

Mødedato: 30. juni 2022, kl. 8.30-10.30

Mødested: 1431-021 + A317 (Emdrup)

Mødeemne: Arts FAMU-FSU

Deltagere: Johnny Laursen, Anne Larson, Rikke Bjørn Jensen, Tina Thode Hougaard, Ulla Gjørting, Claus Holm, Unni From, Ole Jensen, Lotte Varnich, Vibeke Højgaard, Steen Weisner, Christoffer Madsen Raben

Afbud: Liselotte Bærentsen, Else Thousig, Ivy Kirkelund, Lars Bo Gundersen, Morten Brockhoff, Andreas Roepstorff, Bjørg Kjær,

Gæst: Niels Lehmann, Martin Keis Kristensen, Marie Vejrup Nielsen

Sekretariat: Steen Weisner (FSU), Christoffer Madsen Raben (FAMU) referent.

Referat

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendt uden bemærkninger.

2. Kapsejlads og studiepraktik

FAMU-FSU drøftede fællesforståelse af planlægning af undervisning, eksempelvis under Kapsejlads. Dekanen indledte punktet med bemærkningen om, at der på formødet var interesse for at kende til planlægning af undervisning ift. Kapsejlads og studiepraktik i uge 43. Dekanen gav herefter ordet til Niels Lehmann, der orienterede om undervisningsplanlægning.

Niels Lehmann konstaterede, at Kapsejlads og studiepraktik i uge 43 er de to mest udfordrende begivenheder i løbet af året. Studiepraktik er enormt vigtig i forhold til rekruttering af nye studerende. Der er tiltro til, at modellen, der benyttes i efteråret 2022, også vil fungere godt fremover. Uddannelsesudvalget har haft fokus på at opfordre til, at hvis man som underviser er berørt af lokaleplanlægningen i uge 43, kan man rykke sin undervisning til et andet tidspunkt, eller omlægge til online. Anne Larson ytrede ønske om, at denne model kommunikeres klart ud til alle undervisere, hvilket Niels Lehmann ville sørge for. Anne Larson spurgte om det er muligt at afvikle undervisning tættere på jul, hvortil Niels Lehmann noterede at det kommer i konflikt med eksamensplanlægning, men det bør undersøges.

I forhold til Kapsejlads har Politiet pointeret over for AU, at den ikke må afvikles på en weekend- eller fridag, da man frygter for overvældende fremmøde og dermed sikkerhed. I forlængelse heraf har AU-ledelsen *henstillet*, at der ikke planlægges undervisning på samme dag som Kapsejlads. Det har hidtil været besværliggjort af, at studenterorganisationerne har ønsket at hemmeligholde datoen for Kapsejladsen, men også dette er nu ændret, så vi kender datoen for næste år. Begge dele betyder, at fakultetet nu kan sikre, at der ikke planlægges undervisning samme dag som Kapsejladsen.

Udvalgene tog orienteringen til efterretning

3. Arts Strategi

Martin Keis Kristensen orienterede om årets indsats og perspektiver for Arts Strategi.

Arts strategi lægger sig op ad Universitetets strategi. Arts tilslutter sig AU's vision, og tilføjer at *"diversitet, ligestilling og bæredygtighed er væsentlige indsatsområder"*. Fakultetet har udpeget indsatsen inden for fire hovedområder, der både arbejder for at virkeliggøre visionen, samt følger AU's mission. Martin Keis Kristensen orienterede herefter om årshjul for handleplaner, der fokuserer på opfølgning af handleplan for 2021, implementering af handleplan for 2022, samt udvikling af

handleplan for 2023. Dekanen tilføjede, at fakultetet har stort fokus på, at indsatserne bidrager til AU's overordnede strategi.

Udvalgene tog orienteringen til efterretning.

4. Orientering fra Dekanen

Konsekvenser af udflytningsplan

Dekanen orienterede om forberedelsen af lukning af 315 pladser frem mod 2030, lukning af kognitiv semiotik og diakoni samt udflytning af Oplevelsesøkonomi. Fakultetet har besluttet, hvor de 315 studiepladser skal findes, og hvordan de gradvist afvikles. Der var primo juni 2022 et møde i Ledelsesforum, hvor dette blev drøftet, og det er i mellemtiden blevet delt med institutledelserne, som sørger for den videre kommunikation. Det er fakultetets agt at justere placeringen af studiepladsreduktionerne år efter år, således at der kan optimeres ift. søgemønstre, ledighed m.v. Dette muliggør en økonomisk konsekvensberegning. De økonomiske konsekvenser af studiepladsreduktionen samt det øvrige fald i råderum vil i 2025 nå cirka -35 mio. kr. årligt, voksende til godt -40 mio. kr. årligt i 2030. DPU rammes hårdest og hurtigst pga. deres uddannelsesprofil med mange kandidatuddannelser. Dekanen oplyste, at man på de tre institutter nu arbejder med planer for, hvordan man kan tilpasse sig disse økonomiske rammer, og at fakultetet vil fortsætte sine økonomiske drøftelser efter sommerferien.

Fald i STÅ

Fakultetet er ramt af fald i STÅ. Det er for nuværende uklart hvad årsagen er, men dette undersøges. Det formodes, at de studerende reagerer på COVID-erfaringen, og sagen følges nøje.

Campusudvikling

Campusstyregruppen har besluttet at iværksætte projektering af udvidelse på Katrinebjerg, hvor udviklingsplanerne forudsætter, at visse af Arts' eksisterende lokaler nedrives for at give plads til nyt. Der planlægges at bygge erstatningslokaler i samarbejde med TECH og NAT i umiddelbar nærhed af komplekset Åbogade/Helsingforsgade.

5. Status på Forfremmelsesprogrammet og professorpolitik på Arts

Dekanen orienterede om planer for, og tanker bag, Forfremmelsesprogrammet og professorpolitik på Arts. Fakultetsledelsen er besluttet på ikke at lade forfremmelsesprogrammet blive påvirket af de aktuelle økonomiske udfordringer; Fakultetsledelsen fortsætter således med programmet og arbejdet med at styrke karriereplanlægningen. Dekanen bad udvalgene være med til at kommunikere til miljøerne, at fakultetet ikke vil lade omstændighederne sætte en stopper for udbredelsen af programmet. Han tilføjede, at det stadig er Arts' hensigt at styrke professorandelen.

Unni From noterede, at der er deadline for ansøgning til programmet d. 7. september 2022.

6. Beredskab og evakueringsøvelser

Udvalgene blev mindet om, at der igen er anledning til at genopfriske viden og rutiner vedr. beredskabs- og evakueringsøvelser. Det er den lokale arbejdsmiljøorganisation (LAMU), der har opgaven med at organisere og gennemføre beredskabs- og evakueringsøvelserne. Dette kan ske med bistand fra driftsinspektørerne i [Bygningsservice Arts](#). Udvalgene drøftede rollerne i arbejdet med planlægning og udførelse af evakueringsøvelser, hvor det blev bekræftet at LAMU'erne er tovholdere. Ulla Gjølring supplerede med, at kredsens sekretariatsledere har drøftet det, og er opmærksomme.

Udvalgene tilsluttede sig indstillingen.

7. Rekruttering af VIP på Arts 2021 - Kvinder i forskning på Arts 2021

Udvalgene blev orienteret om ansættelser og kønsbalance på fakultetet i 2021.

DPU: Instituttet er bevidste om den høje andel af kvindelig VIP, sammenlignet med de to øvrige institutter.

IKK og IKS: Institutterne ligner hinanden i forhold til, hvordan fordelingen af mænd og kvinder ændrer sig fra videnskabelig assistent til professorniveau (saksediagram). Det er fortsat en udfordring, og begge institutter arbejder på det. Marie Vejrup Nielsen konstaterer, at de steder hvor ledelse og samarbejdsudvalg har noget at sige i forhold til kønsbalance mv., sker der en forandring. Statistikkerne fortæller at institutterne stadig har noget at arbejde med, og en af udfordringerne er, at der ikke er mange stillinger at kæmpe om, hvorfor ændringen i balance sker over længere tid.

Dekanen konstaterede tilfredshed med samarbejde med institutlederne om rekruttering, herunder deres fokus på fx kønsbalance og diversitet. Marie Vejrup Nielsen konstaterede tilfredshed med, at diversitet og ligestilling indgår i Arts strategi.

Tina Thode Hougaard gav udtryk for, at fakultetet arbejder for lidt med strategisk karriereudvikling, at der kan bruges flere ressourcer på karriereudvikling, men at forfremmelsesprogrammet er et skridt i den rigtige retning. Dekanen erklærede sig overvejende enig, og tilføjede at kompetenceudviklingsmidlerne kan bruges endnu bedre end vi gør nu, ift. individuel kompetenceudvikling.

8. APV 2022 - første indmeldinger fra LAMU-LSU

Siden offentliggørelsen af APV-resultaterne d. 4. april, har der pågået dialoger på alle niveauer af institutterne og administrationscenteret. En repræsentant fra hvert institut orienterede om status på de lokale dialoger.

DPU: Anne Larson berettede at følgegruppen på DPU holdt møde d. 29. juni, og at der arbejdes med følgende indsatsområder:

- Kollegialt og fagligt fællesskab (krænkende adfærd)
- Balance tid
- Samarbejde med andre enheder
- Anerkendelse og synlighed
- Campusproblematikken

I forhold til nye retningslinjer for distancearbejde, vil man benytte MUS til at undersøge, hvorfor nogle medarbejdere foretrækker distancearbejde, frem for fysisk tilstedeværelse på arbejdspladsen.

IKS: Marie Vejrup Nielsen orienterede om, at IKS arbejder med følgende indsatsområder:

- Stress
- Samarbejdsproblemer
- Krænkelser
- Chikane

Institutlederen er derudover meget optaget af, at MUS skal være mere motiverende. Ambitionen er at APV og fremtidsudsigter knyttes op på MUS.

Dekanen takkede for orienteringerne og udtrykte afslutningsvist glæde over, at man vil arbejde og italesætte fællesskabet på institutterne.

Udvalgene tog orienteringen til efterretning

Skriftlig tilføjelse til referat:

IKK var på dette tidspunkt ikke repræsenteret tilstrækkeligt til at kunne give en fyldestgørende status. Tine Arsinevici fra IKK har efterfølgende suppleret skriftligt med, at IKK's APV-følgegruppe holdt møde 20. april og 22. juni, og der er planlagt møder 30. august, 26. oktober og 13. december.

Der arbejdes med følgende indsatsområder, som løbende justeres/prioriteres:

- Stress og arbejdsbelastning – herunder fokus på administrative systemer
- Udviklingsmuligheder
- Anerkendelseskultur
- Klar ledelse og klare mål
- Konflikt håndtering
- Krænkelser og diskrimination

Nogle afdelinger og sekretariatet laver derudover handleplaner for egen enhed.

9. Diversitet og ligestilling

Marie Vejrup Nielsen orienterede fra Arts' Ligestillings- og diversitetsudvalgs arbejde. Marie Vejrup Nielsen oplyste udvalgene om, at Ligestillings- og diversitetsudvalget:

- Arbejder med fokus på 'diversifying curriculum'.
- Har workshops for ledere
- Har fokus på at besøge alle råd, udvalg og nævn
- Koordinerede seminar om ligestilling (8. marts 2021)

Derudover arbejder udvalget med at afklare, hvem medarbejderne skal henvende sig til, når de oplever krænkende adfærd, så vi undgår at den krænkede holder det for sig selv.

Dekanen rettede en tak til Marie Vejrup Nielsen og resten af udvalget for deres indsats. Dekanens baggrund for sammensætningen af udvalget var, at det ikke behøver være repræsentativt, men skal brænde for sagen. Ulla Gjørting tilføjede at udvalgets sammensætning stemmer ikke overens med kommissoriet, hvorfor kommissoriet justeres i efteråret.

Orienteringen medførte en drøftelse af sammenspil og overlap mellem forskellige organer, hvor der risikeres at ske dobbeltbehandling af emnet. Marie Vejrup Nielsen bemærkede, at der er forskel på at arbejde med emnet i Ligestillings- og diversitetsudvalget, sammenlignet med et samarbejdsudvalg. Der skal være en kobling mellem de udvalg, der behandler emnet, så drøftelserne kommer ud at leve på institutterne og på fakultetet.

10. Eventuelt

Dekanen orienterede udvalgene om, at man er tæt på at lande en arbejdstidsaftale, da arbejdsgruppen er nået til enighed om takstkatalog. Den tilsvarende, reviderede aftaletekst er ikke færdig. Grundet sommerferien har dekanen skrevet til forhandlingsgruppen og anmodet om, at man desuagtet tager takstkataloget i anvendelse for det kommende semester, mens man arbejder videre med aftaleteksten. Alternativt vil takstkataloget først træde i kraft fra 1. januar, og medarbejderne i E22 gå glip af de forbedringer, som der er enighed om.

Dekanen takkede for et godt møde og ønskede udvalgene god sommerferie.