



**Møde den 6. april 2017**

**Preben Hornungstuen**

**Fællesmøde hovedarbejdsmiljøudvalg og hovedsamarbejdsudvalg**

**Referat**

**Til stede:** Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Arnold Boon (ABOON), Niels Chr. Nielsen (NCN), Lars Bo Nielsen (LBN), Thomas Pallesen (TP), Olav W. Bertelsen (OWB), Aase Pedersen (AP), Anne Marie Bundsgaard (AMB), Bertha Beck Mortensen (BBM), Peter Kithler (PK), John Kapstadt (JK), Tinna Meyer (TM), Mimi Mehlsen (MM), Steffen Junker (SJ), Johannes Ravn Jørgensen (JRJ) som suppleant for Steen Henrik Møller, Anja Zimmerdahl (AZ), Marianne Hokland (MH), Jørgen B. Jespersen (JBJ), Hans-Peter Degn (HPD), Ole Rahn (OR), Niels Jørgen Relsted (NR), Dorete Weysmann Jensen (DWJ), Per Højgaard Christensen (PHC) og Anne L. Behnk (ALBE)

**Fraværende:** Johnny Laursen, Steen Henrik Møller, Marie Vejrup og Heidbra Jonsdottir

**Referent:** Dorrit Wedendahl

Dato: 9. maj 2017  
Sags nr.: 2017-009-000005  
Ref: DEW

### **Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Studiemiljøundersøgelsen. Indlæg af Berit Eika
3. Referat fra fællesmøde mellem hovedarbejdsmiljøudvalg og hovedsamarbejdsudvalg den 19. december 2016
4. Resultat af den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2016
5. Arbejdsmiljøstatistik 2016
6. Kommunikation fra mødet
7. Skriftlig information
8. Eventuelt
9. Næste fælles HAMU-HSU-møde

Side 1/5

BBN indledte med at byde velkommen til Lars Bo Nielsen, dekan på Health, tiltrådt 1. april 2017.

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

### **2. Studiemiljøundersøgelsen. Indlæg af Berit Eika**

BE oplyste, at rammen for studiemiljøundersøgelsen på Aarhus Universitet er uddannelser på AU, som er kendt for høj faglighed og et godt studiemiljø. Universitetet har gennemført studiemiljøundersøgelser i 2007, 2011, 2014 og nu i 2017. Det er lovpligtigt at gennemføre en studiemiljøundersøgelse hvert 3. år. BE fremhævede, at den overordnede konklusion fra 2017-undersøgelsen er et godt studiemiljø på Aarhus Universitet. 9 ud af 10 studerende føler sig generelt rigtig godt tilpas på deres studie, og der er et stærkt fagligt engagement i fag og



kurser. Tilfredsheden med de fysiske rammer er forbedret væsentligt i forhold til 2011 og 2014. Flere studerende er en del af en læsegruppe end i tidligere undersøgelser.

To forhold er mindre positive. Stress bliver stadig mere udbredt blandt de studerende, og de studerende savner feedback.

Med hensyn til stress er der iværksat mange aktiviteter for at mindske/forebygge stress. Men det er vanskeligt at få et billede af årsager og dermed også indsatsmuligheder. Overgang fra gymnasieforhold til universitetsforhold spiller ind, og universitetet skal være tydelig med hensyn til det, der forventes af en universitetsstuderende. De mange aktiviteter i forbindelse med studiestart skal eventuelt udstrækkes til at vare længere for eksempel til efter den første eksamen. Fremdriftsreformen og de studerendes bekymring for muligheder på arbejdsmarkedet spiller også en rolle for stress. Universitetets indsats "Karriereklar" bidrager til at styrke de studerendes parathed til arbejdsmarkedet.

Med hensyn til feedback er det ikke realistisk med 1 til 1 feedback, men teknologi kan hjælpe til øget feedback.

BE oplyste afsluttende, at studiemiljøundersøgelsen har en svarprocent på 46 %, hvilket er højt for den type undersøgelse. Det giver et godt grundlag for det videre arbejde med et godt studiemiljø på de enkelte uddannelser. Rapporten kan ses på hjemmesiden. ([studemiljøundersøgelse](#)) Berit Eikas præsentation er vedlagt referatet.

*HAMU-HSU's spørgsmål og bemærkninger:* MM spurgte, om feedback kan indgå som en obligatorisk del i undervisningen. BE svarede, at ideen er spændende men kræver ressourcer. TP oplyste i forbindelse hermed, at Institut for Økonomi tidligere har tilbudt individuel feedback på en halv time til studerende efter eksamen. 1/5 af de studerende tog imod tilbuddet, men det resulterede ikke i forbedret respons i studiemiljøundersøgelsen. Det er måske ikke klart, hvad det er, de studerende ønsker, og det er langt fra alle, der tager imod de tilbud, som gives. OWB bemærkede, at mange uddannelser i dag er meget planlagte, og at det medfører, at de studerendes evne til selvstændig planlægning ikke udvikles. SJ tilføjede, at det er vigtigt at være tydelig med hensyn til forventninger. Det er ikke hensigtsmæssigt at videreføre en "skolegangs-tilgang" til universitetsuddannelserne.

SJ spurgte, om den øgede stress medfører studietidsforlængelse. BE svarede, at hun ikke kendte til undersøgelser og effektmål på dette. BE tilføjede, at der er paradokser knyttet til stress, idet der samtidig med angivelse af stresssymptomer også angives høj trivsel.

HPD udtrykte glæde over, at så mange studerende vil anbefale deres uddannelse



på Aarhus Universitet til andre og sagde, at undersøgelsens tal gav anledning til stolthed.

Side 3/5

BE afsluttede med at fastslå, at den høje faglighed og det gode studiemiljø er et fantastisk aktiv for AU.

### **3. Referat fra fællesmøde mellem hovedarbejds miljøudvalg og hovedsamarbejdsudvalg den 19. december 2016**

Referatet er godkendt og udsendt med mail til udvalget den 23. januar 2017. Der var ingen bemærkninger til referatet.

### **4. Resultatet af den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2016 — orientering** **a) Den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

*BBN's indledning:* Alle fakulteter og enhedsadministrationen har udarbejdet den årlige arbejdsmiljødrøftelse. På tværs af enhederne har der været fokus på beredskab med særlig opmærksomhed på at lave evakueringsøvelser og opfølgning derpå. Der har endvidere været fokus på den lovpligtige kompetenceudvikling (efteruddannelse) af arbejdsmiljøorganisationen, opfølgning på fysisk og psykisk APV med fokus på at få tiltagene til at virke i det daglige. Blandt de lokale tiltag er forebyggelse af arbejdsulykker, tydeliggørelse af rollen som arbejdsmiljøleder og APV ved flytninger.

*HAMU-HSU's bemærkninger:* NCN bemærkede, at arbejdsmiljø og de tiltag, der besluttet, følges tæt på ST som en del af den daglige arbejdsmiljøledelse. HPD bemærkede, at der med hensyn til det lovpligtige tilbud om efteruddannelse til arbejdsmiljøorganisationen skal være fokus på deltagelse i uddannelsen, således at fundamentet for varetagelse af arbejdsmiljøopgaverne styrkes.

### **b) Status på initiativ vedrørende god omgangstone**

*BBN oplyste,* at et oplæg er udarbejdet, og at der er aftalt møde med næstformændene i HSU og HAMU, hvor oplægget drøftes, som aftalt på HAMU-HSU-mødet den 19. december 2016.

### **5. Arbejdsmiljøstatistik 2016 — drøftelse**

*ALBE's indledning:* ALBE oplyste, at arbejdsmiljøstatistikken 2016 ligesom i foregående år indeholder data om anvendelsen af psykologisk rådgivning, antallet af arbejdsulykker og om sygefravær, og at statistikken drøftes lokalt i FSU/FAMU, ASU/AAMU og LSU/LAMU i sammenhæng med drøftelse af trivsel. ALBE oplyste endvidere, at den udsendte statistik indeholder en fejl på planche nr. 12 om sygefravær i kvartalsangivelserne, og at der derfor skal ses bort fra disse tal.

Vedrørende anvendelsen af psykologisk rådgivning fremhævede ALBE, at der er sket et fald fra 2015 til 2016, og at antallet af henvendelser om stress og udbrændthed også er faldet. ALBE nævnte, at psykologisk rådgivninger er et vigtigt



tilbud til AU-ansatte for at støtte håndtering af problemer, inden de får for store konsekvenser. Det er derfor vanskeligt at sige, hvorvidt ændringer i anvendelsen er godt eller mindre godt.

Antallet af anmeldte arbejdsulykker på universitetet er på ca. samme niveau over årene. Der er relativt få arbejdsulykker, og langt de fleste ulykker er mindre alvorlige, men én arbejdsulykke er trods alt én for mange.

Med hensyn til sygefravær er der fortsat fokus på registrering bl.a. af hensyn til muligheden for refusion af lønudgift under fravær. Registrering er også vigtigt af hensyn til opfølgning på fravær lokalt. Som noget nyt viser statistikken nu også gennemsnitligt sygefravær uden langtidssygefravær (fravær længere end 21 dage) Figur 4 i sygefraværstatistikken viser, at det gennemsnitlige sygefravær uden langtidssygefravær er lavt.

*HAMU-HSU's drøftelse:* BBN bemærkede vedrørende sygefraværet, at forskelle i registreringspraksis sandsynligvis spiller ind på de forskelle statistikken viser. OWB bemærkede, at han ikke troede på, at der kunne opnås en retvisende sygefraværregistrering, idet mange videnskabelige medarbejdere løser opgaverne uanset om de er syge, og derfor ikke melder sig fraværende på grund af sygdom. OWB opfordrede til, at der bliver informeret om fraværregistreringens betydning for muligheden for refusion. ALBE oplyste hertil, at dette er sket og sker løbende. SJ bemærkede, at ikke alle VIP er opmærksomme på refusionsreglerne.

HPD takkede for figuren, hvor det gennemsnitlige sygefravær vises uden langtidssygefravær.

AKM rejste spørgsmål om, AU's gennemsnitlige sygefravær på 5,9 dage pr. medarbejder i 2016 er højt eller lavt og oplyste i den forbindelse, at Moderniseringsstyrelsen netop har offentliggjort tal for sygefravær i staten, og at AU i denne statistik ligger i midten, når der sammenlignes med øvrige universiteter i Danmark.

MM foreslog, at arbejdsulykkesstatistikken udbygges med visning af den relative hyppighed (antal ulykker pr. medarbejder i enhederne). ALBE gav tilsagn hertil.

*Afslutning:* BBN rundede drøftelsen af med en opfordring til ikke at sammenligne tal på tværs, men fortsat at følge udviklingen på alle niveauer. Det er ønskeligt, at sygefravær registreres korrekt, og der er behov for fortsat information om sammenhængen mellem korrekt registrering og økonomi (refusion).

## 6. Kommunikation fra mødet — beslutning

HAMU-HSU besluttede, at mødereferatet udgør kommunikationen fra mødet.



**7. Skriftlig information**

Oversigt over medlemmer i HSU og HAMU pr. 1. april 2017.

Side 5/5

**8. Eventuelt**

Intet.

**9. Næste fælles HAMU-HSU-møde**

Næste fælles HAMU-HSU-møde er den 9. november 2017 kl. 12.30-14.00.

— Bilag: Præsentation af studiemiljøundersøgelsen 2017.

—

—