

## **Kriterier for tildeling af løntillæg på Institut for Biomedicin 2024**

### **Kvalitet og produktivitet i opgaveløsningen**

Medarbejderen løser opgaverne i sin stilling med høj kvalitet og produktivitet.

For VIP-personale lægges der vægt på kvalitative bidrag til én eller flere af kerneaktiviteterne: Forskning, undervisning, talentudvikling og viden udveksling.

TAP-personale vurderes ift. kvalitet og produktivitet indenfor eget arbejdsfelt.

### **Samarbejde med kollegaer og eksterne interessenter**

Prioritering af medarbejdere – TAP såvel som VIP - der bidrager til etablering og styrkelse af interne netværk på Institut for Biomedicin, hvis disse bidrager til instituttets udvikling. Det kan være i form af at styrke den faglige eller organisatoriske udvikling, trivsel blandt medarbejderne o.a.

Medarbejdere der udfører deres arbejde med høj grad af imødekommenhed og bidrag til kollegers arbejde, og derved medvirker til at få opgaverne løst og realisere organisationens mål.

### **Fleksibilitet og fornyelse i forhold til opgaver**

Honorering af medarbejdere, der efter relevant kompetenceudvikling tilfører arbejdspladsen værdi forhold til anvendelse af de nye kompetencer. Medarbejdere, der udviser initiativ, ansvar og/eller fleksibilitet i forbindelse med forandringer i organisationen.

### **Faglig kompetenceudvikling der tilfører arbejdspladsen værdi**

Prioritering af medarbejdere, der bidrager til realiseringen af AU's mål for talentudvikling, TAP såvel som VIP.

### **Fastholdelse**

Medarbejderen besidder kvalifikationer/kompetencer, der er vigtige for Institut for Biomedicin.