



NYT FRA AUL-LEDELSEN

Der er nu gennemført orienteringsmøder med på Business and Social Sciences og Arts. Vi har haft en oplevelse af, at det var gode møder, hvor der var mange relevante spørgsmål, en klar holdning til AUL og de faglige forventninger til samarbejdet med Statsbiblioteket.

Faglig udvikling

Et af de gennemgående temaer har været selve udviklingsprocessen omkring AUL - især en bekymring for at starte op på den faglige udvikling af de tværgående bånd, samtidig med at der skal skabes nye sammenhænge på BSS og Arts, og på tværs af AU og SB.

Det er klart, at det giver os en masse udfordringer, at vi både skal skabe faglig sammenhæng på tværs af hele AUL og samtidig opbygge et nyt fælles hovedbetjeningssted i Nobelparken og skabe en samlet organisering på BS-bibliotekerne. Men hvis vi vælger at se det fra en positiv vinkel, er det også en af de første muligheder for at vise, hvordan vi kan trække på ressourcer på tværs af biblioteksenhederne i AUL. I praksis forestiller vi os, at vi finder en ordning, hvor man hjælper hinanden med skiftevis at dække af for hinanden i forhold til udvikling og driftsopgaver.

Vi er klar over, at sådan en udviklingsproces vil kræve en del af alle, hvis det hele skal kunne gå op i en højere enhed i hverdagen, men det er med til at sikre, at så mange som muligt kan involveres i den faglige udvikling af AUL. Endelig tror vi også, at



Klik på billedet: Oplev 14 bud på fantastiske biblioteker ☺

MØDER OG AKTIVITETER

Orienteringsmøder for AUL-medarbejdere:

- **ST** – Mandag den 21. maj

Bibliotekskoordinationsudvalget holder møde:

- Mandag den 21. maj i Aarhus.

Kick-off-møde for alle AUL-medarbejdere:

- Onsdag den 13. juni. 9.30 – 16.00, i Aarhus

NYT OM NAVNE

Lilian Madsen er fra 1. juni udpeget som leder af Statsbibliotekets nye Procesområde, der inkluderer E-ressourcer samt Monografiproces og Tidsskriftsproces.

vekselvirkningen mellem tværgående opgaver/udvikling og lokal drift er vigtigt i forhold til, at alle kan bevare tilknytningen til et hovedområde og de lokale fag- og studiemiljøer.

Ledelse

Det er endnu ikke endeligt afklaret, hvornår bibliotekslederne er udpeget/ansat. Men det er givet, at der på kort sigt vil blive tale om en periode, hvor vi på AU siden har en interimsledelse med en kombination af ansatte og konstituerede ledere. Det vil være nødvendigt for at komme i gang med alle de opgaver, som skal koordineres og forankres mellem AU og SB, og det vil samtidig give tid til en ordentlig HR-proces omkring udpegnings/opslag af relevante stillinger samt en nødvendig kortlægning af det konkrete stillingsindhold for hver enkelt biblioteksleder.

Flere har spurgt til referenceforhold på AU-siden, og i den sammenhæng skal du være opmærksom på, at du indtil videre refererer til den leder, som du hidtil har været tilknyttet. Dette kan i en række tilfælde være institutledere eller andre uden for AUL, og er du i den situation, må du henvende dig til Per Lindblad eller Henrik Senfer indtil du er blevet tilknyttet en lokal biblioteksleder.

På Statsbiblioteket har beslutningen om AUL også medført umiddelbare forandringer. Vi ser det nye AUL-fællesskab som en anerkendelse og forlængelse af det mangeårige samarbejde mellem AU og SB.

På SB er AUL også en implementeringsproces, der helt naturligt har konsekvenser for vores organisering. Vi tilpasser derfor organisationen til den nye fælles ramme både i forhold til organiseringen af opgaver men også ledelsesmæssigt. På den baggrund har vi opslået en stilling som daglig leder af universitetsbiblioteksområdet og dermed for Studie- og forskningsservice.

Samarbejde

Bob Leschly Jacobsen fratræder sin stilling på Æstetikbiblioteket for at gå på pension. Bob er mangeårig medarbejder på Æstetikbiblioteket - og har været med hele vejen fra institutbiblioteket på Kunsthistorie til etableringen af Æstetikbiblioteket.

STILLINGSOPSLAG

[Sektionsleder: Universitetsbiblioteksområdet på Statsbiblioteket](#)

KONFERENCER/KURSER

Introduktion til Digital Dannelse

Den digitale udvikling har omfattende konsekvenser for de kompetencer og færdigheder, vi skal besidde for at indgå i samfundets videre vækst og udvikling. Begrebet Digital Dannelse begynder at vinde indpas som et af de bærende koncepter bag digitaliseringen af vores arbejdsliv og vore uddannelser. Dette kursus giver en grundig og praktisk anvendelig tilgang til begrebet Digital Dannelse, samt et godt udgangspunkt for at arbejde videre med udvikling af egne kompetencer inden for feltet.

[Læs mere om kurset](#)

Gode undervisnings- og vejledningspraksisser - hvordan?

Universiteterne skal ifølge Universitetsloven tilbyde undervisning på højeste niveau. Det kræver en konstant udvikling af undervisning og vejledning. Der foregår megen spændende og inspirerende undervisning og vejledning på universiteterne allerede. DUNK12 sætter fokus på undervisernes løbende udvikling af praksis: Undervisningsmetoder, tilrettelæggelse af rammesatte studieaktiviteter, vejledningspraksisser mv., på såvel mikro- som makroplan.

[Læs mere om konferencen](#)

KOMMUNIKATIONSKANALER

Aktuelt findes der fire kommunikationskanaler for AUL:

1. Nyhedsbrevet
2. AUL-hjemmesiden

På den korte bane skal der udarbejdes en "markedsføringsplan" for AUL, som gør det klart, at der er tale om ET bibliotek - men som samtidig giver de lokale betjeningssteder en identitet. Det springende punkt i forbindelse med denne målsætning bliver at skabe mere sammenhæng internt i AUL, hvor vi oplever, at der fra tid til anden kan være en tydelig "vi-de-kultur" i visse situationer, som vi sammen skal have ændret til en fælles AUL-kultur. Det er en kulturændring, som du kan være med til at fremskynde ved at være opmærksom på, hvordan du selv er med til at udvikle vores nye fællesskab: Væn dig til at se dine kolleger på både AU og SB som AUL'ere frem for AU'ere eller SB'ere.

Hvis den holdning breder sig, vil det også give et vigtigt første løft til opgaven med at udvikle en serviceprofil for betjeningsstederne, som giver brugerne en oplevelse af, at vi er et samlet universitetsbibliotek. På lidt længere sigt er det endvidere et godt grundlag for at få gjort vores services mere ensartede i forhold til brugerne.

Vi har også diskuteret hvordan brugerne inddrages i udviklingen af AUL, og det er vores holdning, at det skal ske for både forskere og studerende via lokale biblioteksudvalg, hvor det er et ønske eller tradition.

SU-struktur

Der er truffet aftale om SU-strukturen i AU Viden, og vi har i samråd med vicedirektøren besluttet, at der skal etableres en LSU-struktur for AU-AUL under AU Viden. Med udgangspunkt i den særlige organisering af AUL, er det det vores opfattelse, at det vil være hensigtsmæssigt at AU-AUL har et selvstændigt LSU. Det vil nemlig give os mulighed for at fokusere LSU-arbejdet i forhold til de vilkår, som knytter sig til et partnerskabslignende samarbejde mellem to offentlige institutioner. Vi er i dialog med AU HR og fællestillidsrepræsentanterne om den endelige sammensætning af AU-AUL-LSU.

3. Bibliotek.au.dk
4. Betjeningsstedernes egne www-sider

Nyhedsbrevet og AUL-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AUL-hjemmesiden principielt er offentlig tilgængelig. I løbet af efteråret planlægger AU Kommunikation imidlertid, at der etableres et egentligt intranet på AU, og så vil AUL-siden blive flyttet til dette system med adgang for både AU og SB.

Overfor brugerne er det bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider der er de primære kommunikationskanaler. Vi vil senere tage fat på en proces med at sammentænke de enkelte sider i en mere ensartet struktur.

MERE INFORMATION OM AUL

Links vedr. AUL

[AUL-hjemmesiden](#)

- [AUL-rapporten](#)
- [Høringssvar vedr. AUL-rapporten](#)

[Bibliotek.au.dk](#)

[AUL-betjeningssteder](#)

AUL-KONTAKTOPLYSNINGER

[Per Lindblad Johansen](#) – leder af AU-delen af AUL

M: plj@dpu.dk

T: 8715 1707

[Ellen V. Knudsen](#) – leder af SB-delen af AUL

M: evk@statsbiblioteket.dk

T: 8946 2369

[Henrik Senfer](#) – bistår AUL-ledelsen

M: hse@adm.au.dk

T: 2688 5604

På SB-siden vil vi have en anden organisering af LSU-strukturen, som tager udgangspunkt i den eksisterende SB-SU-struktur.

Vi forventer at SU-samarbejdet om AUL mellem AU og SB vil blive håndteret i et dialogforum med deltagere fra AUL-LSU på AU og fra SU på SB. Den endelige beslutning om størrelse og fordeling af pladser i dette forum afventer videre dialog med fællestillidsrepræsentanterne for de relevante faglige organisationer.

Sikker drift

Med henblik på at sikre den daglige drift, er vi opmærksomme på, at der er behov for at gøre det klart, hvordan dagligdagsprocedurer er forankrede i den nye organisering, og sikre at procedurerne er velbeskrevne, så vi undgår for meget frustration over uklarhed og opgaver, som tager for meget tid og sander til i bureaukrati. Som et led i denne afklaring er vi ved at aftale, hvordan AUL får en kontaktperson vedr. hvert vicedirektørområde i hvert af de fem administrationscentre på AU.

På det mere overordnede niveau udpeges der snarest muligt en AUL-partner eller lignende i hvert vicedirektørområde, som får ansvaret for den overordnede koordinering af AUL-administrative opgaver på tværs af administrationscentrene.

Venlig hilsen

Per Lindblad Johansen og Ellen V. Knudsen

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er medarbejder på Aarhus Universitet eller på Statsbiblioteket og tilknyttet Aarhus University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AUL-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder som er relevante for AUL-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer hse@adm.au.dk