



Møde: LSU/LAMU-møde udvidet med LSU/LAMU-kursus

Mødedato: 15. december 2022 kl. 9.00-15.00 (kursus 9-12.30 og møde kl. 12.30-15)

Mødested: Institut for Fysik og Astronomi, bygning 1520-737 (Sky-Lounge)

Deltagere: Casper Jull Olesen, Jonas Brandt (formand for LAMU, deltog i pkt. 1-3), Kirsten Jensen, Kristina Aabling (AUHR), Bettina Dencker Hansen, Line Holst Thomssen (medlem af LAMU, deltog i pkt. 1-3), Lone Ryg Olsen, Merethe Kruse, Trine Hundevadt samt Vibeke Broe, (medlem af LAMU, deltog i pkt. 1-3).

Referent: Elsebeth Bisbo (EB)

1. Beslutte. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)

Dagsordenen blev godkendt.

2. Drøfte. Q3 sygefravær (LAMU)

EogI's sygefravær ligger på normalt niveau og på linje med de øvrige områder på AU. På næste møde vil der være fokus på den forventede stigning i sygefravær i q4, herunder en mulig effekt af den nedsatte rumtemperatur.

3. Beslutte. LSU/LAMU-årshjul for 2023

LAMU vil have fokus på

- Gennemførelse af evakueringsseminar samt evakueringsøvelse i The Kitchen
- Afdækning af behov for førstehjælpskursus for hele EogI
- Opfølgning på LAMU's indstilling til ledelsen omkring indsatsområder fra APV'en
- Opsamling på det fysiske/psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med parterrerotationer på Ndr. Ringgade
- Udførelse af fysiske forbedringer i The Kitchen.

BSS har en app, der hedder "AU Evacuate", som dog kun omfatter deres bygningsmasse. LHT undersøger, om den kan udvides til at dække The Kitchen, men naturligvis helst hele AU.

Punktet burde have heddet LAMU-årshjul, da bruttolisten over emner til kommende møder fungerer som årshjul for LSU.

4. Beslutte. Lønrunde 2023 (KAa)

Planen for lønrunden 2023 blev taget til efterretning. KAa fremhævede tidsplanen for at medarbejderne kan søge nemlig 1/2 - 23/2. Eventuelle ledelsesindstillinger foregår simultant med ansøgningsrunden. Der er som sidste år afsat max ca. 0,5% af lønsummen (besluttet af UL). Ledergruppen forventer at gå i gang med lønforhandlingerne fra medio marts. CJO spurgte, om der var planer om at ændre beløbssatserne for tillæg, nu hvor AC-lønftalen er opsagt og ikke forventes forhandlet på plads inden. Ledergruppen har ikke mandat på området, men forventer at læne sig op ad hidtidig praksis.





TR'erne har arrangeret et møde med en konsulent fra AC til at holde oplæg om, hvordan man søger lønforhøjelse. Alle medarbejdere er inviteret til oplæget.

5. Beslutte. Høring om ”Handleplan for diversitet, ligestilling og inklusion 2023-25”

KJ foreslog, at der i teksten i stedet for mænd/kvinder burde stå den fulde ”talentmasse”, det var der opbakning til. Ellers var der ingen kommentarer til det udsendte materiale, der går videre til behandling i Universitetsledelsen.

6. Meddelelse. Status på Budget 2022 og B23 (LRO/KJ/CJO)

Budget 2023 bliver det mest stramme hidtil. Baggrunden er, at bestyrelsen har godkendt, at AU pga. de faldende STÅ-indtægter, fald i værdipapirerne og de stigende energipriser får lov til at tære på egenkapitalen i år, men fremadrettet skal der spares op.

Vi har som tidligere nævnt løbende leveret besparelser både tvungne såvel som frivillige. Overskud for de seneste år samt kr. 0,9 mio for de kommende to år får vi lov til at indsætte på vores opsparingskonto, da vi i 2025 selv skal betale indretningen af det nye hus.

Vi har nogle projekter, der løber ud i 2023, hvilket ses på fald i indtægter fra eksterne projekter. Der er planlagt møder m.m., der skal øge fokus på ansøgninger, så vi kan fastholde medarbejdere og indsatser.

7. Meddelelse. Møder 2023

- Tirsdag den 21. marts 2023 kl. 13.30-15.30 i Boss Meeting Room
- Onsdag den 20. juni 2023 kl. 13.30-15.30
- Tirsdag den 26. september 2023 kl. 13.30-15.30
- Torsdag den 14. december 2023 kl. 11.30-14.30 (udvidet)

8. Evt. (fast punkt)

MEKR nævnte omlægningen på Ndr. Ringgade, og gjorde opmærksom på, at LSU gerne var gået ind i en dialog forud denne ændring. Udvalget drøftede, hvornår det er relevant at involvere hele udvalget sådanne ændringer. KJ nævnte, at der er aftalt proces for evaluering efter Q2.

På baggrund af formiddagens LSU/LAMU-kursus besluttedes det at sætte et punkt på næste møde, hvor man drøfter ledelsens længere sigtelinjer samt perspektiver for kompetenceudvikling som følge heraf.

- se brutto-huske-liste nedenfor. Meldinger til/fra listen modtages på mødet, eller via mail til eb@au.dk

Bruttoliste over emner til kommende møder (LSU's årshjul)

- Jobrotation/jobbytte/jobsted
- Tent. oplæg om ”regler/politik ift. refusion af udgifter ved tjenesterejser” (BNS/KJ)
- Økonomi-, HR- og LAMU-punkter, når det er relevant



Marts

- Udkast til model for samlet skema for lønrunden (skrevet ind efter mødet 15/12)
- Status på Budget23
- Ledelsens længere sigtelinjer bl.a. den forventede sammenflytning
- Status på og drøftelse af kompetenceudvikling og kompetenceperspektiver
- Opsamle på MUS-runden 2022
- Mini-MUS inden sommer

Juni

- Status på Budget2023 oven på ØR1
- Fællesmøder i EogI

September

- Opsamle på lønrunde og drøfte lønkriterier
- Opsamle på Mini-Mus
- Den kommende MUS-runde
- Status på organisationsændringen på Ndr. Ringgade

December

- Status på Budget 2024/ØR3
- Status på og drøftelse af kompetenceudvikling
- Lønrunden 2024
- Evaluering af arbejdet i LSU/LAMU, herunder kommende periode
- LSU/LAMU-årshjul for 2024

2024

Marts

- Opsamle på MUS-runden 2023

Juni

September

December

Øvrige emner, der er blevet nævnt tidligere af medarbejderrepræsentanter

- arbejdstid
-