



Den seneste tid har stået i studiestartens tegn, og det har traditionen tro medført en del travlhed overalt på universitetet. Det har naturligvis også været mærkbart på vores betjeningssteder. Det er imidlertid vores oplevelse, at der i år har været mere "tryk på" studiestarten end normalt, og at det især hænger sammen med de mange forandringer rundt om på universitetet. Der har således været en del forvirring i kølvandet på omorganiseringen af en række fag- og studiemiljøer på Arts og Business and Social Sciences, som har givet mange studenterhenvendelser.

Vi er klar over, at det har medført ekstra pres på betjeningsstederne, og det er vores indtryk, at alle har ydet en stor indsats, og derved har medvirket mærkbart til at gøre studiestarten så god som muligt for de nye studerende. Der er stadig et stykke vej, men allerede nu vil vi sige: Tak for indsatsen!

Ledelse: Vi har aftalt, at de kommende ledelsesmøder gennemføres ude på betjeningsstederne. Det vil give os mulighed for at opleve de daglige aktiviteter og ikke mindst lidt af stemningen rundt omkring på AU Library. Samtidig vil det også være et godt udgangspunkt for at udvikle en uformel kontakt mellem ledelse og betjeningssteder, når du har mulighed for at møde os ved kaffemaskinen eller



på gangen.

Ydelsesbeskrivelser: AR: Der er truffet aftale om at AU Library udarbejder et oplæg vedr. strategiproces for Arts vedr. proces og struktur for betjeningssteder samt ydelser. Oplægget skal fremlægges på fakultetsledelsesmødet i oktober, idet Arts ønsker at processen gennemføres i november

ST: AU Library afventer en endelig udmelding fra ST om processen. Vi forventer, at der er behov for at udarbejde et internt oplæg til processen for ST, med henblik på at fastholde vores input til de mange forskellige behov og ønsker.

BS: Processen vedrørende ydelsesbeskrivelser er gennemført i forbindelse med den generelle samarbejdsproces mellem fællesadministrationen og hovedområdet. Der er udarbejdet en liste med "issues", hvor konklusionen grundlæggende er, at BS ønsker "mere af det samme", som pt. leveres. Der er særligt ønske om udvikling af undervisningsforløb målrettet Ph.d.-skolen.

HE: På Health ses der pt. på, hvordan biblioteksservices understøtter forskningen på regionens hospitaler. Udarbejdelse af ydelsesbeskrivelser afventer derfor dette.

AU-LSU: Der var møde i AU Viden LSU i mandags, hvor der især var fokus på procedure for de kommende lønforhandlinger og kriterier for ansøgninger om lønforbedring for AU-medarbejderne.

Mødet blev gennemført i en god og konstruktiv ånd, og der var naturligt nok relativt stort fokus på AU Library, da vi er stærkt repræsenterede i AU Viden med 8 ud af 15

Ugens "Klik": I forbindelse med projektet "[Dansk Skolehistorie](#)" på Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU), hvor AU Library, Emdrup (DPB) har medvirket til at digitalisere et stort antal [anskuelsestavler](#)

MØDER OG AKTIVITETER

Fællesmøde - ST: I den kommende uge er der aftalt fællesmøde for AU Library-ansatte med tilknytning til ST.

KORT NYT

AU Library med nye øjne: Erik Hofmeister har som nyansat i AU Library sendt en lille beretning om "De første syv dage...."

I skrivende stund har jeg nu arbejdet syv dage på Statsbiblioteket som sektionsleder for Studie- og Forskningsservice, og det har været hektiske dage fyldt med møder og nye indtryk.

DEFF, ST, PURE, OSJ, DPB, BS, ESAG, OC... - ja, forkortelserne er mangfoldige og som nyansat får man let sved på panden ved at navigere rundt i dem og i de ligeså mangfoldige samarbejdsrelationer og bibliotekssystemer. Men bag det hele ligger det meget positive møde med medarbejdere, som alle brænder for faget, og for at give den bedste service til vores brugere. Og den holdning er det allerbedste fundament for AU Library.

"Rom blev ikke bygget på en dag", hedder et gammelt ordsprog, og det samme gælder AU Library. Forskellige strukturer, arbejds gange og kulturer på AU-

pladser.

Resultatet af mødet blev, at der var enighed om at justere på det oplæg til forhandlingskriterier som er blevet udsendt i forbindelse med orienteringen om forløbet af lønforhandlingerne. De endelige kriterier samt orientering om frist for ansøgning forventes at være udsendt i morgen fredag den 14. september.

100-dagesprojekter: Vi har diskuteret processen omkring 100-dagesprojekterne og vilkårene for at deltage i projekterne, idet vi blandt andet har en klar fornemmelse af, at der er mange, som måske føler, at det er lidt uklart, hvorvidt der er en forventning om deltagelse i 100-dagesprojekter.

I den forbindelse vil vi gerne understrege, at det er vores holdning, at 100-dagesprojekterne er et vigtigt element i udviklingen af AU Library. Men samtidig er det også klart, at der på nuværende tidspunkt har været begrænsede muligheder for at deltage i de udbudte projekter. Dels fordi der endnu ikke er udbudt mere end 4 projekter. Dels fordi det tidlige efterår for mange er en af årets travleste perioder.

I det perspektiv mener vi, at det er et af de helt konkrete eksempler på styrken i AU Library, at vi kan udbyde og igangsætte udviklingsprojekter i en situation, hvor mange er optaget andre opgaver i tilknytning til studiestart og ny biblioteksstruktur.

Det er altså netop en af styrkerne i AU Library, at vi har mulighed for at pulje vores ressourcer, og for at du kan bidrage på tværs af betjeningssteder og AU/SB. Dermed skal 100-dagesprojekterne opfattes som et tilbud til dig, der har overskud og mulighed for at deltage, mens det

betjeningsstederne og SB skal køres sammen til en fælles platform og en oplevelse af et samlet bibliotek, og det er i sagens natur en kompleks proces. Bag det hele ligger digitaliseringen, skiftet fra solide og håndfaste printbøger til den virtuelle fremtræden som e-bøger og elektroniske tidsskriftsartikler, men skibet er sat i søen og kursen er lagt.

Nok er implementeringen af AU Library kompleks, men det er i mine øjne meget væsentligt, at vi holder fokus på tidshorisonten, at vi opsætter mål, handlingsplaner og deadlines, således at vi kan øjne den dag, hvor AU Library bliver den store succes, som vi alle tror på.

Erik Hofmeister

Folkeskolens jubilæum: Jubilæumssekretariatet vedr. folkeskolens jubilæum er gået i luften, og den første medarbejder er begyndt på opgaven i Emdrup. Læs mere om [Sekretariatet for "Skole i 200 år"](#)

Nyhedsbrev: Har du en god historie fra dit lokale betjeningssted, et tip til en konference, et link til en interessant artikel eller andet som du synes passer til nyhedsbrevet, så send det til Henrik: hse@adm.au.dk

MERE INFORMATION OM AU Library

[AUL-hjemmesiden](#)

Bibliotek.au.dk

[AUL-betjeningssteder](#)

NYT: [Fælles bibliotekssystem – AU Library](#)

også er helt legitimt at fokusere på daglig drift.

Fælles fjernlånssystem: Vi har diskuteret anvendelsen af et fælles fjernlånssystem i regi af AU Library. På den baggrund har vi besluttet, at vi fremover vil anvende systemet E-sag. Der skal derfor gennemføres en afklaringsproces vedr. service, arbejdsgange og brug af systemet.

Med henblik på at beslutte, hvordan vi implementerer systemet udarbejdes der et oplæg til det kommende AU Library-ledelsesmøde, som beskriver hvordan vi kunne tilrettelægge en fremadrettet proces for implementering af E-sag som fælles system – herunder en indstilling til, hvorvidt processen hensigtsmæssigt kan tilrettelægges som et 100-dagesprojekt.

Venlig hilsen

Per og Ellen

Nyhedsbrevet og AUL-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AUL-hjemmesiden principielt er offentligt tilgængelig.

Bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider er fortsat de primære kommunikationskanaler i forhold til brugerne.

AU Library - KONTAKTOPLYSNINGER

Per Lindblad Johansen – leder af AU-delen af AU Library

M: plj@dpu.dk

T: 8715 1707

Ellen V. Knudsen – leder af SB-delen af AU Library

M: evk@statsbiblioteket.dk

T: 8946 2369

Henrik Senfer – bistår AU Library-ledelsen

M: hse@adm.au.dk

T: 2688 5604

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er medarbejder på Aarhus Universitet eller på Statsbiblioteket og tilknyttet Aarhus University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AU Library-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder, som er relevante for AU Library-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer hse@adm.au.dk