



## Status for implementering af beslutningerne i den faglige udviklingsproces (opdateret 1.7.2011)

### Resumé

Bestyrelsen traf i juni 2010 en række beslutninger om den fremtidige struktur på Aarhus Universitet og med udgangspunkt i rapporten om den faglige udviklingsproces "Søg de dybere sammenhænge" vedtog bestyrelsen på sit møde den 8. marts 2011 en række beslutninger om universitetets udvikling. Bestyrelsen bemyndigede universitetsledelsen til at sikre implementeringen af det vedtagne.

Implementeringen af bestyrelsens beslutninger i juni 2010 førte den 1. januar 2011 til etablering af universitetets fire fremtidige hovedområder. Siden den 8. marts 2011 er der igangsat et omfattende implementeringsarbejde på universitetet, der skal sikre realisering af de ønskede forandringer. Implementeringsarbejdet tilrettelægges i en styregruppe og en række arbejdsgrupper og projekter, hvor medarbejdere og studerende er deltagere. En lang række initiativer har været drøftet på større og mindre medarbejdermøder og seminarer, f.eks. er spørgsmålet om de fremtidige akademiske råd drøftet på et døgnlangt seminar med deltagelse af medarbejdere og studerende fra rådene.

Nedenfor angives i hovedtræk forløbet og status i de hidtidige implementeringsaktiviteter:

### Ledelse

#### *Universitetsledelsen*

Dekaner for de nye hovedområder er ansat pr. 1. november 2010 og er trådt i funktion pr. 1. januar 2011, samtidig med at hovedområderne blev etableret. Ansættelsesprocessen har bl.a. omfattet nedsættelse af en række rådgivningsudvalg, der i overensstemmelse med vedtægten bestod af repræsentanter for områdets videnskabelige og teknisk-administrative medarbejdere og de studerende.

Dato: 28. juni 2011  
Ref: Fla

Side 1/11



De nye dekaner er:

Mette Thunø, Arts

Brian Bech Nielsen, Science and Technology

Allan Flyvbjerg, Health

Svend Hylleberg, Business and Social Sciences

*Ansættelse af prodekaner*

Prodekaner er udpeget pr. 1. juni 2011. Én prodekanstilling er dog fortsat i opslag. Ansættelsesprocessen har bl.a. omfattet nedsættelse af en række rådgivningsudvalg.

De nye prodekaner er:

Arts

Forskning og talent: Anne Marie Pahuus

Videnudveksling: Jan Ifversen

Uddannelse: Marianne Ping Huang

Science and Technology

Forskning: Henrik Bindslev

Talent: Jes Madsen

Videnudveksling: Kurt Nielsen

Uddannelse: Tom Vindbæk Madsen

Health

Forskning: I proces

Talent: Lise Wogensen Bach

Videnudveksling: John Michael Hasenkam

Uddannelse: Berit Eika

Business and Social Science

Forskning og talent: Per Baltzer Overgaard

Videnudveksling: Frank Pedersen

Uddannelse: Peder Østergaard

*Ansættelse af institutledere*

17 nye institutledere er ansat inden den 1. juli 2011, otte af de resterende institutledere forventes ansat pr. 1. september 2011, mens stillingen ved Institut for Klinisk Medicin forventes nybesat medio 2012. Ansættelsesprocessen involverer bl.a. nedsættelse af en række rådgivningsudvalg.

Arts

Institut for Kultur og Samfund – Bjarke Paarup

Institut for Æstetik og Kommunikation – Niels Overgaard Lehmann



Institut for Uddannelse og Pædagogik – Hanne Løngreen

Science and Technology

Institut for Husdyrvidenskab – Klaus Lønne Ingvarsen

Institut for Bioscience – Bo Riemann

Institut for Miljøvidenskab – Niels Kroer

Institut for Agroøkologi – Erik Steen Kristensen

Institut for Fødevarer – Michelle Williams

Institut for Molekylær Biologi og Genetik – Erik Østergaard Jensen

Institut for Ingeniørvidenskab – Thomas Skjødeberg Toftegaard

Institut for Fysik og Astronomi – Lars Henrik Andersen

Institut for Kemi – Ib Johannsen

Institut for Matematik – Eva B. Vedel Jensen (konstitueret)

Institut for Geoscience (i proces)

Institut for Datalogi – Kurt Jensen

Health

Institut for Folkesundhed – Søren K. Kjærgaard

Institut for Odontologi – Ellen Frandsen Lau

Institut for Biomedicin – Thomas Gryesten Jensen

Institut for Retsmedicin – (i proces)

Institut for Klinisk Medicin – Jens Chr. Djurhuus

Business and Social Sciences

Institut for Erhvervs kommunikation – Christa Thomsen

Juridisk Institut – Michael Steinicke

Institut for Statskundskab – Thomas Pallesen

Psykologisk Institut – Henrik Høgh-Olesen

Institut for Marketing og Organisation – Karen Brunso

Institut for Økonomi – Allan Würtz

*Udpegning af ph.d.-skoleledere*

Alle ph.d.-skoleledere er udpeget:

Johnny Laursen, Arts

Jes Madsen, Science and Technology (pr. 1.oktober)

Lise Wogensen, Health

Per Baltzer Overgaard, Business and Social Sciences

*Ansættelse af vicedirektører*

To vicedirektørstillinger er besat efter opslag.

Lars Moseholm, AU Viden

Maria Volf Lindhardt, AU Studieadministration



## **Faglige emner**

### *Forskning*

#### De interdisciplinære forskningscentre.

Formålet med de interdisciplinære forskningscentre er at skabe rammerne for, at dybe fagligheder kan mødes om at besvare en række fælles spørgsmål. AU har med sin store faglige bredde og mange mulige konstellationer et stort potentiale for øget interdisciplinært samarbejde.

Der er vedtaget en plan for beskrivelse af og beslutning om oprettelse af centre: Først udpeges en koordinator, der udarbejder en kort idéskitse. Herefter udformes en uddybende ansøgning, der sendes i internationalt peer review. Endelig træffer universitetsledelsen til sidst beslutning om en bevilling på op til 25 mio. kr. over fem år.

For fire centre er der udpeget koordinators, mens der for to centre er nedsat søgegrupper, der skal pege på potentielle koordinators. Endelig er der lavet et åbent opslag på universitetet, hvor alle forskere kan stille forslag om nye centre, med henblik på oprettelse af to til fire øvrige centre. Deadline for forslag er den 5. oktober 2011.

#### Ph.d.-skoler

Der arbejdes intensivt med både at etablere de fire ph.d.-skoler og den bagvedliggende fælles administration samt det fælles ph.d.-administrationssystem mv. Det fælles administrationssystem for ph.d.-uddannelsen, der skal sikre en større symmetri på tværs af universitetet med hensyn til ph.d.-uddannelsen, forventes taget i brug den 1. oktober 2011.

#### AU Ideas

Der arbejdes sammen med Aarhus Universitets Forskningsfond om AU Ideas, hvor konceptet forventes udviklet november 2011. Se nedenfor om Aarhus Institute of Advanced Studies.

### *Talentudvikling*

#### Aarhus Institute of Advanced Studies

Der arbejdes sammen med Aarhus Universitets Forskningsfond om Aarhus Institute of Advanced Studies, hvor konceptet forventes udviklet november 2011. I arbejdet med Aarhus Institute of Advanced Studies og AU Ideas deltager følgende:

- Arts: Morten Kyndrup, Helle Vandkilde og Dorte Marie Søndergård
- Science and Technology: Flemming Besenbacher, Bo Barker Jørgensen, Erik Jeppesen og Karl Anker Jørgensen
- Health: Jørgen Frøkjær, Vibeke Hjortdal og Søren K. Moestrup
- Business and Social Sciences: Dorthe Berntsen og Torben M. Andersen



### *Videnudveksling*

Aarhus Universitet ønsker at udveksle viden med omverdenen og derved bidrage til løsningen af samfundsmæssige problemstillinger. Denne videnudveksling går på tværs af universitetets kerneområder og antager mange forskellige former med mange forskellige målgrupper. Nogle af de centrale ydelser omfatter bl.a. rådgivning og kontraktforskning til myndigheder, formidling af forskningsbaseret viden gennem bibliotekerne, tilbud om efter- og videreuddannelse til både virksomheder og privatpersoner samt udvikling af erhvervsrelationerne gennem en bred af vifte af tilbud om teknologioverførsel, kommercialisering, alumne- og karriereudvikling m.m.

Beskrivelsen og strukturen af AU Viden bygger bl.a. på rapport udarbejdet af en arbejdsgruppe nedsat på tværs af universitetet med følgende medlemmer: Bo Bjerre Jakobsen, AU Strategi, Lars Frølund, AU Outreach, Arts; Jette Hammer, Karrierecenter, Business and Social Sciences; Lene Augusta Jørgensen, Executive, Business and Social Sciences (sekretær); Peter Kristensen, Institut for Molekylær Biologi, Lars Moseholm, AU Viden (formand); samt Hanne Toksvig, AU Studieadministration, Health.

### Aarhus University Library

Der etableres ét samlet Aarhus University Library med en række betjeningssteder og studiecentre. Gennem en fælles organisation for bibliotekerne på Aarhus Universitet kan skabes en bedre inddragelse af Statsbibliotekets ressourcer og en effektiv udnyttelse af Aarhus Universitets ressourcer, en biblioteksbetjening, der matcher den fremtidige universitetsorganisation, god service af forskere og en samlet indsats for at skabe attraktive studiemiljøer for studerende. Målet er en sammenhængende, omkostningseffektiv og stærk biblioteksservice. Den nye organisation implementeres i faser for at sikre stabil drift samtidig med, at den nye organisation udvikler services og opbygger nye studiemiljøer.

Der er en række udviklingstræk, der er væsentlige for biblioteksområdet. For det første ses en overgang til et mere digitalt baseret bibliotek. For det andet skal biblioteker i fremtiden fortsætte udviklingen af attraktive studiemiljøer, hvor bøger nogle gange mest er 'kulisser'. For det tredje bør alle biblioteker i fremtiden kunne betjene flere fagmiljøer og fagligheder.

En udredning viser, at biblioteksområdet har en forskelligartet organisation og opgaveportefølje samt udnytter Statsbibliotekets ressourcer og kompetencer i varierende omfang. Desuden viser udredningen, at der er betydelige forskelle i ressourceforbruget ved de forskellige biblioteker.

Der er derfor nedsat en bredt sammensat arbejdsgruppe, der senest den 30. oktober 2011 skal fremlægge en vision for og en plan for beslutning om etablering af det kommende Aarhus University Library. Arbejdsgruppens med-



lemmer repræsenterer bl.a. biblioteksområdet, de studerende, de fire hovedområder, AU Studieadministration og AU IT og omfatter:

- Formand: Allan Flyvbjerg
- Næstformand: Jan Ifversen
- Arts: Malou Juelskjær
- Science and Technology: Finn Borchsenius og Bernt Guldbrandtsen
- Health: John Michael Hasenkam
- Business and Social Sciences: Susanna Kragh og Tove Bang
- AU Studieadministration: Maya Jepsen
- AU IT: Flemming Bøge
- Studerende: Ole Madsen (teologi) og Maja Viola Buskbjerg (idehistorie)

Der nedsættes yderligere en række faglige baggrundsgrupper.

#### Karrierecenter

Alume og karriere, der leverer en relation mellem studieliv og erhvervsliv, er tilknyttet AU Viden som en integreret del af AU Videns samlede videnuudvekslingsaktiviteter. En bredt nedsat arbejdsgruppe vil fra sensommeren 2011 arbejde med udformning af en generisk model for alumne og karriereudvikling ved AU.

#### Efter- og videreuddannelse

Efter- og videreuddannelse, der leverer kompetencer og viden primært i form af deltidsuddannelser, er tilknyttet AU Viden som en integreret del af AU Videns samlede videnuudvekslingsaktiviteter, En bredt nedsat arbejdsgruppe vil fra sensommeren 2011 arbejde med udformning af en generisk model for efter- og videreuddannelse ved AU.

#### TTO

Det er besluttet, at TTO skal udskilles fra Technology Transfer & Entrepreneurship (TTE) og overføres til AU Viden. Der er påbegyndt en proces med henblik på ansættelse af en leder for den udskilte enhed.

Der vil i efteråret 2011 blive nedsat en bred arbejdsgruppe, der skal arbejde med udformning af en generisk model for de fremtidige rammer for samarbejdet mellem virksomheder og AU.

AU Centre for Entrepreneurship and Innovation er oprettet som et tværgående uddannelsesinitiativ forankret ved Arts med det formål at samle og udvikle en række uddannelsesmæssige aktiviteter samt udvikle entrepreneurshipundervisning og efteruddannelse, kompetenceudvikling mv. i et tæt tværgående samspil med de forskningsfaglige miljøer på hele AU..



### Nationale centre

Der er konstitueret ledere for de nationale centre, og der er truffet beslutning om bemanning af centrene. I øjeblikket gennemføres en afklaringsproces vedrørende de fremtidige opgaver og centrene funktion. De konstituerede ledere er:

- Kurt Nielsen, Nationalt Center for Miljø og Energi
- Jørgen Jespersen, Nationalt Center for Fødevarer og Jordbrug
- Jan Ifversen, Nationalt Center for Kultur og Læring

Der vil i efteråret 2011 blive nedsat en bred arbejdsgruppe, der skal arbejde med udformning af en generisk model for etablering af fremtidige nationale centre ved AU.

### *Uddannelse*

#### Kvalitetssikring

Systemet for kvalitetssikring skal implementeres 2011-2012 og følges af en arbejdsgruppe i den tværgående uddannelsesfunktion.

#### Indre uddannelsesmarked

Konceptet for det indre uddannelsesmarked og en implementeringsplan herfor skal udarbejdes af en arbejdsgruppe i den tværgående uddannelsesfunktion i efteråret 2011.

#### Educational it

Der er vedtaget en politik for educationel it, som bl.a. via fælles it-understøttelse af undervisning skal muliggøre større fleksibilitet i uddannelserne. Styregruppen for educational it, der også vil have studenterdeltagelse, nedsættes inden sommerferien 2011 og påbegynder implementeringen af politikken vedrørende educational it i efteråret 2011.

#### Studiemiljø

Studiemiljøundersøgelsen Studiemiljø2011 er offentliggjort i juni 2011, og nu udarbejdes en opfølgingsplan for undersøgelsen. Der er i det interne budget reserveret et beløb på op til 10 millioner kr. til opfølgning på studiemiljøundersøgelsen.

#### *Tværgående initiativer*

#### Koncept for AU-fora

Et oplæg om opgaver, arbejdsform og samspil med den øvrige organisation er udarbejdet og indgår nu i dekaners og prodekaners nærmere overvejelse om funktion og sammensætning af foraene. Foraene er faglige sparringspartnere for universitetets og hovedområdenes ledelser og skal rumme repræsentanter for videnskabelige medarbejdere, ph.d.-studerende og studerende. I den



forbindelse vil et oplæg fra den nedenstående arbejdsgruppe vedrørende akademiske råd have betydning, idet arbejdsgruppen bl.a. skal drøfte samspillet mellem de akademiske råd og de enkelte fora. Endeligt udspil om AU-fora forventes i august/september.

### *Organisation*

#### Hovedområder

Er etableret pr. 1. januar 2011.

#### Institutter

Er dannet pr. 1. juni 2011, enkelte først pr. 1. juli 2011.

#### Administrativ organisation

Organisationen er under total omdannelse og vil formelt være realiseret pr. 1. august 2011.

#### Akademiske råd

En arbejdsgruppe afgiver indstilling den 30. juni 2011 om struktur og opgaver for de fremtidige akademiske råd. Arbejdsgruppen består af:

- Formand Svend Hylleberg
- Næstformand Klaus Mølmer (formand for den tidligere arbejdsgruppe om akademiske råd)

#### VIP-repræsentanter:

- Hanne Lakkenborg Kristensen (Science and Technology)
- Søren Pold (Arts)
- Peter Høkland (Health)
- Tonny Brems Knudsen (Business and Social Sciences)

#### Studenterrepræsentanter:

- Maja Kjær Sloth (Arts)
- Steffen Videbæk Petersen (Science and Technology)
- TAP-repræsentant:
- Inger Merete Poulsen (Health)

#### Ledelsesrepræsentant:

- Mette Thunø

#### Advisory boards og aftagerpaneler

Der er udarbejdet overordnede fælles beskrivelser af advisory boards og aftagerpaneler. Videnskabsministeren har inviteret universiteterne til et møde den 22. juni om aftagerpaneler. Herefter skal de overordnede rammer vurderes og udfyldes af dekanerne inden udgangen af august med henblik på at identificere særlige behov og ønsker inden for de forskellige faglige områder.





### Vedtægt

Folketinget har netop vedtaget en ændring af universitetsloven. Inden sommerferien er der gennemført et analysearbejde, der skal afdække konsekvenserne heraf for det kommende vedtægsarbejde.

### Studienævn

Der er vedtaget en overordnet struktur for studienævnsområdet. Der er igangsat et arbejde med at kortlægge de fire hovedområders forventelige studienævnsstruktur og behovet for koordinering. Den endelige struktur fastlægges senest august 2011.

### Samarbejdsudvalg

Et oplæg til en ny SU-struktur tilpasset den nye struktur på universitetet er sendt i høring på universitetet. Oplægget er udarbejdet af:

- Projektleder Christina Breddam, DJF
- Steen Ib Kjeldsen, ASB
- Anna Marie Plejdrup, DMU
- Finn Folkmann, NAT
- Per Ingesman, TEO
- Uffe Pilegaard Larsen, DJF
- Per Stounberg, HUM
- Niels Jørgen Relsted, SAM
- Anne Marie Bundsgaard, SUN
- Steen Jessen, DPU
- Mads Ask Andersen, Fællesadministrationen

Oplægget blev drøftet på mødet i Hovedsamarbejdsudvalget den 23. juni 2011.

### **Kommunikation**

#### Implementering af brandingstrategi

Der er igangsat et intensivt arbejde med at implementere brandingstrategien. Implementeringen består blandt andet af praktisk gennemførelse af navnehierarki og navnebrug samt forkortelser; fortolkning af brandpolitik for eksisterende og nye enheder, forberedelse af arbejdet med personlige email-adresser og personlige hjemmesider, sikring af EQUIS-akkreditering, tilpasning af eksamensbeviser; udvikling af nye brevskeletter mv. og designmanual samt kommunikation om alle disse forhold.

#### Ny web for AU

Universitetsledelsen har besluttet at igangsætte et udviklingsarbejde for en ny web for AU. Projektet vil bl.a. have fokus på tre ting:



- At en bruger af universitetets hjemmeside altid skal kunne finde ud af, hvor i universitetets samlede websideunivers vedkommende befinder sig.
- At alt indhold på hjemmesiden er bundet sammen ved hjælp af relationer
- At kommunikationen på hjemmesiderne målrettes universiteternes målgrupper

#### Ekstern kampagne

En ekstern kampagne, der skal styrke omverdenens interesse for Aarhus Universitet og visioner og initiativer, der knytter sig til den faglige udviklingsproces, er planlagt og gennemføres hen over sommeren og efteråret.

#### Rekrutteringskampagne

Det er et mål for den rekrutteringskampagne, der i juni og juli skal styrke kvote 1. ansøgenes interesse for Aarhus Universitet, at den både fortæller om den spændende udvikling på Aarhus Universitet og samtidig fastholder budskabet om universitetets mange solide kernefagsuddannelser.

#### Festlig markering af udviklingsprocessen

Den 17. juni 2011 gennemførte universitetet en fest for alle medarbejdere og studerende som en markering af det gode forløb af udviklingsprocessen. Festen blev en stor succes med over 20.000 deltagere.

### **Infrastruktur/Administration**

#### Økonomimodel

Der er i detaljer tilrettelagt en proces, som skal sikre gennemførelsen af den nye økonomimodel fra 1. januar 2013.

#### Budget- og regnskabstilpasning

Med henblik på budgetforberedelserne for 2012 pågår der et arbejde, der skal etablere et overblik over den nuværende økonomi i den fremtidige organisation. Foreløbig udmelding af budget 2012 forventes den 1. juli 2011.

#### De administrative centre

Styregruppen for implementeringsprocessen tager i august stilling til igangsætning af et projekt, der skal sikre en fælles forståelse og ramme for de fire administrative centre.

#### Beskrivelse og procedure vedrørende SLA (Service Level Agreements)

Styregruppen for implementeringsprocessen tog den 8. juni stilling til igangsætning af et projekt, der nærmere skal udvikle anvendelsen af SLA som ledelses- og styringsværktøj, først og fremmest for AU Administrations ydelser til de faglige miljøer.



Udvikling af vicedirektørområderne

Alle ni administrative ledere på vicedirektørniveau har etableret projekter, der skal afklare og udvikle de enkelte vicedirektørområder. Der arbejdes på at igangsætte en række tværgående projekter, der skal sikre sammenhæng på tværs mellem områderne.

Karriereudvikling

Under vicedirektøren for HR er en afdeling, der skal sætte fokus på karriere- og kompetenceudvikling under opbygning. Leder af afdelingen, Gertrud Lindberg Tefre, er netop tiltrådt.

Fysisk omflytning

Der henvises til notat om den fysiske planlægning.

*Medarbejderomflytning*

Alle administrative medarbejdere kender deres fremtidige organisatoriske placering inden den 1. juli 2011.

782 medarbejdere har været berørt af de organisatoriske omlægninger på det administrative område. Nogen i betydelig grad, andre i meget mindre omfang. 108 medarbejdere har været så omfattende berørt af ændringerne, at de har deltaget i et kompetenceafklaringsforløb med deltagelse af eksterne konsulenter.