

Indstilling af kandidater til bestyrelsen for Aarhus Universitet

Aarhus Universitets bestyrelse skal pr. 1. juli 2018 have et nyt eksternt medlem med forskningsmæssig baggrund.

Indstillingsorganet ved Aarhus Universitet (AU) efterspørger hermed forslag til et nyt eksternt bestyrelsesmedlem. Indstillingsorganet skal indstille mindst to egnede kandidater til bestyrelsen til universitetets udpegningsorgan. Udpegningsorganet foretager den endelige udpegning af det nye eksterne bestyrelsesmedlem.

Kompetenceprofil

Bestyrelsen er universitetets øverste myndighed, og de eksterne medlemmers kompetencer skal tilsammen

- afspejle universitetets opgaver
- have erfaring og indsigt i forskning og forskningsbaseret uddannelse
- have international erfaring med ledelse, organisation og økonomi med henblik på at varetage den overordnede og strategiske ledelse af universitetet.

Mindst ét medlem forventes at have erfaring som anerkendt forsker.

Det nye medlems profil skal ses i sammenhæng med de eksisterende eksterne bestyrelsesmedlemmers baggrund og kompetencer. Det nye medlem skal have erfaring som anerkendt forsker, idet dette ikke vil være dækket af de øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer efter 1. juli 2018.

Det nye medlem skal således have følgende kompetenceprofil:

- have erfaring som en anerkendt forsker, der i en årrække har været beskæftiget på mindst lektor- eller seniorforsknerniveau
- have viden om og erfaring med forskning eller forskningsbaseret uddannelse på højt internationalt niveau
- have en international baggrund, fx fra en forskningsinstitution i udlandet, og forståelse for universitetet i en global kontekst
- have indsigt i organisation og økonomi, herunder budget- og regnskabsforhold
- have kendskab til samfundsøkonomiske forhold og betydningen af forskning og uddannelse for samfundet.

Ved udpegning lægges derudover vægt på, at bestyrelsens eksterne medlemmer

- kender og respekterer de danske universiteters tradition for autonomi, forskningsfrihed og inddragelse af faglige kompetencer i beslutningsprocessen
- gennem deres netværk og gennemslagskraft kan bidrage til at styrke universitetets legitimitet og anseelse i samfundet.

Procedure for udpegning

Udpegningen af nye eksterne bestyrelsesmedlemmer følger universitetslovens bestemmelser ved nedsættelse af et indstillingsorgan og et udpegningsorgan.

Indstillingsorganet udarbejder en profil- og kompetencebeskrivelse for den ledige bestyrelsespost. På den baggrund annonceres der offentligt efter kandidater til bestyrelsesposten. Med udgangspunkt i de modtagne indstillinger udarbejder indstillingsorganet en begrundet indstilling på mindst to kandidater, der fremsendes til udpegningsorganet.

Udpegningsorganet træffer på den baggrund beslutning om udpegning af et nyt eksternt bestyrelsesmedlem, der indtræder i AU's bestyrelse pr. 1. juli 2018 for en fireårig periode.

Indstilling af kandidater

Personer, der ønsker at indgå i bestyrelsen for Aarhus Universitet – på baggrund af profil- og kompetencebeskrivelsen og vedtægtens krav – opfordres til at sende et CV og en kort tilkendegivelse om at indtræde i bestyrelsen.

Tilkendegivelsen skal ske til indstillingsorganet senest den 12. juni 2018 og sendes via mail til fuldmægtig Fatos Kutllovci, Universitetsledelsens Stab: fk@au.dk.

Indstillingsorgan

Indstillingsorganet består af:

- Connie Hedegaard, AU's bestyrelsesformand og formand for indstillingsorganet
- Nils Agerhus, direktør i Uddannelses og Forskningsministeriet, udpeget af Uddannelses- og Forskningsministeriet som ministeriets repræsentant
- Susanne Bødker, professor ved Institut for Datalogi, AU, og internt medlem af AU's bestyrelse, udpeget af AU's bestyrelse
- Jens Peter Christensen, højesteretsdommer, professor, dr. jur. og eksternt medlem af AU's bestyrelse, udpeget af AU's bestyrelse
- Maja Horst, Institutleder ved Institut for Medier, Erkendelse og Formidling på Københavns Universitet, udpeget af AU's udpegningsorgan
- Birgitte Nauntofte, direktør for Novo Nordisk Foden, udpeget af AU's udpegningsorgan

Indstillingsorganet nedsættes som et ad hoc-organ og opløses, når udpegningsorganet har udpeget det nye eksterne bestyrelsesmedlem.

Udpegningsorgan

- Finn Jäger-Rasmussen, Senior Vice President, Technology & Innovation ved Terma A/S, udpeget af Beskæftigelsesrådets repræsentant for Dansk Industri
- Joachim Nisgaard, Senior Director, Talent Management & Learning ved Dansk Supermarked Group, udpeget af Beskæftigelsesrådets repræsentant for Dansk Erhverv
- Arne Eggert, udviklingsdirektør i KL, udpeget af Beskæftigelsesrådets repræsentant for KL
- Jacob Stengaard Madsen, regionsdirektør i Region Midtjylland, udpeget af Danske Regioner
- Helge Markussen, rektor ved Viborg Katedralskole, udpeget af Danske Gymnasier
- Steen Riisgaard, adm. direktør i Novozymes og eksternt medlem af AU's bestyrelse, udpeget af AU's bestyrelse
- Agneta Nordberg, professor ved Institutionen for Neurobiologi, Vårdvetenskap och Samhälle, Karolinska Institutet, udpeget af de Akademiske Råd
- Anna Rahbek Thomassen, æresalumne udpeget af de Akademiske Råd
- Olav W. Bertelsen, lektor ved Institut for Datalogi og AC Fællestillidsrepræsentant, udpeget af AU's Hovedsamarbejdsudvalg som medarbejderrepræsentant
- Krestina Vendelbo Christensen, stud.mag., udpeget af Studenterrådet som studenterrepræsentant

Medlemmerne af udpegningsorganet er udpeget for en periode på to år. Medlemmerne af udpegningsorganet kan højst sidde i udpegningsorganet i en sammenhængende periode på 8 år, repræsentanten for de studerende dog højst i 4 år.