

**Kriterier for engangsvederlag
for VIP-ansatte ved Juridisk Institut
Gældende fra 1. april 2019**

Grundlæggende principper

Juridisk Instituts kriterier for engangsvederlag er udmøntet indenfor rammerne af fakultetets lønkatalog, "Katalog for indgåelse af aftaler om løntillæg for overenskomstansatte videnskabelige medarbejdere ved enhederne på Business and Social Sciences", der blev indgået mellem fakultetets ledelse og tillidsrepræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer den 26. juni 2012 (revideret i januar 2019). Der refereres i det følgende til fakultetets aftale som 'Lønkataloget'.

Denne aftale er en tilpasning og præcisering af Lønkatalogets generelle rammeaftale for så vidt angår engangsvederlag tilpasset forholdene på Juridisk Institut. Når der nedenfor henvises til Lønkatalogets rammer, gøres der eksplicit opmærksomt herpå med anførselstegn og indryk.

Aftalen omfatter ph.d.-studerende, videnskabelige assistenter, postdocs, adjunkter, lektorer og professorer på Juridisk Institut.

Engangsvederlag

Ifølge Lønkataloget er der mulighed for at tildele:

”Herudover kan medarbejdere ydes engangsvederlag for ekstraordinære indsatser, der bidrager til at opfylde fakultetets, herunder de enkelte institutters strategi. Engangsvederlag er ikke pensionsgivende og udbetaling sker som udgangspunkt én gang om året i forbindelse med de årlige lønforhandlinger.

Engangsvederlag kan ydes for en helt særlig indsats inden for forskning, undervisning, formidling eller varetagelse af administrative opgaver. Kriterier for tildeling er, at indsatsen bidrager til på en ekstraordinær måde at opfylde strategi og mål på Aarhus BSS. Engangsvederlaget tildeles på baggrund af en konkret individuel vurdering. Aftaler om ydelse af vederlag kan indgås efter forhandling.

Der kan eksempelvis tildeles et engangsvederlag med begrundelse i opnåelse af eksterne bevillinger.

Beløbets størrelse angives i aktuelt niveau, og engangsvederlaget er ikke pensionsgivende.”

På Juridisk Institut udmøntes rammerne for engangsvederlag således, at der normalt ikke ydes specielle tillæg for indsatser inden for forskning, administration, formidling eller undervisning, idet indsatsen her normalt indgår i grundlaget for tildeling af kvalifikationstillæg. Nogle indsatser, såsom planlægning og afholdelse af konferencer o.l., kan således udmøntes i særlig normsætning i henhold til aftale herom.

I tilfælde, hvor indsatsen har været ekstraordinær, og hvor den har fordret en betydelig indsats i tillæg til medarbejderens varetagelse af sine normale arbejdsforpligtelser samt er til særlig gavn for instituttets virke, er der dog mulighed for at honorere en sådan arbejdsindsats med et engangsvederlag.

Motiverede indstillinger herpå indgår i og følger den i Lønkataloget angivne og på AU i øvrigt udmeldte procedure i forbindelse med de årlige lønforhandlinger.

For at skabe gennemsigtighed over, hvilke indsatser der kan udløse et sådant vederlag, udvikler og opdaterer ledelsen, professorernes lønforhandler og tillidsrepræsentanten en oversigt herover efter den årlige lønforhandling. Lønforhandleren underskriver i øvrigt tildelte vederlag for professorgruppen.

En række ekstraordinære indsatser er dog allerede defineret:

1. Antaget disputats udløser et engangsvederlag på 30.000 kr.
2. Hvis en medarbejder, der er omfattet af aftalen, skaffer en ekstern bevilling, der inkluderer overhead, og som (inkl. overhead) er på minimum 500.000 kr., ydes et engangsvederlag på 2 % af bevillingen, dog normalt maksimalt 30.000 kr. Har flere medarbejdere i fællesskab skaffet bevillingen, besluttet vederlaget ved en konkret forhandling. For så vidt angår post.doc-bevillinger gælder, at der ydes et fast engangsvederlag på 10.000 kr. Der kan desuden, efter en konkret vurdering, ydes et engangsvederlag til en medarbejder, der har modtaget en række mindre bevillinger, eller har gjort en særlig stor indsats med at ansøge om eksterne midler.
3. Ved gennemførelse af fakultetets pædagogiske adjunktkursus, vejledningskursus for lektorer og professorer eller kursus i e-learning ydes et engangsvederlag på 10.000 kr. For gennemførelse af forskningslederkursus (CBS/AU eller lignende) ydes et engangsvederlag på 10.000 kr.

Alle engangsvederlag efter punkt 3 udbetales administrativt, når kurset er gennemført.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft ved parternes underskrivelse og gælder fra den 1. april 2019, indtil den ændres som følge af indgåelse af en ny aftale eller opsiges med tre måneders varsel af en af parterne.

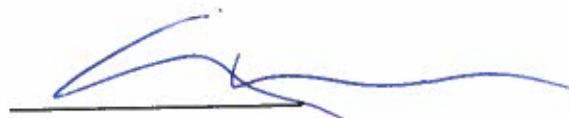
Aarhus, februar 2019



Tine Sommer
Institutleder



Hans Henrik Edlund
Professor
Cheflønsforhandler



Caroline Adolphsen
Lektor
Tillidsrepræsentant, VIP