

## Takstkatalog for ressourcekostpriser 2021

På AU bliver kostpriser brugt til fordeling af lønomkostninger.

I kostprisen indgår løbende løndele (den del af den ansattes løn som er tilbagevendende hver måned), samt ekstraudgifter til ferieafregning ved fratrædelser og den særlige feriegodtgørelse på AU-niveau. Der indregnes desuden en bidragsats, der bl.a. sikrer at AU's bidrag til barselsfonden kommer med i kostprisen. Enkeltstående lønudbetalinger (eksempelvis overarbejde og engangstillæg) samt ekstraudgifter ved barsel og sygdom indgår ikke i kostpris-beregningen.

Kostpriserne i takstkataloget er omregnet til månedslønninger på baggrund af 1924 timenormen. Taksterne er ca. 1 pct. lavere end sidste år, pga. den tekniske ændring i faktoren til ferie, som blev nedsat i september pga. overgangen til samtidighedsferie, samt pga. en lavere lønstigning end forventet i OK21. Nedgangen i faktoren afspejler ikke en nedgang i løn, men blot en mindre opsparing af feriepenge.

Månedsløn, april 2021 (kr.)					
Stillingstype	Lav	Median	Høj	Middel	
111 Professor	66.335	70.723	75.816	72.683	
114 Professor MSO	63.746	65.036	65.392	64.734	
121 Lektor	53.783	56.829	59.750	56.892	
124 Seniorforsker	50.491	54.293	59.091	55.172	
131 Adjunkt	44.479	46.124	46.674	46.016	
137 Post doc.	44.479	44.479	44.541	44.823	
154 Videnskabelig assistent	36.313	38.745	43.150	39.286	
212 Lønnet ph.d.-stipendiat	33.628	36.061	38.280	36.160	
212 Lønnet ph.d. Klinisk Medicin	35.823	38.280	42.661	38.705	
421 Chef-/specialkonsulent	52.053	54.248	58.136	55.655	
422 Fuldmægtig	41.163	46.217	48.731	45.117	
431 Kontor m.fl.	33.552	37.047	40.307	36.656	
451 AC-personale m.fl.	40.154	44.811	48.975	43.109	
461 Tekniker	39.384	42.808	45.702	42.801	
465 Laborant m.fl.	34.401	37.289	39.667	37.044	
466 IT-medarbejder	37.460	42.429	47.992	41.992	

Kolonnen Lav viser 1.kvartil, Median viser 2. kvartil og Høj viser 3. kvartil for stillingstypen. Kolonnen Middel viser den gennemsnitlige månedsløn (ikke at forveksle med gennemsnittet af lav, median og høj). Den lave sats anvendes eksempelvis, når man har tænkt sig at aflønne en nyuddannet person. Derimod anvendes den høje sats, når man



skal aflønne en person med høj anciennitet. I tilfælde hvor man ikke er klar over, hvilken person der skal ansættes, er middelværdien det bedste bud.

Der er lavet en særskilt beregning for Lønnet Ph.d. på Klinisk Medicin, idet disse erfaringsmæssigt er dyrere end på resten af AU.

Vi anbefaler, at lønningerne opreguleres med 2 procent årligt ved ansøgninger om eksterne midler for at tage højde for fremtidige lønstigninger i budgettet.

Hvis navngivne medarbejdere anvendes, er deres kostpriser i Navision allerede reguleret efter nedenstående satser for kommende år. Reguleringerne afspejler ændringerne for allokeringsressourcer. Der gælder andre reguleringer for ressourcer på de tidsregistrerede områder.

Stigningstakster		
Dato	Regulering	
01-10-2021	0,30%	OK21 sats
01-04-2022	1,19%	OK21 sats
01-10-2022	0,30%	OK21 sats
01-04-2023	1,48%	OK21 sats
01-10-2023	0,35%	OK21 sats
01-04-2024	2,00%	Estimeret
01-04-2025	2,00%	Estimeret