
ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Hvad laver en arbejdsmiljørepræsentant?

Arbejdsmiljørepræsentanter indgår i arbejdsmiljøgruppen og spiller en vigtig rolle ved at:

- understøtte ledelsen i at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- virke som kontakttled imellem medarbejdere og ledere, samt viderebringe information, som hjælper til at skabe et godt arbejdsmiljø.
- skabe fokus omkring det daglige arbejdsmiljø og forebygge arbejdsmiljøproblemer
- deltage i lokalt APV-arbejde
- analysere og forebygge arbejdsulykker
- deltage i arbejdsmiljøudvalgsarbejde i LAMU, FAMU/AAMU og HAMU.

Samarbejde i arbejdsmiljøgruppen

Lederen og arbejdsmiljørepræsentanten udgør sammen arbejdsmiljøgruppen. Samarbejdet imellem lederen og arbejdsmiljørepræsentanten er kernen i enhedens arbejdsmiljøindsats.

Valg af arbejdsmiljørepræsentant

En arbejdsmiljørepræsentant vælges af medarbejderne i det område, som medarbejderen hører under, og som arbejdsmiljøgruppen dækker – fx et mindre institut eller en del af et institut. Arbejdsmiljørepræsentanten er en vigtig rollemodel i den fælles indsats for arbejdsmiljøet, og det er derfor vigtigt at arbejdsmiljørepræsentanten nyder tillid blandt alle kollegaer.

Hvis det ikke lykkes at få valgt en arbejdsmiljørepræsentant, udgør lederen arbejdsmiljøgruppen, indtil de ansatte vælger en repræsentant.

Sådan bliver man arbejdsmiljørepræsentant

Som medarbejder på AU er man opstillingsberettiget til valg af arbejdsmiljørepræsentant, hvis man har været ansat på AU i minimum 9 mdr. Valget

foregår af og blandet alle ansatte inden for arbejdsmiljørepræsentantens dækningsområde, uanset fagligt tilhørsforhold.

Arbejdsmiljørepræsentant har en funktionsperiode (valgperiode) på 3 år. Den treårige funktionsperiode giver mulighed for at udvikle et effektivt samarbejde i arbejdsmiljøgruppen samt gennemføre forebyggende arbejdsmiljøtiltag.

Rettigheder og pligter

Lederen skal sørge for, at arbejdsmiljørepræsentanten får den fornødne tid til at varetage arbejdsmiljøarbejdet inden for normal arbejdstid.

Arbejdsmiljørepræsentanten kan ikke fratræde sit hverv i funktionsperioden, medmindre arbejdsmiljørepræsentanten forlader arbejdspladsen, arbejdsområdet eller er fraværende i minimum fire måneder fx pga. orlov eller sygdom. Arbejdsmiljørepræsentanten kan heller ikke blive væltet eller tvunget væk fra sit hverv.

Arbejdsmiljøuddannelse

En nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant, skal gennemgå den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse senest tre måneder efter valget, medmindre arbejdsmiljørepræsentanten allerede har uddannelsen.

Arbejdsmiljøuddannelsen:

- forløber over 3 dage
- giver konkret viden om arbejdsmiljø
- introducerer metoder til en systematisk arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørepræsentanten har yderligere ret til

- 2 dages supplerende uddannelse inden for det første funktionsår
- 1,5 dages supplerende uddannelse i de følgende funktionsår.