

AARHUS UNIVERSITET - ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Strategi 2015	
School of Business and Social Sciences, Aarhus Universitet	Fakultetsarbejds miljøudvalget (FAMU)
Medlemmer pr. 04 02 2014	<u>Formand:</u> Per Henriksen <u>Næstformand:</u> Niels Relsted Marianne Mikkelsen Lene Bavnbeek Enevoldsen Anita Birch Trosborg Jonas Kretzschmar Fink Henrik Friis Bach Jane Frølund Irming Mikkel Stegenborg Nørgaard Christina Uldum <u>Sekretariatsbetjening:</u> Jacob Søndergaard Jensen
Status på de forudgående års arbejdsmiljøstrategi (mål, fokusområder, specifikke arbejdsmiljøopgaver):	
<p>En kortfattet liste over nøgleområder for arbejdsmiljøarbejdet for 2014 er gengivet nedenfor: Opfølgingsarbejdet efter den fysiske APV i 2013 har i nogle tilfælde strakt sig ind i 2014 på grund af kompleksiteten og de økonomiske aspekter i de pågældende handleplaner. I løbet af 2014 har de mange varslede tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet indebåret et stort arbejde for arbejdsmiljøgrupperne, især for arbejdsmiljøgruppen NØ-Hjørne og Øen som har dækket mange udtrukne adresser og flere institutter. Tilsynsbesøgene har resulteret i enkelte – mindre alvorlige – påbud som dags dato er under Arbejdstilsynets behandling.</p> <p>I 2014 har arbejdsmiljøgrupperne også haft et særligt indsatsområde i forhold til afhjælpningen af ergonomiske gener. Dette er blandt andet sket ved hjælp af rådgivning og indkøb af hjælpematerialer. Herudover har flere indeklimasager krævet behandling både i og udenfor udvalget. Udvalget har også udarbejdet et forslag til en ny struktur for arbejdsmiljøorganisationen, der i højere grad følger institutstrukturen.</p>	
Mål for det kommende års strategi (mål, fokusområder, specifikke arbejdsmiljøopgaver)	
<ul style="list-style-type: none"> • Gennemførelse af valg til ny arbejdsmiljøorganisation. • Vedvarende fokus på det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. • Fortsat fokus på forebyggelse af ergonomiske gener hos medarbejderne. • Gennemførelse af flytning med mindst mulige gener for medarbejderne. • Skabe klarhed over alarmerings- og evakueringsplaner og eventuelle systemer. 	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (nye initiativer)	
<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat fokus på den generelle trivsel blandt medarbejderne. • Opmærksomhed på hvordan den økonomiske situation kan påvirke rammerne for arbejdsmiljøet. • Fokus på forebyggelsestiltag og hjælpemidler i forhold til ergonomi. • Styrke og fortsætte samarbejdet og dialogen med Bygningsservice. • Løbende opfølgning på ombygnings- og renoveringsarbejde. • Udarbejdelse af evakueringsplan og gennemførelse af evakueringsøvelser. 	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering og samarbejde)	
<ul style="list-style-type: none"> • Afholde minimum fire FAMU-møder. • FAMU samarbejder med FSU, HR, Bygningsservice mv. 	

AARHUS UNIVERSITET - ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- FAMU's hjemmeside <http://medarbejdere.au.dk/hoved-omraader/bs/naevn-og-udvalg/arbejdsmiljoevalg/> og arbejdsmiljøgrupperne er udvalgets primære informationskanaler.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

Arbejdsmiljøgrupperne er ansvarlige for det daglige arbejdsmiljøarbejde. Herudover kan følgende ressourcer kontaktes:

- HR, BSS
- HR, Organisationsudvikling og arbejdsmiljø (Kontaktperson: Jacob Søndergaard Jensen)
- Team Arbejdsmiljø's hjemmeside: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/>

Udarbejdet 04/12 2014