



---

# 7 / UGE 25 / JUNI 2012

---

### NYT OM AU Library

I ugens løb har der været ekstra tryk på kedlerne i AUHR, hvor vores HR-partner er ved at udarbejde breve vedr. overflytning til AU Library. Der er en forventning om, at brevene vil kunne udsendes via e-mail, hvilket vil lette processen en del. Vi forventer, at du som AU-ansat biblioteksmedarbejder vil modtage dit brev vedr. overflytning til AU Library inden udgangen af juni.

Vi har i løbet af ugen brugt en del tid på at samle op på mange af de input vi fik på kick-off-mødet, især i forhold til at få lavet et overblik over, hvad grupperne meldte tilbage på spørgsmålene vedr. [organiseringsformer og snitflader](#) (Klik: Se plancherne fra dagen).

Når man ser på alle gruppernes tilbagemeldinger under ét, er der flere forhold, som går igen, og vi har tænkt over, at der er tre temaer, som man kan lægge ned over alle gruppernes tilbagemeldinger, og dermed gruppere de enkelte konklusioner: Udvikling, Arbejdsfællesskab, Infrastruktur.

Generelt er tilbagemeldingerne på infrastrukturen en understregning af, at AU Library skal opfattes som én



Ugens "Klik": Se Johan Olsen fra Magtens Korridorer fortælle om sit forhold til biblioteket, og hør om "**Westheimers opdagelse**" 😊

---

### MØDER OG AKTIVITETER

---

**Dekanmøde Science and Technology:**

fælles organisation, og at der derfor skal opbygges fælles IT-mæssige værktøjer, ganske som i enhver anden virksomhed: Fælles mailinglister, gerne kalendere og mulighed for information- og vidensdeling i form af intranet/drev etc. Et andet centralt budskab er også, at selvom det fysiske møde er nødvendigt i starten, skal der også være faciliteter til videomøder, så samarbejdet kan tilpasses forskellige arbejdsvilkår, afstand mellem betjeningsstederne og ikke mindst muligheden for at gennemføre møder, der ikke kræver lange dage med transport mellem landsdelene.

Fra grupperne vedr. **”Process and Archiving”** var meldingen, at udviklingen med fordel kunne organiseres i udviklingsfora der fokuserer på specifikke emner, og hvor ideer kan fødes og drøftes. Selve arbejdet bør gennemføres af små hurtigt arbejdende udvalg, samlet på tværs af AUL, og med klare mandater. Vedrørende arbejdsfællesskabet var meldingen, at der er behov for at skabe en række afgrænsede fora, organiseret efter båndets opgaver. Vores konklusion er nu nok, at der skal arbejdes en del mere med organiseringsformerne, og organiseringen skal kunne afspejle mangfoldigheden i båndets opgaver.

Fra grupperne vedrørende **”Research Support”** var meldingen, at udviklingen skulle afspejle universitetets forskellige forskningstraditioner, men at en del af udviklingen også vil bestå i at få bragt budskabet om de mange gode services helt ud til forskerne. Der er skitseret en idé om at arbejde med en digitalisering af forskerservice, hvilket vi synes lyder meget spændende. For så vidt angår arbejdsfællesskabet var der et bud på egentlige kompetencecentre, i visse tilfælde geografisk samlet, men generelt med en fornuftig balance mellem

- Mandag den 25. juni

#### **Dekanmøde Arts:**

- Mandag den 25. juni

#### **Bibliotekskoordinationsudvalget:**

- Mandag den 2. juli

---

### **KORT NYT**

---

**refAUrences:** Bibliotekerne på Fuglesangs Allé & Bartholins Allé har udarbejdet et nyt website om reference-håndtering. Websitet [refAUrences](#) er tænkt som et opslagsværktøj til dem, der skal til, eller erved at skrive opgaver, artikler, bøger eller lignende.

refAUrences henvender sig både til dem, der anvender et referenceværktøj og dem, der arbejder manuelt med deres referencer.

P.t. tager refAUrences udgangspunkt i standarderne APA, Harvard og Politica, idet de er de mest anvendte på BSS. Websitet beskriver også udvalgte referenceværktøjer, både licensbaserede og frit tilgængelige m.m.

Kig forbi [refAUrences](#) – eventuelle kommentarer kan sendes til:

Anne C. Andersen - [aca@asb.dk](mailto:aca@asb.dk)  
Betina B. Sjøstrøm - [bets@asb.dk](mailto:bets@asb.dk)  
Lene Hammershøi - [ham@asb.dk](mailto:ham@asb.dk)  
Solveig Sandal Johnsen - [ssj@sam.au.dk](mailto:ssj@sam.au.dk)

fysiske møder og videomøder. Vi taler ofte om kompetencecentre "uden vægge", men ideen om, på tværs af betjeningssteder, at samle nogle af opgaverne, er spændende og skal udfoldes i den kommende tid.

Grupperne vedrørende "E-learningssupport" pegede på, at udviklingen sker i dialog mellem AU Library, AU IT og de forskellige uddannelsesmiljøer. Organiseringsformerne skal afspejle dette, og helt konkret foreslås det at etablere en midlertidig kompetenceenhed, der kan hjælpe med overgangen fra de gamle e-læringsystemer til det nye. Det giver jo rigtig god mening, fordi vi tilsammen kender de fleste systemer, så lad os udnytte vores fælles viden. Der peges også konkret på et behov for at få beskrevet og organisere arbejdet med at metadatere de mange læringsobjekter på de forskellige platforme, så de kan findes, relevansvurderes og genbruges. I forhold til arbejdsfællesskabet peges der på, at der skal være balance mellem fysiske møder og video møder.

Grupperne omkring "Information Literacy" pegede også på at arbejdet udspændes mellem AU Library og uddannelsesmiljøerne, og foreslog bla. at lave en interressentanalyse, samt et mere struktureret klassificering af vore forskellige aktiviteter, fra ECTS-belagt undervisning, til ad-hoc undervisning og se, om det er en model der kan pege på organiseringsformen.

"Learning Commons" grupperne efterlyste en større viden om og inspiration vedrørende mulighederne, og foreslog derfor at der udarbejdes en beskrivelse af best practice baseret på erfaringerne rundt om på universitetet, men også gerne udenfor AU. Det egentlige arbejdsfællesskab måtte komme eksempelvis gennem erfa-grupper og jobbytte.

**LibQual evalueringen:** Vinder udtrukket. Vinderen af lodtrækningen i forbindelse med LibQual evalueringen af bibliotekerne på BSS blev **Marius Harald Salvesen**. Marius læser Statskundskab på 2. semester og har således nogle år foran sig som bruger af AU Library. Marius har vundet et gavekort til Stakbogladsen.

Der indkom i alt 1049 besvarelser og heraf indeholdt de 272 kommentarer og forslag til bibliotekernes services – et værdifuldt materiale, som vil blive studeret nøje. En udførlig rapport om undersøgelsens resultater vil blive udarbejdet henover sommeren.

**Nyhedsbrev til Arts:** [Nyhedsbrev til Arts](#) bringer som sædvanlig omtaler af nye baser på bibliotekets databaseliste, men denne gang også en oversigt over de mange hundrede elektroniske opslagsværker inden for humaniora, som Aarhus University Library har anskaffet i tidens løb, men som har det med at skjule sig i biblioteksbasen. Den virtuelle håndbogssamling, vi her præsenterer, er nem at finde frem og let bruge.

**Kort om AU Library:** [Reportage](#) fra kick-off-dagen 13. juni på medarbejdere.au.dk og pressemeddelelse fra AU nyheder om [AU Library](#), samt omtale på [Bibliotekarforbundets](#) hjemmeside.

**Nyhedsbrev:** Har du en god historie fra dit lokale betjeningssted, et tip til en conference, et link til en interessant artikel eller andet som du synes passer til nyhedsbrevet, så send det til Henrik: [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)

---

## MERE INFORMATION OM AU Library

---

[AUL-hjemmesiden](#)  
[Bibliotek.au.dk](#)

”**Scholarly Publications**” talte om at lave kompetencecentre i form af virtuelle kontorer, men også at knytte stærkt op på brugergrupper.

Spredningen mellem de forskellige drøftelser i grupperne afspejler forskelligheden i såvel vore ydelser, som hos vore brugere. Meldingen er klart, at vi bør lave virtuelle kompetencecentre, hvor det giver mening, men også at organisere det fysiske møde i form af jobbytte, eller ligefrem fælles kontorer. Alt sammen i en klar bevidsthed om, at vore ydelser er filteret sammen med de forskellige uddannelsesmiljøer - og at udviklingen skal ske i et tæt samspil med disse interessenter. På udviklingssiden er tilbagemeldingen for de fleste områder, at det vil være hensigtsmæssigt at lave brede erfa-grupper og små projektgrupper med klare mandater.

### **100-dagesprojekterne**

Til næste uge vil vi have gennemgået alle de gode forslag vedr. 100-dagesprojekterne. Målet er, at få sat gang i så mange som muligt. Vi arbejder med at gruppere forslagene i tre grupper. A: Opgaver, der kan igangsættes umiddelbart. B: Projekter, som lige skal afvente, at ledelsen af båndene er på plads. C: Forslag, som skal ind i det samlede katalog af ting, der på sigt skal gøres.

Venlig hilsen

Per og Ellen

### [AUL-betjeningssteder](#)

Nyhedsbrevet og AUL-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AUL-hjemmesiden principielt er offentlig tilgængelig.

Bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider er fortsat de primære kommunikationskanaler i forhold til brugerne.

---

### **AU Library - KONTAKTOPLYSNINGER**

[Per Lindblad Johansen](#) – leder af AU-delen af AU Library

M: [plj@dpu.dk](mailto:plj@dpu.dk)

T: 8715 1707

**Ellen V. Knudsen** – leder af SB-delen af AU Library

M: [evk@statsbiblioteket.dk](mailto:evk@statsbiblioteket.dk)

T: 8946 2369

[Henrik Senfer](#) – bistår AU Library-ledelsen

M: [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)

T: 2688 5604

---

*University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AU Library-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder, som er relevante for AU Library-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)*