

# SAMARBEJDET I ARBEJDSMILJØGRUPPER OG I ARBEJDSMILJØUDVALG



---

---

---

---

---

---

---

---

## Samarbejdet i AMO

### Hvem skal samarbejde?

#### Lederne

- Ansvar for arbejdsmiljøet og for rammerne om samarbejdet

#### Arbejdsmiljørepræsentanterne

- Skal aktivt samarbejde

#### Samarbejdet sker i rammerne af

- Arbejdsmiljøudvalg
- Arbejdsmiljøgrupper



---

---

---

---

---

---

---

---

## Samarbejdet i AMO

### Hvem skal samarbejde?

Kernen i AM-indsatsen er  
Arbejdsmiljøgruppen  
= 1 leder + 1 AMR

Byd velkommen til TR  
Dan en TRIO



---

---

---

---

---

---

---

---

## Samarbejdet i AMO

### Hvad skal I samarbejde om?

Opgaver defineret i "Bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed"

LAMU §17 - De strategiske opgaver (uddrag)

- Planlægge AM-indsatsen
- Årlig drøftelse
- Koordinere AMG's opgaver
- APV - Planlægning
- Principper for oplæring og instruktion
- Dialog og rådgivning af arbejdsgiveren om løsning af AM-problemer

AMG §18 de operationelle opgaver (uddrag)

- Oplæring og instruktion
- Kontrol af arbejdsforhold
- Påvirke og motivere til god adfærd
- APV - Praktisk udførelse

Udføre de opgaver som overordnet er defineret af LAMU



---

---

---

---

---

---

---

---

## Samarbejdet i AMO

### Opgaverne defineres også af...

- Årlig drøftelse
- APV
- Runderinger og dialoger med kollegaer
- Arbejds miljø-data
- Ulykker og sygefravær



---

---

---

---

---

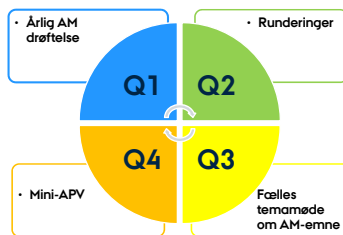
---

---

---

## Samarbejdet i AMO

- Struktur i samarbejdet
- Årshjul
- Årlig drøftelse m LSU /TR



---

---

---

---

---

---

---

---

### Samarbejdet i AMO

- Forventningsafstemning og opgavefordeling (i AMG eller Trio)
- Planlæg opgaver sammen, som I gør ved andre faglige opgaver
- Afstem tid og ressourcer – Ingen sololøb



---

---

---

---

---

---

---

---

### Samarbejdet i AMO

#### Fælles interesseområder for AMO og SU

- Psykisk APV frem til 2016
- Fra 2019 fysisk og psykisk APV samlet = fælles stof
- Sygefravær og fraværets årsager
- Arbejdstidsaftaler – TR – psykisk Am – Interesse for AMO
- Fysisk AM – betydning for fravær – interesse for SU



---

---

---

---

---

---

---

---

### Samarbejdet i AMO

#### Det gode samarbejde imellem AMO og SU

- TR og AMR – kend hinanden
- Drik kaffe.... Meget kaffe!!!! (også med lederne ☺ )
- I er på den fælles arbejdsplads
- Tænk hinanden ind i opgaverne
- Fælles møder når det er relevant



---

---

---

---

---

---

---

---

## Samarbejdet i AMO

### Hvor går I hen herfra ?

- Hvor kunne I ønske forbedringer i samarbejdet?
- Hvordan skulle denne forbedring ske?
- Hvad er første skridt herfra?



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---