

DEN SUNDE ARBEJDSPLADS I ACA

PROJEKTPLAN

PROJEKTETS ORGANISERING 2019-2020

Styregruppe

Ole Jensen, Leo Normann Pedersen, Anne Mørk Risager, Steen Weisner, Jane Nielsen, Morten Jacobsen, Berit Granum, Britt Knudsen

Projektejer

Administrationschef
Ole Jensen

Projektgruppe

Arts Studier:

Inger Drivsholm Schytter
Chris Lund Nielsen
Susanne Vork

Arts HR:

Marianne Bach Birn

Arts Kommunikation

Lisbeth Hartmann

Arts Bygningsservice:

Anne Westergaard Hansen
Berit Granum

Arts Stab:

Bettina Houlberg

Arts IT:

Michael Møltorp

FORMÅLET MED PROJEKTET

At styrke ACA som en **sund** arbejdsplads,

- Hvor vi løser vores opgaver med høj effektivitet til brugernes tilfredshed og med **høj trivsel**, rustet til at møde de vedvarende krav om at tilpasse vores opgaver og måden vi udfører dem
- Hvor vi er bevidste om, **hvad der får os til at trives** og hvor vi **skaber trivsel for os selv i det daglige**
- Hvor vi har **maksimal tilstedeværelse og deltagelse** af alle medarbejdere, fordi det er vigtigt for at vi kan løse vores opgaver

Ramme for projektet 2019-2020

- Projektets tilgang er at arbejde indirekte med de ovenstående målsætninger. Det direkte ansvar ligger hos ACA's ledelse og skal adresseres i den daglige ledelse sammen med LSU/LAMU-organisationen.
- Rammen for aktiviteter i 2019 til 2020 er derfor inspirationsarrangementer/-forløb for og med medarbejderne. Arrangementerne kan i øvrigt tjene som inspiration for ledere og medarbejdere og medarbejderrepræsentanter i forhold til indhold og metode i det daglige lokale trivsels- og ledelsesarbejde.

SUCCESKRITERIER – PROJEKTET ER LYKKEDES NÅR...

- ACA's ledere sparrer med hinanden om og tager konkret ejerskab for det gode psykiske arbejdsmiljø, trivsel og sygefravær, også i forhold til konkrete problematikker og udfordringer
- ACA har høj trivsel og arbejdsglæde *
- ACA's sygefravær pr. 1. maj 2020 i gennemsnit er højst 8 dage pr. år pr. medarbejder
- ACA har færre arbejdsrelaterede langtidssygemeldinger
- ACA's medarbejdere sammen tager konkret ejerskab for det gode psykiske arbejdsmiljø og trivsel *
- ACA's fælles sociale arrangementer har generel opbakning fra ACA's medarbejdere og ledere *
- ACA's medarbejdere har et godt kendskab til deres kollegaer i ACA og ved hvad de laver *

* *Spotmålinger*

Aktiviteter

Projektgruppe

- Dialogprocesser
- Inspirationsarrangementer

Ledere

- Fokus på sygefraværsopfølgning
- Arbejde med data
- Arbejde med fraværsregistrering
- APV-opfølgning – lokalt og evt. fælles

Dialogprocesser

- Processer, som skaber **fælles sprog** om emnerne trivsel og/eller sygefravær.
 - medarbejdere (kollegaer) i mellem,
 - ledere i mellem
 - ledere og medarbejdere i mellem
 - individuelt og som grupper
- Processerne kan være i form af fx **oplæg, temadage, temamøder, miniproceser på møde** og kan være fælles for hele ACA eller lokale
- Eksempler på dialogprocesser indtil nu:
 - 1. maj 2018: Trivselsspil og oplæg
 - Trivselsspil i afdelingerne
 - 1. maj 2019: Gruppedrøftelser ”Hvordan gør vi trivsel?”

Inspirationsarrangementer

Formål med arrangementer

- At sætte **fokus** på sundhed på arbejdspladsen.
- At skabe **fællesskab**, 'liv' på arbejdspladsen og eventuelt debat
- At skabe et **samspil** med daglig ledelse/trivselsarbejde. Ledere eller medarbejdere kan gribe de praksisser og tilgange fra arrangementerne, som de måtte finde brugbare, og omsætte dem til en mere vedvarende praksis i afdelingen.

Principper for arrangementer

- Drejer sig om noget som er positivt og rettet mod noget, man kan gøre (aktiv handling)
- At arrangementerne repræsenterer forskellige retninger, så de samlet set appellerer til flest mulige medarbejdere
- Som medarbejderne oplever som en oplevelse, og ikke noget mere teoretisk at skulle forholde sig til oven i arbejdsopgaverne
- At det er let for medarbejderne at gå til
- At der mini-evalueres efter arrangementerne – på en uformel måde, som er let for medarbejderne at udføre

Projektets opgaver 2019-2020

- 1. maj 2020
- Inspirationsarrangementer, f.eks.:
 - 1-2 fællesarrangementer inden maj 2020
 - Mindre arrangementer / forløb (a la mindfulness forløb med Dansk Center for Mindfulness) inden maj 2020
- Andre (fx Arts sommerudflugt)

AKTIVITETER 2019-2020

