



**Modtager(e):** Universitetsledelsen

## **Kommissorium:**

### **Diversitets- og ligestillingsudvalget på Aarhus Universitet**

Aarhus Universitet (AU) er et stærkt universitet, der markerer sig internationalt. AU's styrkeposition er baseret på evnen til at uddanne og tiltrække dygtige forskere – talenter såvel som erfarne forskere.

Åbne, diverse og attraktive forskningsmiljøer er en forudsætning for at tiltrække og fastholde de dygtigste forskere. Derfor har universitetsledelsen på AU nedsat et diversitets- og ligestillingsudvalg, som har til formål at fremme diversitet og ligestilling på AU.

### **Udvalgets sammensætning**

Udvalget har 13 medlemmer.<sup>1</sup>

Rektor og prorektor er fødte medlemmer. Derudover er vicedirektøren for AU HR medlem.

Hvert fakultet udpeger to medlemmer til udvalget (en mand og en kvinde), der repræsenterer henholdsvis institutledere og VIP.

Deres mandatperiode følger handleplanens løbetid.

Rektor er formand. Prorektor er næstformand. Næstformandens opgave er at lede møderne, hvis formanden har forfald og at sammensætte dagsorden til udvalgets møder sammen med formanden.

Udvalgets medlemmer er ambassadører for diversitet og ligestilling og skal derfor, i de sammenhænge hvori de indgår, være med til at sætte fokus på emnet samt iværksætte og understøtte initiativer, der kan fremme målsætningen om at styrke diversitet og ligestilling på AU.

### **Formål**

Udvalget skal sikre handling på indsatser, der fremmer diversitet og ligestilling på AU. Målet er at skabe en mærkbar fremgang. Udvalget skal have et særligt fokus på områder, hvor der er begrænset fremskridt eller områder, hvor der er behov for særlig opmærksomhed for at opnå målet om åbne, diverse og attraktive miljøer.

<sup>1</sup> Antal medlemmer er under forudsætning af, at den planlagte proces for deling af Science and Technology gennemføres, således at AU pr. 1/1 2020 består af i alt fem fakulteter.





## Udvalgets opgaver

Udvalget:

- udarbejder hvert 4. år en handleplan for diversitet og ligestilling AU – den første handleplan skal have et særligt fokus på kvinder i forskning og ledelse. Handleplanen godkendes af universitetsledelsen.
- identificerer henholdsvis kulturelle og strukturelle barrierer for diversitet og ligestilling i forskning og ledelse på AU.
- foreslår hvilke virkemidler, som kan iværksættes på for at sikre diversitet og ligestilling i forskning og ledelse.
- afrapporterer årlig til universitetsledelsen. Afrapporteringen, der offentliggøres, skal indeholde status på handleplanen samt data om kønsbalance i forskning og ledelse på AU.
- er ansvarlig for, at der hvert andet år afvikles et arrangement d. 8/3, der sætter fokus på diversitet og ligestilling på AU. Det næste arrangement finder sted i 2020.
- arbejder løbende med, hvordan der sikres lokal forankring og handling på baggrund af vedtagne initiativer

## Forholdet til universitetsledelsen og universitetets øvrige organer

Udvalget fungerer som et rådgivende organ for universitetsledelsen i sager vedr. diversitet og ligestilling og har indstillingsret til universitetsledelsen.

Formanden orienterer universitetsledelsen om udvalgets virke.

Formanden indstiller udvalgets sager inkl. finansiering til beslutning eller godkendelse i universitetsledelsen.

## Møder og sekretariat

Diversitets- og ligestillingsudvalget afholder mindst fire ordinære møder om året.

Ud over de ordinære møder kan formanden indkalde til ekstraordinære møder.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Universitetsledelsens Stab i samarbejde med AU HR.

*Godkendt på universitetsledelsesmøde d. 24. april 2019.*