

Vejledning til hovedområderne om udfyldelse af oplysningsskema ved ny - og genansættelser.

Korrekt udfyldte oplysningsskemaer er en forudsætning for korrekt og rettidig lønudbetaling.

Oplysningsskema skal udfyldes og sendes til lønkontoret ved alle ny - og genansættelser, gerne før medarbejderen tiltræder stillingen og senest i umiddelbart tilslutning til, at den ansatte påbegynder ansættelsesforholdet.

Lønindplacering

Når lønancienniteten skal beregnes, medregnes relevant arbejdserfaring under forudsætning af, at timerne har haft et omfang, der berettiger hertil.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Ved ansættelser, hvor der forudsættes en afsluttet uddannelse, fastsætter ansættelsesmyndigheden lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Der henvises i den forbindelse til den enkelte overenskomsts bestemmelser herom.

Oplysningerne i kolonnen "offentlig beskæftigelse" anvendes i forbindelse med beregning af pensionsanciennitet. Kolonnen skal kun udfyldes for medarbejdere, der ikke er omfattet af AC-overenskomsten.

Pension

Indenfor AC-området indbetales samme pensionsprocent til alle medarbejdere fra den første dag, man ansættes indenfor overenskomstens område til en af de pensionsordninger, der er nævnt i bilag A til AC-overenskomsten. På AC-området er det særlig vigtigt, at rubrikken pensionskasse udfyldes.

Indenfor OAO-S-fællesoverenskomstens område, gælder der forskellige pensionsprocentsatser afhængig af medarbejderens alder og omfanget af (hidtidig) offentlig beskæftigelse.

Indenfor COII/LC/OC-fællesoverenskomstens område, er der også en karenperiode inden ret til pensionsindbetaling erhverves, ligesom der er betingelser med hensyn til alder og (hidtidig) ansættelse i det offentlige.

På skemaet udfyldes en dato ved feltet "mini-pension", når medarbejderen skal have den lave pensionsprocent. Tilsvarende indsættes datoen for den "høje" pensionsprocent i feltet "fuld pension".

Ved "offentlig beskæftigelse" forstås staten, kommunerne, regionerne, kommunale værker og selskaber, hvor mere end 50 % af omkostningerne dækkes af det offentlige. Hvis en virksomhed har været offentlig og senere er blevet privat, medregnes pensionsanciennitet, som er optjent i virksomheden, mens den var offentlig.