



Møde: Ekstraordinært LSU-møde (interim inkl. repræsentant for de overflyttede medarbejdere fra AU Forskning)

Mødedato: 2. februar 2024 kl. 9-11.00

Mødested: Bygning 1431, lokale 303 (Kippen)

Deltagere: Casper Jull Olesen, Kirsten Jensen, Kristina Aabling (AUHR), Bettina Dencker Hansen, Lone Ryg Olsen, Merethe Kruse, Morten Holmager, Trine Hundevadt.

Referent: Kasper Ragborg Olesen (KRO)

1. Drøfte. Reorganisering af Erhverv og Innovation

Lone indledte kort drøftelsen og spurgte til medarbejdersidens bemærkninger og kommentarer til ledelsens forslag om en ny organisering af EogI.

Medarbejdersiden indledte med en overordnet pointe om, at der er forskellige holdninger blandt medarbejderne, men at det er alles ønske, at der tages hensyn til trivsel og fastholdelse.

Det er den overvejende opfattelse, at den hidtidige proces virker forhastet, og at inddragelsen ikke har været tilstrækkelig. Det anerkendes samtidig, at der sker generelle bevægelser i det omkringliggende samfund og internt på AU, der fører til nye krav, forventninger og muligheder for såvel hele sektoren som for EogI.

I den proces er det, set fra medarbejdernes synspunkt, vigtigt at:

- Ledelsen er tydelig omkring den overordnede vision/helhedsplan for det fremadrettede arbejde.
- Der bruges tid på at analysere og bygge et solidt fundament for nye arbejds-gange, set i lyset af sommerens overflytning af medarbejdere, inden en ny drøftelse af EogI's organisering igangsættes igen.

Der er enighed om, at fokus for EogI også i fremtiden bør være på at skabe impact i samfundet. Dog opleves der en grundlæggende uenighed blandt ledelse og medarbejdere om hvilket middel og organisationsmodel, der sikrer dette. Særligt for medarbejdere i KIP-teamet opleves det, at ledelsens visioner overskygger for muligheden for at løse nuværende og fremtidige opgaver med højst mulige faglighed. Det blev nævnt, at medarbejdernes ønske har været at få afklaring af snitflader ift. den daglige opgaveløsning, snarere end et ønske om en egentlig ny organisering.

Herefter blev omorganiseringen af event og kommunikationsgruppen diskuteret. Medarbejdersiden meldte, at den samlede gruppe af kommunikationsmedarbejdere ser gode perspektiver i at lave et samlet team for kommunikation, facility og event. Det er dog opfattelsen, at det først er meningsfuldt, når hele EogI flytter til universitetsbyen i 2025. Der opleves, særligt i eventgruppen i The Kitchen, en god ro og stabilitet i det nuværende setup, og det frygtedes, at en organisationsændring vil forstyrre denne ro unødigt.





Lone foreslog, om en løsning kunne være at bibeholde nuværende setup indtil en ny fælles teamleder er ansat. I den mellemliggende periode kunne en proces i samarbejde med medarbejderne igangsættes mhp. kvalificering af jobopslag mv.

Også forslaget om at flytte ressourcer indenfor patentøkonomi til sekretariatet blev berørt, hvor medarbejdersiden udtalte et ønske om at bibeholde nuværende setup.

Lone meldte, at ledelsen, som følge af nærværende proces, har fokus på at øge budgettet indenfor generel kompetenceudvikling samt for EogI Academy, og at der i den videre proces vil prioriteres udvikling af både nye og eksisterende teams. LSU kvitterede herfor.

Afslutningsvis drøftedes muligheden for, at man på et senere møde vil drøfte overordnede principper for samarbejdet i udvalget, herunder komme nærmere en fælles forståelse af, hvad der opfattes som rettidig inddragelse.

Det blev aftalt, at medarbejdersiden orienteres om ledelsens endelige beslutning på online-møde d. 7/2 kl. 16 forud for fællesmødet d. 8/2.