

## NYT OM AU Library

**Ledelse:** Der har været afholdt møde med dekanaterne for ARTS og ST. Det blev aftalt at igangsætte strategiprocesser i efteråret, der i samarbejde mellem de faglige miljøer og AU Library skal se nærmere på, hvordan de to hovedområder betjenes bedst muligt på længere sigt.

Ledelsesstrukturen i AU Library har således været drøftet med alle hovedområder, og konklusionen er, som tidligere udmeldt, at der er to ledelsesområder på Arts og et på hver af de tre andre hovedområder. Stillingen som leder af området for Health har været opslået i regi af Statsbiblioteket, og er i proces. Jens Bennedsen og Susanne Dalsgaard Krag leder hhv. Arts i Emdrup og BS. Gitte Gjøde og Søren Elle er sprunget ind som konstituerede ledere af de to sidste områder. Stillingerne her vil blive slået op i august.

Vi er meget glade for, at ledelsesstrukturen nu er fastlagt, og at alle hovedområderne nu er repræsenterede i den nye ledelse af AU Library.

**"100 dages projekter"** - Vi arbejder lige nu ud fra en liste med godt femten 100-dages projekter, der indeholder



Ugens "Klik": En introduktion til "The European Library" – der

projekter inden for alle seks servicebånd.

Vi har arbejdet med at lave en operationel opdeling af de mange projektforslag, og nu hvor vi har interimsledelsen af AU Library på plads, vil vi fortsætte med at diskutere den mest hensigtsmæssige prioritering af 100-dagesprojekterne i ledergruppen.

I forhold til båndet P & A har vi valgt at sætte fokus på bl.a. samarbejdsplatform som flere grupper havde konkrete bud på. Der er også mulighed for et eller to projekter, hvor fjernlån kommer i spil. Et projekt med fokus på e-bøger synes vi også der skal med.

Det står klart efter kick-off-mødet, at vi skal have sat nogle flere ord på Learning Commons, og hvad "det" kan være i en AU-kontekst. En af rapporterne som blev lavet i forbindelse med AUL-arbejdsgruppens proces i 2011 ser ud til at komme til at danne baggrund for et af projekterne, som skal være med til at sikre et overblik inden for båndet research support.

På baggrund af kick-off dagen er det også klart, at der er brug for at skabe overblik over de undervisningstilbud, der udbydes inden for de enkelte hovedområder.

Grupperne der arbejdede med e-læring pegede på, hvilke opgaver AU Library har i forbindelse med implementering af ny e-læringsplatform, og det er naturligvis et område, som vi må fokusere på i relation til den kommende nye e-læringsplatform, der vil være fælles for hele AU.

Open Access står højt på alle dagsordener og i AU Library er det oplagt at sikre samarbejdet og videndelingen om det mellem betjeningsstederne.

blev lanceret under LIBER-konferencen i Tartu, Estland i denne uge.

---

## MØDER OG AKTIVITETER

---

### Bibliotekskoordinationsudvalget:

- Mandag den 2. juli

---

## KORT NYT

---

**LSU-struktur:** På AU-siden har SU strukturen været drøftet. Efter stort ønske fra b-siden er det besluttet, indtil videre, at have ét samlet LSU for hele AU-viden.

I løbet af august vil vi afklare, hvordan AU Viden-LSU bliver udvidet med repræsentation fra AU Library.

**Overflytningsbreve:** Der er udsendt overflytningsbreve til alle AU-ansatte AU-Library-medarbejdere. Der er ikke udsendt overflytningsbreve til nuværende ledere, biblioteksansatte der har formelle ansættelsesvilkår med ledelsesindhold, da disse overflytningsbreve kræver en særlig sagsgang i AU HR.

Der er endvidere registreret et mindre antal tekniske fejl i forbindelse med udsendelsen, primært fejl vedr. studentermedhjælperes mailadresser. Der følges op på såvel ledere som tekniske fejl i den kommende uge.

Hvis du ikke har modtaget dit overflytningsbrev i løbet af næste uge, skal du kontakte Per.

**Nyt om navne:** Stine Zink vender tilbage til AU Library efter

Når vi har diskuteret prioriteringen af projekterne i ledergruppen, vil vi lave en kort beskrivelse, et kommissorium, for hvert af de prioriterede projekter, og der skal nedsættes arbejdsgrupper. Efter sommerferien vil der så komme "liv" i AU Library, når projekterne bliver til reelle arbejdsfællesskaber i de tværgående servicebånd, der bidrager med både konkrete resultater og en øget sammenhængskraft i AU Library.

**LIBER-konferencen 2012:** I denne uge har vi været til den årlige LIBER-konference, hvor der har været gode muligheder for at høre om de mange forskellige trends og udfordringer for forskningsbibliotekerne.

**Kompetenceudvikling i relation til forskerservice** var et af de mest interessante indlæg i relation til AU Library på konferencen. Med oplægget "Re-skilling for Research: A Report into the RLUK Investigation into the Role and Skills of Subject and Liaison Librarians required to effectively Support the Evolving Information Needs of Researchers" stillede Antony Brewerton, leder af forskerservice ved biblioteket på [University of Warwick](http://University of Warwick), skarpt på resultater fra [RLUK-projektet](#) der undersøger, hvordan universitetsbiblioteker kan udvikle deres services overfor forskere. Netop forskerservice er et af de områder som er mindst udfoldet i AUL-rapporten, og hvor vi derfor har brug for at få skabt et konkret grundlag for udviklingen af AU Library.

RLUK udgav allerede i 2011 rapporten "[The Value Of Libraries For Research And Researchers](#)", som beskriver værdien af den forsker-/forskingsstøtte som leveres af engelske biblioteker, og som har været en del af grundlaget for arbejdet i AUL-arbejdsgruppen. Den

orlov, og har sagt ja til at varetage opgaver på Æstetikbiblioteket i forlængelse af Bob's pensionering – foreløbig indtil årets udgang. Dermed lukkes et væsentligt "hul" her og nu, som ellers ville have været svært at dække på kort sigt.

Stine har, i kronologisk rækkefølge, været nogle år i vikariater på folkebiblioteker, et år i barselsvikariat på Gedved Seminarium, 7 år på Idræt og knap 1 år i barselsvikariat på Arkitektskolen. Hun har en faglig baggrund som bibliotekar D.B. (Aalborg, 1999) og som cand.mag. i kultur og formidling (Syddansk universitet, Odense, 2001).

**Nyhedsbrev:** Har du en god historie fra dit lokale betjeningssted, et tip til en konference, et link til en interessant artikel eller andet som du synes passer til nyhedsbrevet, så send det til Henrik: [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)

---

## MERE INFORMATION OM AU Library

---

[AUL-hjemmesiden](#)

[Bibliotek.au.dk](http://Bibliotek.au.dk)

[AUL-betjeningssteder](#)

Nyhedsbrevet og AUL-hjemmesiden er først og fremmest tænkt som interne kommunikationskanaler, også selvom AUL-hjemmesiden principielt er offentligt tilgængelig.

Bibliotek.au.dk og betjeningsstedernes egne sider er fortsat de primære kommunikationskanaler i forhold til brugerne.

---

## AU Library - KONTAKTOPLYSNINGER

---

seneste rapport fra projektet ” [Re-skilling for Research](#)” undersøger hvilke roller og kompetencer, der er særligt relevante for bibliotekarer i relation til forskerservice.

I den seneste af de to rapporter findes et af de mest relevante resultater fra RLUK-projektet, i forhold til AU Library: En oversigt over en konkrete roller/funktioner i tilknytning til forskerservice og de tilhørende kompetencer (Appendix D: Checklist of job description and person specification item). Oversigten er udarbejdet på grundlag undersøgelsens analyser og med afsæt i konkrete stillings- og funktionsbeskrivelser fra de medvirkende biblioteker.

Listen er interessant, fordi den kan anvendes til at beskrive vores forskerservice i form af en række veldefinerede ydelser, og den kan således supplere vores eget arbejde i forbindelse med AUL-arbejdsgruppen, hvor temagruppen vedr. forskerservice afdækkede best practice på AU. Endvidere kan vi bruge rapportens resultater til at kortlægge nye områder af forskerservice, ”emerging areas/potential next step activities”, som vi skal arbejde med at udvikle for at gøre AU Library endnu mere relevant for forskerne.

I et AU Library-perspektiv er det imidlertid endnu mere relevant, at RLUK-rapporten laver en kobling mellem opgaver og kompetencer. Denne kobling giver os mulighed for at afdække vores kompetenceudviklings-behov i forhold til både aktuelle og kommende opgaver i tilknytning til forskerservice. Vi vil i løbet af efteråret, og som en del af strategiprocessen på ST og Arts inddrage såvel temagruppens arbejde vedr. forskerservice som resultaterne fra RLUK-rapporten.

**Nyt om AU Library:** Nyhedsbrevet holder ferie frem til

**[Per Lindblad Johansen](#)** – leder af AU-delen af AU Library  
M: [plj@dpu.dk](mailto:plj@dpu.dk)  
T: 8715 1707

**Ellen V. Knudsen** – leder af SB-delen af AU Library  
M: [evk@statsbiblioteket.dk](mailto:evk@statsbiblioteket.dk)  
T: 8946 2369

**[Henrik Senfer](#)** – bistår AU Library-ledelsen  
M: [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)  
T: 2688 5604

---

august.

Venlig hilsen og ønsker om en god ferie til alle

Per og Ellen

---

*Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er medarbejder på Aarhus Universitet eller på Statsbiblioteket og tilknyttet Aarhus University Library. Nyhedsbrevet udsendes ugentligt med nyt fra AU Library-ledelsen, nyt om biblioteket på AU, personalenyt samt andre nyheder, som er relevante for AU Library-medarbejdere. Hvis du har forslag til indhold, du ønsker omtalt i nyhedsbrevet, kan du sende en e-mail til redaktionen: Henrik Senfer [hse@adm.au.dk](mailto:hse@adm.au.dk)*