Kriterier for tildeling af løntillæg på Institut for Biomedicin ifm Ny løn -forhandlingerne 2014/15

Kvalitet og produktivitet i opgaveløsningen

Medarbejderen løser opgaverne i sin stilling med høj kvalitet og produktivitet.

For VIP-personale lægges der vægt på kvalitative bidrag til én eller flere af kerneaktiviteterne: Forskning, undervisning, talentudvikling og videnudveksling.

TAP-personale vurderes ift kvalitet og produktivitet indenfor eget arbejdsfelt.

Samarbejde med kollegaer og eksterne interessenter

Prioritering af medarbejdere – TAP såvel som VIP - der bidrager til etablering og styrkelse af interne netværk på Institut for Biomedicin, hvis disse bidrager til instituttets udvikling. Det kan være i form af at styrke den faglige eller organisatoriske udvikling, trivslen blandt medarbejderne o.a.

Medarbejdere der udfører deres arbejde med høj grad af imødekommenhed og bidrag til kollegers arbejde, og derved medvirker til at få opgaverne løst og realisere organisationens mål.

Fleksibilitet og fornyelse i forhold til opgaver

Honorering af medarbejdere, der efter relevant kompetenceudvikling tilfører arbejdspladsen værdi i forhold til anvendelse af de nye kompetencer.

Medarbejdere, der udviser initiativ, ansvar og/eller fleksibilitet ifm forandringer i organisationen.

Faglig kompetenceudvikling der tilfører arbejdspladsen værdi

Prioritering af medarbejdere, der bidrager til realiseringen af AU´s mål for talentudvikling, TAP såvel som VIP.

Fastholdelse

Medarbejderen besidder kvalifikationer/kompetencer, der er af særlig vigtighed for Institut for Biomedicin og for Aarhus Universitet i øvrigt.