

Takstkatalog for ressourcekostpriser 2020

På AU bliver kostpriser brugt til fordeling af lønomkostninger. I kostprisen indgår løbende løndele (den del af den ansattes løn som er tilbagevendende hver måned), samt ekstraudgifter til ferieafregning ved fratrædelser og den særlige feriegodtgørelse på AU-niveau. Der indregnes desuden en bidragssats, der bl.a. sikrer at AU's bidrag til barselsfonden kommer med i kostprisen. Enkeltstående lønudbetalinger (eksempelvis overarbejde og engangstillæg) samt ekstraudgifter ved barsel og sygdom indgår ikke i kostprisberegningen.

Kostpriserne i takstkataloget er omregnet til månedslønninger på baggrund af 1924 timenormen.

Månedsløn, april 2020 (kr.)				
Stillingstype		Lav	Middel	Høj
111	Professor	67.012	71.446	76.380
114	Professor MSO	64.393	65.102	65.906
121	Lektor	54.323	57.403	60.422
124	Seniorforsker	52.659	57.305	60.377
131	Adjunkt	44.920	46.029	47.137
137	Post doc.	44.920	44.920	45.616
154	Videnskabelig assistent	36.666	39.125	43.578
212	Lønnet ph.d.-stipendiat	33.951	36.411	38.654
212	Lønnet ph.d. klinisk medicin	34.002	38.983	43.082
421	Chef-/specialkonsulent	52.575	54.793	59.054
422	Fuldmægtig	41.567	46.677	48.963
431	Kontor m.fl.	33.645	37.243	40.714
451	AC-personale m.fl.	39.451	44.997	49.475
461	Tekniker	40.593	43.157	45.789
465	Laborant m.fl.	34.535	37.487	39.698
466	IT-medarbejder	37.519	42.848	48.291

Kolonnerne Lav og Høj viser 1.kvartil og 3. kvartil for stillingstypen, mens Middel er den gennemsnitlige månedsløn. Den lave sats anvendes eksempelvis, når man har tænkt sig at aflønne en nyuddannet person. Derimod anvendes den høje sats, når man skal aflønne en person med høj anciennitet. I tilfælde hvor man ikke er klar over, hvilken person der skal ansættes, er middelværdien det bedste bud.

Der er lavet en særskilt beregning for Lønnet Ph.d. på Klinisk Medicin, idet disse erfaringsmæssigt er dyrere end på resten af AU.

Vi anbefaler, at lønningerne opreguleres med 2 procent årligt ved ansøgninger om eksterne midler for at tage højde for fremtidige lønstigninger i budgettet.

Hvis navngivne medarbejdere anvendes, er deres kostpriser i Navision allerede reguleret efter følgende satser for kommende år. Reguleringerne afspejler ændringerne for allokeringensressourcer. Der gælder andre reguleringer for ressourcer på de tidsregistrerende områder.

Stigningstakster	
Dato	Regulering
01-09-2020	-0,96%
01-02-2021	0,74%
01-04-2021	1,26%
01-04-2022	2,00%
01-04-2023	2,00%

Nedreguleringen den 1. september 2020 skyldes en teknisk ændring i udregningen af kostpriserne i forbindelse med overgangen til den nye lov om samtidighedsferie. Nedreguleringen er ikke udtryk for, at medarbejderne rammes af en egentlig lønnedgang, men i forhold til kostprisen for allokeringensressourcer vil overgangen få den rent tekniske konsekvens, at faktoren som indgår i kostprisformlen som følge af nettoferietilgodehavender reguleres ned pr. 1. september. Det skyldes at medarbejderen ifølge de nye regler optjener og afholder sin ferie løbende, og dermed sparer man ikke op til et helt år i feriepenge, som tidligere skulle følge med, hvis man fratrådte.

Særligt om kostprisformlen for 2020:

[Opdatering af kostprisformel for allokeringensressourcer 2020.pdf](#)