



Møde: Ekstraordinært LSU-møde inkl. repræsentant for overflyttede medarbejdere fra AU Forskning

Mødedato: 6. juni 2023 kl. 9.30-10.30

Mødested: Bygning 1430, lokale 021

Deltagere: Casper Jull Olesen, Kirsten Jensen (KJ), Kristina Aabling (AUHR), Bettina Dencker Hansen (BDH), Lone Ryg Olsen (LRO), Merethe Kruse, Morten Holmager (MH) (AU Forskning) samt Trine Hundevadt.

Afbud: Kristina Aabling og Trine Hundevadt

Referent: Elsebeth Bisbo (EB)

1. **Drøfte. Fortroligt. Påtænkt beslutning om overflytning af den juridiske understøttelse af kommercialiseringsprocessen til Erhverv og Innovation**

Der har været en intens proces med afdækning af opgaver og snitflader i en arbejdsgruppe, der er blevet behandlet i styregruppen. Der er også kommet input fra begge medarbejdergrupper. Universitetsdirektøren og erhvervsdirektøren har vurderet det samlede billede og er kommet med en indstilling til beslutning.

LRO kvitterede for medarbejdernes mange gode input. Der er et stort engagement i de faglige spørgsmål og tilsvarende omsorg for kollegaerne – ikke blot de, der skal overføres, men også for de tilbageblevne.

MH nævnte, at opdelingen af forretningsudviklerne ved dannelsen af EogI ikke havde fungeret godt, og man var bange for, at snittet med opdelingen af juristerne ville komme til at fungere tilsvarende dårligt. Fra medarbejder-siden har der været et ønske om, at hele TTO blev overflyttet. Hvis juristerne deles, vil dette betyde ekstra arbejdsgange, idet kommercialisering af mange opfindelser udspringer af samarbejdsaftaler med eksterne. Der vil således skulle sikres samarbejde mellem jurister hos TTO og tech-jurister for langt de fleste kommercialiseringssager. Der var ligeledes bekymring for, om man ville mangle kompetencerne til at kunne træffe tunge juridiske beslutninger, hvis ikke hele ”pakken” af juristressourcer kommer med. Juristerne fra TTO har efter mødet fremsendt bemærkninger, som uddyber dette.

LRO nævnte, at argumenterne har været inde i styregruppens arbejde., men at udgangspunktet, ULs beslutning, er en overførelse af nogle juridiske ressourcer. Spørgsmålet har været hvordan, og hvor mange. Det set up, der har været de seneste år, har ikke været optimalt ift. at styrke kommercialiseringen.

BDH nævnte, at det vil kræve ressourcer at sikre samarbejdet mellem TTO og tech-jurister. Dette bør være et opmærksomhedspunkt ift. aftale med kommende vicedirektør for AU Forskning.

KJ nævnte, at der skal ske en ordentlig ”sammensyning” af de eventuelle 3 EogI-jurister og et forstærket samarbejde mellem TTO og EogI.





I forhold til besættelse af eventuelle juriststillinger i EogI blev det foreslået, at der skal indgå medarbejderrepræsentanter, en fra "hver lejr". Det blev foreslået, at disse får status af observatører. Der skal naturligvis være fuld fortrolighed om "ansøgerfeltet". MEKR mente, at en åben proces er en fordel for ikke at skabe utryghed. LRO vil undersøge muligheden.

Fra EogI's forretningsudviklere er der et ønske om, at der overflyttes juridiske kompetencer, men det konkrete forslag er ikke drøftet med medarbejdergruppen, da dette var fortroligt indtil få dage inden mødet.

Hastighed af processen. MH nævnte, at Kristian Thorn havde lovet en god proces, og at det ikke måtte gå for hurtigt. TTO synes, det går for stærkt med risiko for, at det ikke er gennemtænkt nok. Kunne overflytningen ske pr. 1/9 i stedet for 1/8? KJ bemærkede, at det kan være et definitionsspørgsmål af "hurtigt". LRO vil vurdere mulighederne.

Til bekymringen om at overflytningen går for stærkt, er LRO bekymret for risikoen for driftstab. Jo hurtigere man integreres, jo mere spares man for unødvendige bekymringer, der kan opstå, når man ikke kender hinanden – og jo bedre kan man tage fat om det mere substantielle.

Lokaler. Forretningsudviklerne og juristerne vil gerne sidde sammen i et lokale. Medarbejdergruppen er ok med, at der ikke er faste vægge og aflåste døre. Blot der er aflåste skuffer/skabe og afskærmning ud mod gangarealer. Det undersøges derfor, om Co-Lab kan indrettes med afskærmning, som hurtigt kan etableres.

Kulturforskelle. LRO nævnte, at der er fordele ved begge kulturer, og vi skal finde et "fælles" tredje. For de overflyttede og nuværende EogI-BD'ere bliver der dog tale om business as usual, dvs. samme teamleder, samme arbejdsgange, indtil der foreligger en ny IP-strategi, som – procesmæssigt - er til beslutning på erhvervsudvalgsrådet den 7. juni. Den nye IP-strategi skal drøftes bredt med god medarbejderinvolvering, fokus på både mere kommercialisering, et godt arbejdsliv og tilfredse fakulteter. Der vil ikke blive tildelt flere ressourcer i 2024, men muligvis fremadrettet. Det har EogI forhandlet sig frem til via ØR1-forhandlingerne. Et spørgsmål bliver herefter at få prioriteret ressourcerne godt.

Navn. MH fremførte, at TTO er et internationalt begreb (brand) til kommercialisering, og derfor bør det være en del af navnet, dvs. TTO BD/forretningsudvikling. Hvis TTO som det blandt andet ønskes fra fakulteternes side skal koble sig til den juridiske del, kunne navnet være TTO Legal/Jura, så der skelnes mellem de to afdelinger. Styregruppens forslag til navn er "Kommercialisering og IP".

2. Evt.

MEKR nævnte, at det var godt med en åben proces, men med kig på tempo. Medarbejderne var lidt bekymrede for timeforbruget til de mange kommende ryste-sammen-arrangementer i forhold til arbejdsopgaver. LRO foreslog, at LSU ser på planen herfor på mødet senere på måneden.

I introduktionsprogrammet for de nye medarbejdere vil der være introduktion til de enkelte teams, og man kan herefter mødes med de enkelte medarbejdere, som man vil have et kommende samarbejde med/høre nærmere om arbejdsopgaver.



EogI er jo også opmærksom på, hvad det betyder af ekstra administrative opgaver med de nye kollegaer. Det ligger fast, at der ikke ændres på jobbeskrivelserne, men det får betydning for os alle, og det vil være noget, der skal drøftes på Mini-Mus inden sommer. Der kan også være et spørgsmål om, hvorvidt vi på længere sigt skal have en ekstra administrativ medarbejder. Det er helt sikkert, at vi får brug for forvaltningsretslige kompetencer, og der skal lægges mere i WorkZone.

MEKR foreslog, at der etableres faste flyverpladser til Erhverv i The Kitchen. ligesom der bør være flyverpladser på Ringgaden.

Kommunikation om den endelige beslutning, som træffes af universitetsdirektøren og erhvervsdirektøren meldes ud på Fælles-EogI-hybridmøde fredag morgen den 9. juni suppleret af skriftlig orientering.