



Mødedato: 20. december 2021 kl. 10-12.30

Mødested: Teams

Mødeemne: LSU/LAMU-møde

Deltagere: Annette Braad Christensen, Jeppe Dørup Olesen, Kirsten Jensen, Kristina Aabling (AUHR), Lone Ryg Olsen, Jette Hammer (formand for LAMU, deltager i pkt. 1-6) samt Merethe Kruse.

Afbud: Vibeke Broe

Referent: Lone Ryg Olsen (i stedet for Elsebeth Bisbo, der havde afbud)

1. Beslutte. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)

Dagsorden manglede et underpunkt under punkt 8. Nyudpegning, hvor Kristina Aabling (AUHR) vil holde kort oplæg.

Efter den rettelse kunne dagsorden godkendes.

2. Drøfte. Q3 sygefravær (LAMU)

- **Q3 fravær (Bilag 2)**
- **COVID-19's påvirkning generelt på sygefraværet fra AU Data (Bilag 2a)**

Sygefraværet udvikler sig som forventet, men der er en vis bekymring for, at det stigende smittetryk kan føre til øget sygefravær som følge af langtids-sygemeldinger.

3. Drøfte. APV 2022 (LAMU)

- **Tidsplan for APV-undersøgelsen 28. februar – 11. marts 2022 (Bilag 3)**
- **Optakt med drøftelser og aftaler.**

I APV-undersøgelsen vil der komme en samlet rapport for hele EogI og for henholdsvis Ndr. Ringgade og The Kitchen. Hele LSU og LAMU forpligter sig til at gøre opmærksom på undersøgelsen og vigtigheden af at deltage. Til opfølgning bookes en hel dag, der kan bruges helt eller delvist efter behov, og medarbejdersiden vil på det kommende møde komme med forslag til proces i behandlingen.

4. Drøfte. Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2022, opfølgning 2021 samt LAMU's årshjul



Medarbejdersiden i LAMU gennemgik årshjulet, der blev suppleret med få justeringer. Der var ros for den store indsats i et kompliceret år for arbejdsmiljøet.

5. Drøfte. Information om APV-drøftelser i EogI (LAMU)

Efter den lokale APV-undersøgelse har der især på Ndr. Ringgade været en del opfølgning i form af tre arbejdsgrupper, et fælles oplæg om kompetenceudvikling, MUS-samtaler og i det nye år yderligere et fælles oplæg om stresshåndtering for hele EogI.

I The Kitchen har der været kursus i august samt 1-1 samtaler i forbindelse med MUS. Desuden vil medarbejderne blive tilbudt samme oplæg om kompetenceudvikling, som medarbejderne på Ndr. Ringgade er blevet tilbudt.

Som yderligere opfølgning vil medarbejderne på Ndr. Ringgade modtage et overblik over de afviklede og de planlagte aktiviteter fra formanden for LAMU.

6. Drøftelse. Fortætning i både the Kitchen og på Ndr. Ringgade udfordrer arbejdsmiljøet (LAMU)

I takt med at der kommer flere medarbejdere i EogI, er der et stigende behov for at udnytte pladsen bedst muligt og samtidig sikre et godt arbejdsmiljø. Af drøftelsen fremgik nedenstående

På Ndr. Ringgade:

- Bliver udgangspunktet i 2022, at alle medarbejdere har egen kontorplads mens studentermedhjælpere tager plads, hvor der er ledigt. Der afprøves et system til at signalere, om et kontor er ledigt eller ej. Samtidig er en del af parterre-området blevet renoveret, så der er attraktive ekstra kontorpladser/stillelokaler.
- Vil medarbejderne generelt hellere sidde tæt på gangen end at flytte flere kontorer i parterre
- Ønsker enkelte medarbejdere en genovervejelse af kontorfordeling
- Kan fleksible kontorpladser være en mulighed for en del af medarbejderne

I The Kitchen:

- Har alle medarbejdere en fast arbejdsplads, også i 2022, men ikke alle kan være i "pålægsrummet"
- Er der, ud over de faste pladser, ekstra kontorpladser i stillelokaler samt "telefonbokse" og andre muligheder for at arbejde uforstyrret
- Er der forskellige holdninger til den ideelle indretning, herunder om fleksible kontorpladser er en mulighed



Emnet vil i 2022 dels blive genstand for lokale drøftelser, dels blive bragt frem af LAMU igen

7. Beslutte. Årshjul/bruttolisten

LSU-årshjul for 2022 blev godkendt med to rettelser. Dels skal kursus for eventuelt nyvalgte repræsentanter tilføjes, dels skal bruttolisten for årshjulet og bruttolisten for emner til kommende møder ensrettes.

8. Beslutte. Nyudpegning i 2022

Punktet blev indledt med et oplæg fra Kristina Aabling om erfaringer med hel eller delvis sammenlægning af LSU og LAMU, og efter en drøftelse var der enighed om at arbejde mod en sammenlægning.

Kristina Aabling tager kontakt til Lizzi Edlich fra HR, der har kompetencen til at drive processen videre. Efter Lizzi Edlich har haft mulighed for at give et overblik over processen, indkaldes til ekstraordinært møde i LSU for at håndtere processen i forbindelse med sammenlægning, herunder valg til et nyt, samlet udvalg.

I forhold til valget har næstformanden haft kontakt til 3 ud af de 4 øvrige faglige organisationer ud over DJØF, DM og AJ, som hun repræsenterer i LSU (Dvs. DJ, KS, IDA og HK). De 3, der er blevet kontaktet, ønsker ikke at sidde i de lokale samarbejdsudvalg, da de repræsenterer medarbejdere flere steder på AU.

9. Drøfte. Status på Budget 2021 og Budget 2022

Status på budget 2021 og 2022 er et forventet overskud i 21 og forventet ligevægt i 22. I forhold til 2022 og i de øvrige overslagsår er EogI ligesom alle andre berørt af besparelser, der betyder, at stigningstakten i afdelingens indtægter er mindre end forventet. Der er desuden en naturlig usikkerhed omkring den eksterne funding, men da afdelingen er i en opbygningsfase, er der ikke risiko for, at færre indtægter vil påvirke ansættelsen af de nuværende medarbejdere.

10. Drøfte. Opsamling på MUS-runden (KJ)

Status på MUS-runden viste bred interesse for kompetenceudvikling og behov for at undersøge nye løsninger ud over Kompetencefonden, herunder fælles kurser og ekstern funding.

Der var også et generelt ønske om at være bedre til at bryde silo-tænkningen og bruge hinandens kompetencer på tværs.



HR kender til alternativer til Kompetencefonden og de er:

Faglærte og ufaglærte medarbejdere, der er i beskæftigelse og ikke har gennemført en videregående uddannelse, kan med omstillingsfonden søge om støtte til et kvalifikationsløft. Læs mere her

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/kompetencemidler/omstillingsfonden-veu>

11. Drøfte. HR-oplæg om muligheder for orlov og bi-beskæftigelse (KRAA)

Punktet blev indledt med et oplæg fra Kristina Aabling om mulighederne ud over barselsorlov og andre områder, hvor der er retskrav.

Her kan medarbejderen søge nærmeste leder om orlov uden løn, og lederen skal herefter vurdere, hvordan ansøgningen passer ind i driften og i medarbejderens opgaver.

I forhold til bi-beskæftigelse er det en mulighed for alle AU-medarbejdere, der skal man dog være opmærksom på, om bi-beskæftigelsen kan betegnes som konkurrenceforvridende eller skadende for AU. Derfor anbefales det at orientere nærmeste leder om bi-beskæftigelse, så der ikke opstår tvivl.

Læs mere her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/rekruttering-og-ansættelse/bibeskaeftigelse/>

[Link til orlov på AU \(for orlov, hvor der ikke er retskrav, se nederst på siden\)](#)

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/fravaer/tjenestefrihedorlov/browse>

12. Meddelelse. Proces for kommende lønrunde (KJ)

LSU aftalte, at der efter lønrunden sendes en orientering til alle medarbejderne om de fordelte midler og tillægstyper for fordelingen i hovedtræk og uden at nævne navne. Oversigten drøftes, når LSU evaluerer lønrunden.

13. Beslutte. Form, indhold og hyppighed ift. fællesmøder for 2022

I 2022 afprøves nye formater for fællesmøder med mere dialog og gruppearbejde på tværs i forbindelse med månedlige møder af længere varighed (1-2 timer) suppleret med korte, digitale møder, hvor fokus er orientering.



14. Drøfte. Opfølgning på strategiproces herunder KPI'er

De enkelte teams arbejder med vekslende succes med at etablere færre og mere meningsfyldte KPI'er.

Der er fra medarbejdernes side et ønske om, at ledelsen giver en status på strategiarbejde

15. Meddelelse. Næste møde tirsdag den 22. marts kl. 13.30-15.00

- **Tirsdag den 21. juni kl. 13.30-15.00**
- **Tirsdag den 27. september kl. 13.30-15.00**
- **Torsdag den 15. december kl. 11.00-14.00**

Vi undersøger, om det er muligt at flytte årets sidste LSU møde ind i den foregående uge – dog således at mødet holdes efter, AUs bestyrelse har godkendt budgettet. Mødet er nu flyttet til torsdag den 15. december, og ligger efter bestyrelsesmødet.

Der forventes desuden et ekstraordinært møde i januar til drøftelse af proces for sammenlægning af LAMU og LSU

16. Evt. (fast punkt)

Ingen punkter.