

## **Vejledning til hovedområderne om udfyldelse af oplysningsskema ved ny - og genansættelser.**

Korrekt udfyldte oplysningsskemaer er en forudsætning for korrekt og rettidig lønudbetaling.

Oplysningsskema skal udfyldes og sendes til lønkontoret ved alle ny - og genansættelser, gerne før medarbejderen tiltræder stillingen og senest i umiddelbart tilslutning til, at den ansatte påbegynder ansættelsesforholdet.

### **Lønindplacering**

Når lønancienniteten skal beregnes, medregnes relevant arbejdserfaring under forudsætning af, at timerne har haft et omfang, der berettiger hertil.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Ved ansættelser, hvor der forudsættes en afsluttet uddannelse, fastsætter ansættelsesmyndigheden lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Der henvises i den forbindelse til den enkelte overenskomsts bestemmelser herom.

Oplysningerne i kolonnen "offentlig beskæftigelse" anvendes i forbindelse med beregning af pensionsanciennitet. Kolonnen skal kun udfyldes for medarbejdere, der ikke er omfattet af AC-overenskomsten.

### **Pension**

Indenfor AC-området indbetales samme pensionsprocent til alle medarbejdere fra den første dag, man ansættes indenfor overenskomstens område til en af de pensionsordninger, der er nævnt i bilag A til AC-overenskomsten. På AC-området er det særlig vigtigt, at rubrikken pensionskasse udfyldes.

Indenfor OAO-S-fællesoverenskomstens område, gælder der forskellige pensionsprocentsatser afhængig af medarbejderens alder og omfanget af (hidtidig) offentlig beskæftigelse.

Indenfor COII/LC/OC-fællesoverenskomstens område, er der også en karenperiode inden ret til pensionsindbetaling erhverves, ligesom der er betingelser med hensyn til alder og (hidtidig) ansættelse i det offentlige.

På skemaet udfyldes en dato ved feltet "mini-pension", når medarbejderen skal have den lave pensionsprocent. Tilsvarende indsættes datoen for den "høje" pensionsprocent i feltet "fuld pension".

Ved "offentlig beskæftigelse" forstås staten, kommunerne, regionerne, kommunale værker og selskaber, hvor mere end 50 % af omkostningerne dækkes af det offentlige. Hvis en virksomhed har været offentlig og senere er blevet privat, medregnes pensionsanciennitet, som er optjent i virksomheden, mens den var offentlig.