

**Modtager(e): HR-partnercheferne**

**Notat**

**Angående notat af 20. februar 2014 fra Styrelsen for Videregående Uddannelser om stillingstruktur 2013.**

Styrelsen for Videregående Uddannelser har den 20. februar 2014 udarbejdet et notat omhandlende spørgsmål og svar i relation til notat af 28. juni 2013 om stillingsstruktur 2013 for videnskabeligt personale ved universiteter.

AU HR Personalejura  
Dorte Moe Jakobsen  
Jens Kristian Birthin

Fra styrelsens notat af 20. februar 2014 skal særligt fremhæves følgende:

Dato: 25. februar 2014

- Barsels- og adoptionsorlov  
Ph.d.-stipendiater og adjunkter har et retskrav på forlængelse af ansættelsen svarende til fraværsperioden i forbindelse med barsels- og adoptionsorlov.
- Længerevarende sygdom  
Ph.d.-stipendiater og adjunkter har ikke et retskrav på forlængelse, men ansættelsen kan forlænges svarende til fraværsperioden i forbindelse med længerevarende sygdom.
- Forlængelse af tidsbegrænsede ansættelser  
Alle tidsbegrænsede ansættelser kan forlænges indenfor de respektive maksimale ansættelsesperioder, forudsat at lov om tidsbegrænset ansættelse overholdes.

Side 1/2

Journalnummer 66286

De maksimale ansættelsesperioder forlænges ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov samt længerevarende sygdom.

- Post doc ansættelser  
Ansættelsesperioder som post doc før den 1. september 2013 medregnes ved beregning af den maksimale ansættelsesperiode på 4 år som post doc ved samme universitet.
- Adjunktansættelser  
Der skal sondres skarpt mellem tidsbegrænsede og varige adjunkturer, som er to forskellige ansættelsesforløb. Det vil normalt ikke være i overensstemmelse med

stillingsstrukturens hensigter først at ansætte en adjunkt tidsbegrænset for en periode på op til fire år for derefter at tilbyde en varig adjunktansættelse. Ansættelsesperioder som post doc medregnes ikke ved opgørelsen af adjunktters/forskeres maksimale ansættelsesperiode på 8 år.

Side 2/2

- Adjunkter/forskere i “tenure track” forløb  
Den faglige bedømmelse finder normalt sted inden for det sidste halve år af ansættelsen. Hvis adjunkten både ønsker en tidligere bedømmelse og vil sikre sig mulighed for en 2. bedømmelse, skal den første bedømmelse finde sted inden for de første 4 år.

Universitetsstyrelsens notat vedhæftes og notatet vil være tilgængelig på [fivu.dk](http://fivu.dk) og på HR-portalens samt HR-sharepoint.

Det bemærkes, at nyt cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter ikke foreligger endnu.