

## Takstkatalog for ressourcekostpriser 2019

På AU bliver kostpriser brugt til fordeling af lønomkostninger. I kostprisen indgår løbende lønde (den del af den ansattes løn som er tilbagevendende hver måned), samt ekstraudgifter til ferieafregning ved fratrædelser og den særlige feriegodtgørelse på AU-niveau. Der indregnes desuden en bidragsats, der bl.a. sikrer at AU's bidrag til barselsfonden kommer med i kostprisen. Enkeltstående lønudbetalinger (eksempelvis overarbejde og engangstillæg) samt ekstraudgifter ved barsel og sygdom indgår ikke i kostprisberegningen.

Kostpriserne i takstkataloget er omregnet til månedslønninger på baggrund af 1924 timenormen.

Månedsløn, april 2019 (kr.)			
Stillingstype	Lav	Middel	Høj
111 Professor	65.945	70.318	75.552
114 Professor med særlige opgaver	63.329	64.611	66.341
121 Lektor	53.425	56.282	58.994
124 Seniorforsker	53.425	57.720	59.128
131 Adjunkt	44.177	44.232	46.358
137 Post doc.	44.177	44.177	45.152
154 Videnskabelig assistent	36.061	38.479	42.858
212 Lønnet ph.d.*	33.664	36.103	38.327
Lønnet ph.d. Klinisk Medicin*	36.103	38.365	42.718
421 Chef-/specialkonsulent	51.788	54.923	59.275
422 Fuldmægtig	40.881	45.906	48.382
431 Kontor m.fl.	33.070	36.360	39.839
451 Teknisk AC-personale m.fl.	38.952	44.598	48.877
461 Tekniker	39.388	42.340	44.981
465 Laborant m.fl.	33.567	36.411	38.983
466 IT-medarbejder	38.069	42.781	48.260

\*Lønnen for stillingstype 212 er opdateret pr. 1.10.19 grundet OK18 tilrettelse for lønnede PhD'ere og skal derfor ikke opreguleres pr. 1.10.19

Kolonnerne Lav og Høj viser 1.kvartil og 3. kvartil for stillingstypen, mens Middel er den gennemsnitlige månedsløn. Den lave sats anvendes eksempelvis, når man har tænkt sig at aflønne en nyuddannet person.

Derimod anvendes den høje sats, når man skal aflønne en person med høj anciennitet. I tilfælde hvor man ikke er klar over, hvilken person der skal ansættes, er middelværdien det bedste bud.

Der er lavet en særskilt beregning for Lønnet PhD på Klinisk Medicin, idet disse erfaringsmæssigt er dyrere end på resten af AU.

Vi anbefaler, at lønningerne opreguleres med 2 procent årligt ved ansøgninger om eksterne midler for at tage højde for fremtidige lønstigninger i budgettet.

Hvis navngivne forskere anvendes, er deres kostpriser i Navision allerede opreguleret efter følgende satser for kommende år.

<b>01-10-19</b>	<b>0,84 %</b>
<b>01-04-20</b>	<b>1,43 %</b>
<b>01-02-21</b>	<b>0,74 %</b>
<b>01-04-21</b>	<b>1,26 %</b>
<b>01-04-22</b>	<b>2,00 %</b>
<b>01-04-23</b>	<b>2,00 %</b>

Særligt om kostprisformlen for 2019:

[https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/Institutter/AU\\_oekonomi/OEkonomimanager/Loen\\_og\\_ressourcer/Procesbeskrivelser/Opdatering\\_af\\_kostprisformel\\_for\\_allokeringsressourcer\\_2019.pdf](https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/Institutter/AU_oekonomi/OEkonomimanager/Loen_og_ressourcer/Procesbeskrivelser/Opdatering_af_kostprisformel_for_allokeringsressourcer_2019.pdf)