

Modtager(e): AU IT's medarbejdere

Notat

Angående: De nye lønkriterier for AU IT

LSU har udarbejdet nye fælles lønkriterier for AU IT. De nye lønkriterier er gældende fra d.1. april 2016. De lokale lønkriterier evalueres i LSU efter de årlige lønforhandlinger.

Lønkriterierne for AU IT er formuleret med udgangspunkt i AU's overordnede lønpolitik. Du kan læse mere om AU's overordnede lønpolitik her medarbejdere.au.dk/administration/hr/lonadm/loenpolitik/

Lønforhandling baserer sig iht. AU's personalepolitik på:

- Anvendte faglige og personlige kompetencer og udvikling
- Arbejdsindsats
- Resultater
- Innovationsevne og engagement i jobbet og arbejdspladsen
- Evne til at understøtte målene i universitetets overordnede strategi samt lokalt opstillede mål

LSU har i udarbejdelsen lagt vægt på at lønkriterierne understøtter realiseringen af AU IT's målbillede, som er afledt af AU's vision, mission, værdigrundlag og strategiske sigtelinjer. Du kan læse mere om AU IT's målbillede her medarbejdere.au.dk, og AU's strategi for 2013-2020 her au.dk/om/profil/strategi.

De nye kriterier for AU IT er som følger:

- At man har skabt synlige resultater gennem en helt ekstraordinær og særlig indsats
- At man har blik for brugernes behov og er initiativrig og proaktiv i opgaveløsningen
- At man er produktiv og leverer kvalitet i opgave løsningen
- At man bidrager fagligt og socialt til sammenhængskraft

Helle Bøjsen

It-sekretær

Dato: 17. marts 2016

Side 1/2

LSU er enige om at minde om, at kompetenceudvikling naturligvis er meget væsentlig, men at der ikke er nogen automatisk sammenhæng mellem at tage et kursus eller en certificering og en lønstigning.

Side 2/2