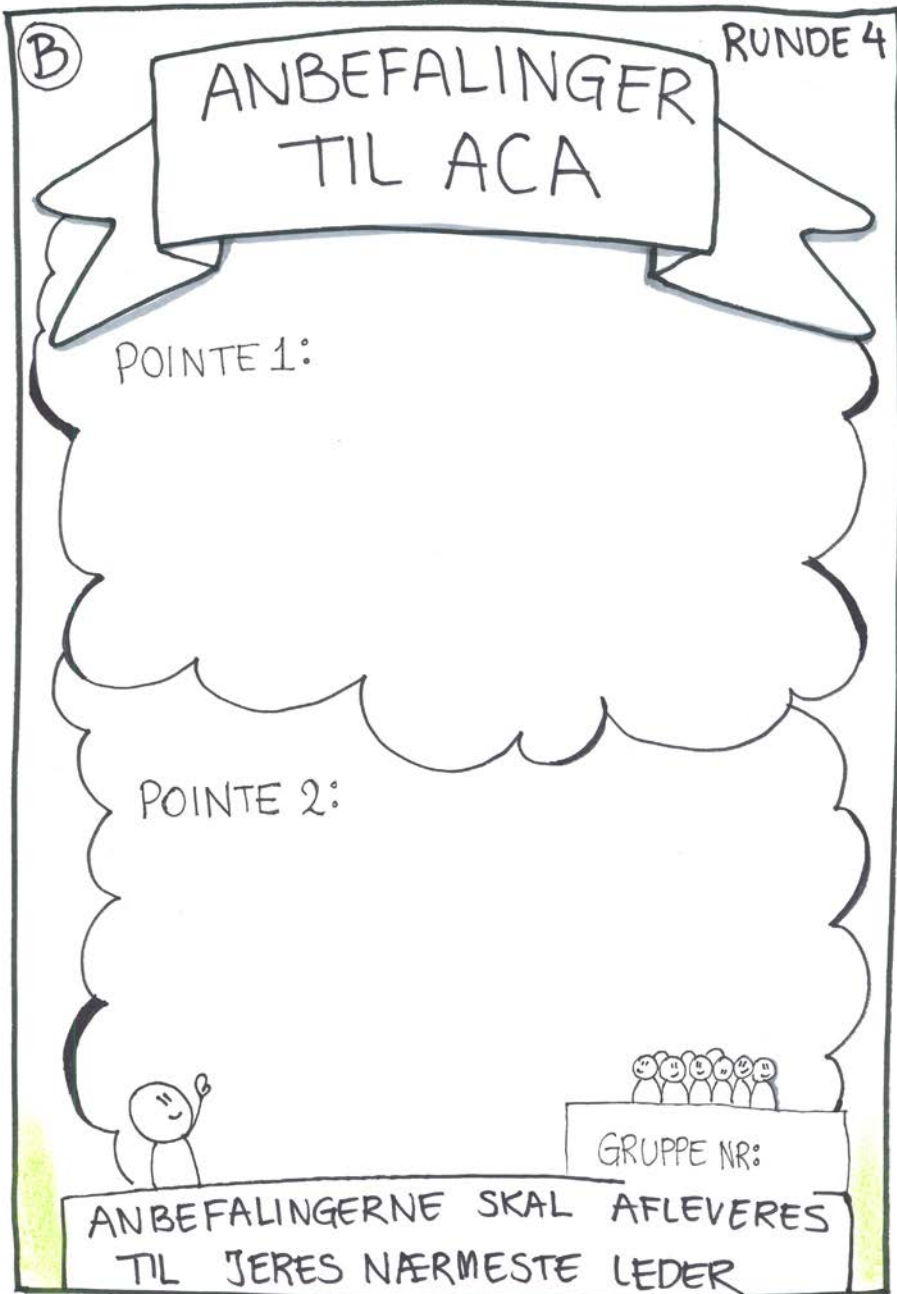


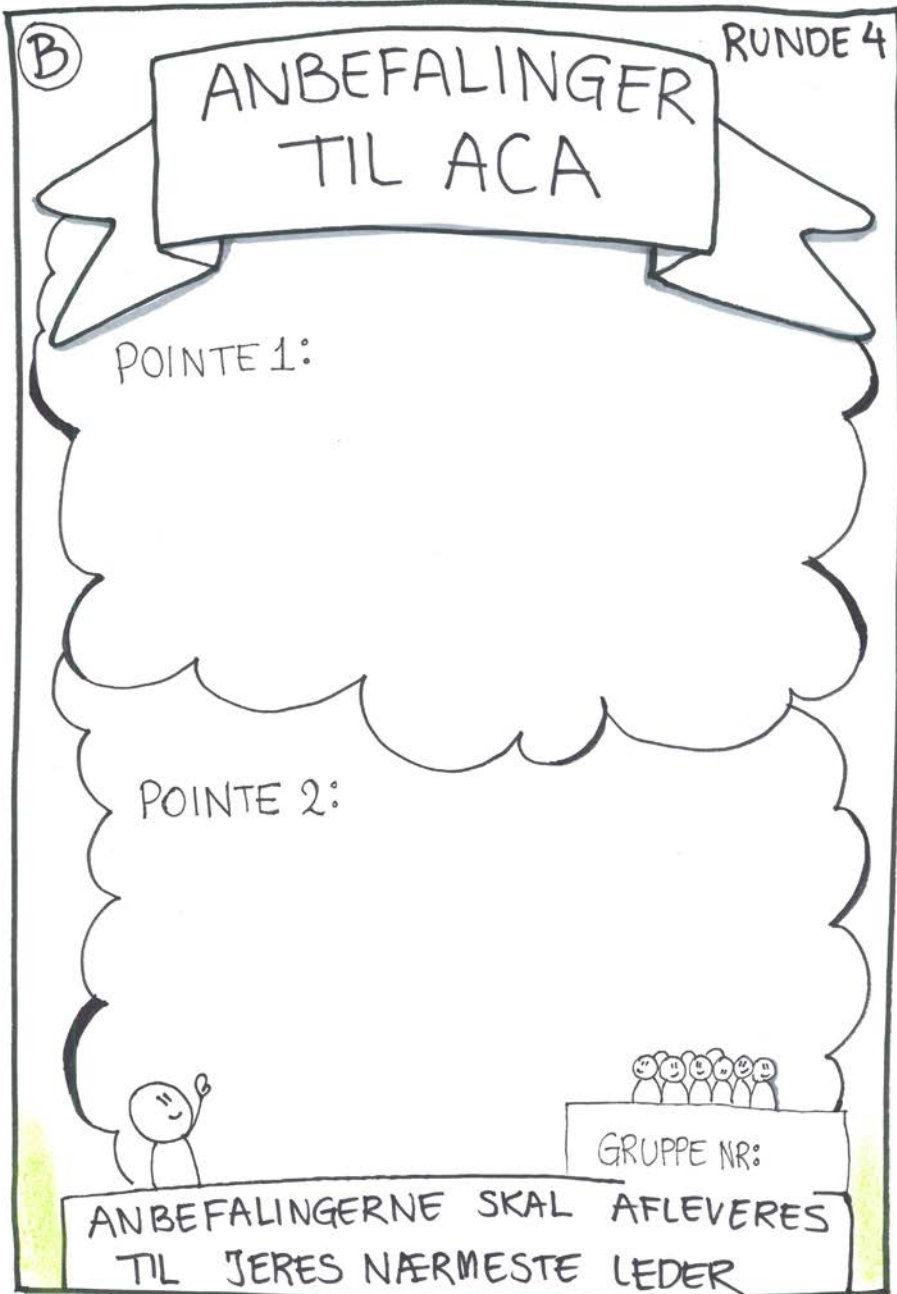
Fysiske rammer

- Frihed til at skabe egne fysiske rammer – fx lokaler, der benyttes til andet end arbejde, hvor kollegialt samvær prioriteres højere
- Æstetik med bygninger og omgivelser
- Lyse rene omgivelser – dvs. bibehold egen Rengøring
- Behov for et rum hvor medarbejderne kan tale fortroligt i telefon – eller 5 minutters mental/fysisk timeout



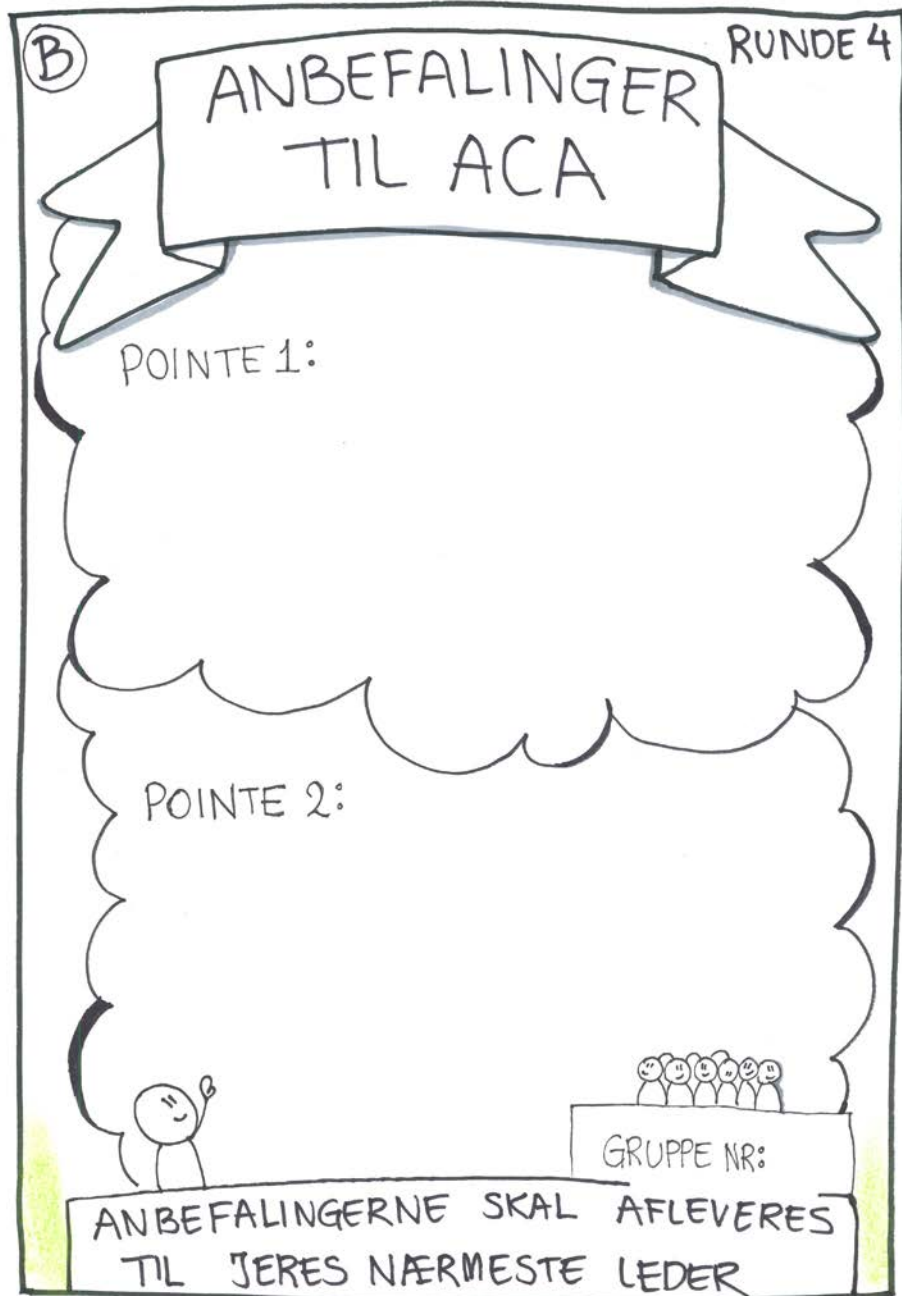
Ledelse: Leder-medarbejder

- Anerkendelse og respekt over for medarbejdere
- Udnyt medarbejderne til fulde, kompetenceudvikling i den grad det kan lade sig gøre
- Overstyring/understyring
- Tillid er vigtig og nødvendig begge veje mellem ledelse og medarbejdere
- For lidt fokus på trivsel og medmenneskelighed – for meget fokus på stordrift
- Frihed under ansvar, ærlighed, personlig udvikling (kurser), agere på ting man hører
- Skal styrke gruppens sammenhold og mentalitet
- Plads til individuelle behov/livssituationer
- Praktiske hensyn
- Mere fokus på at give den enkelte medarbejder mere frihed til at tilrettelægge egne arbejdsopgaver.
- At ledelsen er inde i fagfelter og en del af temaer
- Gensidig tillid



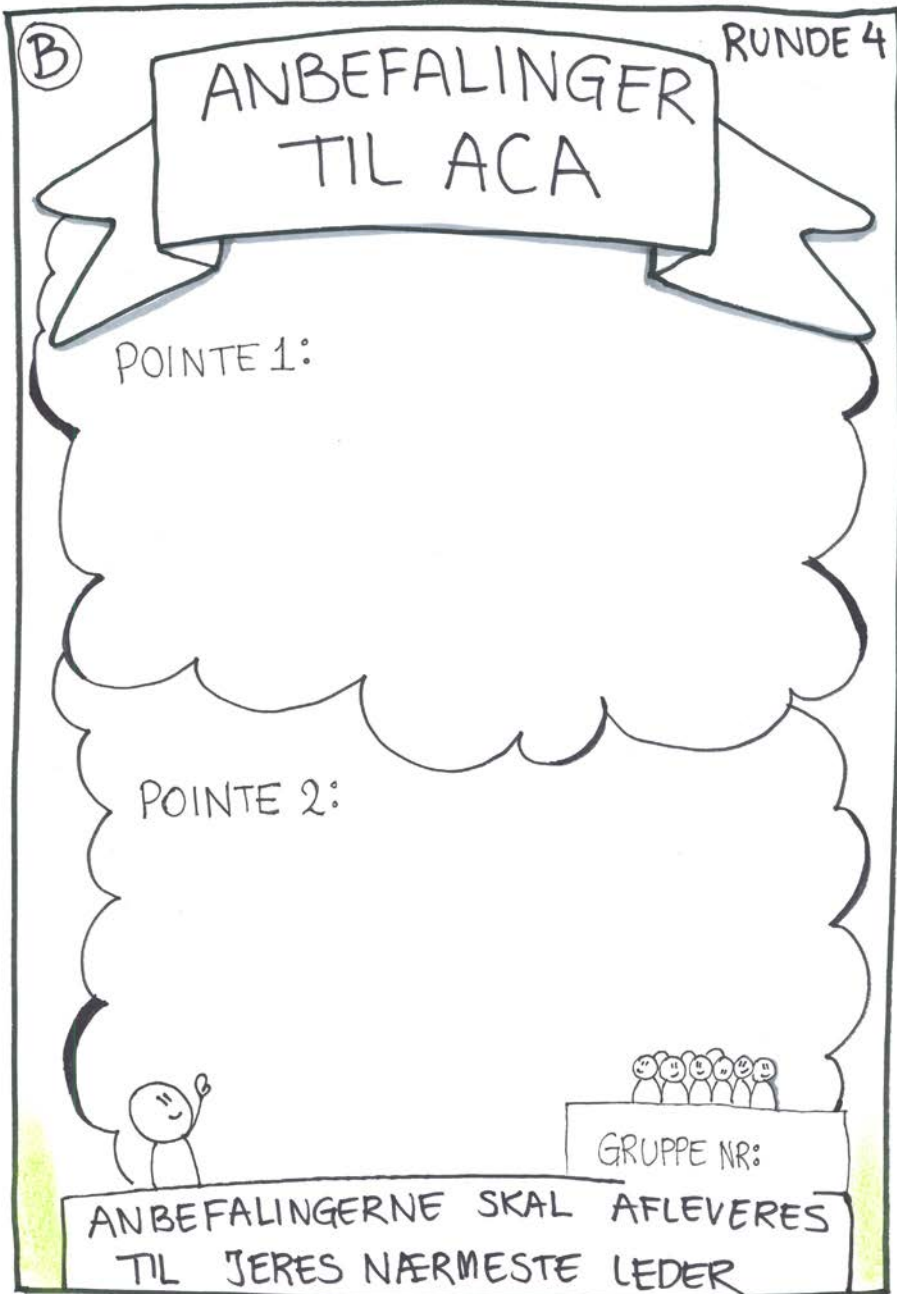
Ledelse: Dialog

- Den øverste ledelse bør turde gå mere i dialog (oplevelse af en angst for den åbne, fælles dialog)
- Vigtigheden i, at ledelsen er god til at lytte og lave forandringer i dialog med medarbejderne – gensidig tillid
- Det er vigtigt at man som leder er åben og nysgerrig over for sine medarbejders synspunkter og feedback (gælder både på opgave niveau, ledelsesstil og trivsel). Ikke affeje frustration, gå i forsvar ved kritisk feedback.
- Vigtigt med anerkendelse og feedback – leder til medarbejder og omvendt
- Ledelsen skal vise interesse i den enkelte medarbejder fx via ros, konstruktiv kritik, flere sociale arrangementer
- Ledelsen skal lytte til medarbejderne, give feedback og anerkendelse



Ledelse: Tydelighed

- Klare forventninger, bedre information, være i øjenhøjde
- Klare mål giver bedre mulighed for glæde ved arbejdet
- Tilgængelighed – nærvær – gensidig feedback – dialog
- Synlig ledelse også på Campus Emdrup. Fysisk med nærvær, lydhørhed – hvad optager medarbejderne, tydelige rammer for medarbejderne og fremtiden
- Distanceledelse
- Tilgængelighed er vigtig. Hvor er chefen – fysisk
- Tilgængelighed og tilstedeværelse hos ledelsen
- Balance mellem klare rammer for opgaveløsning og tillid til at medarbejderen kan løse opgaven selvstændigt indenfor denne
- Behov for tydelige rammer og retningslinjer for opgaven
- Ledelsen er med ude, hvor det drejer sig om arbejdet



Ledelse: Organisationen

- Manglende logik i ledelsesorganisationen
- Det er et problem at man har bundtet flere funktionsområder under samme funktionschef for så mister man faglig ledelse og der opstår et nyt ledelseslag (med koordinatore og teamledere) som ikke giver mening eller fungerer i praksis
- Afvikling Emdrup
- Ikke yderligere stramninger
- Afdelingen skal have én funktionschef og flad struktur