



**Møde:** LSU/LAMU-møde

**Mødedato:** 21. marts 2023 kl. 14.00-16.00

**Mødested:** Bygning 1431, lokale 303 (Kippen)

**Deltagere:** Casper Jull Olesen, Jonas Brandt (formand for LAMU, deltager i pkt. 1-3), Kirsten Jensen, Kristina Aabling (AUHR), Bettina Dencker Hansen, Line Holst Thomsen (medlem af LAMU, deltager i pkt. 1-3), Lone Ryg Olsen, Merethe Kruse, Trine Hundevadt samt Vibeke Broe, (medlem af LAMU, deltager i pkt. 1-3).

**Afbud:** -

**Referent:** Elsebeth Bisbo (EB)

- 1. Beslutte. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)**
- 2. Drøfte. Q4 sygefravær (LAMU)**
- 3. Drøfte. Status på ”organisationsændringen” på Ndr. Ringgade (LAMU)**

- Mini-Apv

- 4. Drøfte. Opfølgning på MUS 2022 og kompetenceudviklingsindsats**

- a) Fra HR (KRAA):

”Det overordnede formål med opfølgningen er, at sikre en dialog/drøftelse af den lokale MUS praksis og kompetenceudviklingsindsats.

Drøftelsen af kompetenceudviklingsindsatsen skal have fokus på, hvorvidt der arbejdes systematisk og målrettet med kompetenceudvikling. Det er både den kompetenceudvikling, der kræver særskilte økonomiske midler (kurser og efteruddannelse) og læringsmiljøet i det daglige der skal drøftes. I forhold til sidstnævnte handler det om hvorvidt læringsmiljøet i det daglige er godt, og om der anvendes teknikker og metoder i hverdagen, til at skabe kontinuerlig læring og udvikling af medarbejderne (fx sidemandsoplæring, mentoring, sparring og videndeling, udviklingsfeedback mm.)

Målet er at sikre en systematisk og løbende dialog omkring den lokale MUS og kompetenceudviklingsindsats med henblik på optimering og forbedring”.

- Skabelon til drøftelse af opfølgning på MUS

- b) EogI's oversigt over kompetenceudvikling (KJ)
  - Samlet forbrug og budget
  - Oversigt 2022
  - Oversigt 2023





- c) Eogi Academy
  - Bilag (LRO)
- d) HR's evalueringsoversigt. Udkast til besvarelse fra EogI.
  - Bilag (KJ)

**5. Drøfte. Ledelsens syn på 2023 samt de længere sigtelinjer bl.a. sammenflytningen**

**6. Beslutte. Lønrunde 2023 (KJ)**

- Fortroligt. Udkast til model for samlet skema for lønrunden

**7. Meddelelse. Status på Budget 2023 (LRO/KJ/CJO)**

- Budget 2023 (CJO)

**8. Meddelelse. Møder 2023**

- Tirsdag den 20. juni 2023 kl. 13.30-15.30
- Tirsdag den 26. september 2023 kl. 13.30-15.30
- Torsdag den 14. december 2023 kl. 11.30-14.30 (udvidet)

**9. Evt. (fast punkt)**

- se brutto-huske-liste nedenfor. Meldinger til/fra listen modtages på mødet, eller via mail til [eb@au.dk](mailto:eb@au.dk)

---

**Bruttoliste over emner til kommende møder (LSU's årshjul)**

- Jobrotation/jobbytte/jobsted
- Tent. oplæg om "regler/politik ift refusion af udgifter ved tjenesterejser"
- Økonomi-, HR- og LAMU-punkter, når det er relevant

**Juni**

- Status på Budget2023 oven på ØR1
- Fællesmøder i EogI, evaluere/planlægge
- Status på "Organisationsændringen"
- Program for Sandbjerg

**September**

- Opsamle på lønrunde og drøfte lønkriterier
- Opsamle på Mini-Mus
- Den kommende MUS-runde

**December**

- Status på Budget 2024/ØR3
- Status på og drøftelse af kompetenceudvikling
- Lønrunder 2024
- Evaluering af arbejdet i LSU/LAMU
- LSU/LAMU-årshjul for 2024



**2024**

**Marts**

- Velkommen til evt. nye LSU-medlemmer (1/3-22-28/2-24)
- Velkommen til evt. nye LAMU-medlemmer (1/3-21-28/2-24)
- Opsamle på MUS-runden 2023

**Juni**

**September**

**December**

**Øvrige emner, der er blevet nævnt tidligere af medarbejderrepræsentanter**

- arbejdstid