

DIALOGKORT KRÆNKENDE ADFÆRD

Spilletets rammer

Formål: at blive klogere på hinandens tanker og grænser

OBS:

- Der er ingen rigtige eller forkerte svar – din kollega kan opleve noget helt andet end dig i en given situation. Vi er alle forskellige – respektér at vi kommer fra forskellige kulturer og baggrunde
- Det handler om at være nysgerrige på hinanden, lytte og prøve at forstå hinandens reaktioner og tanker. Det kræver mod.
- OBS: cases er *fiktive*

Spilletts regler

1. Brug lidt tid på at kigge på samtalekortene med de forskellige cases og vælg et par stykker hver
2. En fra gruppen vælger den første case og læser den højt
3. Den der sidder til venstre for oplæseren besvarer spørgsmålet:
"Hvad tænker du, når du hører denne case?" fx hvad får den dig til at føle? er det ok, det der foregår?
4. Den næste person i rækken til venstre svarer på spørgsmålet:
"Hvad gør du?" fx hvad siger du til personen/personerne i casen? eller er der andre du snakker med/involverer?
5. Til sidst har resten af gruppen mulighed for at kommentere på casen.
6. Når I synes casen er godt dækket, læser den næste person i rækken til venstre en ny case højt.

1

En kollega latterliggør dig for andet møde i træk. Du fik ikke sagt fra til mødet

/

A colleague ridicules you at two meetings in a row. Moreover, you did not put your foot down at the meeting

2

En ny medarbejder føler sig stødt af den lumre jargon i en afdeling hvor vittighed om køn og sex er hverdagskost

/

A new colleague feels offended by the vulgar jargon in a section where jokes on gender and sex are told on a daily basis

3

En studerende fortæller at hendes/hans vejleder flere gange har sendt upassende SMS'er

/

A student reveals that his/her supervisor has sent inappropriate text messages on several occasions

4

En kollega har for vane konsekvent at røre folk, når hun/han taler til dem

/

A colleague constantly touches other people when he/she talks to them

5

Din rigtig gode kollega ynder at fortælle (nedværdigende) vittigheder om en anden nationalitet

/

Your very good colleague enjoys telling (humiliating) jokes about another nationality

6

For tredje gang i denne uge diskuterer to kollegaer meget højlydt på kontoret ved siden af. Tonen er hård og anspændt

/

For the third time this week, two colleagues are debating loudly in the office next door. The tone is harsh and tense

7

Du oplever, at din kollega gentagne gange har tilbageholdt viden overfor en anden kollega, så denne fremstår udvidende

/

You experience on several occasions that your colleague is holding back knowledge from another colleague and thereby portraying the person as ignorant

9

Tonen i din gruppe er blevet hårdere på det seneste. Du har ondt i maven om morgenen, når du vågner

/

The tone in the labs has become harsher lately. When you wake up in the morning, you have a pain in the stomach

8

Din kollega skælder dig ud, fordi du har begået en fejl. Han/hun er meget personlig

/

Your colleague is scolding you for making a mistake. He/she is very personal

11

En kollega kommer ofte til at udtale sig uheldigt om det andet køn. Du tror ikke det er bevidst, men udtalelserne kan ofte misforstås

/

A colleague often talks inappropriately about the other sex. You do not think it is done deliberately, but the comments can often be misunderstood

10

En kollega taler grimt og nedsættende om en anden faggruppe

/

A colleague speaks poorly and derogatively about another section/group

12

En kollega skælder en anden kollega ud i alles påhør

/

A colleague scolds another colleague in front of everyone

13

Du oplever, at en ny medarbejder får pålagt en alt for stor arbejdsbyrde

/

You experience that a new employee is given way too many work tasks

14

Flere medarbejdere har
anonymt tilkendegivet, at de
har følt sig udsat for
mobning

/

*Several employees have
anonymously expressed that
they have been subject to
bullying*

15

Du får at vide, at du er sart,
når du siger, at du ikke bryder
dig om de nedsættende jokes,
som bliver fortalt under
frokosten

/

*When you say that you do not
appreciate the derogatory
jokes, shared during lunch
breaks, you are told off as too
sensitive*

16

Du oplever, at kollegaer
taler deres nationalsprog
sammen (som du ikke
forstår) under frokosten

/

*You experience that
colleagues speak their
mother tongue (which you
do not understand) during
the lunch break*

17

En kollega holder en
udenlandsk kollega
ansvarlig for den politik,
som føres i hans/hendes
hjemland

/

*A colleague holds a
foreign colleague
responsible for the
politics, which is
conducted in his/her
country*

18

En kollega af det modsatte køn
komplimenterer dit tøj

/

*A colleague of the opposite sex
compliments your clothes*

19

Du oplever, at en mandlig
kollega får mere i løn end
din kvindelige kollega med
samme kvalifikationer

/

*You experience that a male
colleague receives a higher
salary than your female
colleague who has the same
qualifications*

20

En kollega bliver konsekvent ved med at tale nedladende om en anden medarbejders arbejde

/

A colleague continues to talk condescendingly about another colleagues' work

24

Der er indkaldt til møde vedr. en projektansøgning indenfor dit fagområde, men du er ikke inviteret med

/

A meeting has been planned regarding a project application within your science discipline, but you are not invited

21

En kollega kommer forbi din plads for at give dig en besked og begynder samtidig at massere dine skuldre

/

A colleague drops by your office to give you a message and simultaneously starts massaging your shoulders

25

Du har bidraget med data i et forskningsprojekt, men er ikke medforfatter på den artikel som er et vigtigt resultat af forskningsprojektet

/

You have contributed data to a research project, but are not included as co-author of the paper, which is an important result of the research project

22

Din leder går forbi en medarbejder i frokostpausen og siger: "Fede bukser, de sidder godt på dig"

/

Your boss passes a colleague during the lunch break and states: "Cool pants, they fit very well"

23

En kollega undlader konsekvent at besvare dine e-mails

/

A colleague consistently avoids answering your E-mails

26

Alle fra dit arbejdsområde er indkaldt til et vigtigt møde - på nær dig

/

Everybody from your work area has been called in for an important meeting - except you

1. One person reads the case aloud
2. The person sitting to the left of the reader answers the question: “What do you think when you hear this?” e.g. how does it make you feel? do you think it is ok?
3. The next person in line to the left answers the question: “What do you do?” e.g. what do you say to the person/persons in the case? or do you speak to some one else?
4. The rest of the group can comment on the case
5. When you think the case has been covered, the next person in line reads the next case.