



Takstkatalog for ressourcekostpriser 2022

På AU bliver kostpriser brugt til fordeling af lønomkostninger.

I kostprisen indgår løbende løndele (den del af den ansattes løn som er tilbagevendende hver måned), samt ekstraudgifter til ferieafregning ved fratrædelser og den særlige feriegodtgørelse på AU-niveau. Der indregnes desuden en bidragsats, der bl.a. sikrer at AU's bidrag til barselsfonden kommer med i kostprisen. Enkeltstående lønudbetalinger (eksempelvis overarbejde og engangstillæg) samt ekstraudgifter ved barsel og sygdom indgår ikke i kostpris-beregningen.

Kostpriserne i takstkataloget er omregnet til månedslønninger på baggrund af 1924 timenormen. Taksterne er gennemsnitligt 3 pct. højere end sidste år, hvoraf 2,03 pct. skyldes overenskomstmæssige reguleringer samt reguleringsordningen mellem det private og det offentlige.

Månedsløn, april 2022 (kr.)					
Stillingstype	Stillingstypenavn	Lav	Median	Høj	Middel
111	Professor	68.261	73.036	77.453	75.121
114	Professor MSO	65.597	65.606	67.487	66.872
121	Lektor	55.591	58.910	61.800	59.272
124	Seniorforsker	51.389	56.641	61.401	56.898
131	Adjunkt	45.772	47.466	48.594	47.406
137	Post doc.	45.772	45.772	45.864	46.127
154	Videnskabelig assistent	37.370	39.831	44.406	40.471
212	Lønnet ph.d.-stipendiat	34.607	37.111	39.394	37.379
212	Lønnet ph.d. Klinisk Medicin	37.111	41.644	43.901	40.405
421	Chef-/specialkonsulent	53.566	55.760	59.966	57.249
422	Fuldmægtig	44.751	48.644	50.340	46.895
431	Kontor m.fl.	35.238	38.976	41.910	38.953
451	AC-personale m.fl.	43.029	46.416	50.931	46.651
461	Tekniker	40.614	44.059	46.837	43.750
465	Laborant m.fl.	35.178	38.206	41.161	37.914
466	IT-medarbejder	36.520	43.133	49.258	42.951

Kolonnen Lav viser 1.kvartil, Median viser 2. kvartil og Høj viser 3. kvartil for stillingstypen. Kolonnen Middel viser den gennemsnitlige månedsløn. Den lave sats anvendes eksempelvis, når man har tænkt sig at aflønne en nyuddannet person. Derimod anvendes den høje sats, når man skal aflønne en person med høj anciennitet. I tilfælde hvor man ikke er klar over, hvilken person der skal ansættes, er middelværdien det bedste bud.

Der er lavet en særskilt beregning for Lønnet Ph.d. på Klinisk Medicin, idet disse erfaringsmæssigt er dyrere end på resten af AU.



Vi anbefaler, at lønningerne opreguleres med 2 procent årligt ved ansøgninger om eksterne midler for at tage højde for fremtidige lønstigninger i budgettet.

Hvis navngivne medarbejdere anvendes, er deres kostpriser i Navision allerede reguleret efter nedenstående satser for kommende år. Reguleringerne afspejler ændringerne for allokeringsressourcer. Der gælder andre reguleringer for ressourcer på de tidsregistrerende områder.

Stigningstakster		
Dato	Regulering	
01-10-2022	0,30%	OK21 satser
01-04-2023	1,48%	OK21 satser
01-10-2023	0,35%	OK21 satser
01-04-2024	2,00%	Estimeret sats
01-04-2025	2,00%	Estimeret sats
01-04-2026	2,00%	Estimeret sats