

APV2016. Rapport nr. 15.

**ENH: Vicedirektørområder og
administrationscentre**

FORTROLIGT

Rapporter i serien APV2016, Aarhus Universitet

APV2016. Rapport nr. 1. Hovedrapport for Aarhus Universitet

APV2016. Rapport nr. 2. ST: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 3. ST: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 4. ST: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 5. HE: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 6. HE: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 7. HE: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 8. Aarhus BSS: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 9. Aarhus BSS: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 10. Aarhus BSS: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 11. AR: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 12. AR: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 13. AR: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 14. ENH: Rapport for Enhedsadministrationen

APV2016. Rapport nr. 15. ENH: Vicedirektørområder og administrationscentre

APV2016. Rapport nr. 16. ENH: Enheder under vicedirektørområder og administrationscentre

AU HR

Udvikling og Arbejdsmiljø
Jens Baggesensvej 53
8200 Aarhus N.

Center for Undervisning og Læring

Aarhus School of Business and Social Sciences
Aarhus Universitet
www.cul.au.dk

Analysegruppe

Adjunkt, ph.d., Kim Jesper Herrmann
Analysemedarbejder, cand.scient.pol., Line Bækgaard
Ph.d.-stipendiat, cand.scient.pol., Anna Bager-Elsborg
Centerleder, lektor, Torben K. Jensen

FORTROLIGT

INDHOLD

Sådan læses rapporten.....	5
Find din enhed	5
Hvilke spørgsmål rapporteres?	5
Hensyn til anonymitet.....	5
Særkørsler	5
Rapporter for Enhedsadministrationen	6
AU IT	7
AU Uddannelse	11
AU HR	15
Administrationscenter Arts.....	19
Administrationscenter BSS	23
Administrationscenter Health	27
Administrationscenter ST	31
AU Økonomi og Bygninger	35
AU Forskning og Eksterne Relationer	39
Universitetsledelsens Stab	43

FORTRØLLELIGT

SÅDAN LÆSES RAPPORTEN

FIND DIN ENHED

I dette dokument rapporteres resultater for enheder på det såkaldte tredje niveau, dvs. niveauet institutter/centre, vicedirektørområder og administrative centr.

Du finder din enhed ved at slå op i indholdsfortegnelsen og finde navnet på den enhed, som du mener at tilhøre. Kontakt apv@au.dk, hvis du ikke kan finde enheden.

HVILKE SPØRGSMÅL RAPPORTERES?

I rapporterne for niveau 3 rapporteres spørgsmål om a) trivsel, b) forholdet til arbejdsopgaverne, c) samarbejdet på den lokale arbejdsplads, d) oplevelsen af nærmeste daglige ledelse, e) oplevelsen af institut-/centerlederen, f) forekomsten af stress og ensomhed, samt g) spørgsmål om mobning og diskriminering.

HENSYN TIL ANONYMITET

Alle medarbejdere er blevet lovet, at rapportering af resultaterne ikke vil kunne muliggøre identificering af enkeltpersoner. Dette hensyn har øverste prioritet. I praksis betyder det, at der ikke kan rapporteres ned på grupper med færre end 10 medarbejdere. For spørgsmål om mobning og chikane er grænsen sat ved 20 medarbejdere og for spørgsmål om diskrimination er grænsen sat ved 50.

Hensynet til at beskytte den enkelte medarbejders anonymitet kan betyde, at visse rapporter ikke kan genereres. Typisk fordi der er færre end 10 medarbejdere, fx inden for enten VIP- eller TAP-gruppen i enheden.

SÆRKØRSLER

Der er mulighed for at bestille yderligere analyser, hvis dette ønskes, og hvis ønsket ikke strider mod hensynet til anonymiteten. Særkørsler bestilles via en formular, som kan findes på undersøgelsens hjemmeside.

RAPPORTER FOR ENHEDSADMINISTRATIONEN

FORTROLIGT

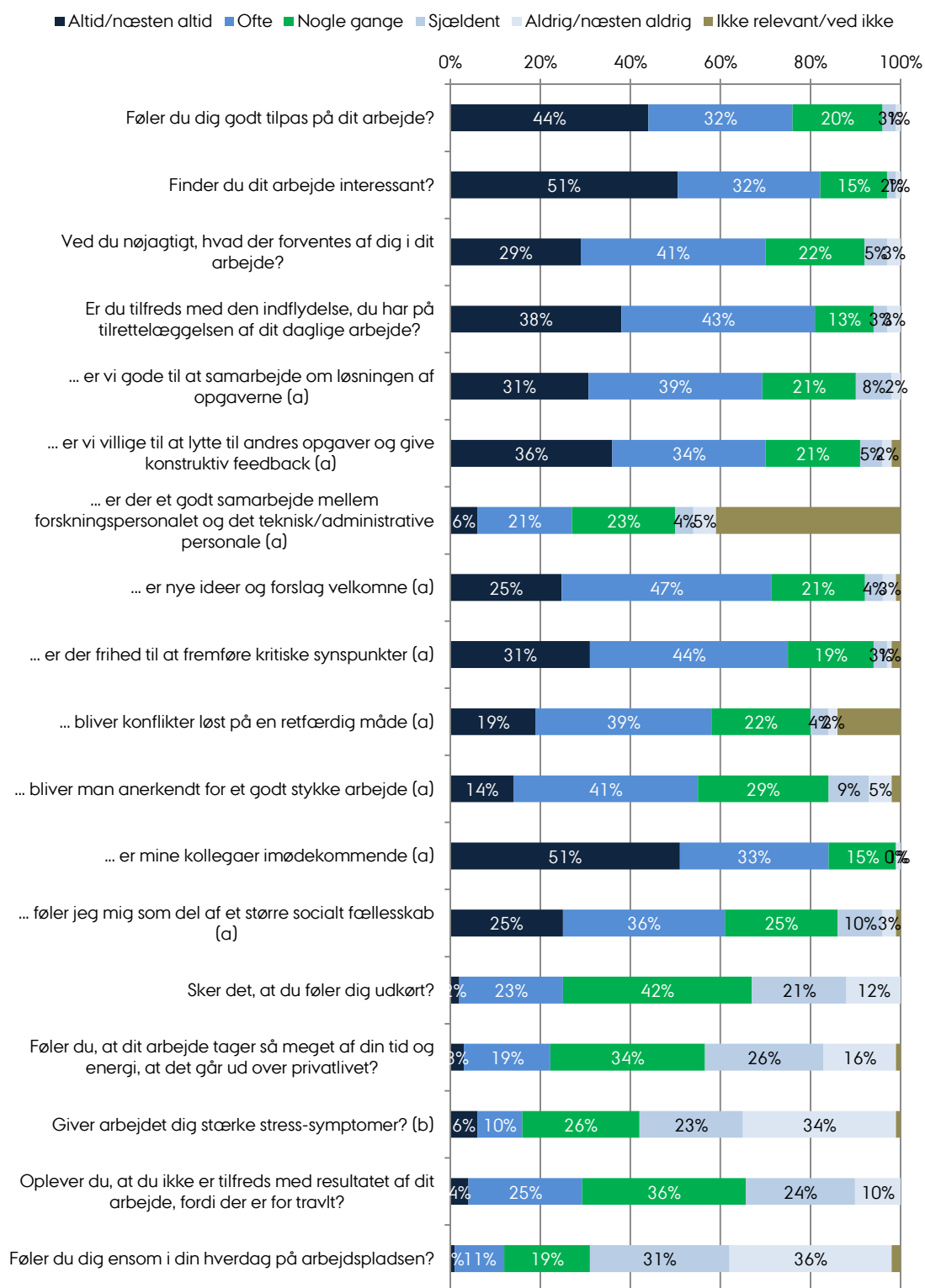
Rapport for

AU IT

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 118

FORTROLIGT

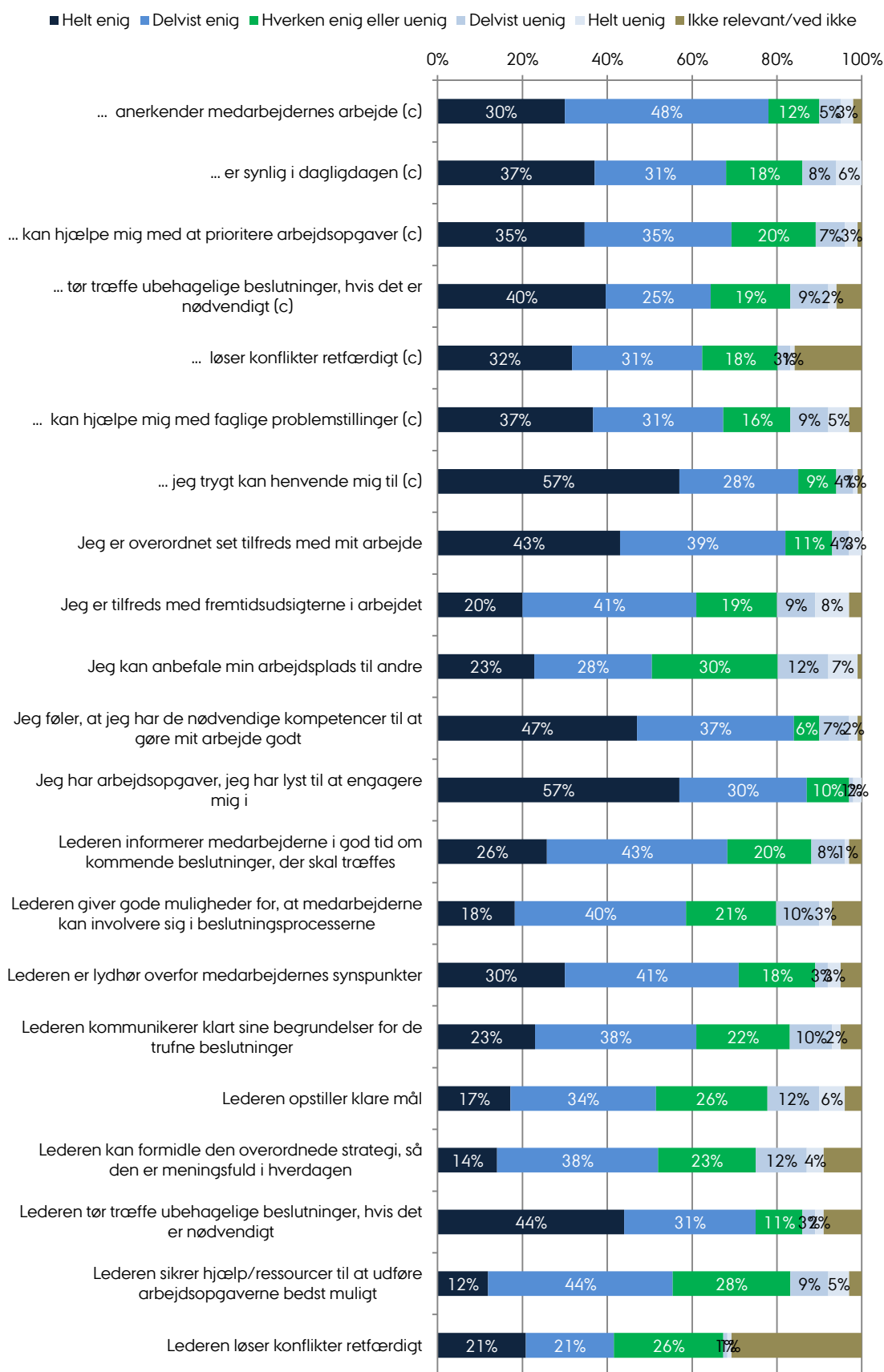
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

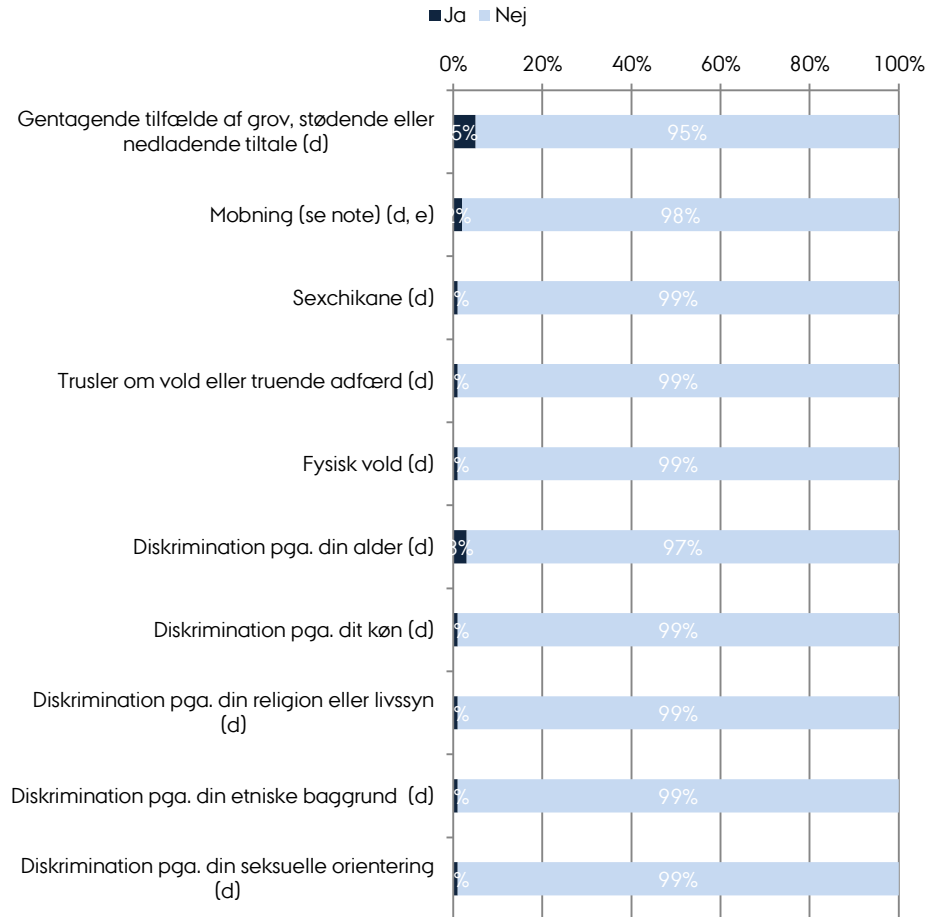


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

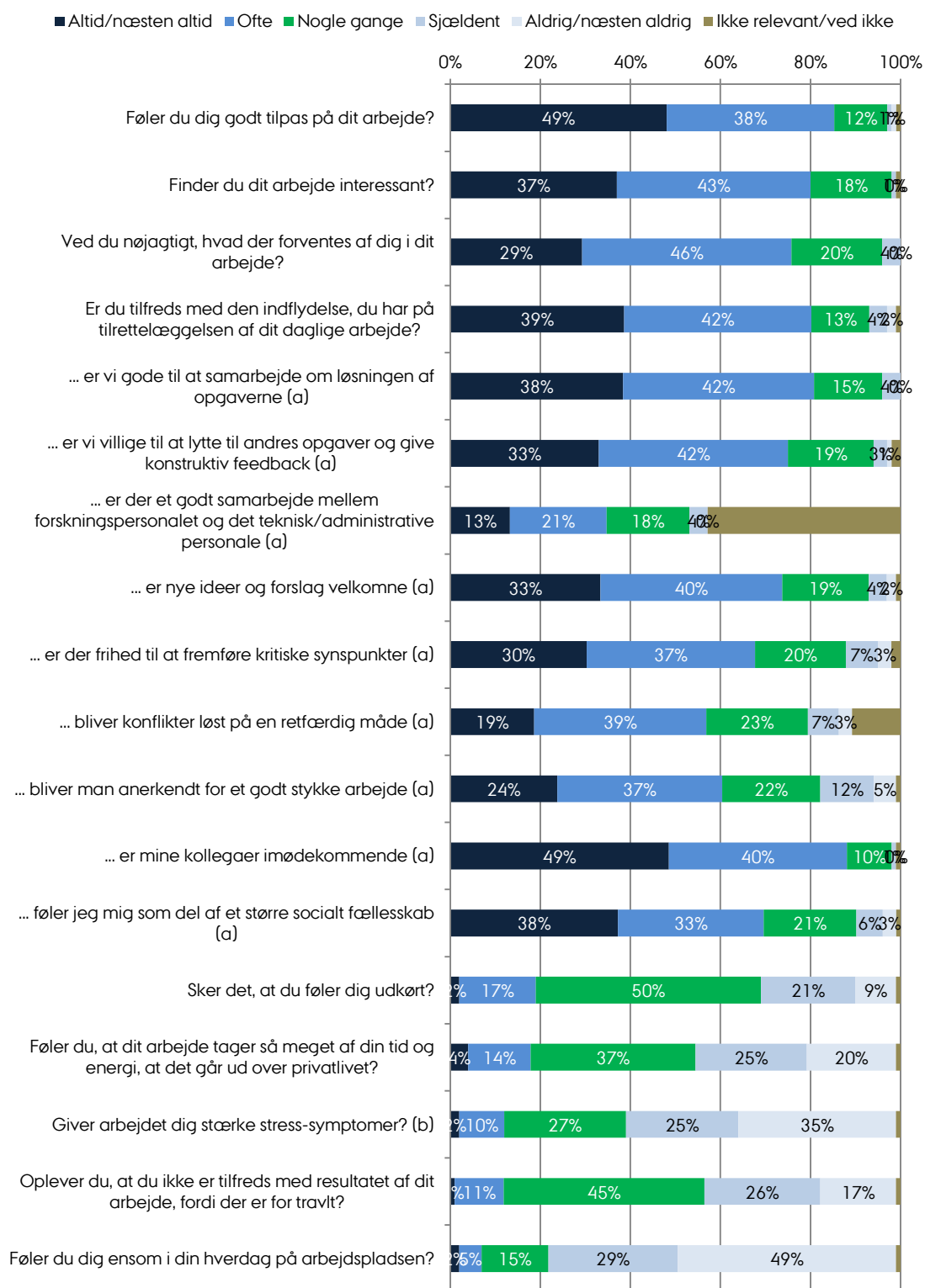
Rapport for

AU UDDANNELSE

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 201

FORTROLIGT

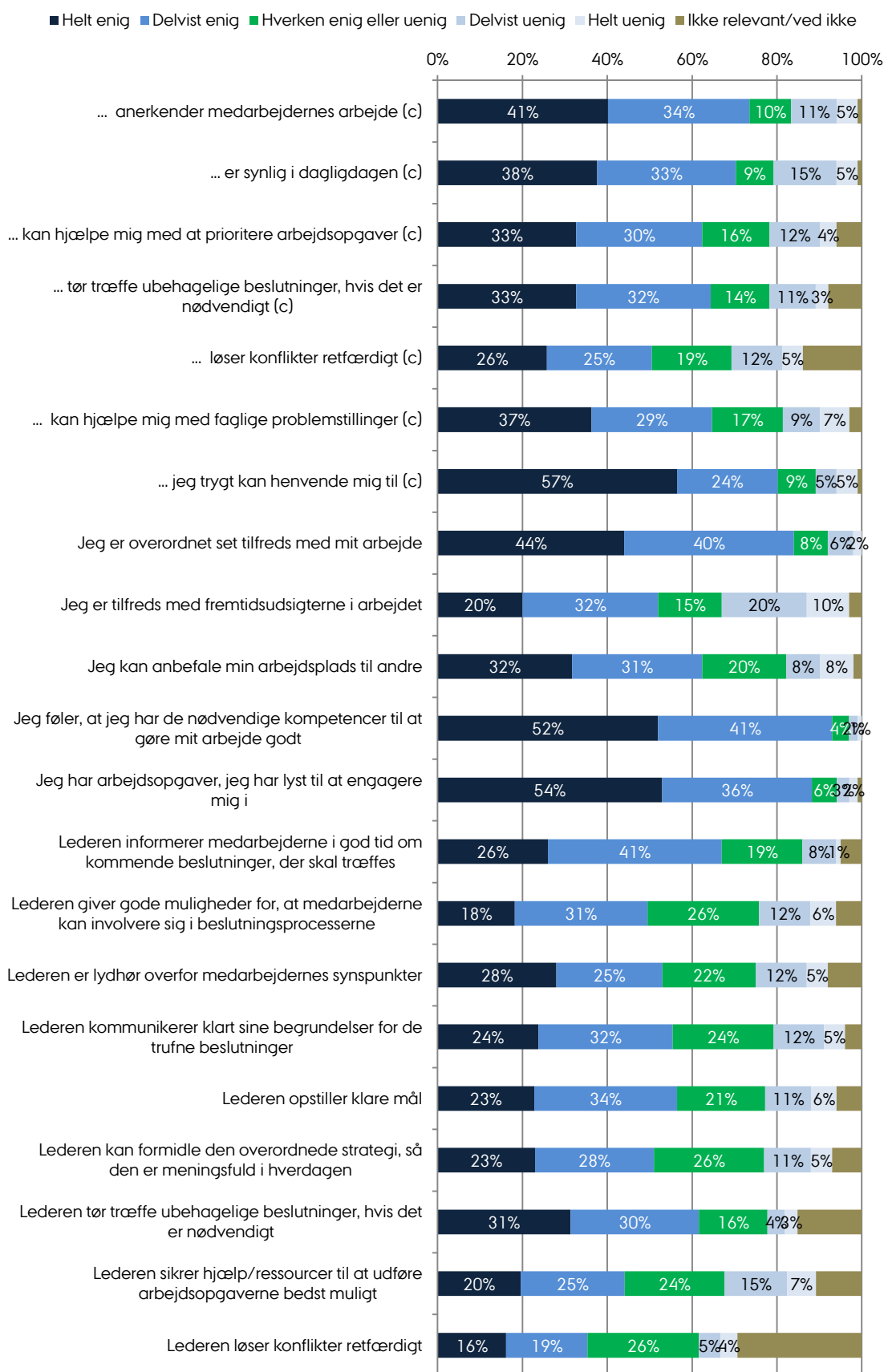
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

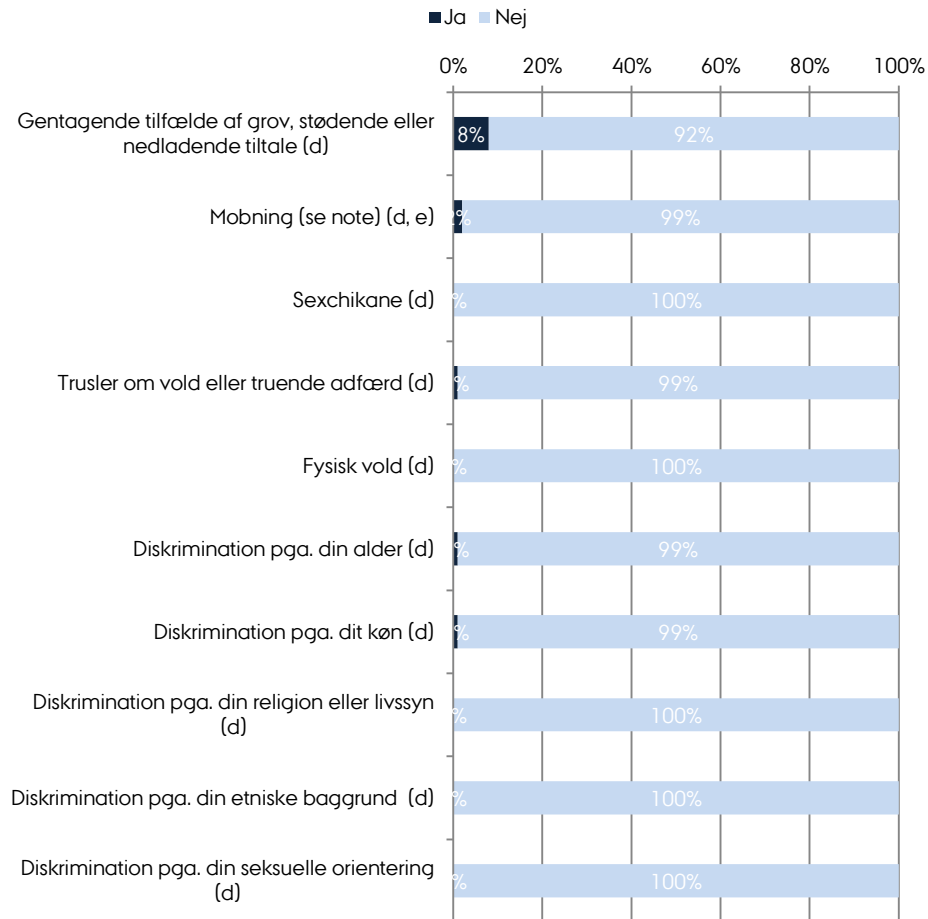


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

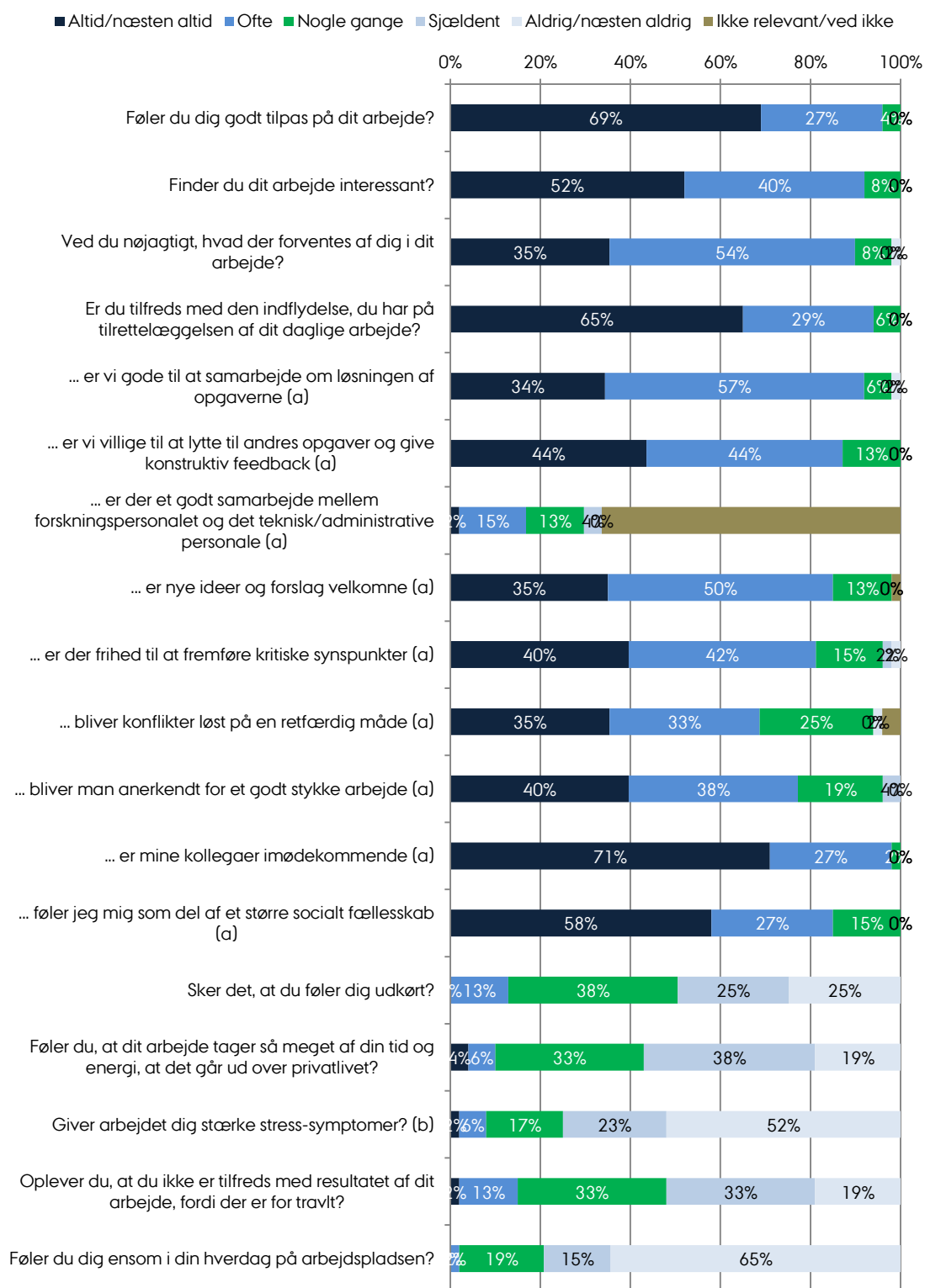
Rapport for

AU HR

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 48

FORTROLIGT

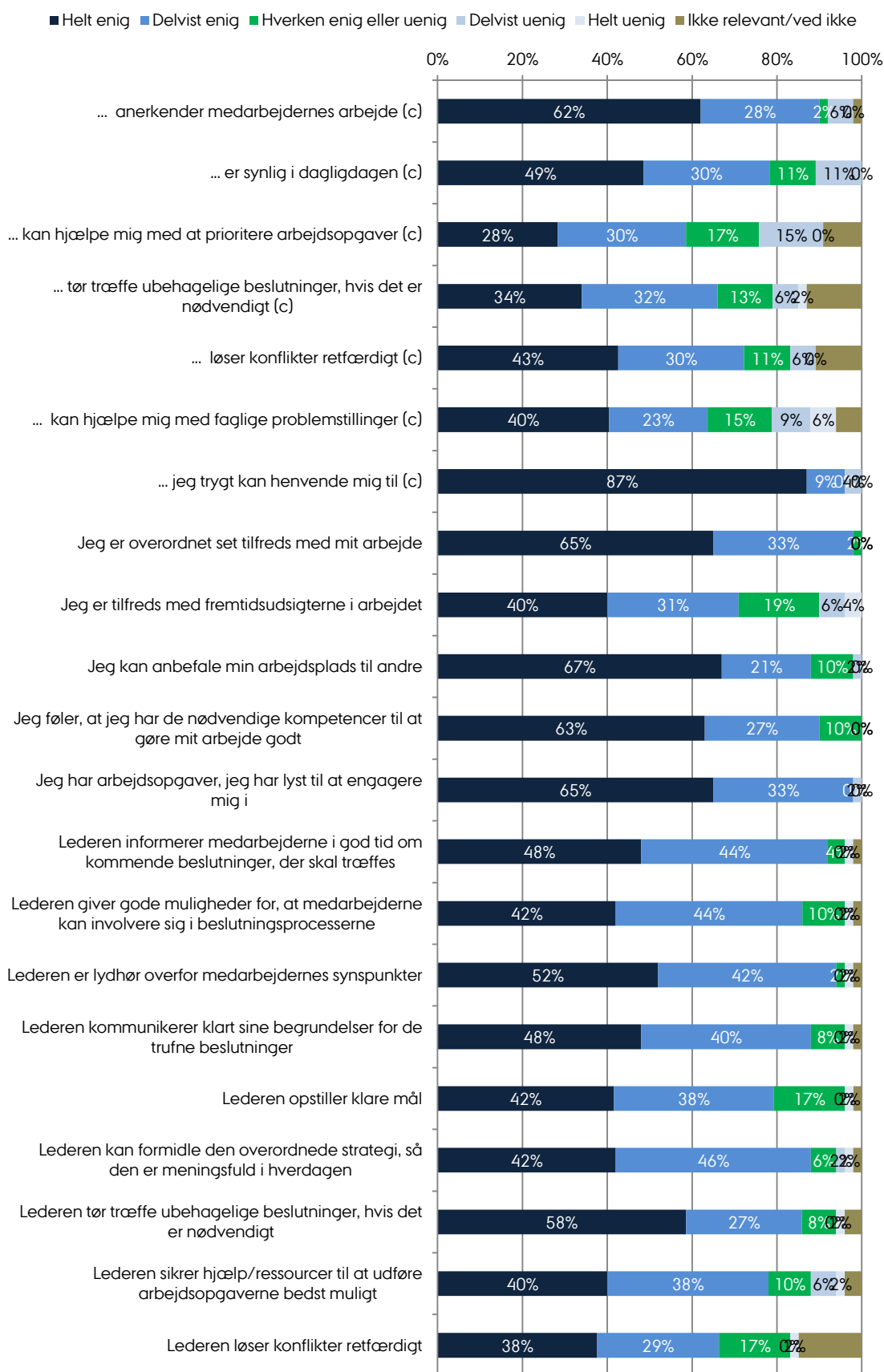
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

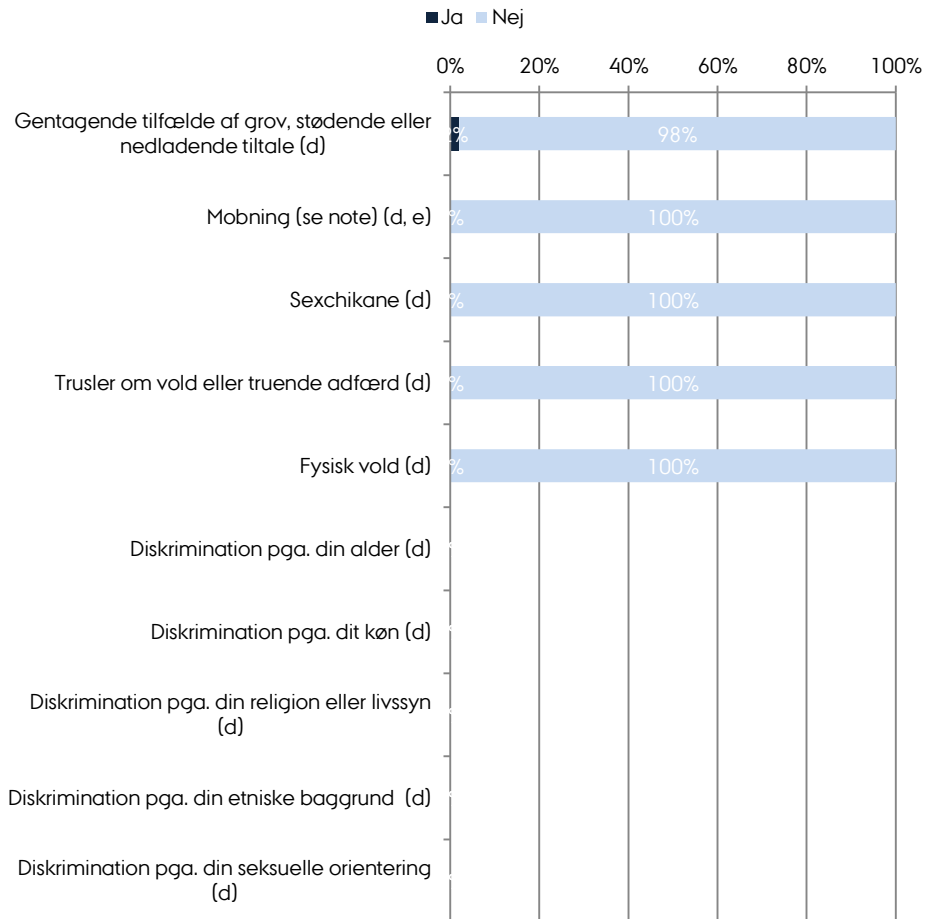


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

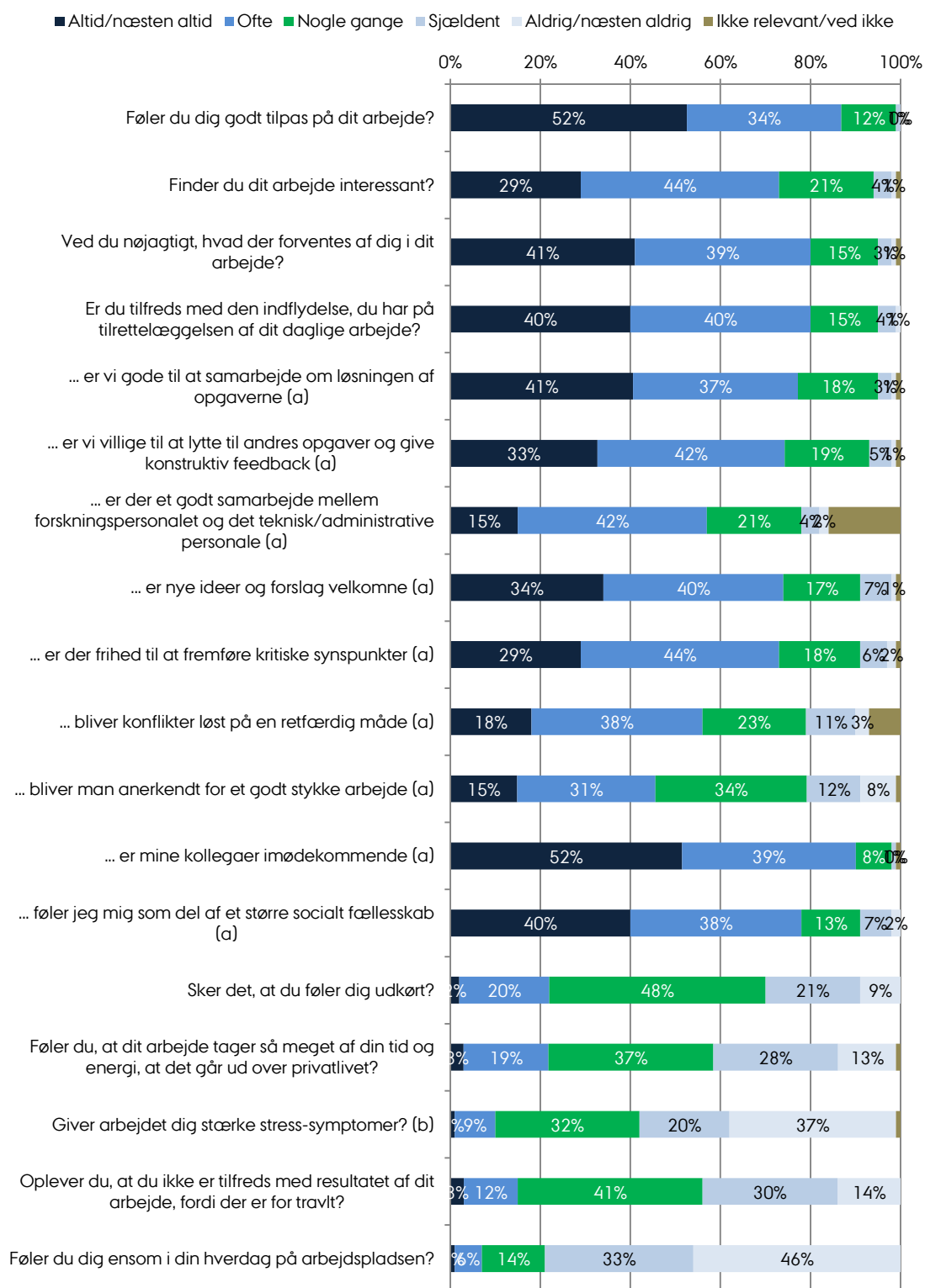
Rapport for

ADMINISTRATIONS-CENTER ARTS

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 164

FORTROLIGT

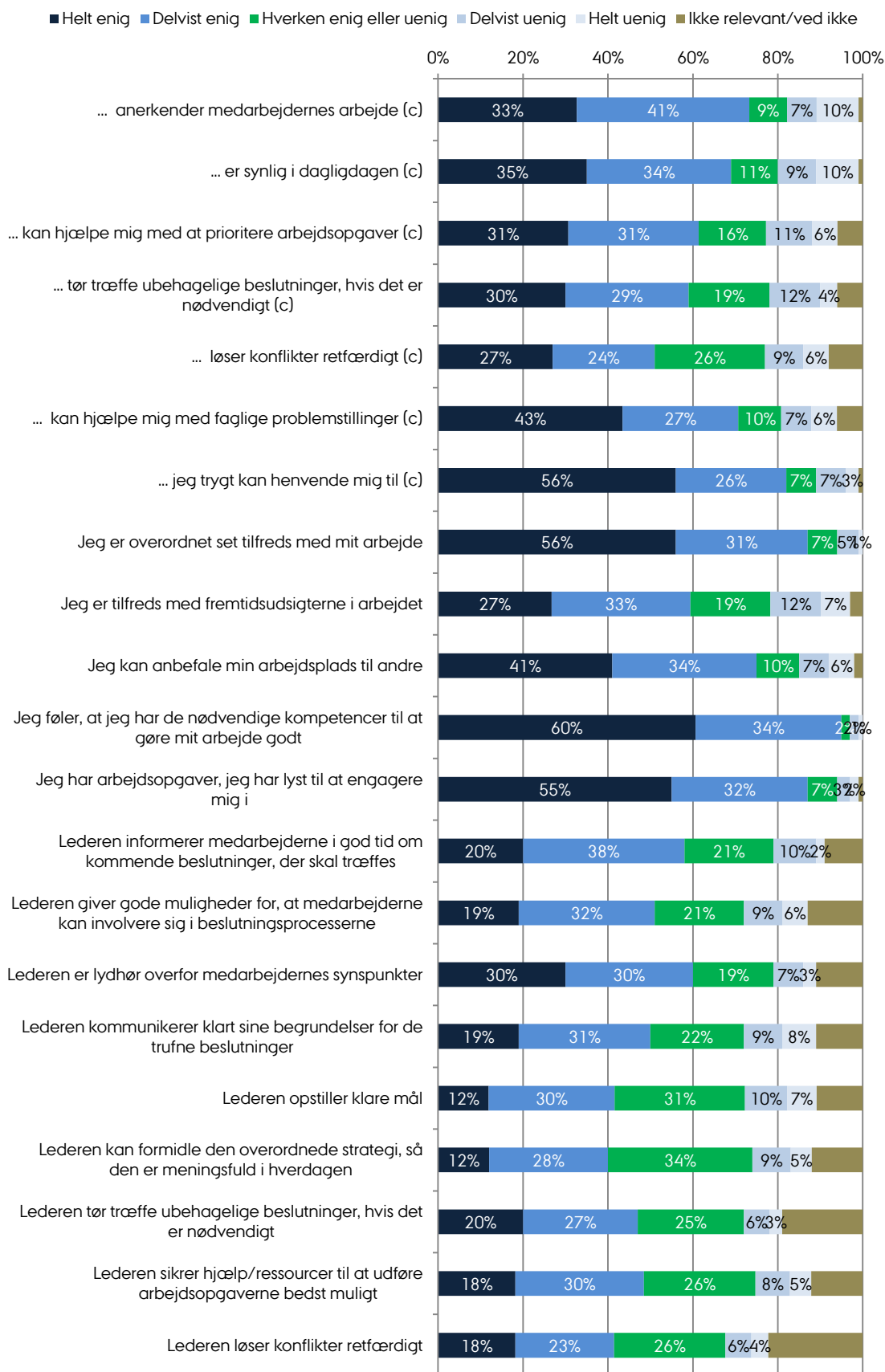
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

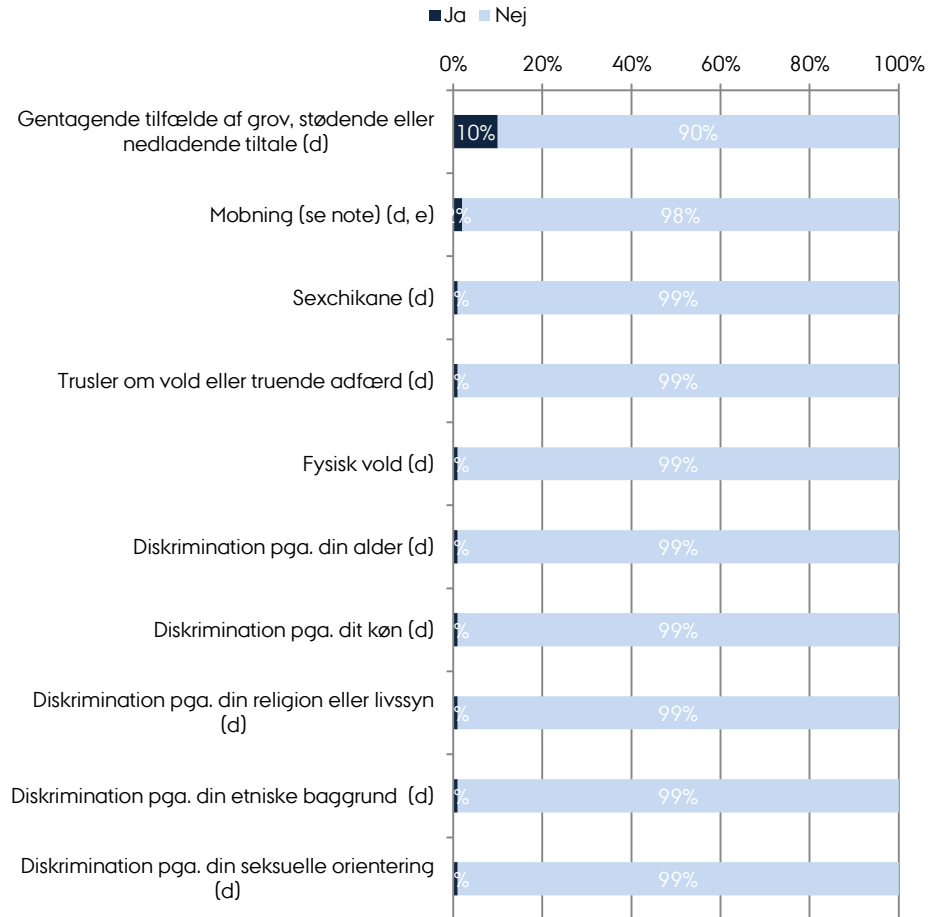


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

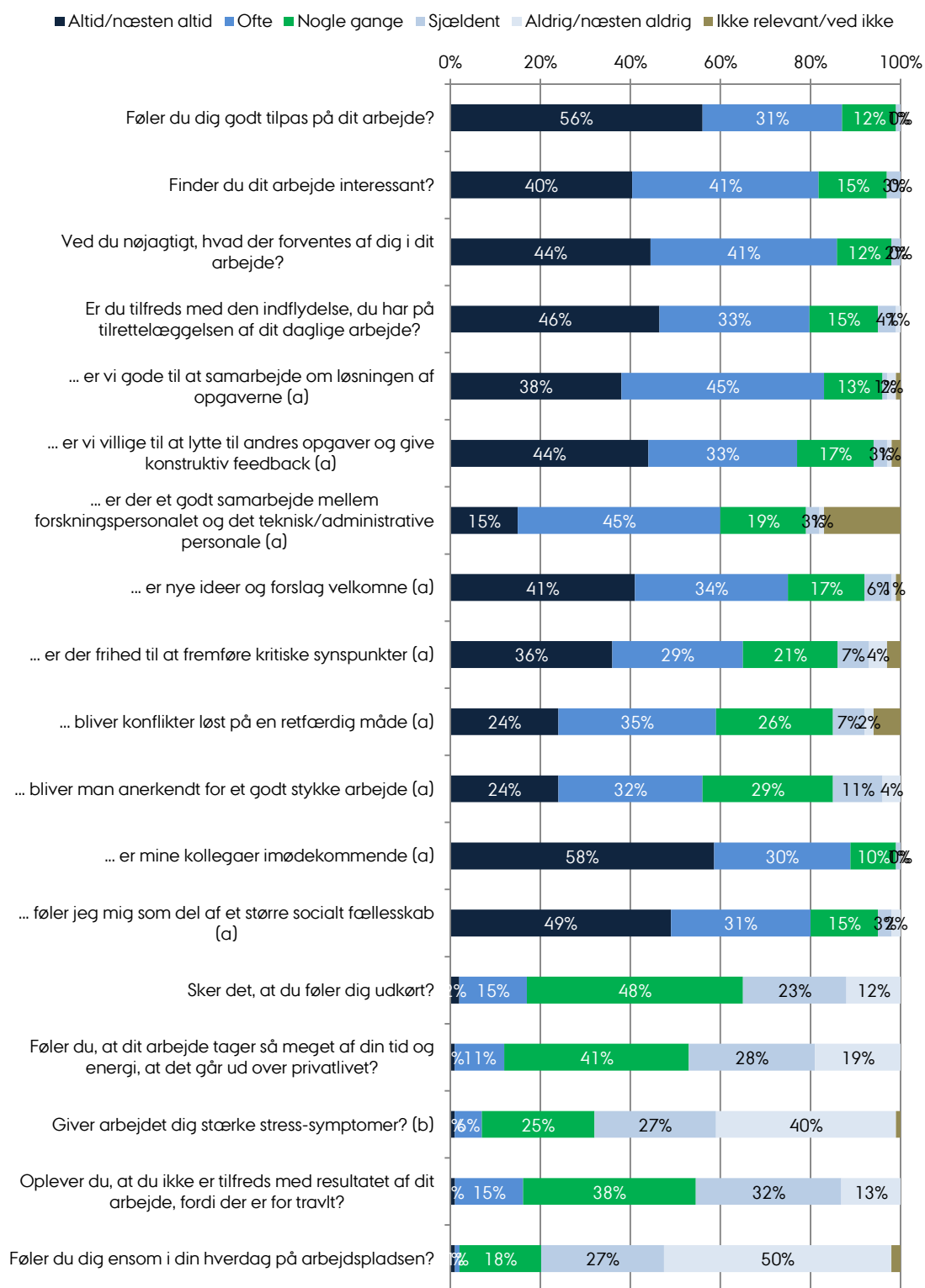
Rapport for

ADMINISTRATIONSCENTER BSS

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 216

FORTROLIGT

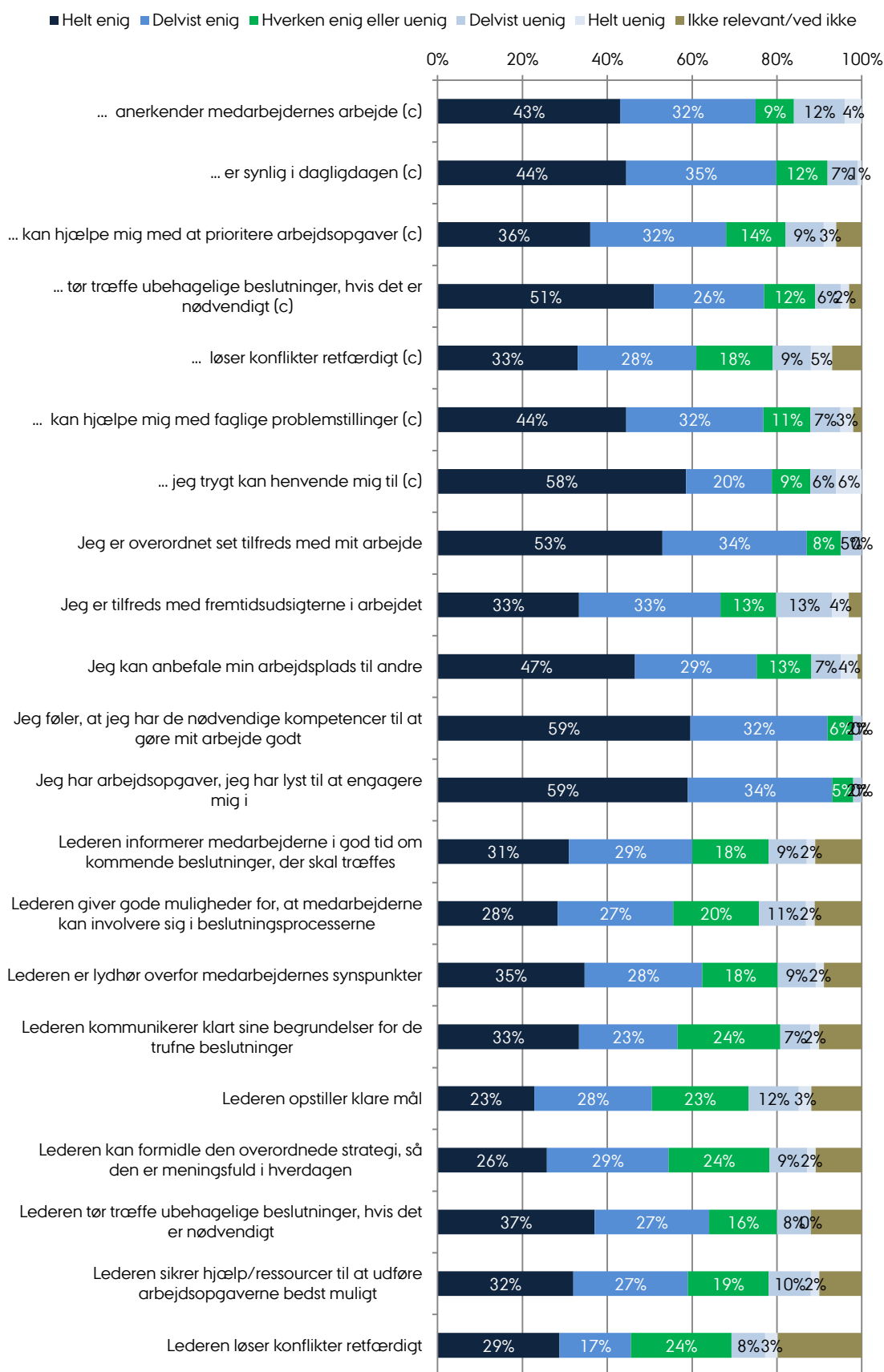
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

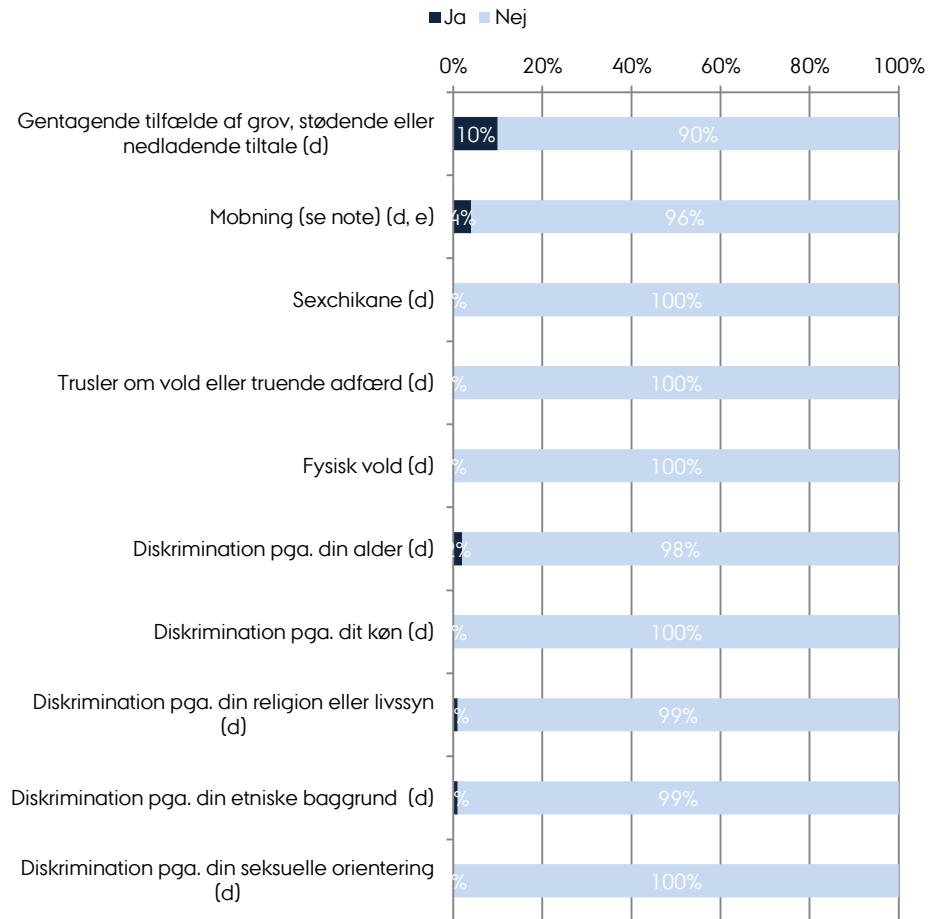


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

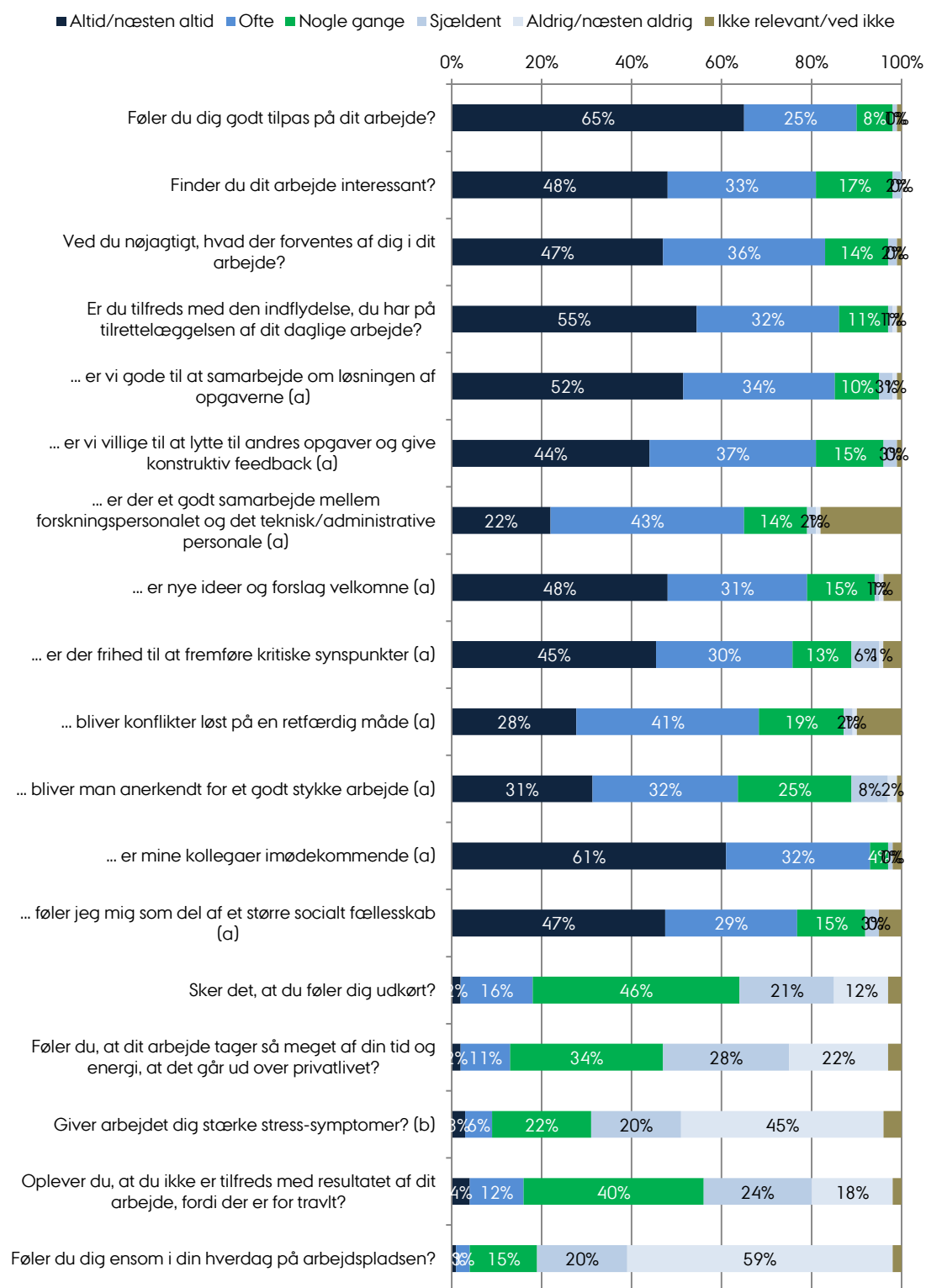
Rapport for

ADMINISTRATIONSCENTER HEALTH

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 157

FORTROLIGT

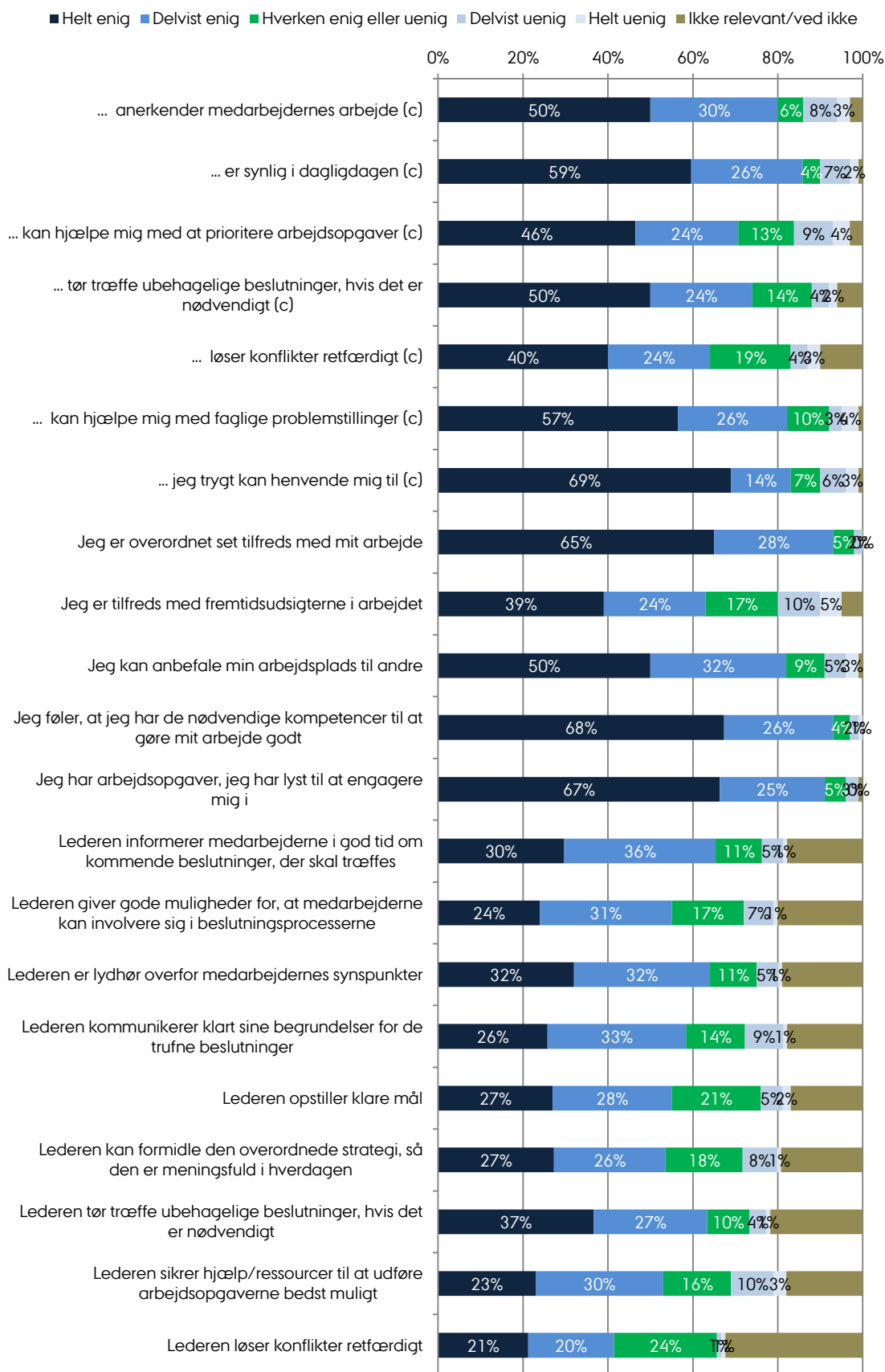
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

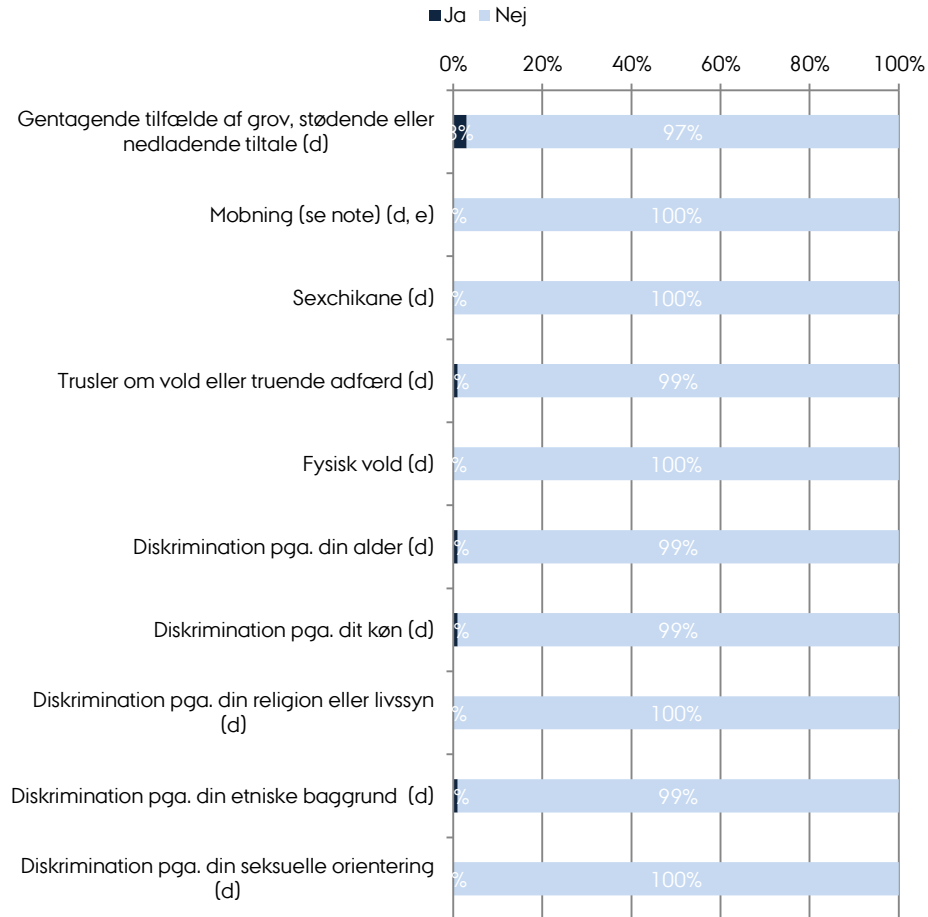


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

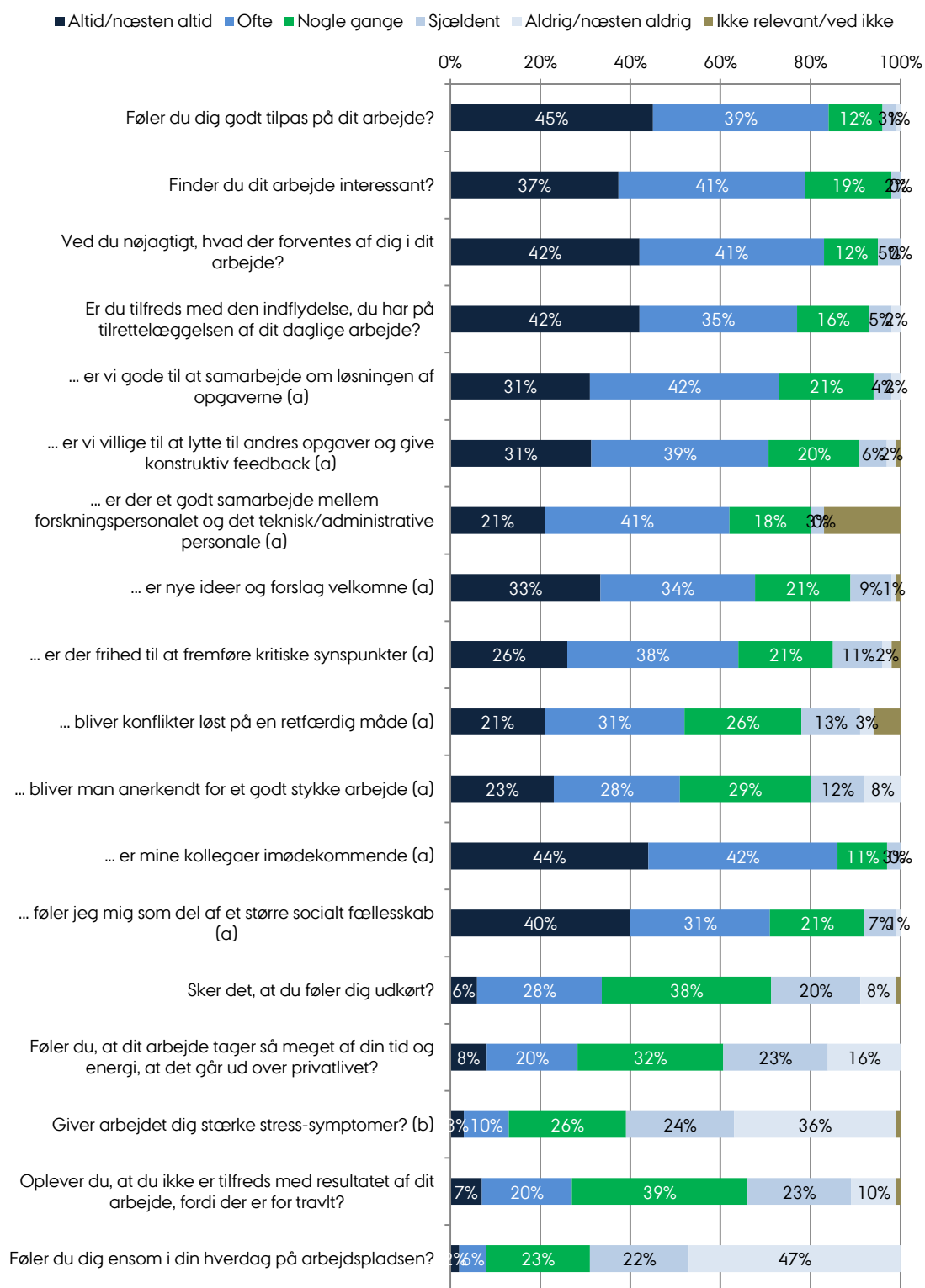
Rapport for

ADMINISTRATIONSCENTER ST

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 290

FORTROLIGT

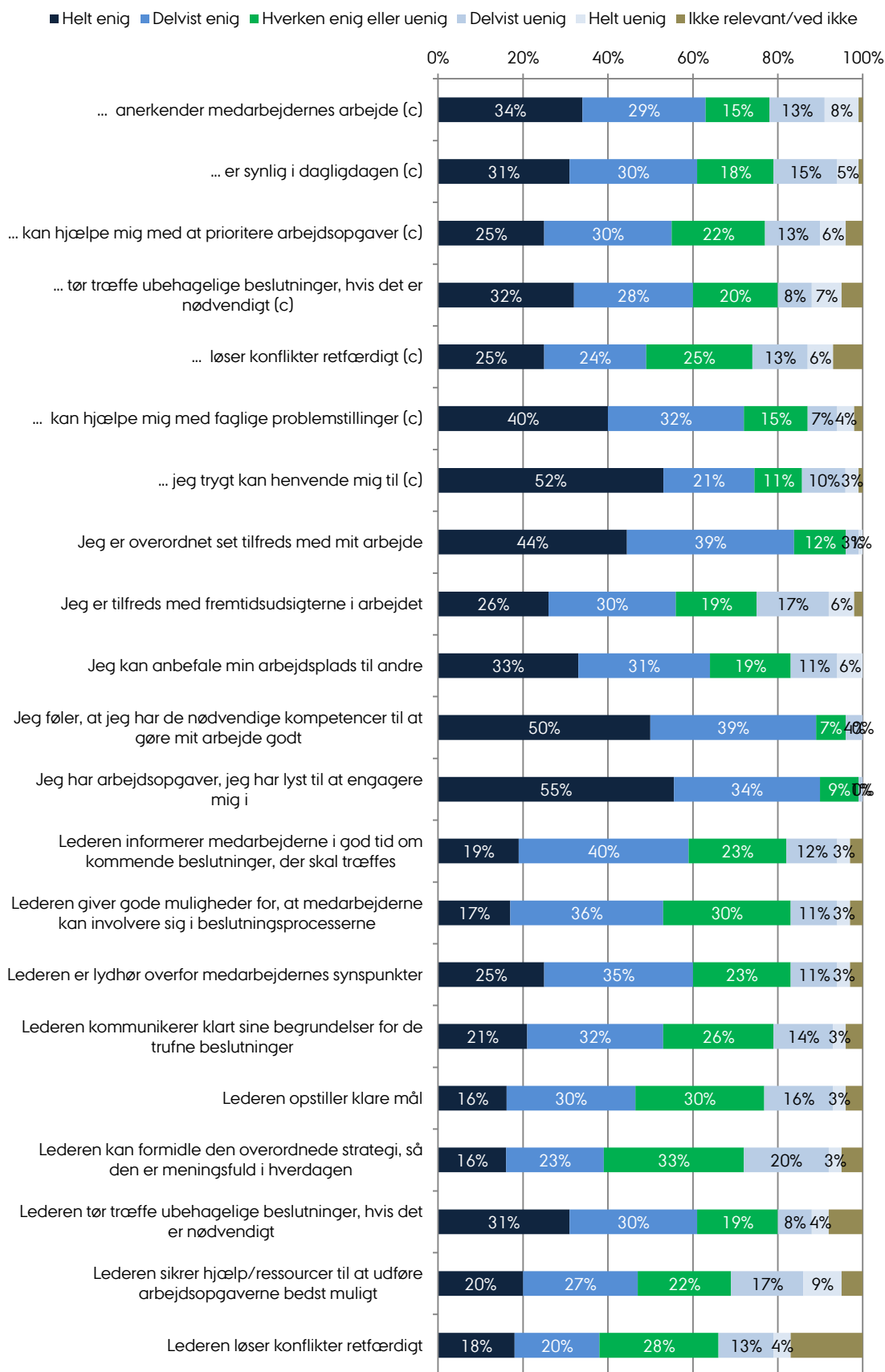
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

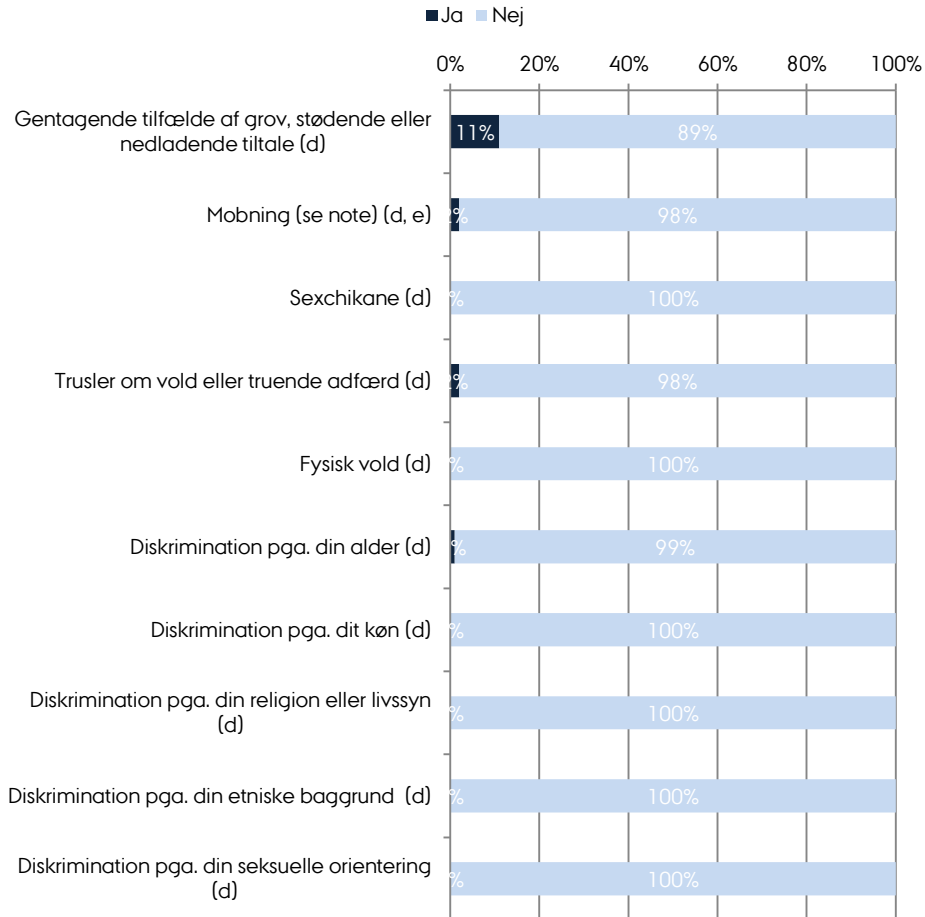


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

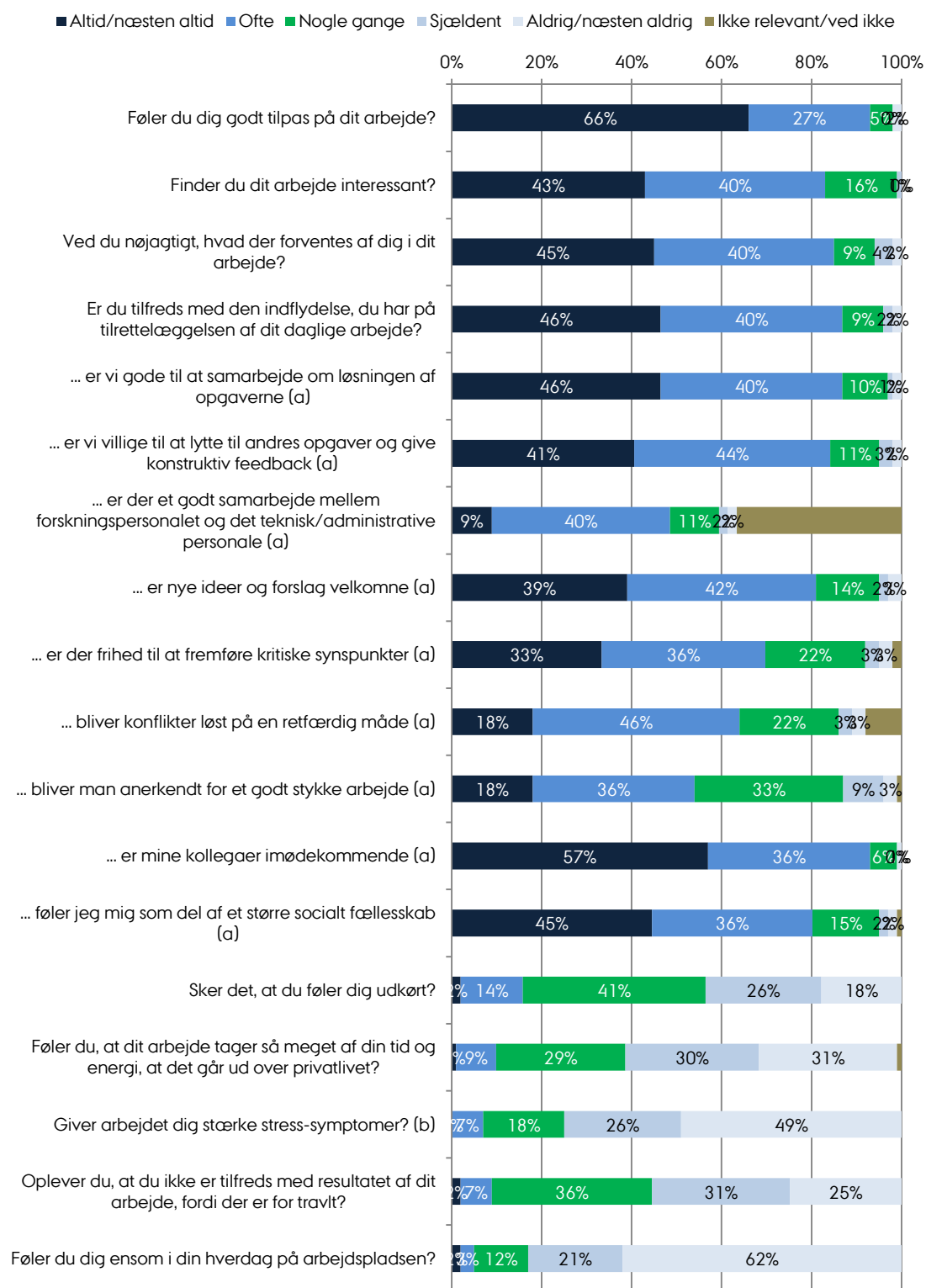
Rapport for

AU ØKONOMI OG BYGNINGER

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 121

FORTROLIGT

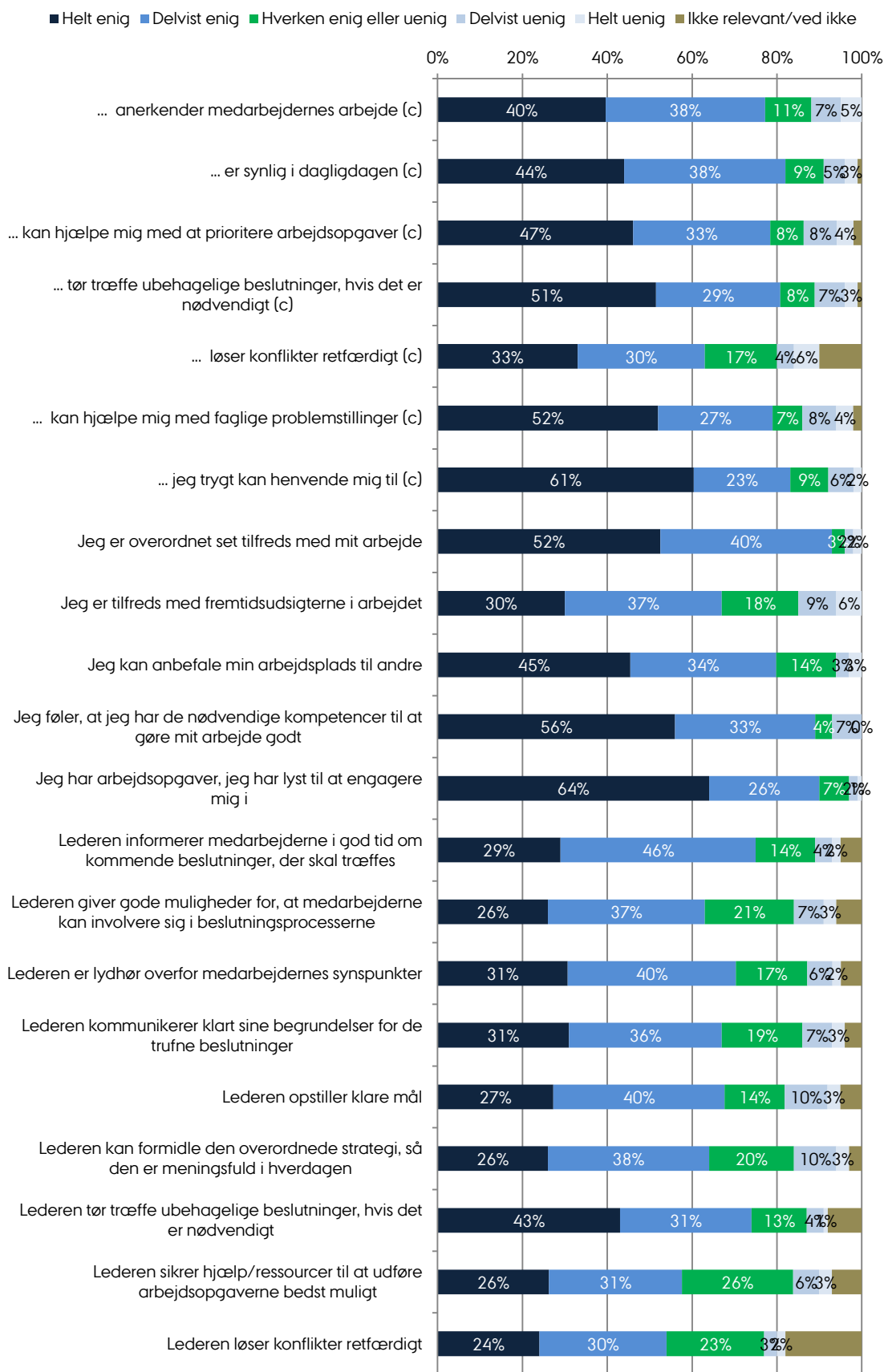
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

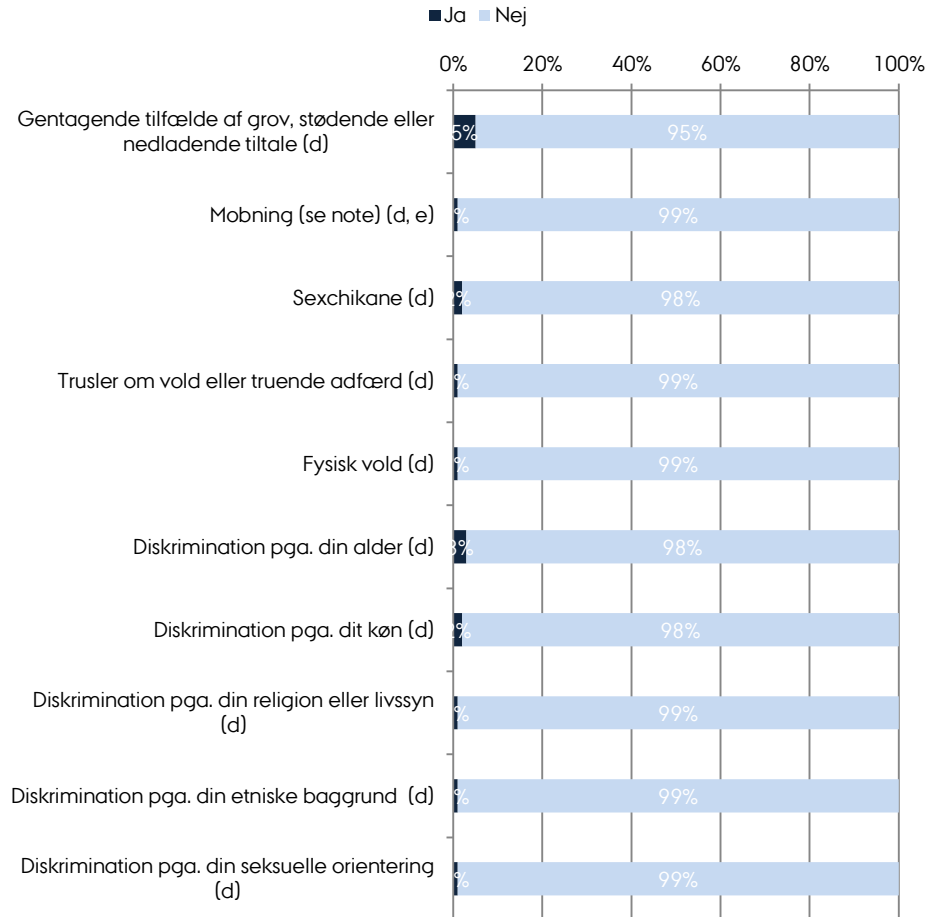


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

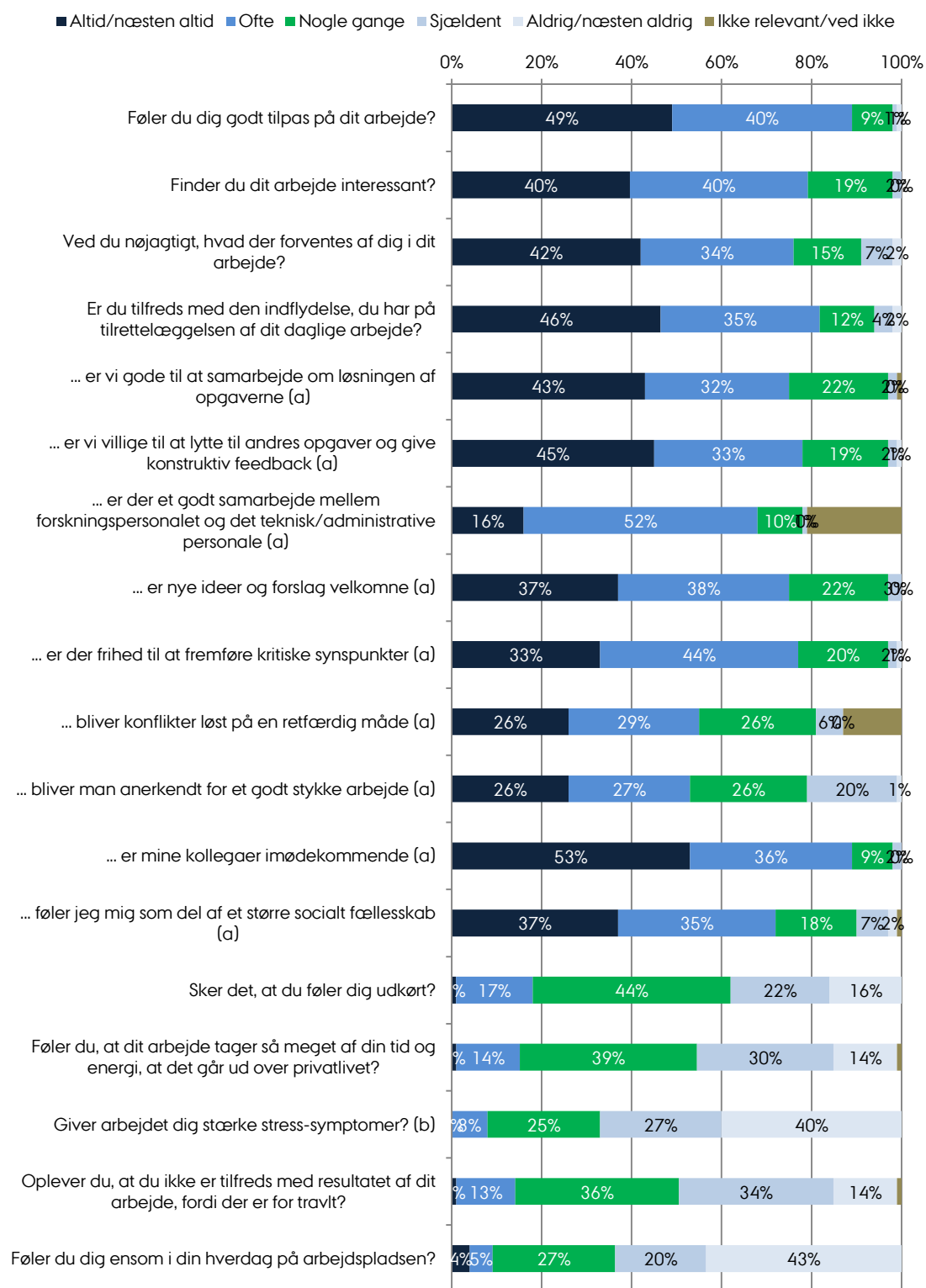
Rapport for

AU FORSKNING OG EKSTERNE RELATIONER

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 91

FORTROLIGT

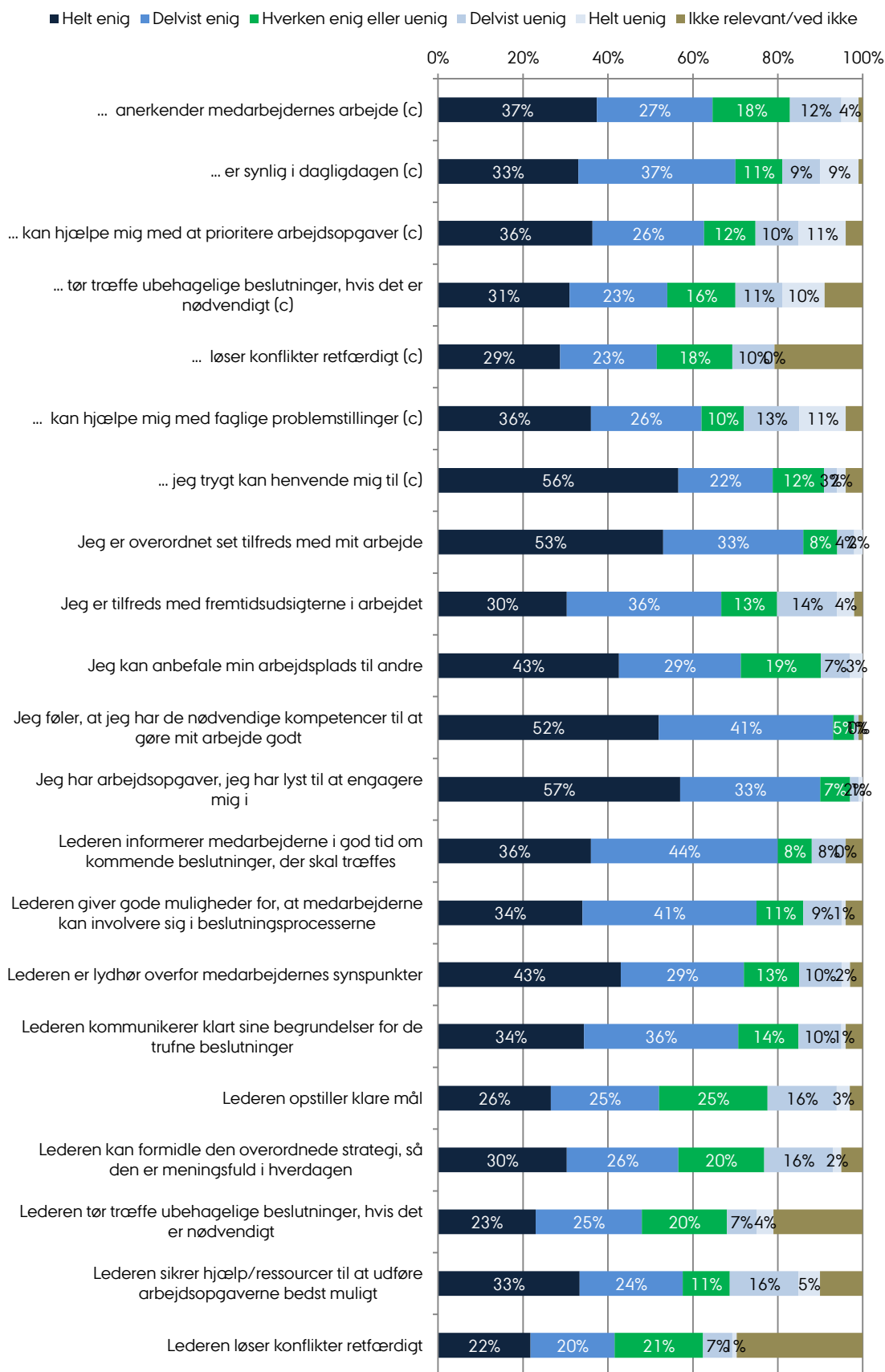
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

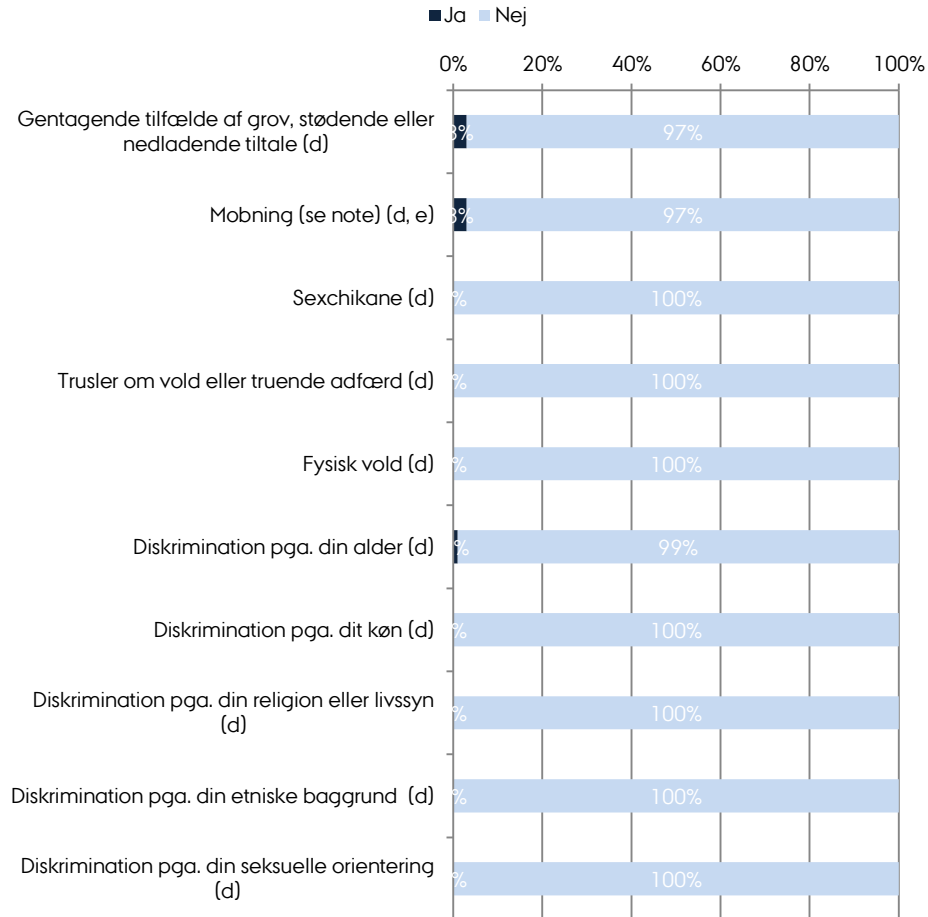


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

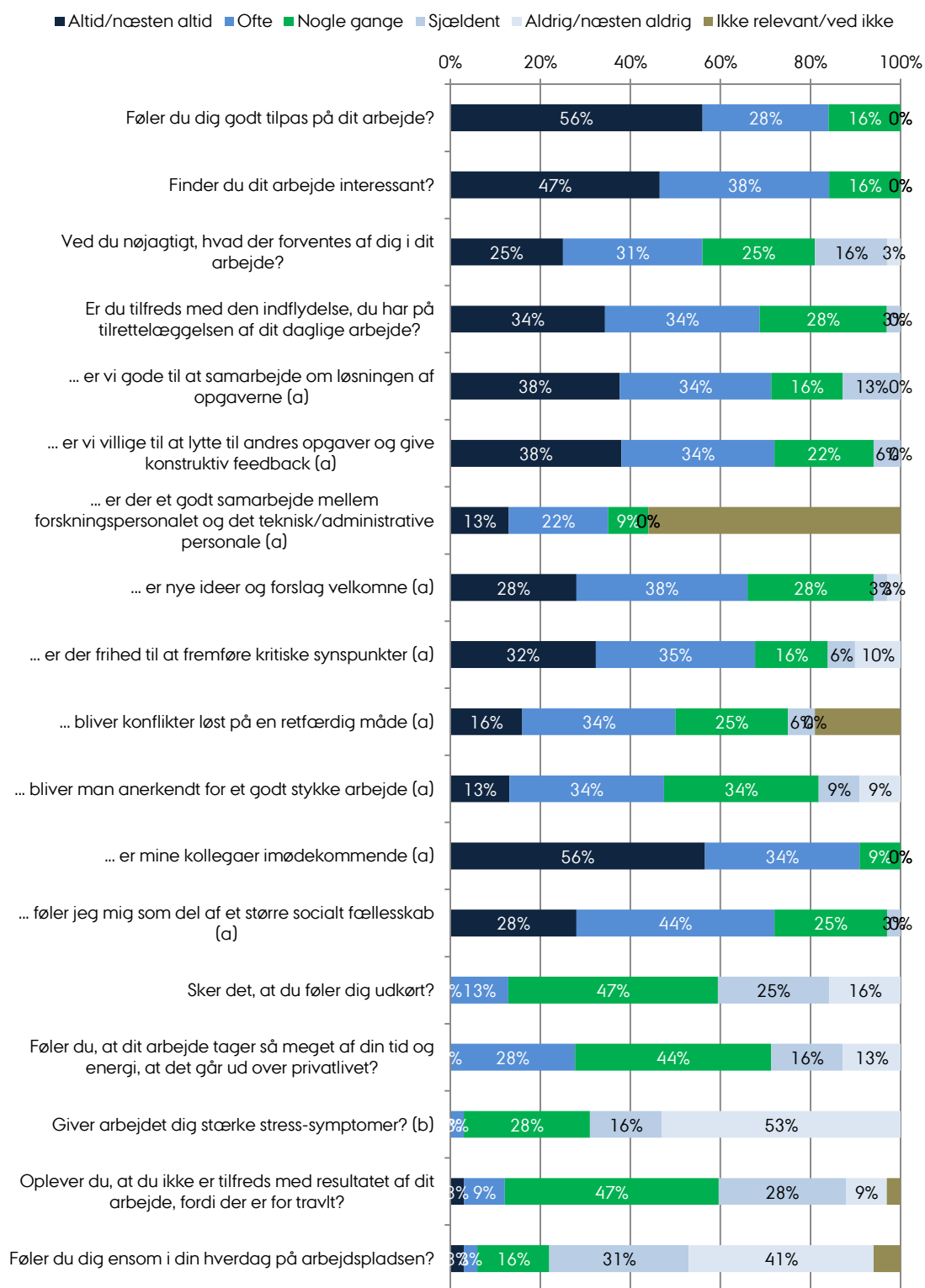
Rapport for

UNIVERSITETSLEDELSENS STAB

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 32

FORTROLIGT

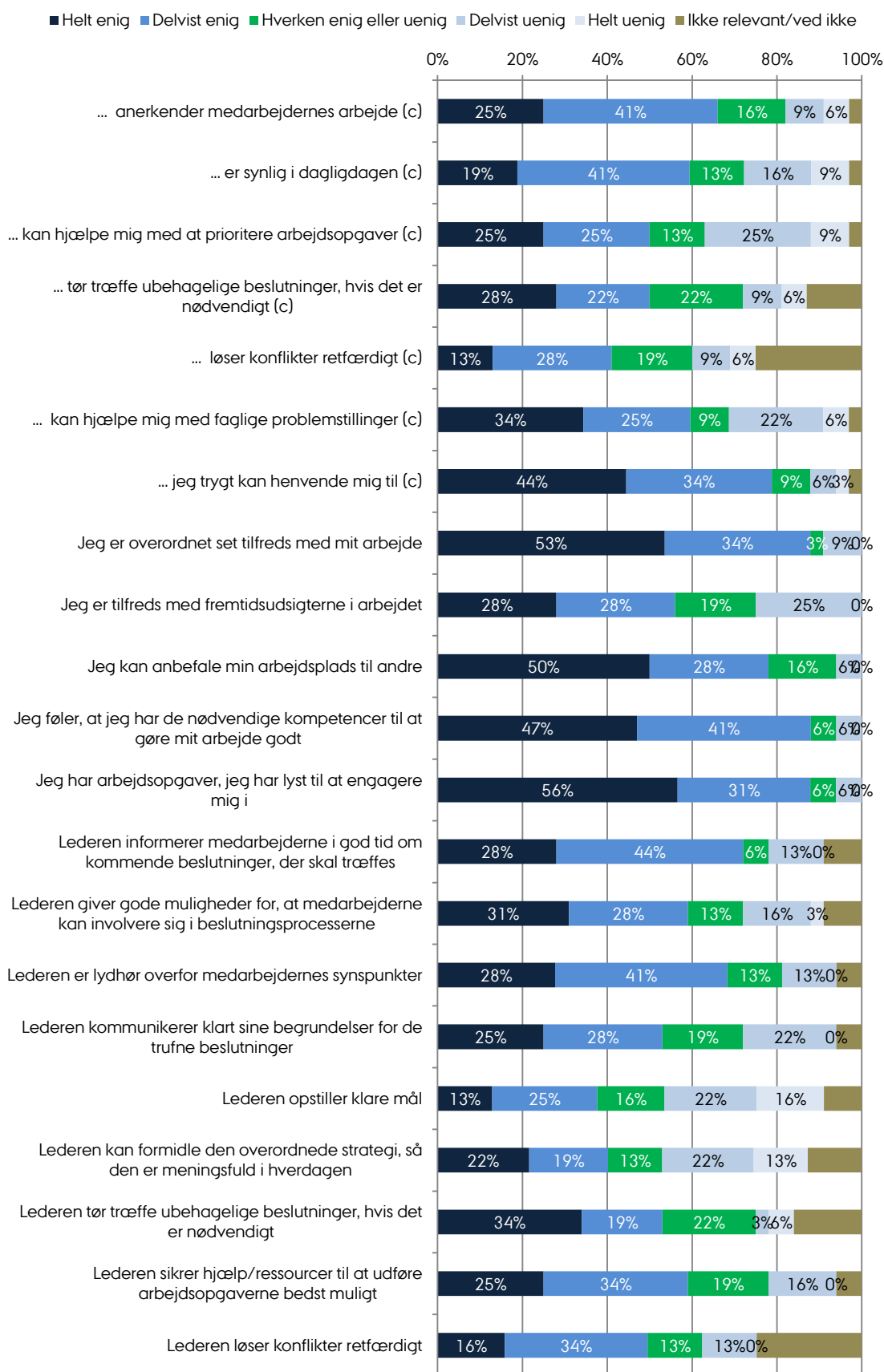
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbagetrukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2

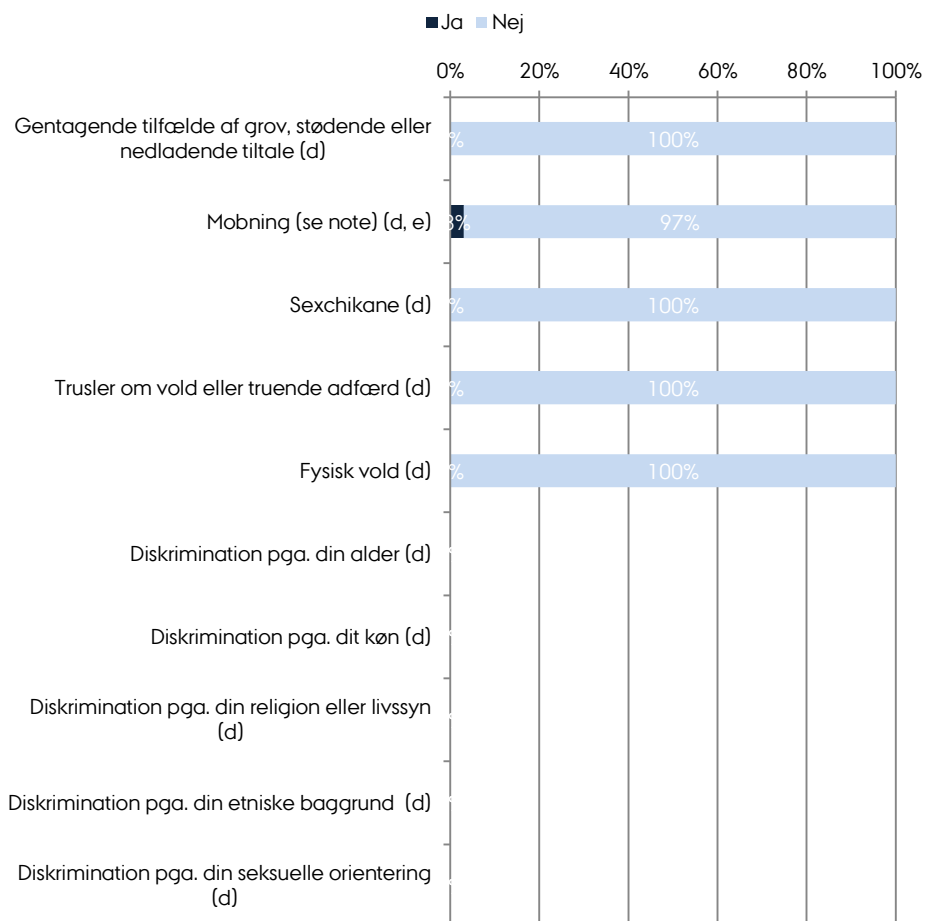


Note c: Indledende tekst: "Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv,

i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som..."

Note f: "Aarhus Universitet har registreret, at du er ansat ved: [pågældende center/institut/vicedirektørområde]. Vi beder dig tænke på lederen af denne enhed, når du besvarer de følgende spørgsmål. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn."

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.