

LEDERGRUPPEMØDE AU KOM

Referat af mødet den 24. april 2014

Deltagere: Christina Breddam (CBR), Svend Aage Mogensen (SAM), Bjørg Tulinius (BTU), Signe Hvid Maribo (SHM,) Anders Frølund (AF), Aase Bak (AB), Steffen Longfors (SLO)

Afbud:, Ulla Krag Jespersen (UK).

Referent: AF

DAGSORDEN	BESLUTNING
o) Godkendelse af dagsorden	Godkendt. Under gensidig orientering blev tilføjet heldagsmøde.
1) Mobiltelefoner – oplæg til principper	Udsat.
2) AU psykisk APV handlingsplan	<p>Ledergruppen drøftede den vedtagne handlingsplan og havde dels nogle kommentarer, som sendes retur til HR og dels fokus på AU KOM's relationer til handlingsplanen.</p> <p><i>Tilbage melding til AU HR:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Der mangler spørgsmål til 4-niveauledere, f.eks. om man er klar over ansvar og kompetence• Mellemlederne mangler redskaber/kompetenceudvikling for at kunne rådgive om karriererudvikling <p><i>AU Kommunikations relationer til handlingsplanen:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Vi skal tænke ledelseskommunikationen ind i rådgivningsarbejdet• Der bør tænkes kommunikation ind i alle processer for handlingsplanen• Vi bifalder, at der i handlingsplanen er angivet, at der skal sikres sociale og faglige arrangementer, der øger fællesskabsfølelsen.• Operationel kommunikationspolitik: CBR foreslår, at der fremlægges en procesbeskrivelse til universitetsledelsen inden sommerferien. Ledere og medarbejdere i organisationen skal involveres, både i samarbejdsorganisationen og direkte ved deltagelse. Processen fra Univers/Omnibus kunne bruges som

	<p>inspiration. SAM og CBR arbejder med indstillingen, der forelægges LG.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er vigtigt for AU KOM, at der i APV-handlingsplanen er angivet, at alle vigtige beslutninger skal ledsages af en plan for kommunikation. Vi bør lave en værktøjsbeskrivelse af, hvordan man håndterer denne type opgave. • Større overskuelighed på AU's interne web: SLO laver udkast til indstilling til universitetsledelsen, der først går til LG.
3) Godkendelse af referat	Godkendt med få bemærkninger.
4) LSU-valg	Medarbejderne vælger 8 repræsentanter og LG de tre lederrepræsentanter.
5) Gensidig orientering	Björg deltager i et gruppeinterview sammen med funktionschefer fra andre VD-områder i møde med ekspertgruppen under analysen af administrationen.