

Modtager(e): LSU – Institut for Folkesundhed

Kriterier for prioriteringer af løntillæg på Institut for Folkesundhed 2024

Institut for Folkesundhed har formuleret følgende lokale lønforhandlingskriterier for 2024 med det formål at skabe fælles overordnede rammer og principper.

De lokale lønforhandlinger vil til enhver tid tage udgangspunkt i universitetets og fakultetets overordnede strategiske og politiske indsatsområder, såvel som fakultetets overordnede lønforhandlingskriterier. Det skal understreges, at der kan være andre forhold end nedennævnte, der kan medføre ny løntillæg.

Lønforhandlingskriterierne evalueres årligt efter gennemført lønforhandling på et lokalt samarbejdsudvalg (LSU) møde.

KRITERIER

Kvalitet og produktivitet i opgaveløsningen

Medarbejderen løser opgaverne i sin stilling med høj kvalitet og produktivitet.

For VIP-personale lægges der vægt på kvalitative bidrag til én eller flere af kerneaktiviteterne: Forskning, undervisning, talentudvikling, eksterne samarbejder, innovation og vidensudveksling.

TAP-personale vurderes ift. kvalitet og produktivitet inden for eget arbejdsfelt.

Samarbejde med kollegaer og eksterne interessenter

Prioritering af medarbejdere - TAP såvel som VIP - der bidrager til etablering og styrkelse af interne netværk på Institut for Folkesundhed, hvis disse bidrager til instituttets udvikling. Det kan være i form af at styrke den faglige eller organisatoriske udvikling, trivslen blandt medarbejderne o.a.

Medarbejdere, der udfører deres arbejde med høj grad af imødekommenhed og bidrag til kollegers arbejde, og derved medvirker til at få opgaverne løst og realisere organisationens mål.

Fleksibilitet og fornyelse i forhold til opgaver

Honorering af medarbejdere, der efter relevant kompetenceudvikling tilfører arbejdspladsen værdi i forhold til anvendelse af de nye kompetencer.

Medarbejdere, der udviser initiativ, ansvar og/eller fleksibilitet ifm. forandringer i organisationen.

Faglig kompetenceudvikling der tilfører arbejdspladsen værdi

Prioritering af medarbejdere, der bidrager til realiseringen af AU's strategiske målsætninger, for TAP såvel som VIP.

Bidrag til arbejdsmiljø

Medarbejdere, der i særlig grad udviser initiativ, handlekraft og kreativitet, som fremmer trivsel og fællesskab på instituttet.