

Den Sunde Arbejdsplads i ACA:

Trivselsspil i ACA's afdelinger

På vores medarbejderseminar den 1. maj 2018 spillede ACA's medarbejdere 'Trivselsspillet'.

Spillet gik ud på, at hver medarbejder, blandt 10 udsagn relateret til trivsel og sygefravær, valgte de udsagn, de hver især fandt mest relevante. Derefter drøftede medarbejderne i grupper på tværs af ACA's afdelinger de enkelte emner ud fra et antal forberedte spørgsmål/cases.

Vi vil gerne have, at ACA's medarbejdere nu spiller Trivselsspillet igen – denne gang afdelingsvis.

Formål

Formålet med at spille Trivselsspillet i afdelingerne er, at den refleksions- og samtaleproces, som spillet skaber, vil være med til at højne medarbejdernes fælles bevidsthed om trivsel og sygefravær. Herudover er formålet at styrke vores fælles sprog og kompetencer relateret til trivsel og sygefravær.

Ligeledes kan vi bruge medarbejdernes tilbagemeldinger på afdelingsvis spil som pejlemærker for de fremadrettede emner og tiltag i projektet "Den Sunde Arbejdsplads i ACA". At Trivselsspillet spilles afdelingsvis, vil give et mere præcist billede af relevante emner. Det vil også give mulighed for at differentiere tiltag og fokusområder mellem afdelingerne.

Proces

Vi vil bede lederne i de enkelte afdelinger om at invitere alle afdelingens medarbejdere til et møde med en varighed af 2 timer. Vi anbefaler grupper af 6-7 personer. Der er mødepligt. Vi har brug for, at alle ACA's medarbejdere bidrager til arbejdet for en sundere arbejdsplads.

Lederen udpeger i hver afdeling/gruppe en tovholder. Tovholderen kan, efter den 30. august, hente Trivselsspillet hos projektgruppen – i Emdrup hos Berit Granum, i Aarhus hos Bettina Houlberg. Tovholderen medbringer Trivselsspillet og spilleregler på mødet. Tvivlsspørgsmål undervejs eller inden kan tovholderen rette til projektgruppen, se nedenfor. Giv os eventuelt på forhånd besked om tidspunktet for afdelingens/gruppens møde, hvis I ønsker, at vi skal være til rådighed for tvivlsspørgsmål under selve spillet.

I spillets første del, hvor udsagn udvælges, er det vigtigt, at medarbejderne i fortrolighed kan fordele deres udsagn i fokuskassen og pytkassen.

Medarbejderne spiller herefter spillet. Tovholderen noterer undervejs på opfølgingsarkene (bemærk at opfølgingsarkene efterfølgende skal afleveres i elektronisk udgave).

Brug af opfølgingsarkene

Når spillet er slut, angiver tovholderen afdelingens navn (ikke medarbejdernes eller gruppens) på opfølgingsarkene og afleverer dem i elektronisk udgave til projektgruppens mailadresse dsa.arts.aca@au.dk.

Projektgruppen vil gennemgå opfølgingsarkene. Der vil ske tilbagemelding til ledere og medarbejdere af indholdet. Projektgruppen sikrer ved al brug af materialet, at det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner holdninger og udsagn.

Deadline

Spillet skal være gennemført og opfølgingsark afleveret senest den 1. november 2018.

Venlig hilsen
Projektgruppen

Laura Beck
Anne Mørk Risager
Bettina Houlberg