



Mødedato: 16. september 2024

Mødested: Virtuelt møde

Mødeemne: Strategisk kompetenceudvikling i Enhedsadministrationen

Deltagere: Lisbeth Katborg Bjerre, Anne Lindholm Behnk, Kirsten Langås Andersen, Morten Winterberg, Peter Bruun Nielsen, Jakob Rathlev, Lasse Munk Madsen, Hanne Vester Rasmussen, Gertrud Lindberg Tefre, Ole Jensen og Kristian Thorn.

Afbud: Anna Bak Maigaard og Anne Bækby Johansen.

Gæst: Rikke Steen Andersen

Referat 'Strategisk kompetenceudvikling i Enhedsadministrationen'

KRTH introducerede drøftelsen af strategisk kompetenceudvikling i Enhedsadministrationen. Oplægget er, at de årlige MUS-samtaler suppleres med forudgående GRUS-samtaler med fokus på en fælles drøftelse af kompetenceudvikling i enheden.

AL drøftede oplægget. Der var generel opbakning til konceptet og guiden, der danner en god ramme for en fælles forståelse.

Kredsen lagde vægt på, at der er behov for en stor grad af lokal fleksibilitet og metodefrihed, når det kommer til afholdelse af GRUS – herunder timing, konkrete indholdselementer og vurderingen af rette niveau. Samtidig var der enighed om, at Enhedsadministrationen næppe når systematisk at iværksætte i indeværende år.

AU's fælles MUS- og GRUS -værktøjer er drøftet og godkendt af HSU. "Vitaliseringskompasset" er ét ud af flere alternativer på AU, og ikke på samme måde godkendt i HSU. Derfor skrives værktøjet ud af guiden, men kan besluttes benyttet i de enkelte enheder.

AL drøftede behovet for at genbesøge de strategiske pejlemærker for Enhedsadministrationen, og etablere et fælles strategisk målbillede som kan bruges i GRUS-samtalerne om kompetenceudvikling. Derudover er der behov for, at der lokalt laves en nær og relevant oversættelse af strategien på afdelings-, enheds- og teamniveau. Her er det væsentligt, at ledelsesniveauerne drøfter et fælles billede af retningen.

Konklusion

AL tilsluttede sig, at Enhedsadministrationen fra 2025 systematisk arbejder med GRUS-samtaler om kompetenceudvikling, men med fleksibilitet i den lokale, konkrete tilrettelæggelse. AL tilsluttede sig, med enkelte bemærkninger, den udarbejdede guide for arbejdet med strategisk kompetenceudvikling.

AL drøfter på et kommende møde kommunikation af det nye tiltag og genbesøger de strategiske pejlemærker for Enhedsadministrationen. Ligeledes følger AL årligt op på de gennemførte processer – første i gang ultimo 2025.

