

Flekstidsaftale for Facility medarbejdere (FM) ved Nat-Tech Bygningsservice.

Gyldighedsområde

Aftalen gælder for FM ved Nat-Tech Bygningsservice under overenskomst af 3F Offentlig gruppe, Dansk EI-Forbund og Dansk Metal.

§ 1. Formål

Stk. 1: Formål med flekstidsaftale er:

- At give større frihed til individuelt at planlægge arbejdstiden under hensyn til specielle belastninger, særlige opgaver mv. Og hermed skabe et mere tilfredsstillende arbejdsmiljø i hverdagen.

Stk. 2: Flekstid er en forventningsafstemning mellem ledere og medarbejdere.

§ 2. Omfattede og ikke omfattede medarbejdere

Stk. 1: Aftalen omfatter kun driftspersonalet.

Stk. 2: Driftsledere, som ikke er omfattet af højeste arbejdstid, er også omfattet af aftalen.

Stk. 3: Medarbejdere omfattet af fleksjob fra før 2013 er ikke omfattet aftalen.

Stk. 4: Elever kan have flextid.

Stk. 5: Ansatte under Social Kapitel kan ikke have flekstid.

§ 3. Arbejdstiden

Stk. 1: Arbejdstiden forudsættes placeret på ugens fem første dage imellem kl. 07:30 & kl. 17:00. Den enkelte medarbejder skal placere sin arbejdstid i samråd med sin leder, så enheden til enhver tid kan fungere tilfredsstillende.

Stk. 2: Fikstiden, den del af den daglige arbejdstid, hvor fuldtidsansatte medarbejdere skal være på arbejde

Stk. 3: Nat-Tech Bygningsservice skal være bemanded alle hverdage fra kl. 8:00 til 16:00

Stk. 4: For medarbejdere ved NTBYG Aarhus Syd skal én medarbejder af driftsgruppen møde kl. 07:00

§ 4. Opgørelse

Komme- og gåtider skal altid registreres i tidsregistreringssystemet. Hvis det ikke er muligt at anvende tidsregistreringssystemet, afleveres der en afvigelse til nærmeste leder, der tilsikre der bliver lavet en rettelse

§ 5. Flekssaldo

Stk. 1: Der må aldrig stå mere end 37 timer på fleks saldoen, medmindre andet aftales med lederen. Hvis en aftale om fravigelse indgås, skal der som en del af aftalen være en plan for nedbringelse af fleks overskridelsen til 37 timer eller under. Disse aftaler skal altid indgås skriftligt, således der foreligger dokumentation på aftalen.

Stk. 2: Overskud på fleks saldoen på en månedsnorm udløser ikke overtidsbetaling.

§ 6. Overskudstimer

Stk. 1: Overskudstimer er de timer, der ligger ud over den gennemsnitlige arbejdstid på 37 timer om ugen.

Stk. 2: Ved månedens udgang kan der maksimalt overføres 37 overskudstimer til den følgende måned, medmindre andet er aftalt med den nærmeste leder.

§ 7. Underskudstimer.

Stk. 1: Underskudstimer er de timer, der mangler for at udfylde den gennemsnitlige arbejdstid som ens kontrakt tilsiger man er ansat på.

Stk. 2: Der må ved månedens udgang højst være et underskud på 10 timer til overførsel til den følgende måned, medmindre andet aftales med den nærmeste leder.

§ 8. Flekstid

Stk. 1: Flekstid er et vist antal timer før og efter fikstiden, hvor medarbejderen kan placere den resterende del af arbejdstiden.

Stk. 2: Flekstiden er for medarbejdere:

- Bemandingsplan 1 mandag – fredag kl. 7:30 - 8:00 og fra 14:00 - 17:00
- Bemandingsplan 2 mandag – fredag kl. 7:30 - 10:00 og fra 16:00 - 17:00

Medarbejderen med pakkevagten i NTBYG Aarhus syd har flekstid mellem kl. 13:30 - 17:00

Stk. 3: Det er en forudsætning for at møde tidligt eller gå sent, at der er relevante arbejdsopgaver, der kan udføres, og at der tages hensyn til arbejdets tilrettelæggelse.

Stk. 4: Hvis medarbejderen ønsker at flekse inden for fikstiden, er det en forudsætning, at medarbejderen aftaler dette med nærmeste leder.

Stk. 5: Nærmeste leder kan i flekstiden pålægge medarbejderen at være til stede, hvis arbejdet kræver det.

Stk. 6: Medarbejderen har ansvaret for at sikre, at den samlede arbejdstid (37 timer/uge for fuldtidsansatte) overholdes som norm.

§ 9. Fikstid.

Stk. 1: Fikstid angiver et tidsrum, hvor alle medarbejdere skal være på arbejde, medmindre andet er oplyst og aftalt med nærmeste leder.

- Bemandingsplan 1 mandag – fredag kl. 08:00 -14:00
- Bemandingsplan 2 mandag – fredag kl. 10:00 -16:00

Medarbejderen med pakkevagten i NTBYG Aarhus syd har fikstid kl. 07:00 - 13:30

§ 10. Afvikling

Stk. 1: Opsparede flekstimer, der ønskes afviklet som hele eller halve fridage, aftales på forhånd med nærmeste leder.

§ 11. Fratræden

Stk. 1: Ved fratræden skal et eventuelt over-/underskud af flekstimer om muligt være udlignet.

Stk. 2: Der kan ikke ske udbetaling af optjent overskud inden for det anbefalede fastsatte maksimum på 37 timer pr. løbende måned (for en fuldtidsansat), medmindre andet er aftalt med nærmeste leder.

§ 12. Evaluering

Stk. 1: Denne aftale evalueres af de respektive parter et år efter ikrafttræden.

§ 13. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1: Nærværende aftale er forhandlet med tillidsrepræsentanterne. Aftalen erstatter alle tidligere indgåede lokalaftaler om flekstid, som opsiges ved aftalens underskrivelse. Denne flekstidsaftale træder i kraft 01. Oktober 2022

Stk. 2: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 23/8-22

Bent Lorenzen
Bygningschef

Dato: 23/8-22

For 3F Offentlig gruppe
Peter René Kithler

Dato: 23/8-2022

John Lyngholm Arentoft
Souschef/Driftschef

Dato: 25/8-22

For Dansk Metal
Rasmus Vinge

