

# Professoratspolitik, Aarhus BSS, AU

Vedtaget i fakultetsledelsen den 11. oktober 2012 og senest revideret i januar 2021.

Formålet med professoratspolitikken ved Aarhus BSS er at sikre et højt fagligt niveau i forbindelse med ansættelse af professorer, således at det fortsat vil være meget attraktivt at opnå et professorat.

Det er væsentligt, at der med professoratspolitikken stadig er plads til forskelligheder institutterne imellem. Ved Aarhus BSS er det derfor altid de enkelte institutter, der beslutter fordelingen mellem de forskellige videnskabelige stillingskategorier under hensyntagen til budget og forskningsdækning af institutternes undervisning.

Formålet med at tildele et professorat er ikke at belønne medarbejdere for tidligere tiders indsats, men derimod at opdne til en fremtidig fremragende indsats. Det er således i høj grad potentielle, fremtidige bidrag, der skal være afgørende for, hvem der ansættes i et professorat. Det er naturligvis afgørende, at kun personer med tilstrækkelige og høje kvalifikationer inden for såvel forskning, forskningsledelse, undervisning og videnudveksling ansættes i de opslåede professorater.

## Kriterier for opslag og besættelse af professorater

1. *Opslag af professorater sker som udgangspunkt i rimeligt brede områder og med specielle indsnævring som et underordnet kriterium.*  
Formuleringen "rimeligt brede opslag" indebærer, at det i høj grad overlades til de fagkyndige, dvs. institutterne, at fortolke begrebet, ligesom formuleringen "som udgangspunkt" indebærer, at der kan være situationer, hvor snævre opslag kan anvendes.
2. *Opslag af professorater sker som åbne opslag og foretages med på forhånd aftalte og ikke for lange tidsintervaller, eksempelvis med et eller to års interval.*  
Dette betyder blandt andet, at der kun i helt ekstraordinære tilfælde ifm. ekstern rekruttering vil kunne anvendes kaldelse. Jævnlig opslag giver potentielle ansøgere mulighed for at indrette sig herefter, således at der inden for en given periode ofte vil være flere muligheder for at indsende ansøgninger. Det er naturligvis muligt at opslå professorater uden for den aftalte plan, for eksempel i forbindelse med eksterne bevillinger.
3. *Opslag af professorater sker som udgangspunkt altid som varige professorater.*  
Dette betyder, at der kun er ét sæt kvalifikationskriterier ved professorats bedømmelser. For en nærmere gennemgang af bedømmelseskriterier henvises til Aarhus BSS' vejledning til bedømmelsesudvalg. En stilling som professor besættes normalt varigt, men den kan i helt særlige tilfælde besættes tidsbegrænset. En tidsbegrænset ansættelse forudsætter, at kandidaten er erklæret kvalificeret af et fagligt bedømmelsesudvalg efter de samme kriterier som ved varige professorater. Ansættelse i tidsbegrænsede professorater vil oftest ske ifm. opslag af varige professorater.

## Bedømmelsesudvalg

Alle medlemmer inklusiv formanden skal være AU-eksterne, og der skal helst deltage ét eller flere internationale medlemmer. For en nærmere gennemgang af bedømmelsesudvalgets rolle og opgaver i forbindelse med opslag af professorater henvises til Aarhus BSS's vejledning til bedømmelsesudvalg. For nuværende kan kravet om AU-ekstern formand dog fraviges efter aftale med dekanatet.

For at leve op til kriterierne for opslag, bedømmelse og ansættelse, er det vigtigt at sikre, at bedømmelsesudvalgene er udførlige og grundige i deres vurderinger, herunder i deres vurdering af ansøgers potentiale, således at institutleder og dekan har det nødvendige grundlag for at kunne besætte stillingen.