



**Mødedato:** Tirsdag den 4. maj 2021 kl. 11-11.45

**Mødested:** Teams

**Mødeemne:** ekstramøde i LSU/LAMU

**Deltagere:** alle i LSU/LAMU incl Kristina/HR

### **Mødets formål: gøre status på situationen i The Kitchen pga af de indkomne opsigelser**

Lone bød velkommen og takkede for, at det var muligt for alle at deltage på trods af det korte varsel. Lones vurdering var, at det var formålstjenligt med et hurtigt møde for at vende situationen og aftale den videre proces.

Christian opridsede kort status på personalesituationen og dens konsekvenser for både de ansatte og for opgaveløsningen. Der er fundet en midlertidig løsning ift Science for Society. Og der skal findes en løsning ift Toolbox, så workshops mv kan leveres. Der skal generelt ses på trivsel, ikke mindst i lyset af den kommende genåbning.

Derefter blev bl.a. følgende synspunkter udvekslet

- Der var også to fraflytninger fra The Kitchen henover efterår og vinter
- Der er fratrådt både fastansatte og midlertidigt ansatte. Som baggrund for opsigelserne blev nævnt midlertidig ansættelse, coronasituationen med distancearbejde, gode jobtilbud og trivselsproblemer. Flere har givet udtryk for at have været glade for opgaverne. Det kan også være udfordrende for ledere og kolleger, når andre kolleger er midlertidigt ansat
- Der er pt frustration over det manglende opgaveoverblik over de opgaver, som de fratrådte efterlader i form af, hvem der gør hvad her og nu. Men samtidig er det klart, at det overblik ikke kan foreligge umiddelbart efter opsigelser
- Deltagerne fra Erhvervsstaben tilbød at give en hånd, hvor det kan være relevant, men det kræver et overblik over de forestående opgaver. Det er allerede aftalt, at Casper giver en ekstra hånd med økonomidel mv for SfS
- Vi vil fokusere på det fremadrettede. Det er vigtigt, at medarbejderne føler sig hørt og inddraget. Meget godt er igangsat, og den linje skal fortsættes inkl. lytning og inddragelse
- Det blev foreslået - via ekstern hjælp - at finde en solid løsning inkl. trivselsdelen. Palle/UKON blev foreslået, da han har et godt forhåndskendskab og har





oparbejdet tillid. Hvis ikke Palle har mulighed for at træde til, kan HR spørges om andre forslag

- Vi tilstræber "svesken på disken" i den kommende proces. Accept af at forskellige grupper i The Kitchen har forskellige oplevelser af aktuel trivsel og forskellige behov i den kommende proces
- Processen blev drøftet. Næste LSUmøde er ultimo juni, og det er måske for længe at vente. Der kan nedsættes et underudvalg f.eks. bestående af medarbejderne i Toolbox sammen med Annette (LSU-repræsentant for The Kitchen), Christian, og Anders vil gerne med som TR.

Lone afsluttede mødet med igen at takke for deltagelse i det hurtigtindkaldte møde. Og konkluderede

- Der skal ses på trivslen, via inddragelse af ekstern bistand
- Der skal samtidig holdes et øje på driften, da det ellers kan give yderligere usikkerhed. Det er godt, at hele EogI er indstillet på at give en hånd med, hvor det er muligt
- Det skal prioriteres at give medarbejdere i The Kitchen mulighed for at møde frem – selvfølgelig med overholdelse af alle regler – hvis det vurderes relevant ift at forbedre situationen
- Et underudvalg får til opgave at fokusere på, hvordan driften fremadrettet håndteres i The Kitchen. Sideløbende hermed tager ledelsen initiativ til at få inddraget en ekstern hjælper på trivselsdelen, ideelt Palle. LSU/LAMU holdes tæt informeret. B-siden inddrages ift. scope af den eksterne hjælp. Underudvalget består af medarbejderne i Toolbox, Annette, Christian og Anders. Christian har bolden
- LSU/LAMU drøfter situationen igen på det kommende møde. Og formand/næstformand kan beslutte at indkalde til ekstramøde, hvis det viser sig relevant