



AU Library engagerer sig om verdenen – med kant og med afsæt i faglighed. Et godt eksempel på viljen til at ville være vedkommende og engagerende bliver i den nærmeste fremtid synligt på en af de i øvrigt anonyme gange i AU Library, Nobel. Her bliver der opsat en stor! grafik af kunstneren [Elrotringo](#) der helt sikker vil kræve, at du tager stilling: Et godt eksempel på hvordan AU Library inviterer til engagement. Læs mere om kunstneren og se eksempler på andre værker via Ugen "Klik".

Fælles kommunikationsplatform: Arbejdsgruppen med ansvaret for at udvikle en fælles kommunikations- og samarbejdsplatform for AU Library har nu fået udviklet en løsning, som er klar til test i de første to uger af januar.

Løsningen er baseret på SharePoint og vil komme til at indeholde en række muligheder for at samarbejde i både de tværgående bånd og på betjeningsstederne.

Der er arbejdet på at brugergrænsefladen bliver så overskuelig som muligt, og derfor har vi valgt at begynde med de mest grundlæggende funktioner, mens der er mange andre muligheder, som kan bringes i spil, hvis der bliver behov for det, eller ønsker om at udforske andre måder at samarbejde på.

Ved premieren på systemet i januar vil du møde en forside, der kommer til at fungere som en slags fælles intranetside for alle AU Library-tilknyttede medarbejdere. Her finder du nyheder, informationer og kalenderopslag som har relevans



Ugens "Klik": Udsnit af [kommende væggrafik](#) – En anderledes julebuk? <:-)

Se flere [eksempler på kunstnerens værker](#)

MØDER OG AKTIVITETER

Ledelsesmøde: Mandag den 7. januar.

Kick-off-møde: Arbejdsgruppen vedr. studenterpriint.
- Mandag den 7. januar

på tværs af betjeningssteder og servicebånd. Denne forside indeholder det, man typisk karakteriserer som "broadcast information".

Fra denne forside har du mulighed for at klikke dig videre til servicebånd og betjeningssteder, som hver har deres eget samarbejdsforum. Disse fora indeholder de samme overordnede funktioner som intranetforsiden, nyheder, information og kalender. Men hertil kommer en række samarbejdsværktøjer, som grundstenen i understøttelsen af det tværgående arbejde.

Du får naturligvis mulighed for at dele filer, men der er også lagt vægt på at give dig mulighed for at samarbejde om eksempelvis vejledninger eller procedurebeskrivelser i WIKI-funktionen, eller planlægge møder i en kalender, som du kan integrere med Outlook. Du har også mulighed for at diskutere faglige problemstillinger mv. i diskussionsfora, sende e-mails til kollegerne i båndet eller på dit lokale betjeningssted.

Arbejdsgruppen er i gang med at planlægge introduktionsforløb til systemet, så du får mulighed for at få en grundig intro til den nye måde at samarbejde på.

Temamøde om båndledelse: I mandags holdt vi et temamøde om opstart af båndene. Formålet med mødet var især at vi koordinerer arbejdet med at få båndene løbet i gang. Både i forhold til koordinering af indhold og organiseringsformer men også snitflader.

I den sammenhæng er vi i ledelsen meget opmærksomme på, at få stillet skarpt på vores fælles opgave med at skabe sammenhæng mellem den del af ledelsesopgaven som varetages i båndet, og den del som ligger på betjeningsstederne. Denne koordineringsopgave er vigtig fordi det netop er i denne samarbejdsflade mellem bånd og betjeningssted matrixorganiseringen kan spille os et pus, hvis vi ikke er velkoordinerede i ledelsen.

Det er naturligvis også en højt prioriteret opgave, at sikre en god proces omkring de opstartsarbejdsgrupper, som skal medvirke til at

KORT NYT

Search-grænsefladen: I disse dage har vi travlt med at forberede Search-grænsefladens indlejring i universitetets hjemmesidedesign. Løsningen går i drift fra mandag 7. januar 2013, og herefter vil alle søgeresultater ved Search-søgning blive præsenteret i AU's design.

Den nye præsentation af søgeresultater indebærer ikke ændringer i hverken funktionalitet eller datagrundlag.

Denne opdatering af Search-grænsefladen er første trin i forberedelserne til at bibliotek.au.dk bliver universitetsbrugernes hovedindgang til AU Librarys services senere i 2013.

Nyt om navne: Maia Lunn Vonsbæk er blevet interviewet til AU's intranet: [Læs interviewet her](#)

Nyhedsbrev: Har du en god historie fra dit lokale betjeningssted, et tip til en conference, et link til en interessant artikel eller andet som du synes passer til nyhedsbrevet, så send det til Henrik: hse@adm.au.dk

MERE INFORMATION OM AU Library

[AU Library-hjemmesiden](#)

Bibliotek.au.dk

[AU Library-betjeningssteder](#)

[Fælles bibliotekssystem – AU Library](#)

Nyhedsbrevet og AU Library-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AU Library-hjemmesiden principielt er offentlig tilgængelig.

facilitere forankringen af medarbejdere i hvert bånd. Bibliotekslederne er jo projektledere for hvert bånd opstartsgruppe, men det er vores mål, at alle opstartsgrupperne får en fælles forståelse for, hvordan vi organiserer samarbejdet mellem båndene og mellem bånd og betjeningssteder.

Vi forventer, at vi kan have udpeget medlemmer til alle seks opstartsgrupper inden jul.

Strategiproces – biblioteksservice på ST: Torsdag var der opstartsmøde omkring strategiprocesen på ST, hvor de 13 medarbejdere der er tilknyttet betjeningsstederne på ST var inviteret til at møde ledelsen på ST i form af prodekan for videnudveksling Kurt Nielsen og Ole Olsen, der assisterer Kurt Nielsen med at gennemføre strategiprocesen. Strategiarbejdet går ud på at finde ud af hvordan ST, forlængelse af AUL-rapporten, ønsker at blive biblioteksbetjent. Gitte Gjøde var vært ved mødet - og vil naturligvis også være en central person i den kommende proces.

Processen på ST er særligt interessant for AU Library, fordi hovedområdet på mange måder er en slags mini-AU: Der er uddannelsesmiljøer på ST hvor man ønsker at have studiemiljøunderstøttende tilbud fra AU Library, mens der er andre fagmiljøer, som slet ikke har behov for den type ydelser. Der er en stor geografisk spredning mellem ST-enhederne som stiller store krav til vores servicemodell, hvis vi skal levere en ensartet service på tværs af stærkt spredte lokationer og samtidig holde ressourceforbruget i ave.

Der var en god og oprigtig stemning på mødet, og vi fik klart indtryk af, at ST er interesserede i at få udviklet et solidt biblioteks-fagligt beslutningsgrundlag vedrørende biblioteksbetjening, som beskriver hvordan de får en høj standard på forskerservice og de relevante studieunderstøttende faciliteter, og giver input til en efterfølgende forsknings- og uddannelses-faglig vurdering af biblioteksbehovene på ST.

Arbejdet gennemføres derfor i to faser, hvor den første fase skal tilvejebringe et bredt kvalificeret

Bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider er fortsat de primære kommunikationskanaler i forhold til brugerne.

AU Library - KONTAKTOPLYSNINGER

Per Lindblad Johansen – AU Bibliotekschef
M: plj@dpu.dk
T: 8715 1707

Ellen V. Knudsen – Områdedirektør,
leder af SB-delen af AU Library
M: evk@statsbiblioteket.dk
T: 8946 2369

Henrik Senfer – Funktionschef, AU Viden,
bistår AU Library-ledelsen
M: hse@adm.au.dk
T: 2688 5604

Jens Bennedsen – Biblioteksleder, Arts, Emdrup
M: jens@dpu.dk
T: 8716 3853

Susanne Dalsgaard Krag – Biblioteksleder, BSS
M: sk@sam.au.dk
T: 8715 2219

Erik Hofmeister – Sektionsleder,
Studie- og forskningsservice, SB og Health
M: eho@statsbiblioteket.dk
T: 8946 2364

Maia Lunn Vonsbæk – Biblioteksleder, Arts, Aarhus
M: mvonsbaek@hum.au.dk
T: 8716 2354

Gitte Gjøde – Biblioteksleder, ST
M: gg@atb.dk
T: 4189 3310

biblioteksfagligt indspil, hvor biblioteksmedarbejderne inddrages som ressourcepersoner i arbejdet med at beskrive både status og muligheder for udvikling af biblioteksydelser på ST. Der skal naturligvis tages udgangspunkt i fordelene ved den nye organisering i AU Library.

Efter denne fase bliver et udvalg af brugere på ST bedt om at forholde sig til indspillet, således at Institutledermødet i sidste ende får et meget velunderbygget oplæg til beslutning.

Hele processen skal være afsluttet i april 2013, og den første fase med inddragelse af biblioteksmedarbejderne forventes derfor at være afsluttet i løbet af februar.

AU Viden LSU-møde: I tirsdags var der møde i AU-Videns LSU. På dagsordenen var der blandt andet fysisk og psykisk APV. Den psykiske APV offentliggøres den 20. februar, og det blev drøftet, hvordan orientering og opfølgning skulle ske. Der var enighed om, at resultatet af den psykiske APV også måtte sætte rammen for opfølgningsaktiviteterne. AU Library har endnu ikke gennemført den fysiske APV, og det arbejde starter arbejdsmiljøgrupperne på, ved det første møde i arbejdsmiljøorganisationen den 3. januar.

To af de andre væsentlige punkter på dagsordenen var AU's budget for 2013 og lønforhandlingerne. Der var enighed om at forhandlingerne havde været gennemført i en god ånd, selvom de var tidspressede, og det havde været svært at fremskaffe det statistiske grundlag. Næste forhandling begynder til marts 2013. Budget 2013 kender vi jo ikke endnu, da bestyrelsen endnu ikke har vedtaget universitetets udspil. Vores indspil er i al væsentlighed en fortsættelse af vores budgetter for 2011 og 2012.

For AU Librarys vedkommende betragter vi 2013 som et åbningsbudget, ide det bliver første år vi har alle aktiviteter samlet under én hat - også materialebudgetterne der tidligere i vidt omfang har været hjemmehørende på institutterne.

Herudover blev personalepolitikken drøftet, og der var enighed om at drøfte kompetenceudvikling på det næste ordinære møde. Endelig blev det bekræftet, at der er personalebeteiligung i ansættelsesudvalg.

Venlig hilsen

Per og Ellen

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er medarbejder på Aarhus Universitet eller på Statsbiblioteket og tilknyttet Aarhus University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AU Library-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder, som er relevante for AU Library-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer hse@adm.au.dk