

## Takstkatalog for ressourcekostpriser 2017

På AU bliver kostpriser brugt til fordeling af lønomkostninger. I kostprisen indgår løbende lønde (den del af den ansattes løn som er tilbagevendende hver måned), samt ekstraudgifter til ferieafregning ved fratrædelser og den særlige feriegodtgørelse. Enkeltstående lønudbetalinger (eksempelvis overarbejde og engangstillæg) samt ekstraudgifter ved barsel og sygdom indgår ikke i kostprisberegningen.

Kostpriserne i takstkataloget er omregnet til månedslønninger på baggrund af 1924 timenormen.

<b>Månedsløn juli 2017 (kr.)</b>			
<b>Stillingstype</b>	<b>Lav</b>	<b>Middel</b>	<b>Høj</b>
111 Professor	63.610	70.289	73.069
114 Professor med særlige opgaver	60.929	63.474	63.895
121 Lektor	51.367	54.223	56.354
124 Seniorforsker	50.792	55.390	57.262
131 Adjunkt	42.438	43.881	44.017
137 Post doc.	42.265	42.553	43.417
154 Videnskabelig assistent	34.601	36.599	41.005
212 Lønnet Ph D	31.367	33.685	35.733
212 Lønnet Ph D Klinisk medicin	31.367	36.174	39.364
421 Administrativt personale	50.233	54.946	57.607
422 Fuldmægtig	41.354	43.005	46.072
431 Kontorfunkt. korrespond.	31.713	34.434	38.043
451 Teknisk AC-personale og journalist	39.278	41.705	46.917
461 Tekniker	36.784	39.391	42.357
465 Laborant	32.113	34.045	37.120
466 It-funktioner	36.719	40.367	45.914

Kolonnerne Lav og Høj viser 1.kvartil og 3. kvartil for stillingstypen, mens Middel er den gennemsnitlige månedsløn. Den lave sats anvendes eksempelvis, når man har tænkt sig at aflønne en nyuddannet person. Derimod anvendes den høje sats, når man skal aflønne en person med høj anciennitet. I tilfælde hvor man ikke er klar over, hvilken person der skal ansættes, er middelværdien det bedste bud.

Der er lavet en særskilt beregning for Lønnet PhD på Klinisk Medicin, idet disse erfaringsmæssigt er dyrere end på resten af AU.

Vi anbefaler, at man opregulerer lønningerne med 2 procent årligt ved ansøgninger om eksterne midler for at tage højde for fremtidige lønstigninger i budgettet.

Hvis man bruger kostpriser på navngivne forskere fra Navision, skal man være opmærksom på, at deres kostpriser allerede er opreguleret efter følgende satser for kommende år.

01-12-17	1,5 %
01-04-18	1,5 %
01-04-19	1,5 %
01-04-20	1,5 %
01-04-21	1,5 %

En mere udførlig gennemgang af kostpriser kan findes her:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/oekonomi/skal-flyttes-til-medarbejderportal/oekonomimannual/beregning-af-kostpriser/>

Eksempel på beregning af kostpriser:

[http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/oekonomi\\_bygninger/OEkonomimannual/Beregning af kostpriser/Eksempel paa beregning af kostpris for ressource.pdf](http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/oekonomi_bygninger/OEkonomimannual/Beregning_af_kostpriser/Eksempel_paa_beregning_af_kostpris_for_ressource.pdf)