
FAMU/AAMU

Fakultets- og enhedsadministrationsarbejdsmiljøudvalgets sikrer systematikken

Fakultets- og enhedsadministrationsarbejdsmiljøudvalgene (FAMU/AAMU) planlægger og koordinerer fakulteternes og enhedsadministrationens arbejds miljøarbejde.

FAMU/AAMU fastlægger målsætninger for indsatsen og sørger for, at beslutninger bliver ført ud i livet på hele fakultetet/administrationen. Udvalget rådgiver den lokale ledelse om arbejds miljøspørgsmål og er med til at sikre, at arbejds miljøarbejdet er systematisk, forebyggende og effektivt. FAMU/AAMU refererer til den lokale ledelse og hovedarbejds miljøudvalget (HAMU) på AU.

Hvem er med i FAMU/AAMU?

Dekanen /Universitetsdirektøren er øverst ansvarlige for at udpege sig selv eller en anden relevant leder som formand for udvalget. Herudover består udvalget af to arbejds miljørepræsentanter og to lederrepræsentanter og eventuelt en studenterrepræsentant. Hvis ledelsen ønsker det, kan antallet af udvalgsmedlemmer udvides. Uanset hvilken leder, der er formand for udvalget, skal formanden altid kunne handle på dekanen/universitetsdirektørens vegne i spørgsmål om arbejds miljø.

Arbejds miljørepræsentanterne i udvalget vælges af og blandt medlemmerne af lokalarbejds miljøudvalgene eller blandt institutternes/enhedernes arbejds miljøgrupper, hvis der ikke er oprettet lokale arbejds miljøudvalg. Lederrepræsentanterne udpeger ligeledes repræsentanter fra de lokale arbejds miljøudvalg eller arbejds miljøgrupper. Udvalget kan således først sammensættes, når arbejds miljøgrupperne og lokalarbejds miljøudvalgene er etableret.

Medlemmerne af FAMU/AAMU bidrager til at løfte og koordinere fakultets/enhedsadministrations arbejds miljøarbejde med afsæt i deres kendskab til de lokale vilkår og erfaring med det lokale

arbejds miljøarbejde. Det anbefales derfor, at medlemmerne repræsenterer fakultets/enhedsadministrationens arbejdsområder og faggrupper bredt.

FAMU's/AAMU's opgaver er at:

- koordinere og prioritere arbejds miljøarbejdet
- sikre, at FAMU/AAMU's beslutninger implementeres på institut-/vicedirektørs/enhedsniveau
- udarbejde den årlige arbejds miljødrøftelse for fakultet/enhedsadministrationen
- medvirke til at AU's overordnede arbejds miljøtiltag bliver realiseret.
- planlægge, koordinere og følge op på fakultets/enhedsadministrationens APV- arbejde
- samarbejde med fakultets/administrationens samarbejdsudvalg om psykisk arbejds miljø og trivsel
- integrere arbejds miljøhensyn i fysiske drifts- og planlægningsopgaver
- iværksætte lokale tværgående initiativer og samarbejde og videndele med AU's øvrige fakulteter, HR og samarbejdsorganisationen om fælles arbejds miljøforhold
- rejse relevante problemstillinger for HAMU.