
APV2016

PSYKISK ARBEJDSPLADS- VURDERING 2016

RAPPORT NR. 16

ENH: ENHEDER UNDER VICEDIREKTØROMRÅDER
OG ADMINISTRATIONSCENTRE



AARHUS UNIVERSITET



APV2016. Rapport nr. 16

ENH: Enheder under vicedirektørområder og administrationscentre

Rapporter i serien APV2016, Aarhus Universitet

APV2016. Rapport nr. 1. Hovedrapport for Aarhus Universitet

APV2016. Rapport nr. 2. ST: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 3. ST: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 4. ST: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 5. HE: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 6. HE: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 7. HE: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 8. Aarhus BSS: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 9. Aarhus BSS: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 10. Aarhus BSS: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 11. AR: Fakultetsrapport

APV2016. Rapport nr. 12. AR: Institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 13. AR: Enheder under institutter og centre

APV2016. Rapport nr. 14. ENH: Rapport for Enhedsadministrationen

APV2016. Rapport nr. 15. ENH: Vicedirektørområder og administrationscentre

APV2016. Rapport nr. 16. ENH: Enheder under vicedirektørområder og administrationscentre

AU HR

Udvikling og Arbejdsmiljø
Jens Baggesensvej 53
8200 Aarhus N.

Center for Undervisning og Læring

School of Business and Social Sciences
Aarhus Universitet
www.cul.au.dk

Analysegruppe:

Adjunkt, ph.d., Kim Jesper Herrmann
Analysemedarbejder, cand.scient.pol., Line Bækgaard
Ph.d.-stipendiat, cand.scient.pol., Anna Bager-Elsborg
Centerleder, lektor, Torben K. Jensen

Indhold

Sådan læses rapporten	7
Find din enhed	7
Hvilke spørgsmål rapporteres?	7
Hensyn til anonymitet	7
Særkørsler	7
Rapporter for AU IT	8
System og Udvikling	9
IT Staben, Aarhus	13
Web og Digitale Medier	16
Drift og Teknologi	19
Rapporter for AU Uddannelse	23
AUL	24
Vejledning og Studiestøtte	28
International Uddannelse	32
Uddannelsesstrategisk Sekretariat	35
Optagelse og Studiesystemer	38
Rapporter for AU HR	42
Personalejura	43
Udvikling & Arbejdsmiljø	46
LØN & HR IT	49
Rapporter for Administrationscenter Arts	52
Arts Kommunikation	53
Arts Studier	56
Arts IT-Support	60
Arts Bygningsservice	63
Ph.d. og internationalisering	67
Rapporter for Administrationscenter BSS	70
BSS Bygningsservice	71
BSS Eksterne Relationer	75
BSS HR & Ph.d.	79
BSS Kommunikation	82
BSS Studier	85
BSS Økonomi	89

BSS IT-Support, Aarhus	93
Rapporter for Administrationscenter Health.....	96
HE HR.....	97
HE Bygningsservice	100
HE Kommunikation.....	104
HE Økonomi	107
HE Studier	111
HE IT-Support	115
Rapporter for Administrationscenter ST	118
Stab og Kommunikation	119
ST Økonomi	122
ST HR.....	126
ST Bygningsservice	130
ST Uddannelse	134
ST IT-Support	138
Rapporter for AU Økonomi og Bygninger.....	142
Økonomisekretariatet.....	143
Regnskab.....	146
Byggeri og Planlægning	150
Bygningsøkonomi og Jura	153
Rapporter for AU Forskning og Eks. Relationer	156
Talentudviklingsenheden	157
Forskningsstøtteenheden	160
Events og Kommunikationsstøtte.....	164
Erhvervssamarbejde og Teknologioverførsel	168
Rapporter for Universitetsledelsens Stab	172
Kommunikation og Presse.....	173

SÅDAN LÆSES RAPPORTEN

FIND DIN ENHED

I dette dokument rapporteres resultater for enheder på det såkaldte fjerde niveau, dvs. niveauet under institutter/centre, vicedirektørområder og administrationscentre. Som en del af høringsprocessen i efteråret 2015 har de lokale miljøer haft mulighed for selv at definere dette fjerde niveau.

Du finder din enhed ved at slå op i indholdsfortegnelsen og finde navnet på den enhed, som du mener at tilhøre. Kontakt apv@au.dk, hvis du ikke kan finde enheden.

HVILKE SPØRGSMÅL RAPPORTERES?

I rapporterne for niveau 4 rapporteres spørgsmål om a) trivsel, b) forholdet til arbejdsopgaverne, c) samarbejdet på den lokale arbejdsplads, d) oplevelsen af nærmeste daglige ledelse, e) forekomsten af stress og ensomhed, samt f) spørgsmål om mobning og diskriminering.

HENSYN TIL ANONYMITET

Alle medarbejdere er blevet lovet, at rapportering af resultaterne ikke vil kunne muliggøre identificering af enkeltpersoner. Dette hensyn har øverste prioritet. I praksis betyder det, at der ikke kan rapporteres ned på grupper med færre end 10 medarbejdere. For spørgsmål om mobning og chikane er grænsen sat ved 20 medarbejdere og for spørgsmål om diskrimination er grænsen sat ved 50.

Hensynet til at beskytte den enkelte medarbejders anonymitet kan betyde, at visse rapporter ikke kan genereres. Typisk fordi der er færre end 10 medarbejdere.

SÆRKØRSLER

Der er mulighed for at bestille yderligere analyser, hvis dette ønskes, og hvis ønsket ikke strider mod hensynet til anonymiteten. Særkørsler bestilles via en formular, som kan findes på undersøgelsens hjemmeside.

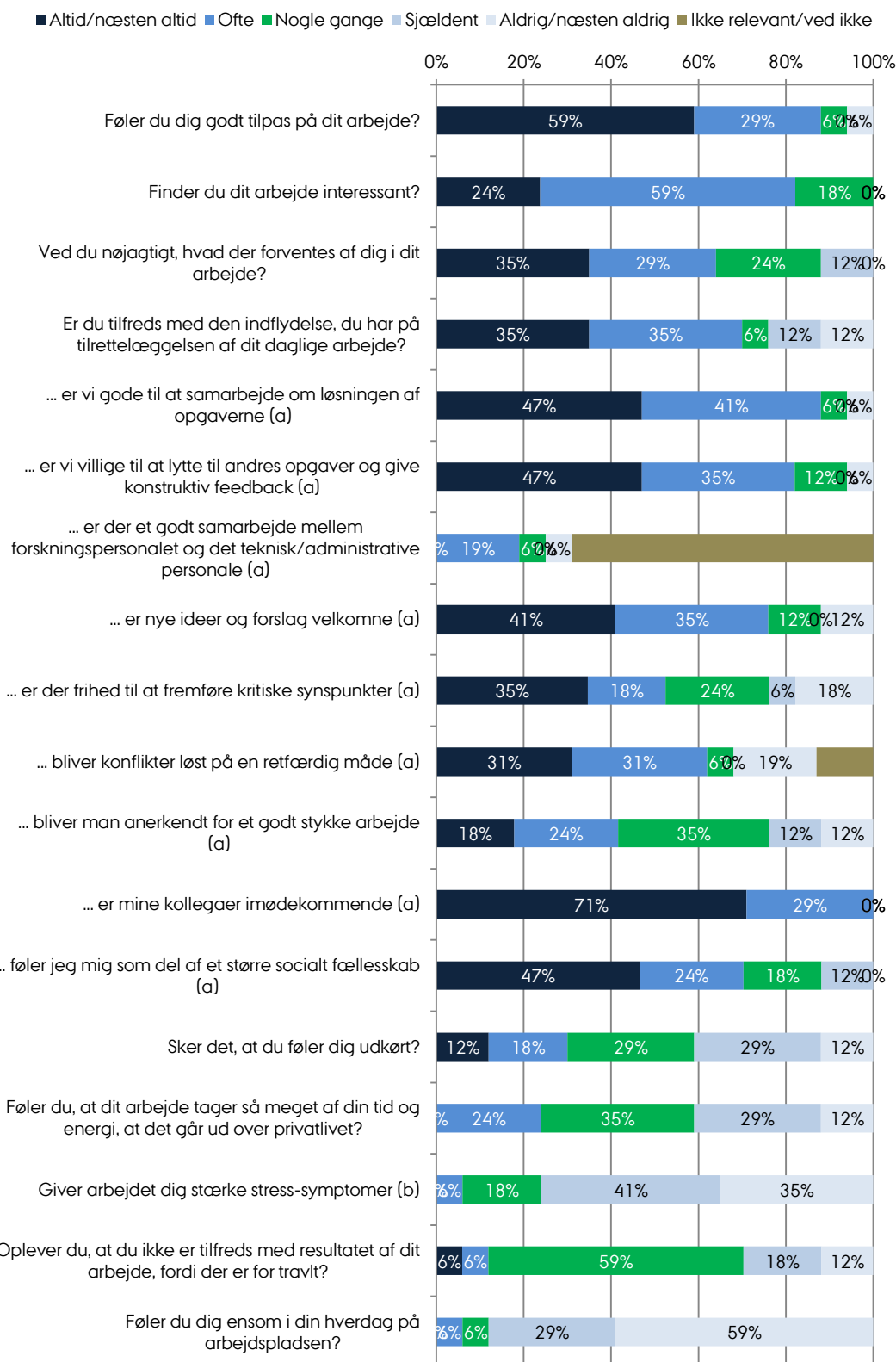
RAPPORTER FOR AU ØKONOMI OG BYGNIN- GER

Rapport for

ØKONOMISEKRETARIATET

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 17

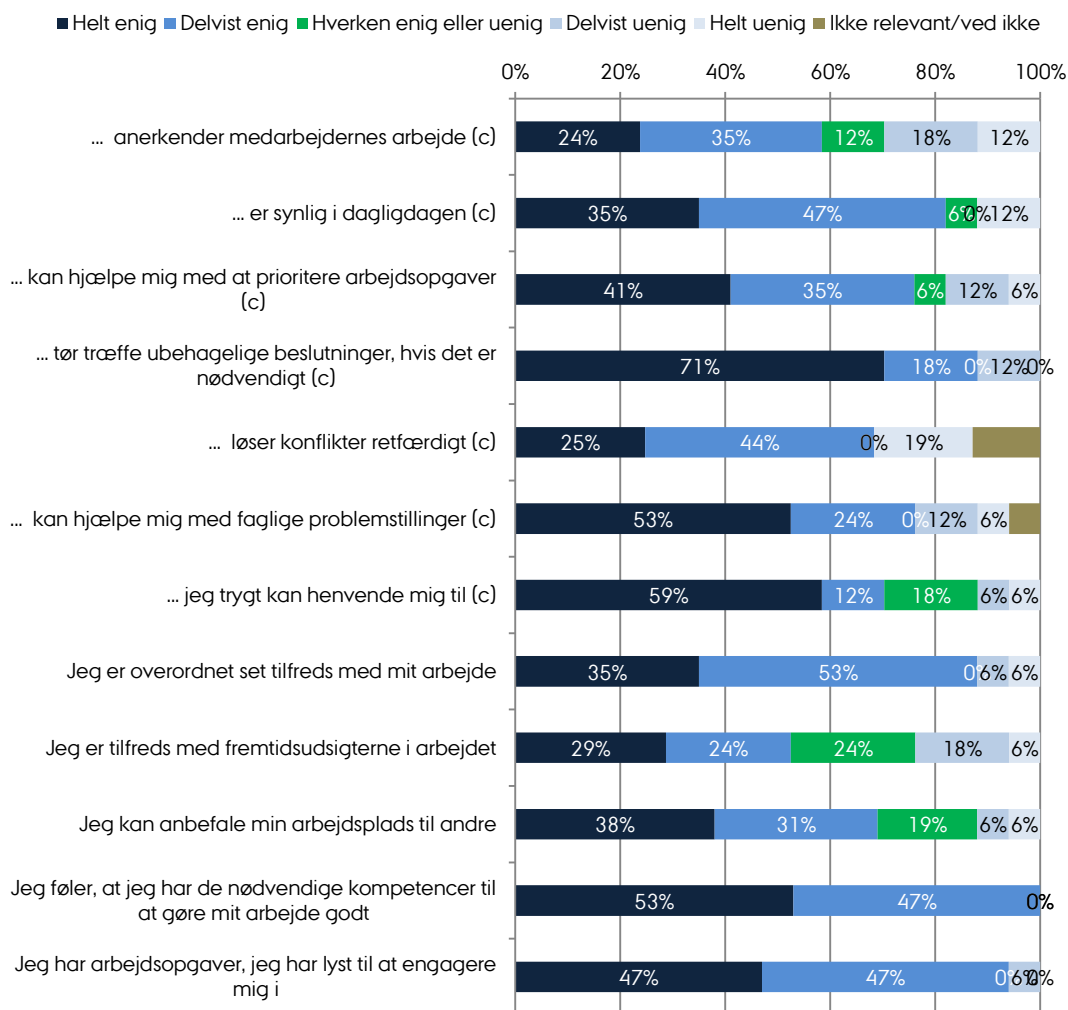
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbageslukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2



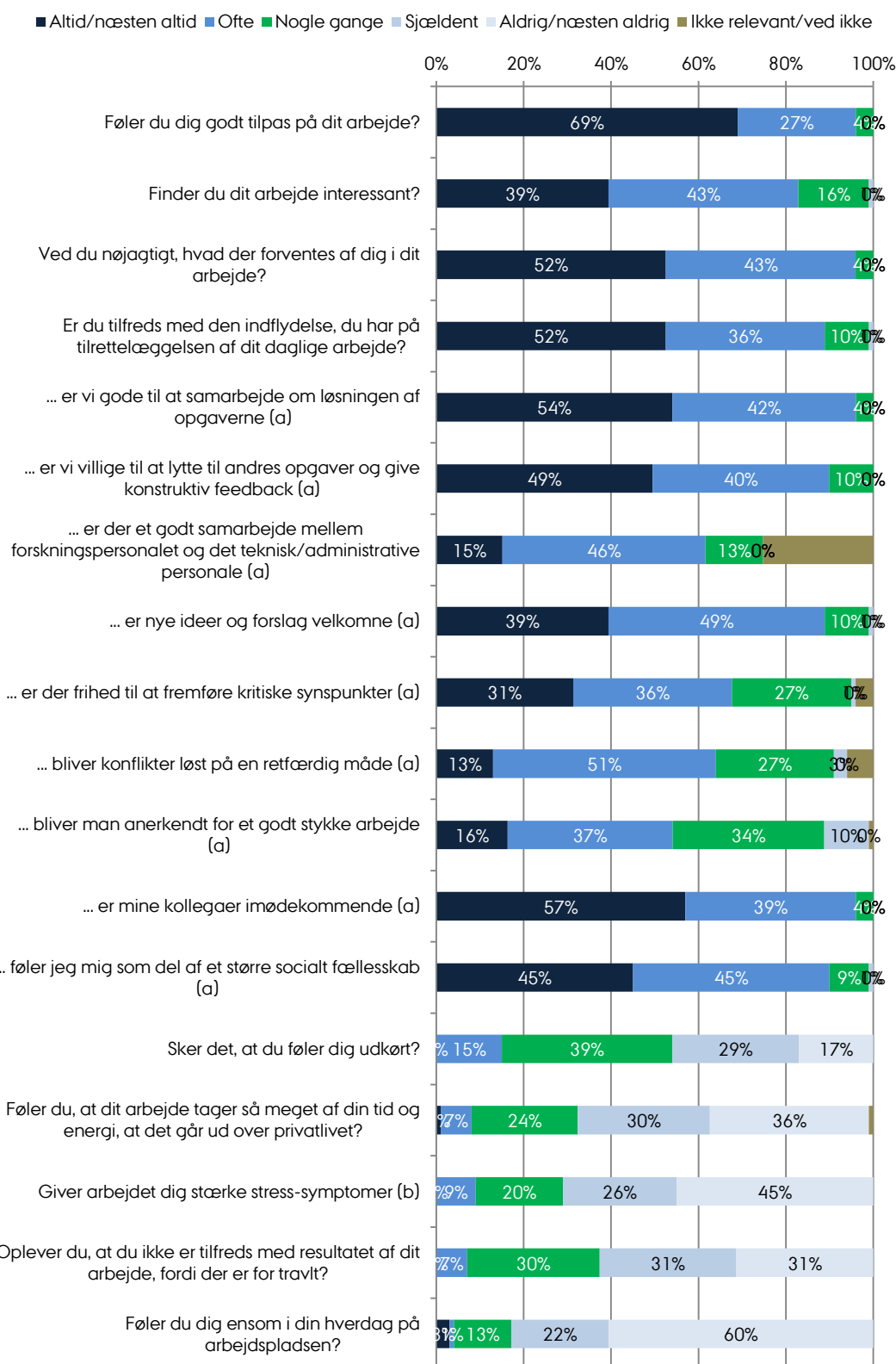
Note c: Indledende tekst: ” Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som...”

Rapport for

REGNSKAB

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 67

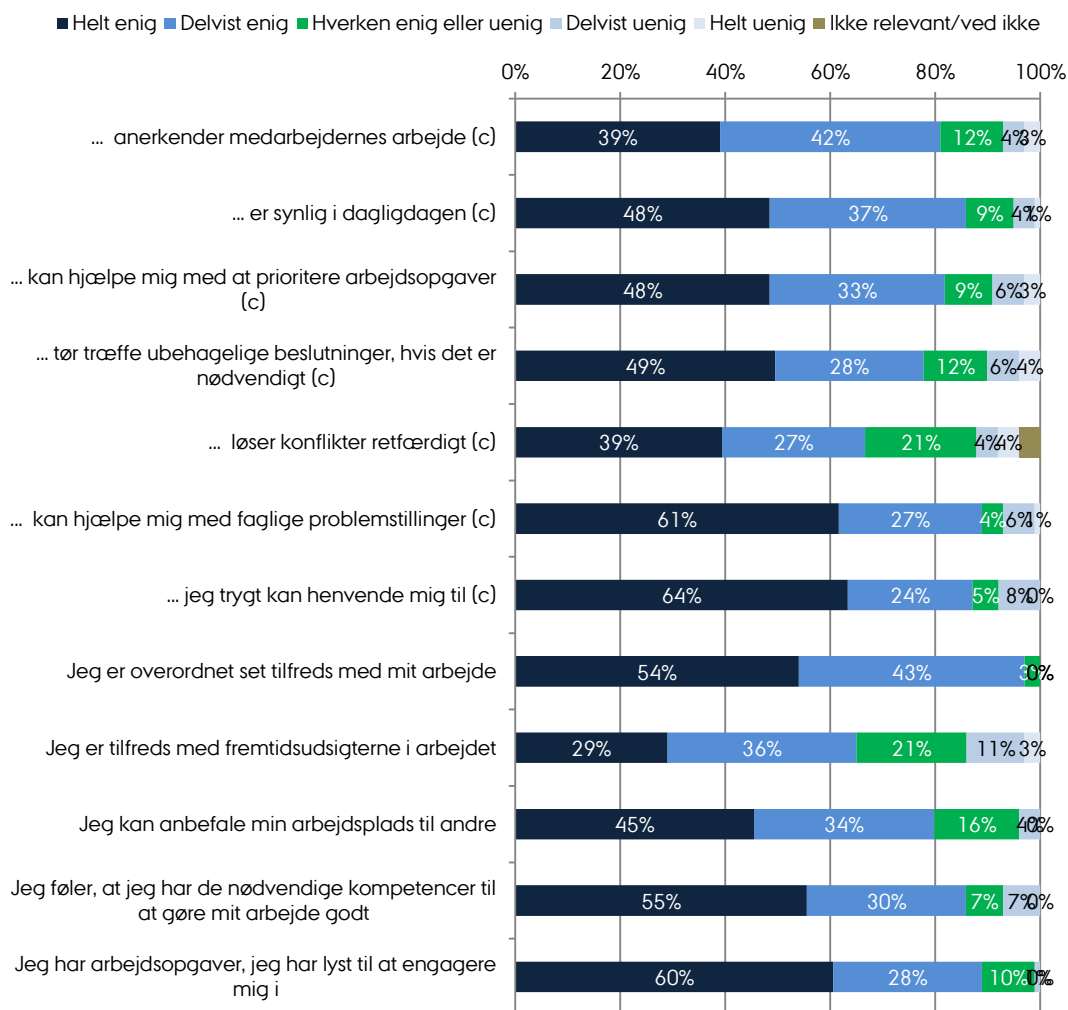
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

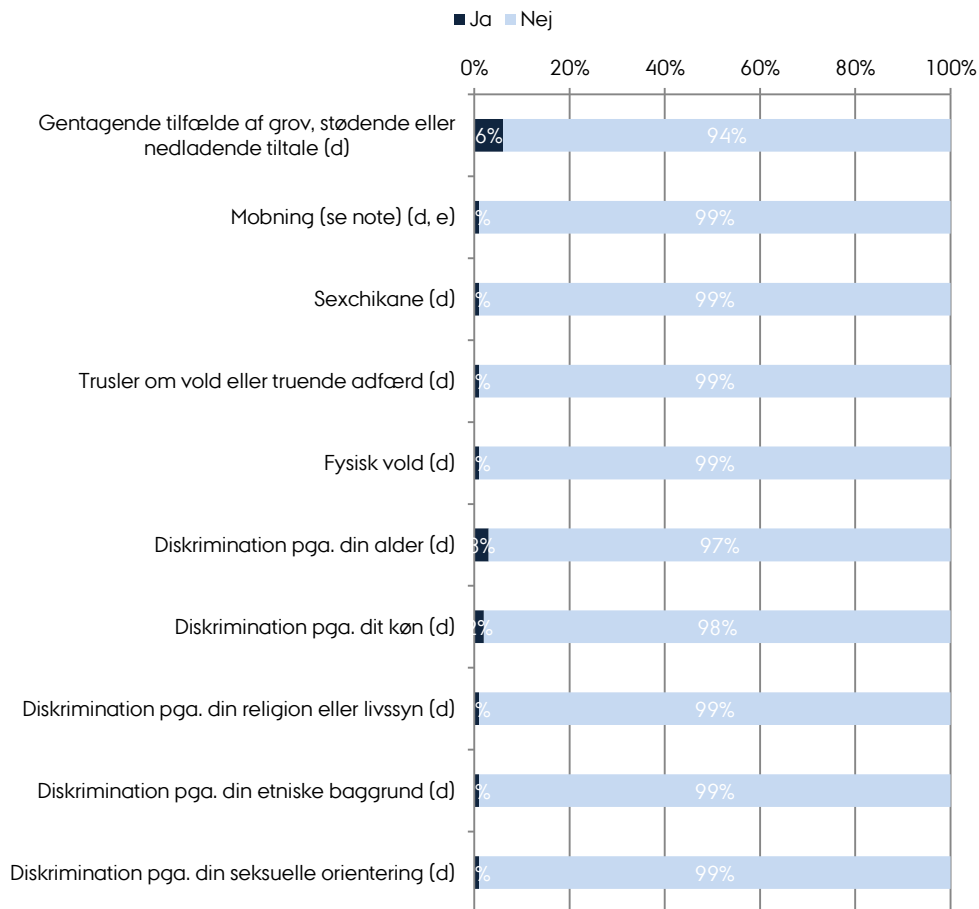
Note b: "(fx tilbagesøgt, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykkethed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2



Note c: Indledende tekst: ” Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som...”

Figur 3



Note d: Indledende tekst: "Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ..."

Note e: "Note: Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning. (Kilde: Arbejdstilsynet)"

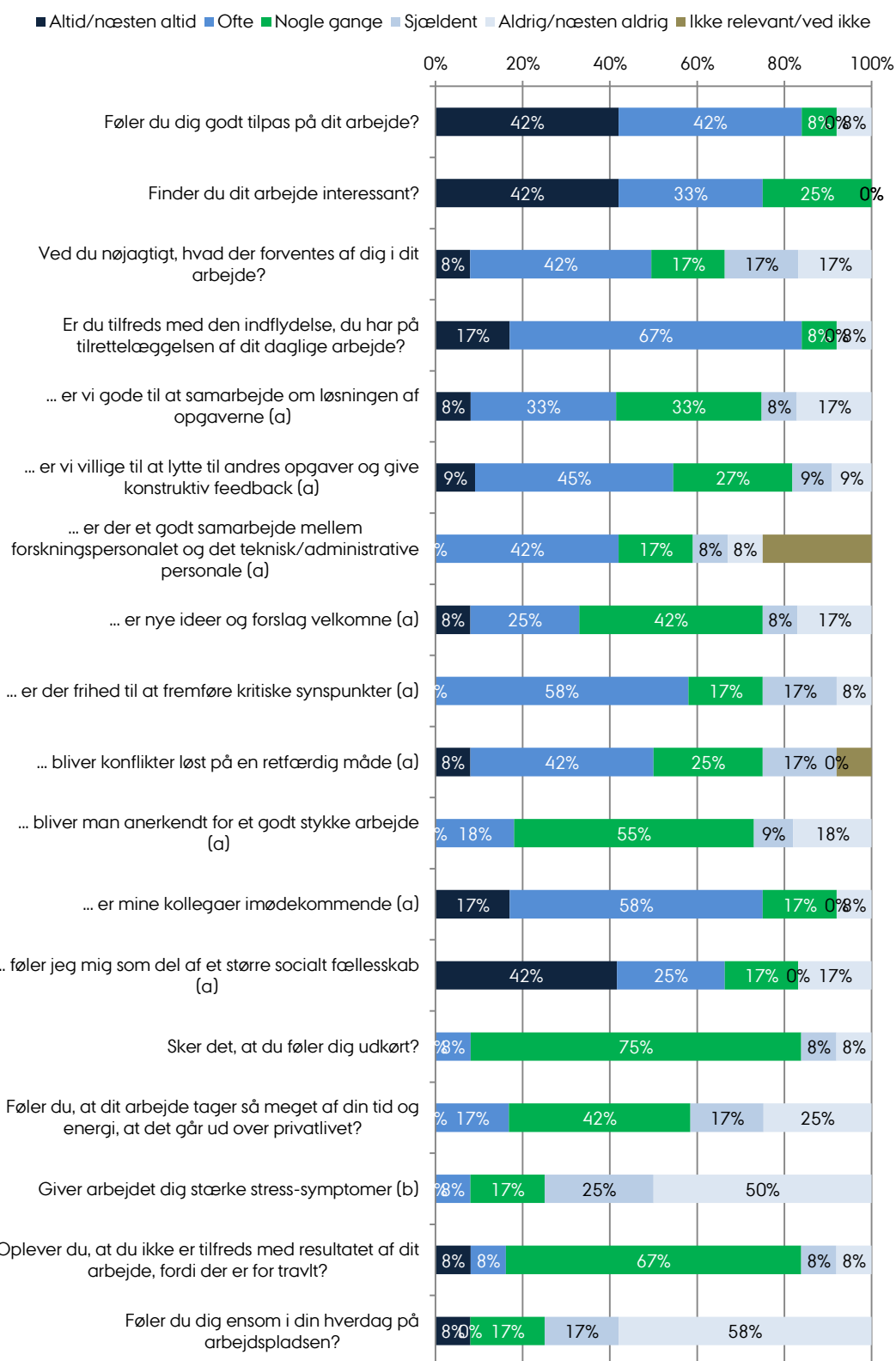
Note: Mangler der søjler i diagrammet skyldes dette, at der er færre end hhv. 20 og 50 medarbejdere, hvorfor resultaterne af anonymitetshensyn ikke vises.

Rapport for

BYGGERI OG PLANLÆGNING

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 12

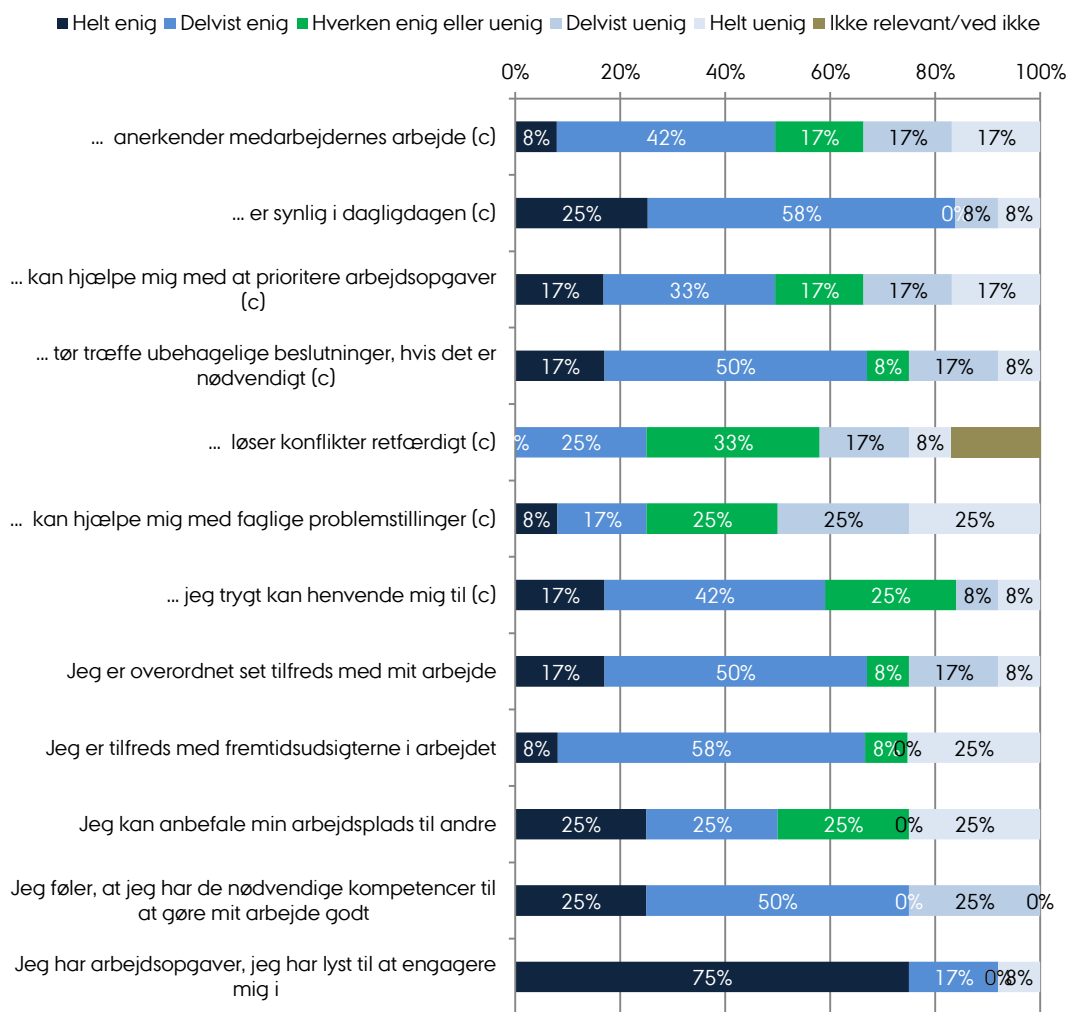
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbageslukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2



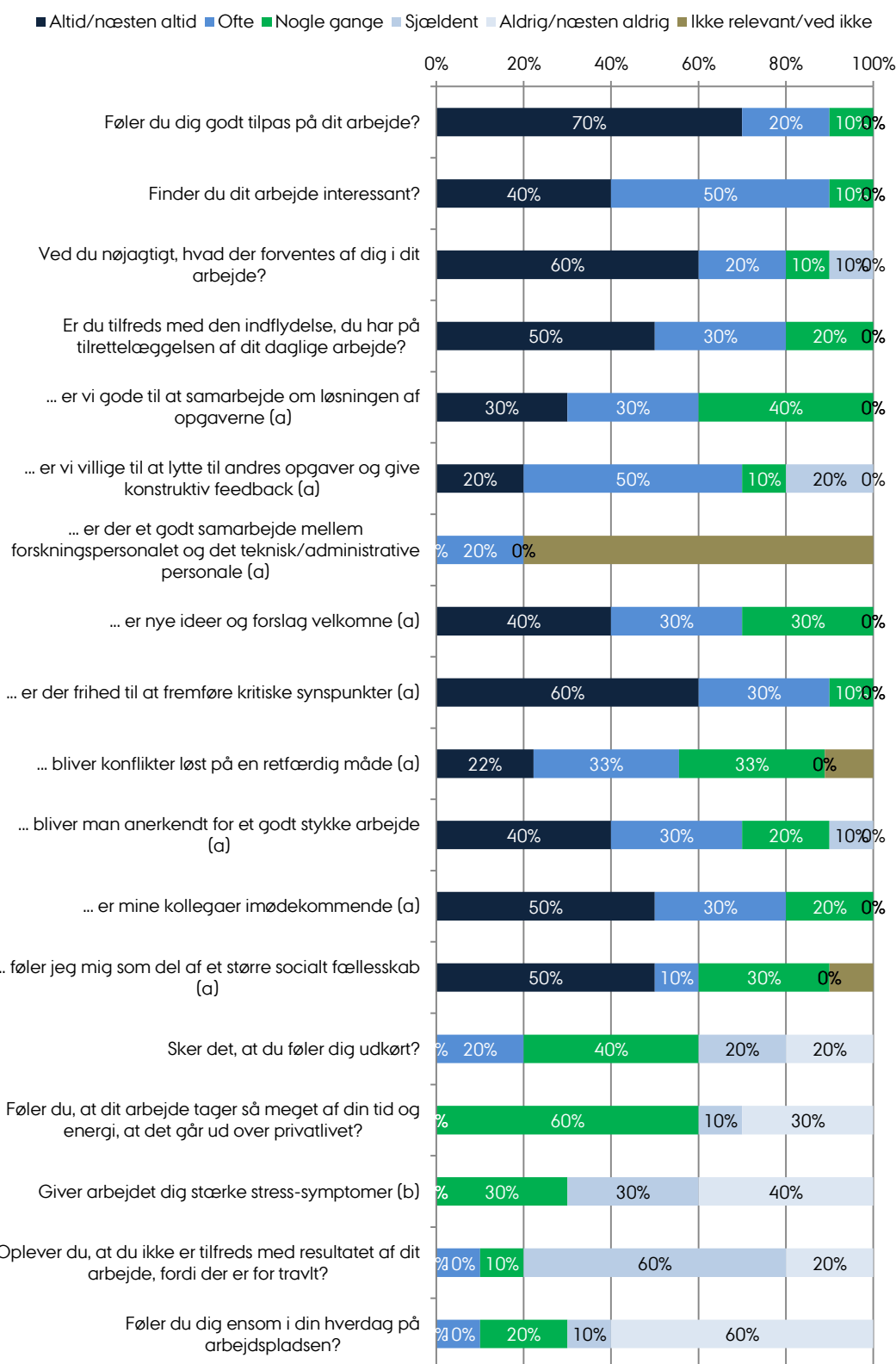
Note c: Indledende tekst: ” Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som...”

Rapport for

BYGNINGSØKONOMI OG JURA

Rapporten er baseret på svar fra følgende antal personer: 10

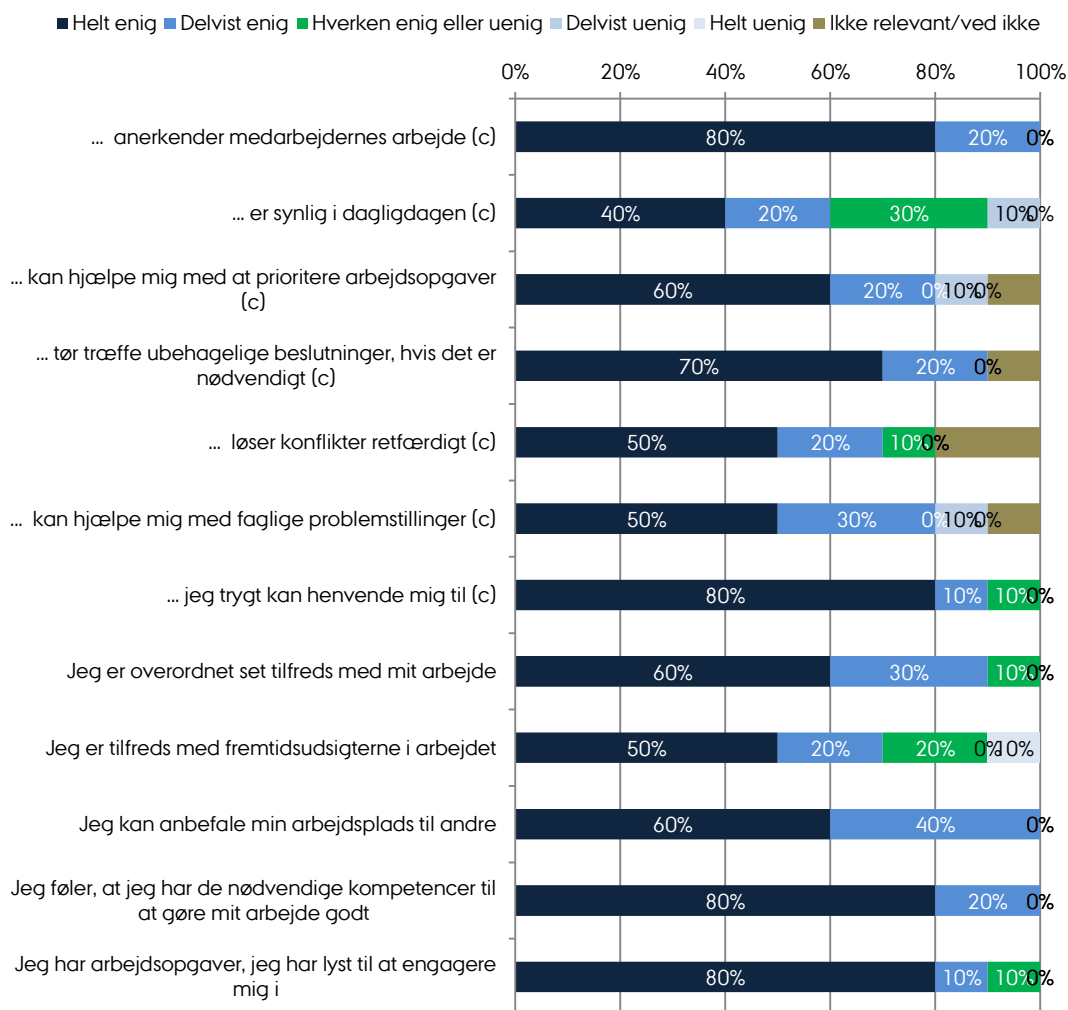
Figur 1



Note a: Indledende tekst: "Vi stiller dig nu en række spørgsmål om samarbejde på din arbejdsplads. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen. På min arbejdsplads ..."

Note b: "(fx tilbageslukkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.)?"

Figur 2



Note c: Indledende tekst: ” Indtil nu har vi spurgt dig om ledelse udført af specifikke ledere, men Aarhus Universitet er en arbejdsplads, hvor medarbejdere ofte har mere end én leder. Derfor stiller vi dig nu en række spørgsmål om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Angiv, i hvilken grad du er enig/uenig i nedenstående udsagn. Jeg oplever, at der er en daglig ledelse, som...”