

Dagsorden

Dato	Møde	Tidsrum	Sted
10. januar 2024	LSU/LAMU	12:30-14:30	1743-113, Raw Meeting Room
Faste deltagere	Bettina Dencker Hansen, Jesper Kittelmann (HK), Jonas Brandt (formand for LAMU, deltog i pkt. 1-2), Kirsten Jensen, Line Lindskov Lassen (medlem af LAMU, deltog i pkt. 1-2), Lone Ryg Olsen (formand), Merethe Kruse (næstformand, AC/TR), Sigurd Koldste (AC/TR-suppleant), Trine Hundevadt (LSU-suppleant) samt Valérie Karine Daussin (medlem af LAMU, deltog i pkt. 1-2).		
Afbud	Kristina Aabling (AUHR)		
Gæster	Kasper Ragborg Olesen (pkt. 3)		
Noter	Camilla Jytte Kær Kønig		

Hvis intet nævnt er LRO punktejer.

Til beslutning

Nr.	Tid	Dagsordenspunkt og bilag	Bilagsnr.	Ejer
1	12:30-12:35	Godkendelse af dagsorden		
		Dagsordenen er godkendt.		

Til drøftelse

Nr.	Tid	Dagsordenspunkt og bilag	Bilagsnr.	Ejer
2	12:35-13:30	Flytning <ul style="list-style-type: none">Status på processen og de igangsatte sporDrøftelse af kultursporet. Hvordan skaber vi en god fælles kultur, når vi flytter sammen? Herunder<ul style="list-style-type: none">Hvordan er vi sociale sammen?Hvordan skal den fælles hverdag se ud?Hvilke møder skal vi have?Hvad skal der til forud for flytningen?	2	
		Nyhederne om den forskudte tidsplan og omrokeringerne drøftes. Trods indledende ærgrelse over, at flytningen skubbes, er der enighed om, at det er en fordel, at den giver mere samtidighed for alle, samt at der ikke skal flyttes oveni for mange begivenheder hen over efteråret. Kultursporet Det drøftes at nedsætte en kulturgruppe lig indretnings- og flyttegrupperne. Medarbejdersiden kommer med et forslag til, hvordan kulturgruppen skal se ud, hvordan processen bliver en balanceret del af hverdagen (både før og efter flytning), og hvordan vi kommer videre herfra. Overvejelser herunder indebærer blandt andet EogI Academy samt		

Nr.	Tid	Dagsordenspunkt og bilag	Bilagsnr.	Ejer
		<p>mandagsmøder, bordrunder og lignende statusmøder, der potentielt udfordres af, at vi alle samles på én lokation. (Det er eksempelvis upraktisk at holde bordrunde med samtlige 65 ansatte i Erhverv og Innovation).</p> <p>LSU har efterfølgende indstillet Bettina (LSU), Merethe (LSU + flyttegruppe) og Trine (LSU + Academy) til denne kulturgruppe. Disse drøfter medio februar inddragelse af øvrige medarbejdere.</p> <p>Forslag til efter flytningen lyder på følgende festlige tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tour de kontor • Fælles fødselsdage • Offboarding <p>Procesplan</p> <p>Det udsendes et overblik over processen, der giver medarbejderne overblik over faserne i flytningen, herunder hvornår de kan forvente hvilke beslutninger og med hvilken inddragelse.</p> <p>Det vil også give et fælles svarberedskab, så der kommunikeres enslydende om flytteplanerne.</p>		
3	13:30-14:25	<p>Høring ift. strategi 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sagsfremstilling • Udkast Strategi 2030 	3 3a	
		<p>Lone giver en indflyvning til strategiens tilkomst og umiddelbare overvejelser.</p> <p>LSU er overvejende positive over strategiudkastet. Der diskuteres tilføjelsesforslag og listes inputs, som indarbejdes i afdelingens høringssvar.</p>		
4	14:25-14:30	Evt.		
		Der er intet til dette punkt.		