



I denne uge er det 100 dage siden vi holdt "barnedåb" for AU Library. Derfor vil vi gerne benytte lejligheden til at se på, hvor langt vi er kommet siden den dag i juni, hvor 100 dage forekom at være laaang tid... ☺

#### **AU Library, status efter de første 100 dage**

Siden Universitetsledelsens beslutning om at etablere AU Library i samarbejde med Statsbiblioteket, er der arbejdet intenst på at realisere beslutningen. Vi har oplevet en stor opbakning overalt i AU Library, og vil gerne benytte lejligheden til at takke alle for en kæmpe indsats.

AU HSU holdt møde i dag, hvor blandt andet AU Library var på dagsordenen. HSU blev orienteret om fremdriften, og processen omkring AU Library blev rost, særligt i forhold til medarbejderinddragelse. I øvrigt understregede HSU, at biblioteket er et væsentligt aktiv for universitetet.

**Personale:** Alle AU-medarbejdere i AU Library modtog inden sommerferien brev om overførsel til AU viden, og vi gennemførte et stort fælles kick-offmøde for alle AU Library-medarbejdere - på tværs af alle hidtidige skel. Vi drøftede især hvordan organiseringsformer og



Ugens "Klik": Et velfortjent [musikalsk](#) og [poetisk](#) pusterum... Enjoy!

---

#### **MØDER OG AKTIVITETER**

---

**Ansættelsessamtaler**, biblioteksledere:

konkrete projekter kan understøtte udviklingen af AU Library, og der blev fremlagt en lang række forslag til projekter og samarbejdsformer.

Med henblik på at holde alle orienteret om udviklingen af AU Library, har vi lagt vægt på at der fra starten var et højt informationsniveau, og derfor sidder du netop nu og læser 13. udgave af nyhedsbrevet om AU Library, hvor vi som sagt gør status på processen. Nyhedsbrevet udsendes til 155 personer.

**Betjeningssteder:** AU Library er jo hovedområde fokuseret og vi har i den foreløbige dialog med hovedområderne fået fastlagt, at AU Library består af 6 hovedbetjeningssteder, der samler de tidligere ca. 22 biblioteker.

Den samlede struktur vedrørende hoved- og fremskudte betjeningssteder, frontoffice-strukturen, implementeres i forskellig takt på hovedområderne. BS er længst med en ny struktur, medens AR og ST endnu overvejer, hvordan de bliver bedst betjent. Vi er sammen med dekanaterne på hhv. AR og ST ved at igangsætte processer, der skal afklare den indre organisering af deres frontoffices, så der kan ske en afklaring af de faglige behov, samt træffes aftaler om antal og indretning af betjeningssteder.

For så vidt angår BS er det allerede lagt fast, at vi har ét område med tre betjeningssteder. Statsbiblioteket varetager fortsat driften af AU Library i tilknytning til HE, og vi er i en dialog om biblioteksbetjening af regionshospitalerne i Region Midt.

**Ledelse:** Vi har i løbet af de 100 dage også fået udpeget biblioteksledere for AR-Emdrup, Jens Bennedsen, og

AR: Uge 39

ST: Uge 41

---

## KORT NYT

---

### "100 dages projekter – søger deltagere":

**E-bøger:** Formål – at udbrede kendskabet til e-bøger, sikre og gerne øge benyttelsen af e-bøgerne. Har du lyst til at være med, skal du henvende dig til Susanne Krag.

Læs kommissorium: [E-bøger](#)

**Learning Commons:** Tankerne om Learning Commons samt øvrige erfaringer skal være inspiration for udvikling af en fælles kultur, der skal kendetegne AU Library's møde med brugeren i det fysiske rum – og som samtidig sikrer lokal og faglig forankring. Har du lyst til at være med, skal du henvende dig til Susanne Krag.

Læs kommissorium: [Learning Commons](#)

**Revy nr 5:** Oktober-nummeret af Revy er på gaden, og i dette nummer er der [en artikel om AU Library](#)

**Google Scholar:** Interessant artikel der samler trådene fra de seneste års undersøgelser af dækning og performance for søgemaskinen: <http://www.istl.org/12-summer/article1.html>

Artiklen konkluderer:

- Skepticism of Google Scholar is merited. Google Scholar is lacking as a scholarly search tool because, first and foremost, it is not an abstracting and indexing service like the bibliographic databases frequently recommended by librarians.

- Google Scholar's inability or unwillingness to elaborate on what documents its system crawls and the uncertain quality of Google

BSS, Susanne Krag, samt konstitueret ledere for AR-Århus, Søren Elle, samt ST, Gitte Gjøde.

Stillinger vedr. AR-Århus og ST er pt. i opslag. Vi har modtaget et godt udvalg af ansøgere, og vi har nedsat to ansættelsesudvalg med medarbejderrepræsentation. På ST deltager Susanne Elisabeth Nørskov i ansættelsesudvalget. På AR deltager Jette Bohn i ansættelsesudvalget.

På SB har vi fået ansat Erik Hofmeister som ny leder af Studie- og forskningsservice, og han er indtrådt i AU Library-ledergruppen.

Herudover er Per blevet udpeget som overordnet AU-bibliotekschef, og han har fået delegeret bl.a. myndighed over økonomi og ansættelser vedr. AU-delen af AU Library.

**Faglig organisering:** Sammenhængskraften på tværs af AU Library bygger på vores seks tværgående bånd, der skal være arbejdsfællesskaber, som samler de biblioteksfaglige ressourcer på tværs af betjeningssteder. Vi har igangsat enkelte tværgående projekter (100-dagesprojekter), og der er flere undervejs.

Hovedarbejdet med at implementere den faglige struktur i AU Library afventer at vi har fået fastlagt den endelige ledelseskreds, og at frontoffice-omorganiseringen er faldet lidt mere på plads. Derfor er der, i forskellige tempi, igangværende kompetenceafklaringsamtaler mellem medarbejderne og de fire biblioteksledere.

**Samarbejdsstrukturen:** Det er lykkedes at få vores AU-

Scholar's performance provides further reasons for information professionals and researchers to be wary of this tool, especially when so many quality databases exist and seem to sufficiently meet scientific information needs.

- Google Scholar could minimize its criticisms among information professionals and improve the user experience by providing more transparency about its inclusion process, improving the ability to limit searches by subject, and by allowing search results to be sorted and reordered, rather than ranked.

- In the meantime, because of its popularity and the supplemental value it affords, librarians should include Google Scholar in library instruction to familiarize users with its functionality as well as its limitations.

- perhaps science librarians in particular should respond to inquiries about their opinion of Google Scholar with "It depends on what you're doing."

**Konklusionerne** beviser i hvert fald, at der stadig er brug for bibliotekarer og biblioteksressourcer selvom Google Scholar vinder løbende indpas blandt vore brugere. Vi kan selvfølgelig ikke hvile på laurbærrene efter denne artikel, men må løbende diskutere hvordan vi som profession bedst favner problematikken og gør vores brugere opmærksomme på de iboende begrænsninger i søgemaskinen

**Nyhedsbrev:** Har du en god historie fra dit lokale betjeningssted, et tip til en conference, et link til en interessant artikel eller andet som du synes passer til nyhedsbrevet, så send det til Henrik:

[hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)

---

**MERE INFORMATION OM AU Library**

---

[AUL-hjemmesiden](#)

LSU-struktur på plads, idet der er valgt tillidsrepræsentanter for hele AU Viden, og sammensat et LSU med 5 ledelsesrepræsentanter og 10 medarbejderrepræsentanter (heraf er de 7 fra AU Library). Vi har holdt første møde, hvor der var særligt fokus på forretningsorden samt lokale kriterier for ansøgning om lønforbedring.

**Fremtid:** Når den permanente ledelseskreds af AU Library er på plads fra november, vil der blive arbejdet mere intensivt med organiseringsformerne af de tværgående processer. Vi skal have fastlagt, hvordan vi arbejder sammen, og i hvilke teams. Vi arbejder i øjeblikket på en tids- og aktivitetsplan, som rækker frem til sommer 2013.

**AU/SB:** Der er også blevet tid til at tage fat på arbejdet med at lave en ny rammeaftale om biblioteksbetjening mellem AU og Statsbiblioteket. Den nuværende aftale er indgået helt tilbage i 1975, så vi forventer, at vi også denne gang vil nå frem til et fremtidssikkert aftalegrundlag, der giver os alle et godt udgangspunkt for at realisere visionen om at fremstå som et ligeværdigt partnerskab.

**Infrastruktur:** Et af de 100-dagesprojekter som er sat i gang kortlægger, hvordan man vi kan IT-understøtte samarbejdet på tværs af AU og Statsbiblioteket. Et andet projekt ser på fælles fodslag i forhold til gebyrer mm, og et tredje undersøger, hvordan vi kan indrette fremtidens betjeningssteder.

**LAMU:** Arbejdsmiljøorganisationen er under etablering, med hhv en gruppe for Århus og Emdrup. A-siden i begge arbejdsmiljøorganisationen er bibliotekschefen.

[Bibliotek.au.dk](http://Bibliotek.au.dk)

[AUL-betjeningssteder](#)

Nyhedsbrevet og AUL-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AUL-hjemmesiden principielt er offentlig tilgængelig.

Bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider er fortsat de primære kommunikationskanaler i forhold til brugerne.

---

### AU Library - KONTAKTOPLYSNINGER

---

**[Per Lindblad Johansen](#)** – AU Bibliotekschef

M: [plj@dpu.dk](mailto:plj@dpu.dk)

T: 8715 1707

**Ellen V. Knudsen** – leder af SB-delen af AU Library

M: [evk@statsbiblioteket.dk](mailto:evk@statsbiblioteket.dk)

T: 8946 2369

**[Henrik Senfer](#)** – bistår AU Library-ledelsen

M: [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)

T: 2688 5604

**[Jens Bennedsen](#)** – Biblioteksleder, Arts, Emdrup

M: [jens@dpu.dk](mailto:jens@dpu.dk)

T: 8716 3853

**[Susanne Kragh](#)** – Biblioteksleder, BS

M: [sk@sam.au.dk](mailto:sk@sam.au.dk)

T: 8715 2219

Og så har vi endda også holdt sommerferie, flyttet på AR-Århus, og passet vores almindelige arbejde..... Det er lige til at blive forpustet af ☺

Venlig hilsen

Per og Ellen

**Erik Hofmeister** – Leder, Studie- og forskningsservice, SB

M: [eho@statsbiblioteket.dk](mailto:eho@statsbiblioteket.dk)

T:

**Søren Elle** – Biblioteksleder, Arts, Aarhus

M: [hfsse@hum.au.dk](mailto:hfsse@hum.au.dk)

T: 8716 2354

**Gitte Gjøde** – Biblioteksleder, ST

M: [gg@atb.dk](mailto:gg@atb.dk)

T: 4189 3310

---

*Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er medarbejder på Aarhus Universitet eller på Statsbiblioteket og tilknyttet Aarhus University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AU Library-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder, som er relevante for AU Library-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)*