

Den Sunde Arbejdsplads i ACA: Ledernes gennemgang af Trivselsspillet

På vores medarbejderseminar den 1. maj 2018 spillede ACA's medarbejdere 'Trivselsspillet'.

Spillet gik ud på, at hver medarbejder blandt 10 udsagn relateret til trivsel og sygefravær, valgte de udsagn, de hver især fandt mest relevante. Derefter drøftede medarbejderne i grupper på tværs af ACA's afdelinger de enkelte emner ud fra et antal uddybende spørgsmål/cases.

Vi vil bede ACA's ledere om hver især at gennemgå og forholde sig til spørgsmålene i Trivselsspillet.

Formål

Med ledernes input får projektgruppen mulighed for at sammenholde ledernes tilbagemeldinger med medarbejdernes. Svarene vil belyse samspillet, og et eventuelt spænd, mellem leder- og medarbejderpositioner i ACA – i forhold til emnerne trivsel og sygefravær.

Ledernes besvarelser kan dermed, sammen med medarbejdernes input, bruges til at indkredse fremadrettede indsatsområder i forbindelse med projektet 'Den Sunde Arbejdsplads i ACA'.

Proces

Når du som leder gennemgår spillet, er det er dine refleksioner og holdninger *som leder* om spillets spørgsmål og dilemmaer, vi efterspørger. Det er derimod *ikke* din oplevelse som medarbejder, vi efterspørger – omend spillets temaer også kan være relevante for dig som medarbejder.

Du behøver derfor ikke at gennemgå spillets del 1 'udvælgelsen af udsagn', men kan gå direkte til opfølgingsarkene med de uddybende spørgsmål. Du er dog meget velkommen til at angive, hvis der er emner, du synes er særligt vigtige og emner, du synes er mindre vigtige.

Vi vil bede dig gennemgå og udfylde alle 10 opfølgingsark. Har du bemærkninger til emnet, som ikke hører under spørgsmålene, er du velkommen til at tilføje dem på arket.

Du bedes herefter angive navn på opfølgingsarkene og aflevere dem i elektronisk udgave.

Brug af opfølgingsarkene

Projektgruppen vil gennemgå opfølgingsarkene. Der vil ske tilbagemelding til ledere og medarbejdere af indholdet. Al brug, herunder tilbagemeldingen til ledere og medarbejdere, vil forudgående blive aftalt med ledergruppen.

Deadline

Spillet skal være gennemført og opfølgingsark afleveret i elektronisk udgave til dsa.arts.aca@au.dk senest den 1. november 2018.

Venlig hilsen
Projektgruppen

Laura Beck
Anne Mørk Risager
Bettina Houlberg