

# MÅL FOR INDSATSER

---

Psykisk APV

AU Økonomi og Bygninger

LSU-møde 10. august

# HANDLEPLANER FOR APV

---

- Udarbejdet fælles skabeloner
- Handleplanerne indeholder:
  - 1) Indsatser (er identificeret og drøftet – HSU/HAMU samt stormøde i ØB)
  - 2) Mål for indsatser (Formuleret på baggrund af input fra stormøde og workshop)
  - 3) Tiltag (skal formuleres lokalt i de enkelte enheder)

Med andre ord indsatser og mål er fælles – der kan være forskel på de konkrete tiltag og handlinger

# INDSATS: GOD LEDELSE

---

## MÅL:

- 1) Prioritering af opgaverne, baggrund og formål er tydelige for alle
- 2) Større fokus hos lederen på ledelsesopgaven fremfor faglig opgaveløsning
- 3) Medarbejdere får feedback på deres arbejde

# INDSATS: FOREBYGGELSE AF STRESS

---

## MÅL:

- 1) Der skal ske en reduktion i antallet af stressrelaterede sygdommeldinger

# INDSATS: GOD OMGANGSTONE

---

## MÅL:

**1) I Økonomi og Bygninger vil vi sikre en god omgangstone – vi er konstruktive og konkrete i vores kommunikation.**

- Det vil sige vi viser respekt for hinanden og har forståelse for hinandens opgaver og faglighed
- Vi er nysgerrige og åbne – i vores møde med andre, og når vi bruger vores faglighed.

# INDSATS: ANERKENDELSE

---

## MÅL:

- 1) Der skal arbejdes med systematisk og løbende feedback, herunder kommunikationen og synliggørelsen mellem relevante niveauer med fokus på både enheden og individet
- 2) Positiv attitude og gensidig respekt mellem Leder og medarbejdere og mellem kollegerne
- 3) Sikre gennemsigtighed og tilpasse muligheder for anerkendelse i form af "belønning"



AARHUS  
UNIVERSITET