



## Barselsskema 1 – FAR/MEDMOR

### Oplysning om forventet fødsel og afholdelse af 2 ugers orlov

#### 1. Medarbejderoplysninger

Navn		
CPR-nr.		
Stillingsbetegnelse		
Ansættelsessted		
Telefonnr.	Arbejde:	Privat:
E-mail	Arbejde:	Privat:

#### 2. Oplysning om fødsel

Forventet fødselstidspunkt er den	Dato: _____
<b>Faktisk fødselstidspunkt meddeles hurtigst muligt (ex. via e-mail eller telefon) og senest ved orlovens påbegyndelse til enheden.</b>	

#### 3. Orlov

Du har ret til 2 ugers orlov fra barnets fødsel eller fra barnets modtagelse i hjemmet. Efter aftale med din nærmeste leder kan du afholde orloven i ikke-sammenhængende perioder og på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger.

Jeg afholder ___ ugers orlov i de første 14 uger efter fødslen	I perioden fra _____ til _____
	I perioden fra _____ til _____
	I perioden fra _____ til _____

#### 4. Forældreorlov

Du har ret til at fremrykke din forældreorlov eller dele heraf til afholdelse indenfor de første 14 uger efter barnets fødsel

Jeg afholder ___ ugers forældreorlov i de første 14 uger efter fødslen	I perioden fra _____ til _____
--	--------------------------------

#### 4.1. Delvis genoptagelse af arbejdet (forudsætter aftale med nærmeste leder)

Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist med forlængelse af orloven i _____ uger										
Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist uden forlængelse af orloven i _____ uger										
Timer pr. uge _____ før den delvise genoptagelse af arbejdet					Timer pr. uge _____ under den delvise genoptagelse af arbejdet					
Periode _____ - _____										
Ny arbejdstid pr. uge	Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

#### 5. Omsorgsdage

Du har mulighed for at holde dine omsorgsdage (hverdage) umiddelbart efter orloven

Jeg afholder ___ omsorgsdage efter min orlov	I perioden fra _____ til _____
--	--------------------------------

## 6. Underskrifter

Jeg bekræfter hermed – på tro og love – at jeg opfylder barsellovens beskæftigelseskrav \*), således at universitetet har ret til refusion i mine lønnede orlovsuger.

\*) Det er en betingelse, at du dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværsperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned. Beskæftigelseskravet kan opfyldes på anden vis – se barsellovens § 27.

Medarbejders underskrift	_____
	Dato _____ Underskrift _____

### 6.1 (skal underskrives, hvis pkt. 3 og 4.1 er udfyldt)

Nærmeste leder	_____
	Dato _____ Navn og underskrift _____

### Forbeholdt HR Administrationscenter

Faktisk fødselstidspunkt _____	Dato _____
--------------------------------	------------