

Lønforhandlingskriterier for Health

Lønkraterierne for Health baseres på de særlige formål og indsatsområder som årets lokale lønforhandlinger skal understøtte. Vægtningen af kriterierne varierer alt efter stillingstype og listen er ikke udtømmende. For samtlige stillingstyper kan alle kvalifikationer der bringes til anvendelse i arbejdet overordnet set indgå som begrundelse for kvalifikationstillæg. Som eksempler kan nævnes:

- Faglige kvalifikationer
- Personlige kvalifikationer
- Kollegiale kvalifikationer

I forbindelse med begrundelser for udmøntning af tillæg kan alle medarbejdere ved Health til inspiration tage udgangspunkt i nedenstående. De aftalte kriterier er tilstræbt at kunne tilgodesee medarbejdere, som løser udviklingsopgaver såvel som driftsopgaver:

- Prioritering af medarbejdere, der bidrager til eller understøtter forskning af høj international kvalitet
- Prioritering af medarbejdere, der bidrager til at sikre forskningsbaserede uddannelser af højeste internationale kvalitet
- Prioritering af medarbejdere, der i særlig grad bidrager til interdisciplinær forskning til løsning af samfundsudfordringer
- Prioritering af medarbejdere, der udviser en stærk faglighed og løser opgaverne med høj kvalitet
- Prioritering af medarbejdere, der har fokus på løbende drifts- og procesoptimering i forhold til egen opgaveløsning
- Prioritering af medarbejdere, der fremmer et godt arbejdsmiljø og samarbejds-kultur, herunder talentudvikling, og som derigennem medvirker til, at Aarhus Universitet er en rummelig og attraktiv arbejdsplads