



Indledning

"Medarbejdere og ledere på AU bør hver dag kunne møde op til et sundt og godt arbejdsmiljø, som skaber trivsel og arbejdsglæde. Et universitet består af mennesker, og deres ve og vel er meget vigtigt. Herudover sikrer et godt arbejdsmiljø de bedste resultater, samt at vi kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere." (citater Brian Bech Nielsen, rektor)

På AU gennemføres arbejdspladsvurdering (APV) hvert 3. år.

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på den APV spørgeskemaundersøgelse, som er gennemført i februar/marts 2019. Som noget nyt omfatter APV 2019 både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Med APV-rapporterne i hånden kan medarbejdere og ledere gå i gang med at drøfte resultaterne i enhederne og sammen prioritere indsatsområder.

Alle APV-rapporter er tilgængelige på hjemmesiden for APV 2019 (<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/apv/apv-rapporter-2019/>).

Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål samt højest/lavest vurderede spørgsmål.

RESULTATER FOR PSYKISK APV

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD, DISKRIMINATION OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd og sygefravær, som vises, hvis der er minimum 40 besvarelser, mens resultaterne for spørgsmålene vedrørende diskrimination vises, hvis der er minimum 50 besvarelser.

RESULTATER FOR FYSISK APV

Resultater på udsagn vedrørende de fysiske rammer omkring arbejdsstedet.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika.

APV OPFØLGNING



Rapportens sammenligninger

Undervejs i rapporten sammenlignes resultaterne med APV 2016 samt overliggende niveauer i organisationen (om muligt).

Sammenligningerne laves altid på gennemsnittet.

Herunder kan du se, hvad der sammenlignes med i denne rapport.

APV 2016

9000 Enhedsadministrationen

1611 AU Økonomi og Bygninger

Gennemsnitsvisninger

På rapportens overbliksside vises et gennemsnit på to måder. Gennemsnittet måles på en skala fra 1 til 5, hvor 5 altid er det mest positive (om muligt).

Under figuren sammenlignes resultatet med seneste måling og organisationen.

En sammenligning på 0,1 betyder, at resultatet i denne rapport er 0,1 bedre end det, der sammenlignes med.

Din enhed



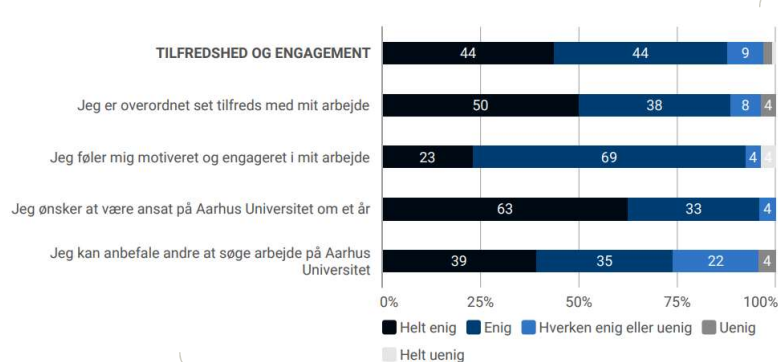
En sammenligning på -0,1 betyder, at resultatet i denne rapport er 0,1 dårligere end det, der sammenlignes med.



Svarfordelinger

Det samlede resultat for temaet vises øverst. Herefter vises de udsagn, der indgår i temaet.

Til højre for figuren vises hvor mange procent, der har svaret 'Ved ikke/Ikke relevant' på det enkelte udsagn. Herefter vises gennemsnitsscoren for udsagnet.



I midten vises svarfordelingen. Tallene i barren angiver procenter. I nederste udsagn i eksemplet har 39 procent svaret 'Helt enig', 35 procent har svaret 'Enig', 22 procent har svaret 'Hverken enig eller uenig', 4 procent har svaret 'Uenig', og 0 procent har svaret 'Helt uenig'.

| Ved ikke % | Gns. | Sammenligninger |
|------------|------|--------------------|
| 5% | 4,3 | 0,0 ➡ 0,1 🟢 0,2 🟢 |
| 0% | 4,3 | -0,2 🟡 0,0 ➡ 0,2 🟢 |
| 0% | 4,1 | 0,1 🟢 0,0 ➡ |
| 8% | 4,6 | 0,2 🟢 0,3 🟢 |
| 12% | 4,1 | 0,0 ➡ 0,0 ➡ 0,1 🟢 |

Yderst til højre sammenlignes resultatet med seneste måling og overliggende niveauer i organisationen (om muligt).

En grå pil betyder, at der ikke er forskel mellem denne rapport's resultat og det, der sammenlignes med.

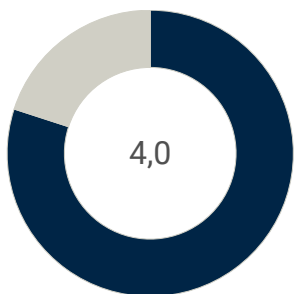
En **rød pil** betyder, at resultatet i denne rapport er dårligere end det, der sammenlignes med.

En **grøn pil** betyder, at resultatet i denne rapport er bedre end det, der sammenlignes med.

Tilfredshed og Engagement

Tilfredshed og Engagement er sammensat af de fire indikatorer midt på denne side, og giver et overordnet indtryk af den samlede tilfredshed og engagementet i enheden.

Tilfredshed og engagement

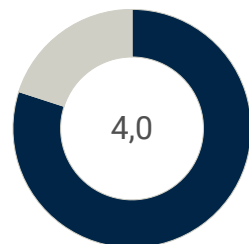


-0,4 ~ -0,1 📊 -0,1 🏠

Indikatorer

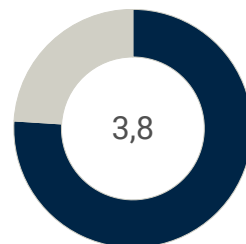
Indikatorerne giver et overordnet billede af medarbejdernes tilfredshed, engagement og loyalitet. Indikatorerne er i modsætning til undersøgelsens øvrige udsagn svære at påvirke direkte, fordi de er en samlet oplevelse af de organisatoriske rammer og den kultur, der er udviklet i organisationen. De påvirkes til gengæld indirekte, når man lykkes med at ændre på oplevelsen af rammerne og kulturen. De fire udsagn vises i deres fulde længde på side 5.

Overordnet tilfredshed



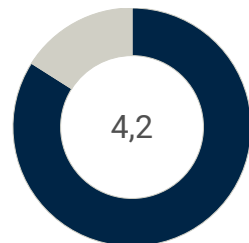
-0,5 ~ 0,0 📊 -0,1 🏠

Motivation og engagement



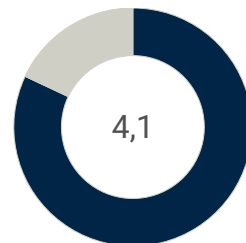
-0,1 📊 -0,2 🏠

Loyalitet



0,0 📊 -0,1 🏠

Ambassadørvillighed



-0,1 ~ 0,0 📊 0,1 🏠

Temaer

Hvert tema er sammensat af flere udsagn, som vises senere i rapporten.

Temaerne indeholder de udsagn, man kan arbejde med for der igennem at påvirke undersøgelsens indikatorer.

Din udvikling



-0,3 ~ 0,0 📊 0,0 🏠

Din arbejdssituation



-0,3 ~ 0,0 📊 0,0 🏠

Din enhed



-0,1 ~ 0,0 📊 0,0 🏠

Din daglige ledelse



-0,5 ~ -0,1 📊 -0,1 🏠

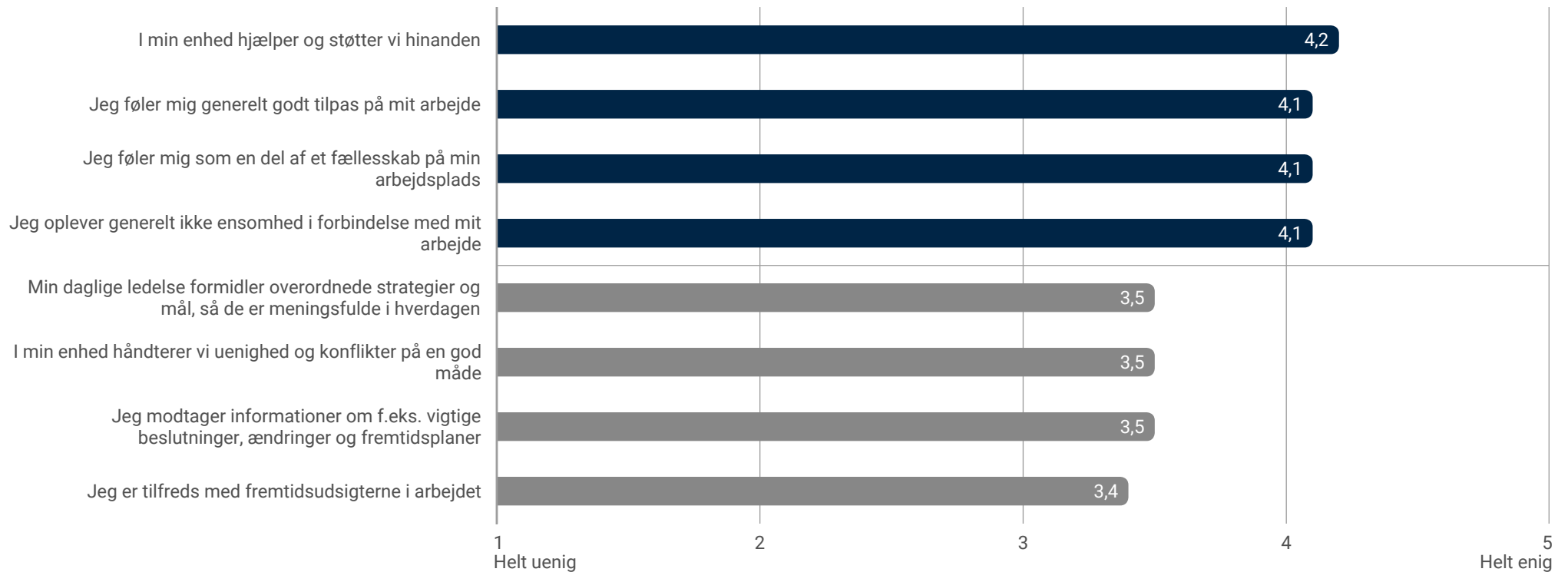
Vores organisation



-0,1 ~ 0,0 📊 0,3 🏠

Nedenfor vises de fire udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de fire udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

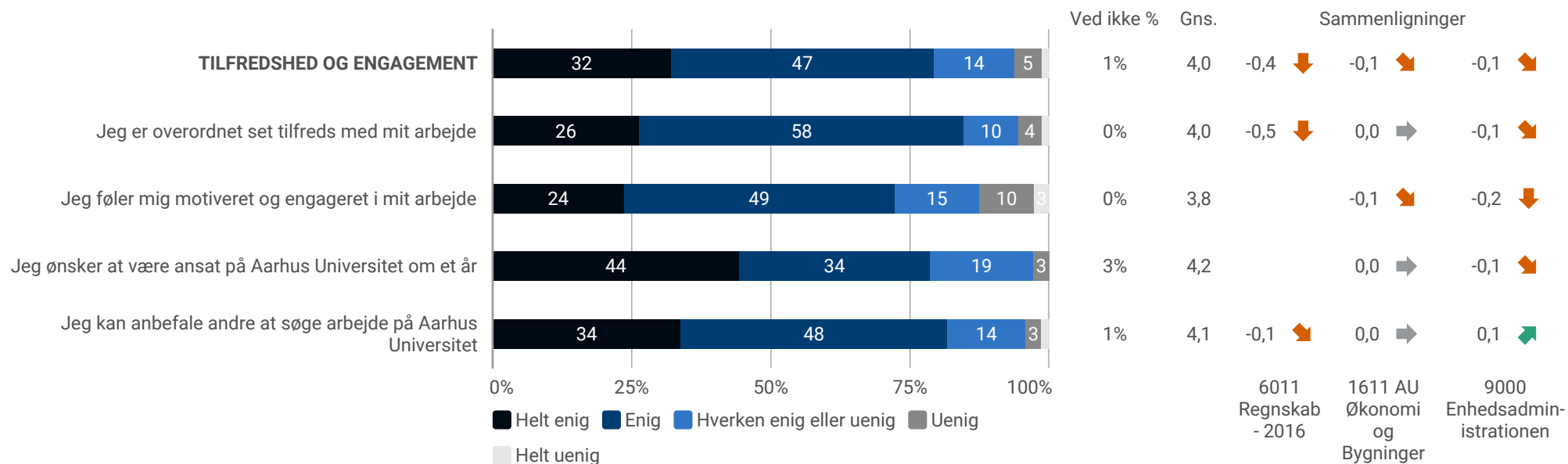
Alle udsagn er vurderet på en skala fra 1 til 5, hvor 1 svarer til Helt uenig, 2 Uenig, 3 Hverken enig eller uenig, 4 Enig og 5 Helt enig. Et gennemsnit på 4 kan dermed tolkes som, at medarbejderne i gennemsnit er enige.

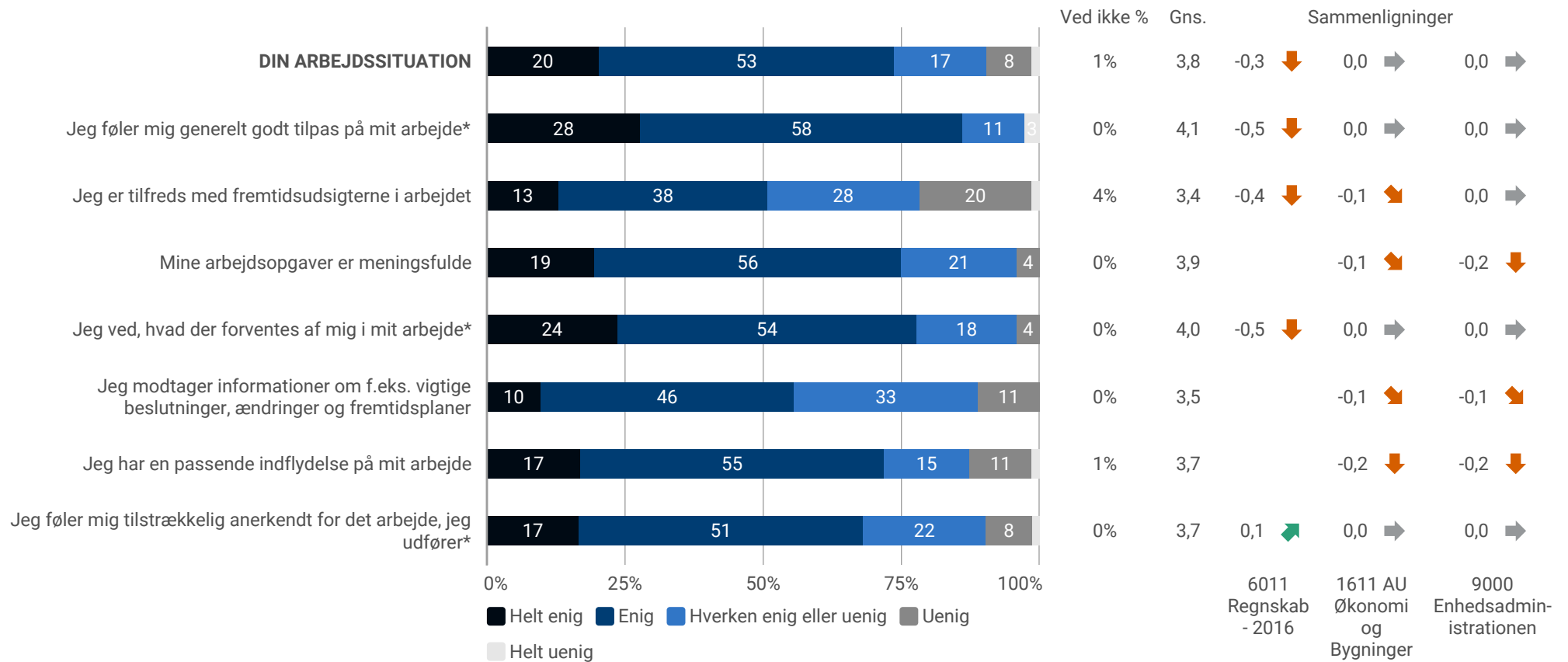


På de følgende sider vises resultaterne for udsagnene i den psykiske APV. Der vises en blok af spørgsmål for hvert af undersøgelsens temaer. Øverst i hver blok vises det samlede resultat for temaet. Den første blok viser Tilfredshed og Engagement, der udgøres af de fire indikatorer fra overblikssiden.

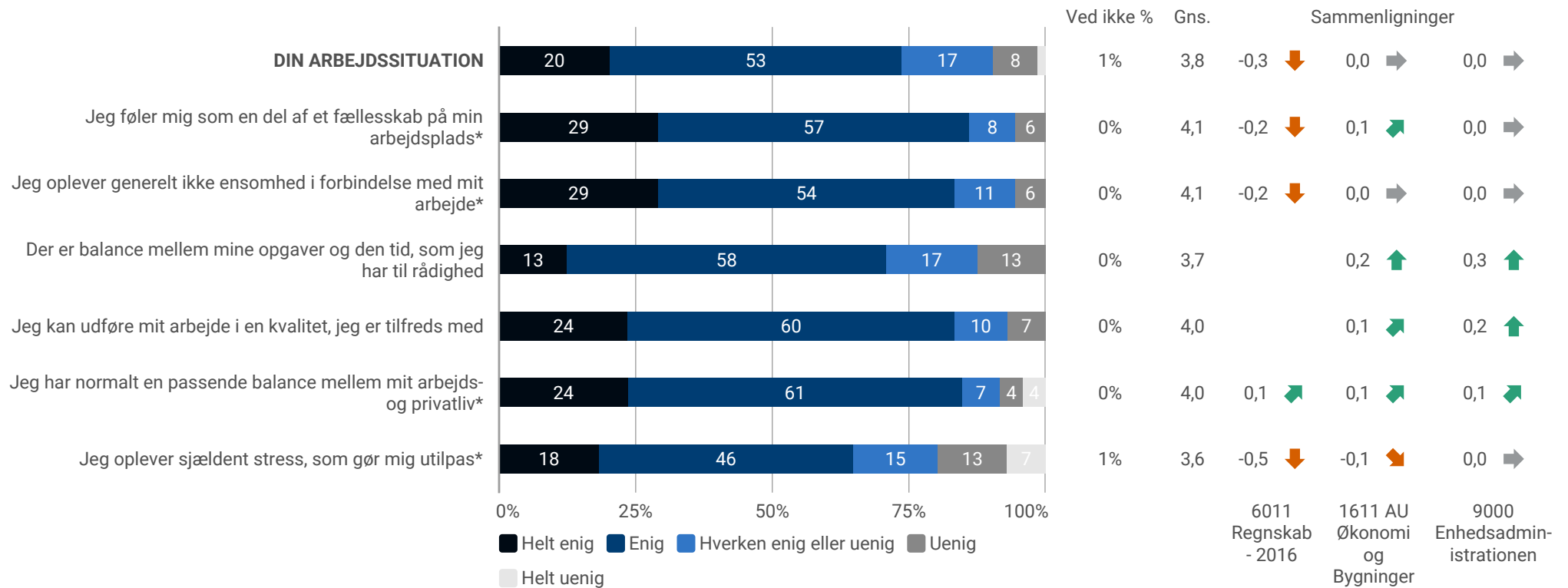
Resultaterne vises som svarfordeling, andel der har svaret 'ved ikke', samt gennemsnitsscoren for de enkelte udsagn. Med svarfordelingen får du et detaljeret indblik i medarbejdernes besvarelse, mens gennemsnitsscoren muliggør sammenligninger på tværs.

Til højre for figuren sammenlignes gennemsnitsscoren med resultaterne fra 2016, resultatet for 1611 AU Økonomi og Bygninger og 9000 Enhedsadministrationen. Sammenligningerne vises både som et tal og med pile. En vandret grå pil betyder, at gennemsnitsscoren er den samme, en rød pil viser, at resultatet for 6011 Regnskab ligger under sammenligningen, mens en grøn pil viser, at resultatet ligger over. Hældningen på pilen fortæller, om det er en stor eller lille forskel.

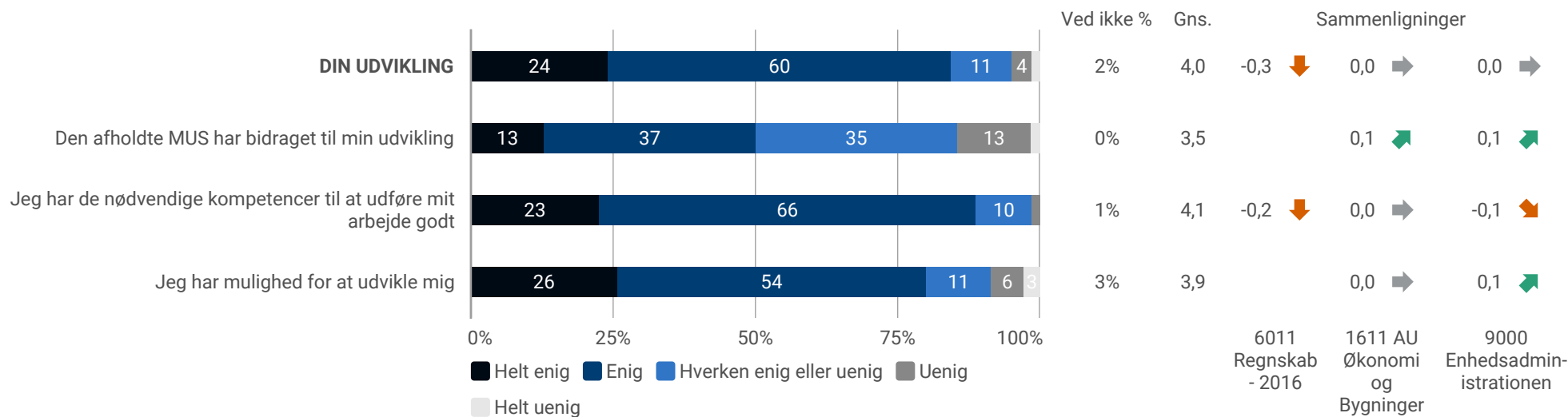




* Note: Bemærk, at skalaen for udsagn markeret med en * var som følger i APV 2016: Altid/næsten altid, Ofte, Nogle gange, Sjældent og Aldrig/næsten aldrig.

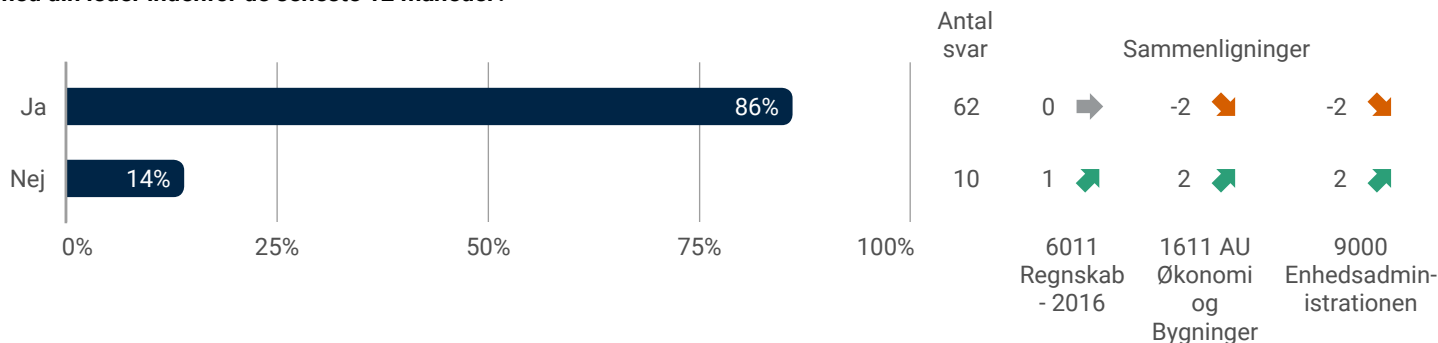


* Note: Bemærk, at skalaen for udsagn markeret med en * var som følger i APV 2016: *Altid/næsten altid, Ofte, Nogle gange, Sjældent og Aldrig/næsten aldrig.*

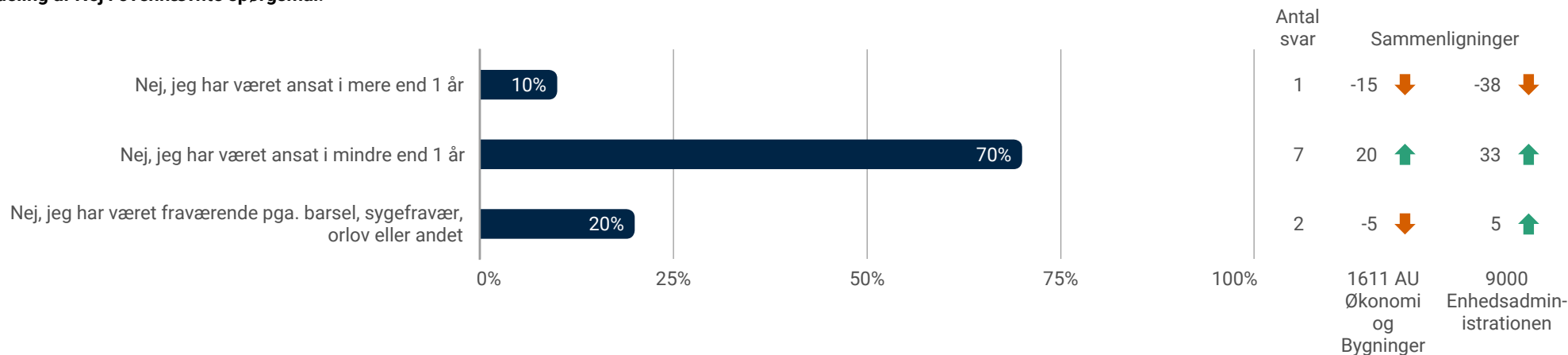


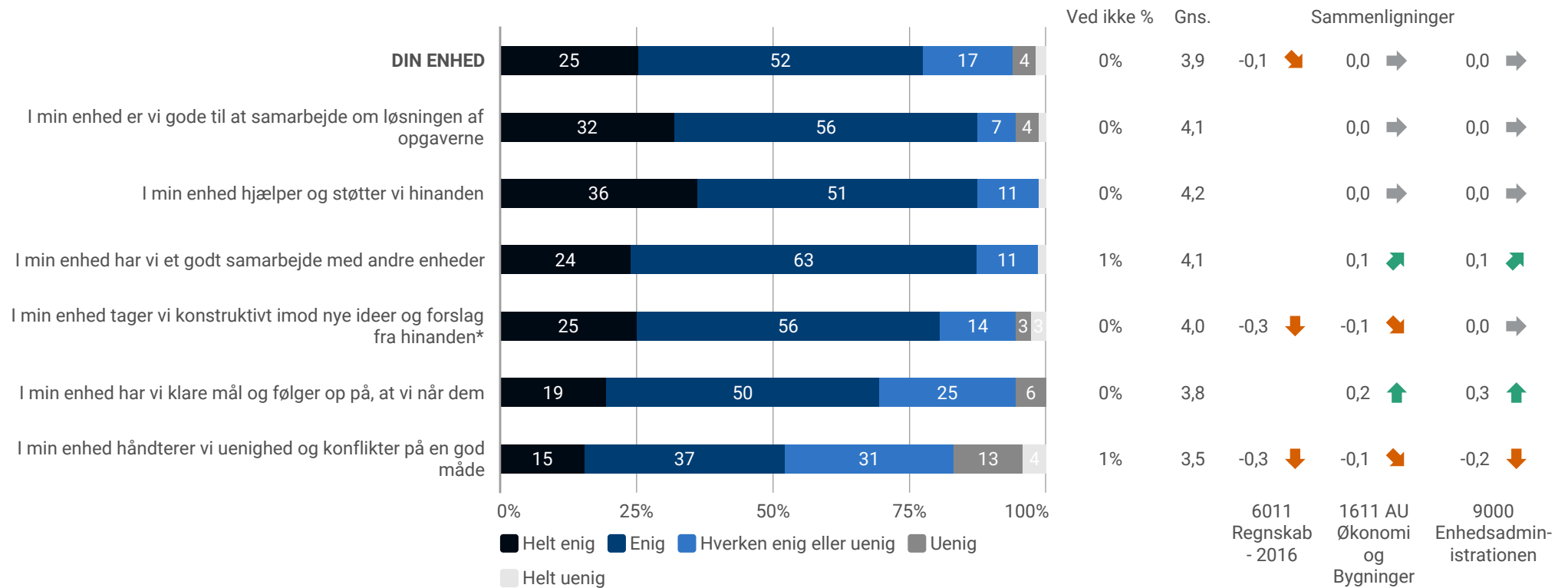
Udsagnet 'Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling' er kun stillet til de medarbejdere, der har haft MUS. Resultaterne vises kun såfremt minimum 10 medarbejdere har haft MUS og er ikke med i temascoren.

Har du afholdt medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder indenfor de seneste 12 måneder?

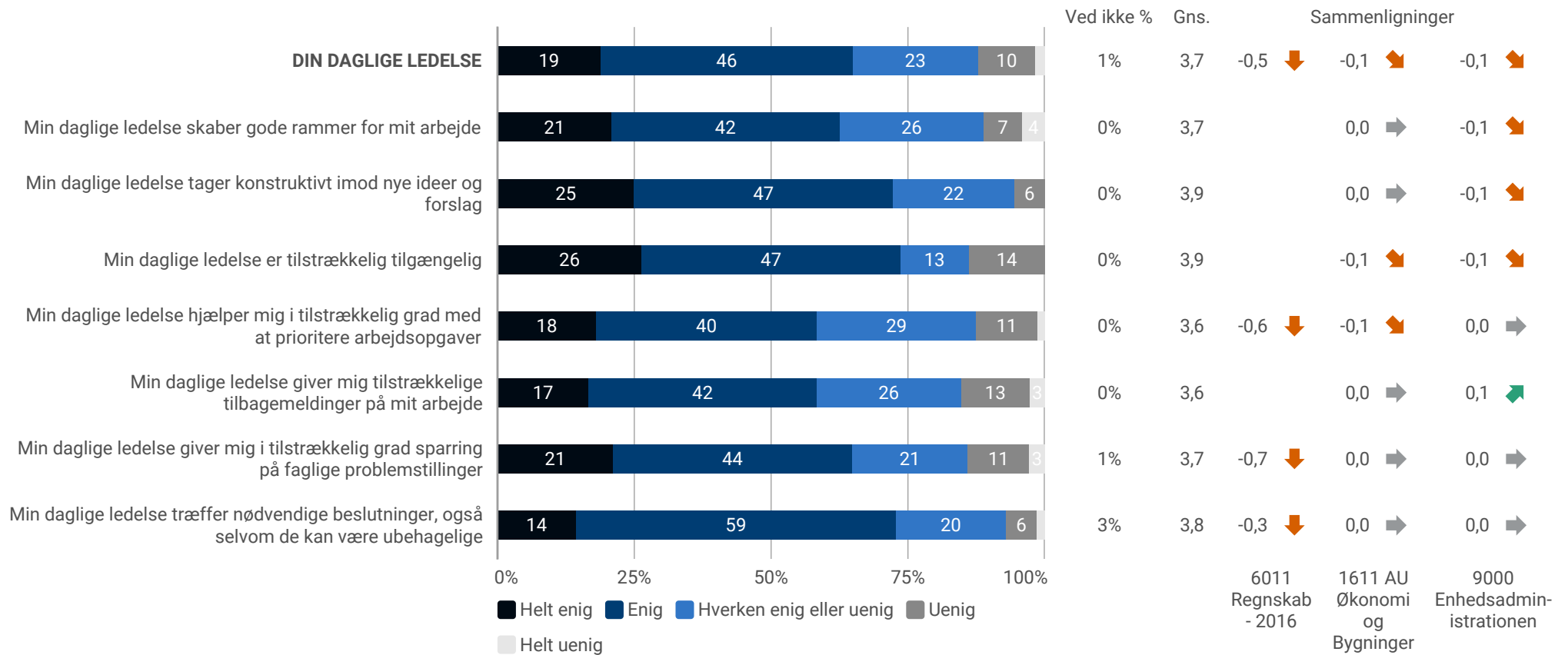


Fordeling af Nej i ovennævnte spørgsmål:



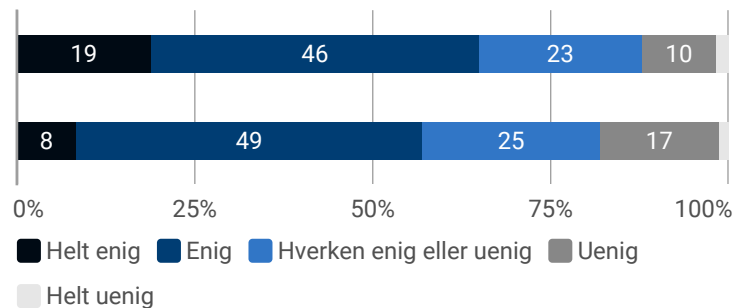


* Note: Bemærk, at skalaen for udsagn markeret med en * var som følger i APV 2016: *Altid/næsten altid, Ofte, Nogle gange, Sjældent og Aldrig/næsten aldrig.*



DIN DAGLIGE LEDELSE

Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen

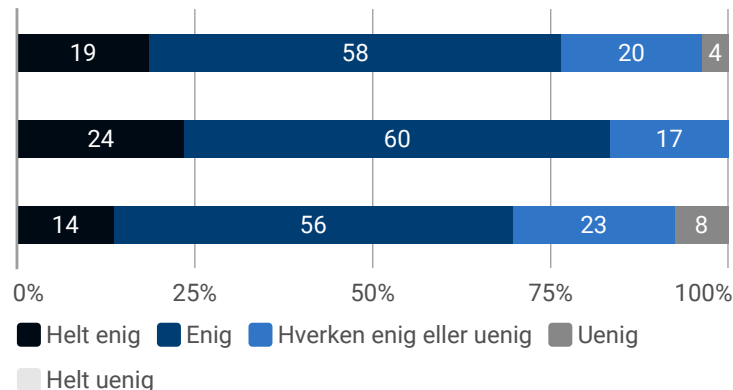


| Ved ikke % | Gns. | Sammenligninger | | |
|------------|------|----------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1% | 3,7 | -0,5 ↓ | -0,1 ↗ | -0,1 ↗ |
| 0% | 3,5 | 0,0 → | 0,0 → | |
| | | 6011 Regnskab - 2016 | 1611 AU Økonomi og Bygninger | 9000 Enhedsadministrationen |

VORES ORGANISATION

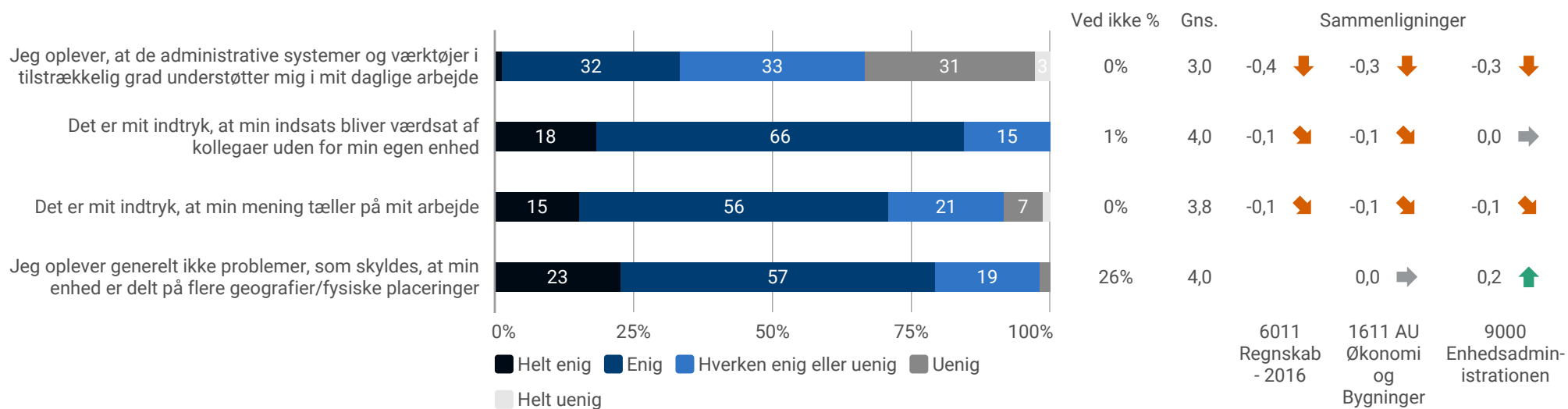
Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på

På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter*



| Ved ikke % | Gns. | Sammenligninger | | |
|------------|------|----------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 4% | 3,9 | -0,1 ↘ | 0,0 → | 0,3 ↑ |
| 0% | 4,1 | 0,1 ↗ | 0,5 ↑ | |
| 8% | 3,8 | -0,2 ↓ | 0,0 → | 0,3 ↑ |
| | | 6011 Regnskab - 2016 | 1611 AU Økonomi og Bygninger | 9000 Enhedsadministrationen |

* Note: Bemærk, at skalaen for udsagn markeret med en * var som følger i APV 2016: *Altid/næsten altid, Ofte, Nogle gange, Sjældent og Aldrig/næsten aldrig.*



Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet ... i forbindelse med dit arbejde?

| | Antal svar | Andel der har oplevet krænkende adfærd | | | | Detaljeret svarfordeling | | | | |
|---|------------|--|------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | | 6011 Regnskab | 2016 | 1611 AU Økonomi og Bygninger | 9000 Enhedsadministrationen | Nej | Ja, af og til | Ja, månedligt | Ja, ugentligt | Ja, dagligt |
| Grov, stødende eller nedladende tiltale | 72 | 13% | 6% | 8% | 10% | 88% | 8% | 0% | 4% | 0% |
| Mobning | 72 | 6% | 1% | 4% | 4% | 94% | 3% | 1% | 1% | 0% |
| Seksuel chikane | 72 | 0% | 1% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Trusler om vold eller truende adfærd | 72 | 0% | 1% | 0% | 1% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Fysisk vold | 72 | 0% | 1% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |

Opfølgende spørgsmål (vises kun ved minimum 40 forekomster):

| Antal svar | Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd? | | | | Har du talt med nogen om problemet? | | Er der taget hånd om problemet? | |
|------------|---|---|------------|-----------------|-------------------------------------|-----|---------------------------------|-----|
| | Personer i egen enhed | Personer fra andre dele af organisationen | Studerende | Eksterne parter | Ja | Nej | Ja | Nej |
| | | | | | | | | |

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination som følge af:

| | Antal svar | Andel der har oplevet diskrimination | | | | Detaljeret svarfordeling | | | | |
|---------------------|------------|--------------------------------------|------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | | 6011 Regnskab | 2016 | 1611 AU Økonomi og Bygninger | 9000 Enhedsadministrationen | Nej | Ja, af og til | Ja, månedligt | Ja, ugentligt | Ja, dagligt |
| Alder | 72 | 3% | 3% | 2% | 2% | 97% | 3% | 0% | 0% | 0% |
| Køn | 72 | 1% | 2% | 1% | 2% | 99% | 1% | 0% | 0% | 0% |
| Religion | 72 | 0% | 1% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Etnicitet | 72 | 0% | 1% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Seksuel orientering | 72 | 0% | 1% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Andet | 72 | 4% | 0% | 2% | 3% | 96% | 3% | 0% | 1% | 0% |

Opfølgende spørgsmål (vises kun ved minimum 50 forekomster):

| Antal svar | Fra hvem har du oplevet diskrimination? | | | | Har du talt med nogen om problemet? | | Er der taget hånd om problemet? | |
|------------|---|---|------------|-----------------|-------------------------------------|-----|---------------------------------|-----|
| | Personer i egen enhed | Personer fra andre dele af organisationen | Studerende | Eksterne parter | Ja | Nej | Ja | Nej |
| | | | | | | | | |

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?

| | Antal svar | 6011 Regnskab | 1611 AU Økonomi og Bygninger | 9000 Enhedsadministrationen |
|-----|------------|---------------|------------------------------|-----------------------------|
| Ja | 6 | 8% | 7% | 9% |
| Nej | 66 | 92% | 93% | 91% |

Hvis ja, hvilke årsager har der været til sygefraværet?

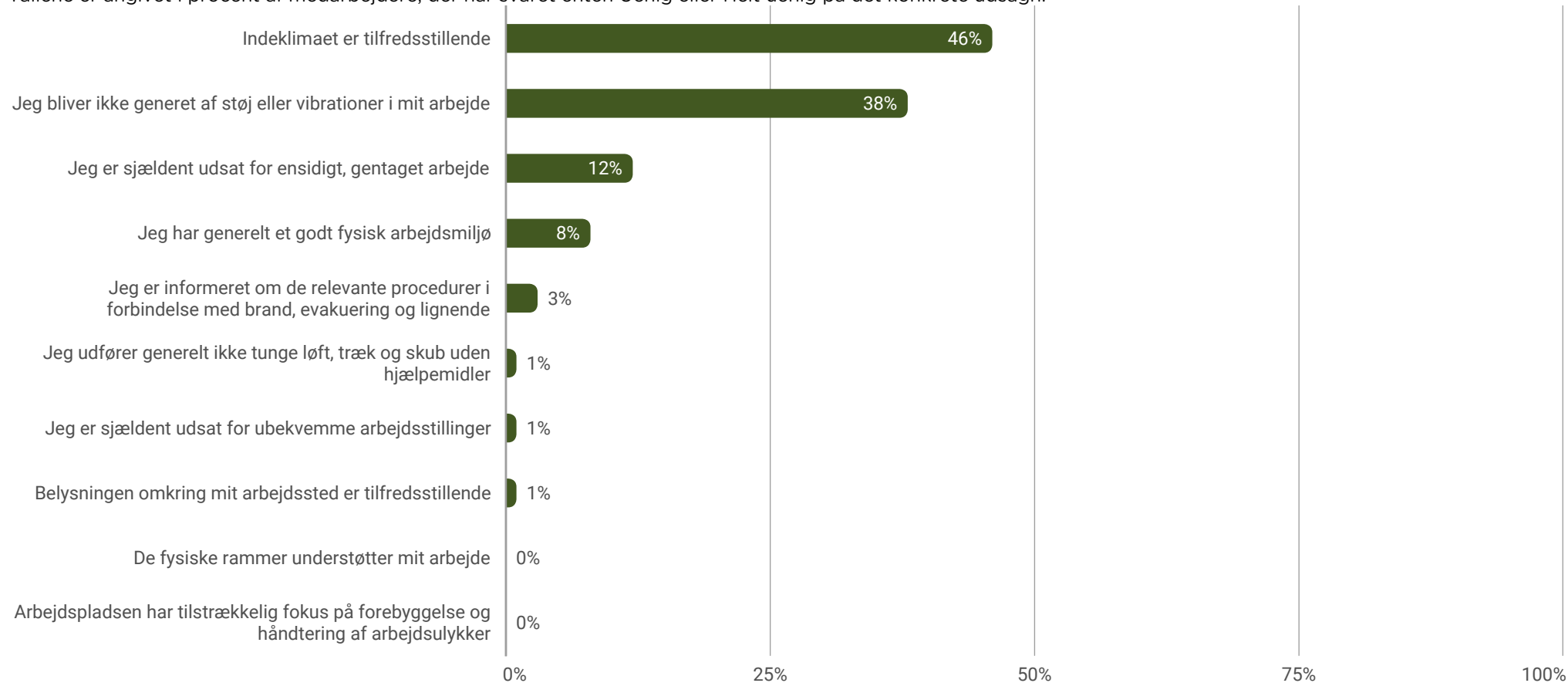
| | Antal svar | % |
|--|------------|-----|
| Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet | - | - |
| Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder | - | - |
| Voldsom oplevelse på arbejdspladsen | - | - |
| Arbejdsulykke | - | - |
| Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold | - | - |
| Symptomer på problematisk indeklima | - | - |
| Andet | 5 | 83% |

Der vises kun resultater for årsager til sygefravær, hvis minimum 3 har angivet den samme kategori. En '-' angiver således, at færre end 3 har krydset af i denne kategori.

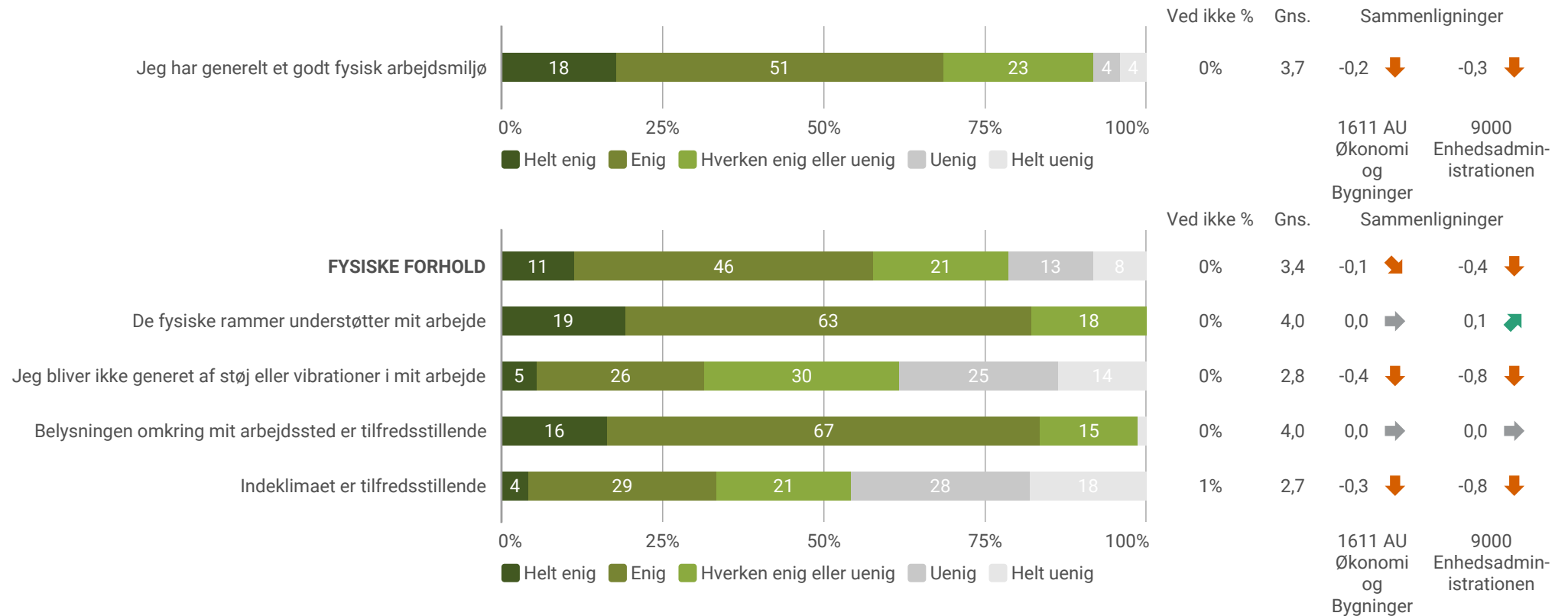
FYSISK APV

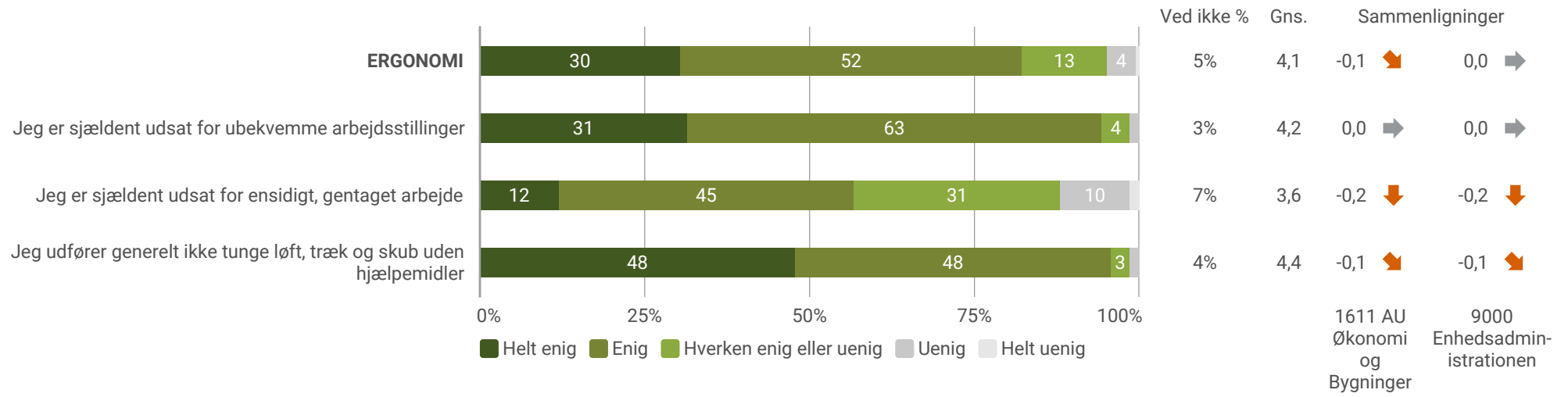
Herunder ser du de ti udsagn fra den fysiske APV med den største andel af uenige.

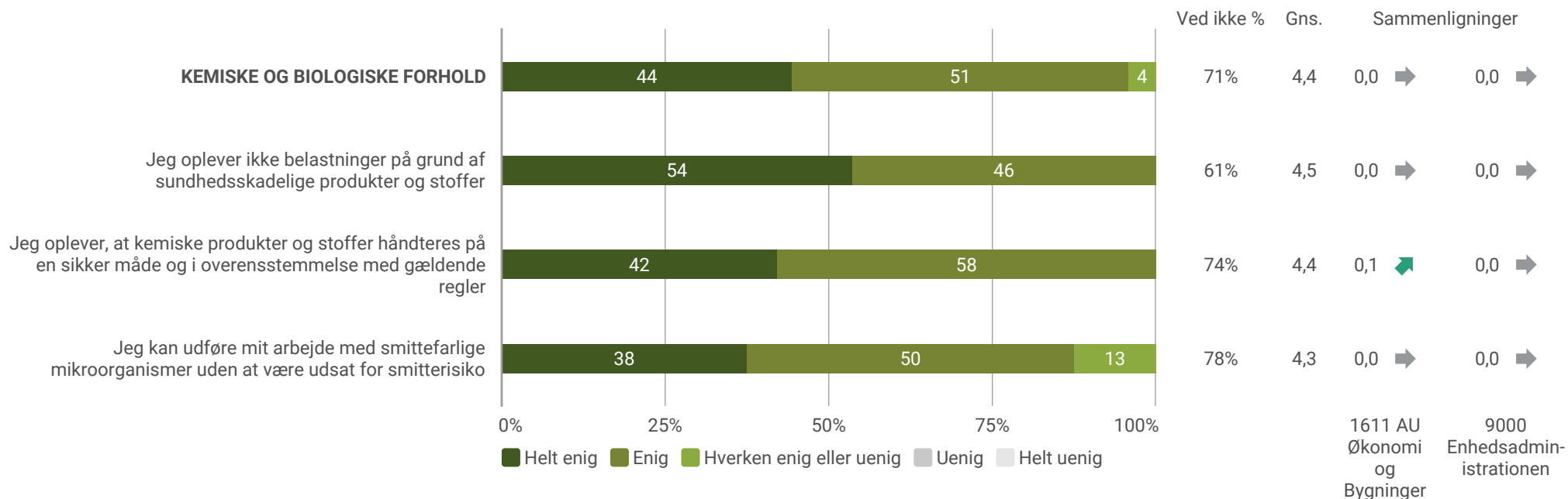
Tallene er angivet i procent af medarbejdere, der har svaret enten Uenig eller Helt uenig på det konkrete udsagn.

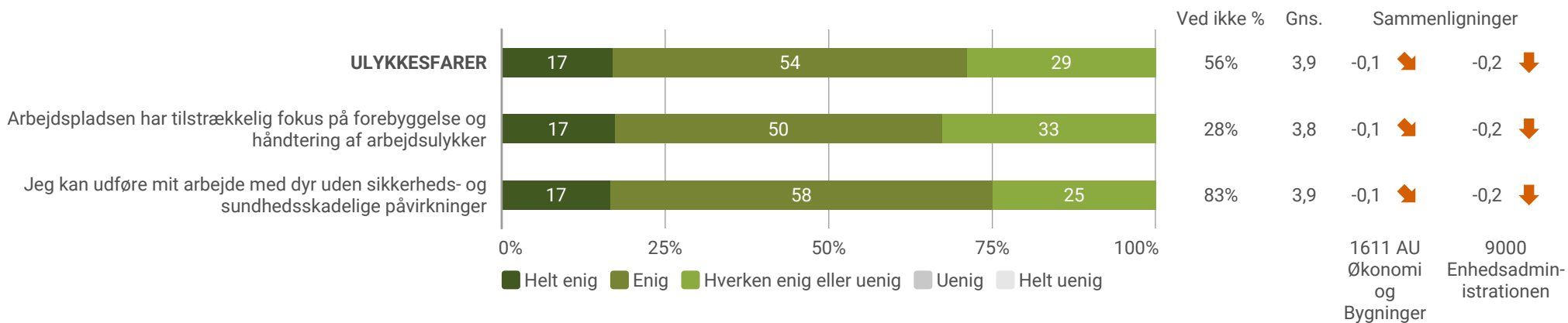
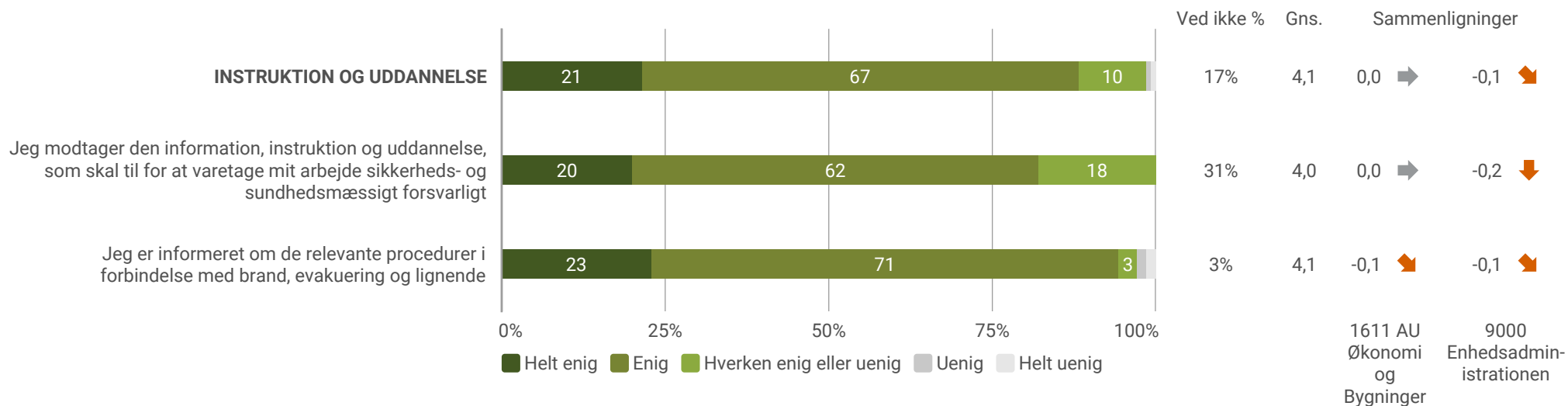


På de følgende sider vises resultaterne for udsagnene i den fysiske APV.









BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på organisationen. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af organisatorisk tilhørsforhold.

| UNDERLIGGENDE ENHEDER | 2357 Rejsegrupp en | 2358 Kreditorgru ppen | 2359 Debitorgru ppen | Øvrige | Total |
|--|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------|-------|
| Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde | 3,8 | 4,1 | 3,7 | 4,5 | 4,0 |
| Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde | 3,8 | 3,7 | 3,2 | 4,4 | 3,8 |
| Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år | 4,0 | 4,2 | 3,6 | 4,9 | 4,2 |
| Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet | 4,1 | 4,1 | 3,5 | 4,6 | 4,1 |
| Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde | 4,0 | 4,1 | 3,6 | 4,5 | 4,1 |
| Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet | 3,3 | 3,0 | 3,4 | 4,0 | 3,4 |
| Mine arbejdsopgaver er meningsfulde | 3,9 | 3,7 | 3,9 | 4,1 | 3,9 |
| Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde | 4,1 | 3,9 | 3,9 | 4,0 | 4,0 |
| Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner | 3,6 | 3,3 | 3,5 | 3,9 | 3,5 |
| Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde | 3,6 | 3,7 | 3,4 | 4,3 | 3,7 |
| Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører | 3,6 | 3,7 | 3,6 | 4,1 | 3,7 |
| Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads | 4,0 | 4,0 | 3,9 | 4,5 | 4,1 |
| Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde | 4,0 | 4,1 | 3,8 | 4,3 | 4,1 |
| Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed | 3,8 | 3,8 | 3,1 | 3,9 | 3,7 |
| Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med | 4,1 | 4,1 | 3,7 | 4,0 | 4,0 |
| Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv | 3,9 | 4,0 | 3,6 | 4,2 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| UNDERLIGGENDE ENHEDER | 2357 Rejsegrupp en | 2358 Kreditorgru ppen | 2359 Debitorgru ppen | Øvrige | Total |
|--|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------|-------|
| Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas | 3,6 | 3,6 | 2,8 | 4,1 | 3,6 |
| Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling | 3,5 | 3,4 | 3,2 | 4,0 | 3,5 |
| Jeg har de nødvendige kompetencer til at udføre mit arbejde godt | 4,2 | 4,2 | 3,9 | 4,1 | 4,1 |
| Jeg har mulighed for at udvikle mig | 4,0 | 3,8 | 3,8 | 4,3 | 3,9 |
| I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne | 4,0 | 4,2 | 3,5 | 4,6 | 4,1 |
| I min enhed hjælper og støtter vi hinanden | 4,1 | 4,3 | 3,6 | 4,6 | 4,2 |
| I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder | 4,0 | 4,3 | 3,7 | 4,3 | 4,1 |
| I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden | 3,8 | 4,3 | 3,2 | 4,4 | 4,0 |
| I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem | 3,5 | 4,0 | 3,5 | 4,2 | 3,8 |
| I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde | 3,4 | 3,8 | 2,7 | 3,8 | 3,5 |
| Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde | 3,7 | 3,5 | 3,2 | 4,4 | 3,7 |
| Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag | 3,9 | 3,5 | 3,9 | 4,5 | 3,9 |
| Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig | 3,3 | 4,2 | 3,7 | 4,2 | 3,9 |
| Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver | 3,4 | 3,3 | 3,6 | 4,4 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde | 3,3 | 3,5 | 3,5 | 4,1 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger | 3,6 | 3,1 | 3,8 | 4,5 | 3,7 |

<3,0
<3,5
<4,0
<4,5
≥4,5

| UNDERLIGGENDE ENHEDER | 2357 Rejsegrupp en | 2358 Kreditorgru ppen | 2359 Debitorgru ppen | Øvrige | Total |
|---|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------|-------|
| Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige | 3,4 | 3,6 | 3,8 | 4,4 | 3,8 |
| Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen | 3,6 | 3,0 | 3,2 | 4,1 | 3,5 |
| Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 4,3 | 4,1 |
| På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter | 3,6 | 3,9 | 3,4 | 4,1 | 3,8 |
| Jeg oplever, at de administrative systemer og værktøjer i tilstrækkelig grad understøtter mig i mit daglige arbejde | 2,7 | 3,2 | 2,6 | 3,4 | 3,0 |
| Det er mit indtryk, at min indsats bliver værdsat af kollegaer uden for min egen enhed | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,2 | 4,0 |
| Det er mit indtryk, at min mening tæller på mit arbejde | 3,7 | 3,5 | 3,6 | 4,2 | 3,8 |
| Jeg oplever generelt ikke problemer, som skyldes, at min enhed er delt på flere geografier/fysiske placeringer | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på stillingskategori. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

| STILLINGSKATEGORI | TAP | Total |
|--|-----|-------|
| Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år | 4,2 | 4,2 |
| Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet | 4,1 | 4,1 |
| Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet | 3,4 | 3,4 |
| Mine arbejdsopgaver er meningsfulde | 3,9 | 3,9 |
| Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads | 4,1 | 4,1 |
| Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed | 3,7 | 3,7 |
| Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med | 4,0 | 4,0 |
| Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| STILLINGSKATEGORI | TAP | Total |
|--|-----|-------|
| Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas | 3,6 | 3,6 |
| Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har de nødvendige kompetencer til at udføre mit arbejde godt | 4,1 | 4,1 |
| Jeg har mulighed for at udvikle mig | 3,9 | 3,9 |
| I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed hjælper og støtter vi hinanden | 4,2 | 4,2 |
| I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden | 4,0 | 4,0 |
| I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem | 3,8 | 3,8 |
| I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde | 3,5 | 3,5 |
| Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger | 3,7 | 3,7 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| STILLINGSKATEGORI | TAP | Total |
|---|-----|-------|
| Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige | 3,8 | 3,8 |
| Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på | 4,1 | 4,1 |
| På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever, at de administrative systemer og værktøjer i tilstrækkelig grad understøtter mig i mit daglige arbejde | 3,0 | 3,0 |
| Det er mit indtryk, at min indsats bliver værdsat af kollegaer uden for min egen enhed | 4,0 | 4,0 |
| Det er mit indtryk, at min mening tæller på mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever generelt ikke problemer, som skyldes, at min enhed er delt på flere geografier/fysiske placeringer | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på alder. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

| ALDER | 30-39 år | 40-49 år | 50-59 år | Øvrige | Total |
|--|----------|----------|----------|--------|-------|
| Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde | 4,0 | 4,2 | 3,9 | 4,2 | 4,0 |
| Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 3,9 | 3,8 |
| Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år | 4,4 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 |
| Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet | 4,4 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 4,1 |
| Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,2 | 4,1 |
| Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet | 3,2 | 3,5 | 3,3 | 3,6 | 3,4 |
| Mine arbejdsopgaver er meningsfulde | 3,6 | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 3,9 |
| Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde | 3,5 | 3,9 | 4,1 | 4,3 | 4,0 |
| Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner | 3,8 | 3,5 | 3,6 | 3,3 | 3,5 |
| Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde | 3,6 | 3,9 | 3,7 | 3,8 | 3,7 |
| Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører | 3,8 | 3,4 | 3,9 | 3,9 | 3,7 |
| Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads | 4,2 | 4,0 | 4,0 | 4,2 | 4,1 |
| Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde | 3,8 | 4,2 | 4,1 | 4,3 | 4,1 |
| Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed | 3,5 | 3,6 | 3,9 | 3,9 | 3,7 |
| Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med | 4,1 | 3,7 | 4,0 | 4,3 | 4,0 |
| Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv | 3,8 | 3,6 | 4,2 | 4,3 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| ALDER | 30-39 år | 40-49 år | 50-59 år | Øvrige | Total |
|--|----------|----------|----------|--------|-------|
| Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas | 3,5 | 3,3 | 3,6 | 3,9 | 3,6 |
| Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling | | 3,3 | 3,5 | 3,4 | 3,5 |
| Jeg har de nødvendige kompetencer til at udføre mit arbejde godt | 3,9 | 4,1 | 4,0 | 4,3 | 4,1 |
| Jeg har mulighed for at udvikle mig | 3,9 | 3,7 | 4,0 | 4,2 | 3,9 |
| I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne | 4,2 | 3,9 | 4,2 | 4,3 | 4,1 |
| I min enhed hjælper og støtter vi hinanden | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,2 |
| I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder | 3,9 | 4,2 | 4,1 | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden | 3,8 | 3,9 | 4,0 | 4,2 | 4,0 |
| I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem | 3,6 | 3,7 | 4,0 | 4,0 | 3,8 |
| I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde | 3,1 | 3,3 | 3,6 | 3,8 | 3,5 |
| Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde | 4,1 | 3,4 | 3,7 | 3,6 | 3,7 |
| Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag | 4,1 | 3,8 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig | 4,1 | 3,6 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver | 3,9 | 3,3 | 3,8 | 3,5 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde | 3,7 | 3,5 | 3,7 | 3,4 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger | 3,6 | 3,8 | 3,9 | 3,3 | 3,7 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| ALDER | 30-39 år | 40-49 år | 50-59 år | Øvrige | Total |
|---|----------|----------|----------|--------|-------|
| Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige | 3,6 | 3,7 | 4,0 | 3,8 | 3,8 |
| Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen | 3,4 | 3,4 | 3,7 | 3,3 | 3,5 |
| Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på | 4,2 | 4,0 | 4,1 | 4,0 | 4,1 |
| På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 3,6 | 3,8 |
| Jeg oplever, at de administrative systemer og værktøjer i tilstrækkelig grad understøtter mig i mit daglige arbejde | 3,0 | 2,8 | 2,9 | 3,3 | 3,0 |
| Det er mit indtryk, at min indsats bliver værdsat af kollegaer uden for min egen enhed | 3,9 | 4,3 | 4,0 | 3,9 | 4,0 |
| Det er mit indtryk, at min mening tæller på mit arbejde | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever generelt ikke problemer, som skyldes, at min enhed er delt på flere geografier/fysiske placeringer | 3,6 | 4,3 | 4,2 | 3,9 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på køn. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

| KØN | Øvrige | Total |
|--|--------|-------|
| Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år | 4,2 | 4,2 |
| Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet | 4,1 | 4,1 |
| Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet | 3,4 | 3,4 |
| Mine arbejdsopgaver er meningsfulde | 3,9 | 3,9 |
| Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads | 4,1 | 4,1 |
| Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed | 3,7 | 3,7 |
| Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med | 4,0 | 4,0 |
| Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| KØN | Øvrige | Total |
|--|--------|-------|
| Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas | 3,6 | 3,6 |
| Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har de nødvendige kompetencer til at udføre mit arbejde godt | 4,1 | 4,1 |
| Jeg har mulighed for at udvikle mig | 3,9 | 3,9 |
| I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed hjælper og støtter vi hinanden | 4,2 | 4,2 |
| I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden | 4,0 | 4,0 |
| I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem | 3,8 | 3,8 |
| I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde | 3,5 | 3,5 |
| Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger | 3,7 | 3,7 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| KØN | Øvrige | Total |
|---|--------|-------|
| Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige | 3,8 | 3,8 |
| Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på | 4,1 | 4,1 |
| På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever, at de administrative systemer og værktøjer i tilstrækkelig grad understøtter mig i mit daglige arbejde | 3,0 | 3,0 |
| Det er mit indtryk, at min indsats bliver værdsat af kollegaer uden for min egen enhed | 4,0 | 4,0 |
| Det er mit indtryk, at min mening tæller på mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever generelt ikke problemer, som skyldes, at min enhed er delt på flere geografier/fysiske placeringer | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på det valgte sprog i spørgeskemaundersøgelsen. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

| VALGT SPROG | Øvrige | Total |
|--|--------|-------|
| Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år | 4,2 | 4,2 |
| Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet | 4,1 | 4,1 |
| Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet | 3,4 | 3,4 |
| Mine arbejdsopgaver er meningsfulde | 3,9 | 3,9 |
| Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde | 4,0 | 4,0 |
| Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører | 3,7 | 3,7 |
| Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads | 4,1 | 4,1 |
| Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde | 4,1 | 4,1 |
| Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed | 3,7 | 3,7 |
| Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med | 4,0 | 4,0 |
| Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv | 4,0 | 4,0 |



| VALGT SPROG | Øvrige | Total |
|--|--------|-------|
| Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas | 3,6 | 3,6 |
| Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har de nødvendige kompetencer til at udføre mit arbejde godt | 4,1 | 4,1 |
| Jeg har mulighed for at udvikle mig | 3,9 | 3,9 |
| I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed hjælper og støtter vi hinanden | 4,2 | 4,2 |
| I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder | 4,1 | 4,1 |
| I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden | 4,0 | 4,0 |
| I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem | 3,8 | 3,8 |
| I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde | 3,5 | 3,5 |
| Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde | 3,7 | 3,7 |
| Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig | 3,9 | 3,9 |
| Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde | 3,6 | 3,6 |
| Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger | 3,7 | 3,7 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

| VALGT SPROG | Øvrige | Total |
|---|--------|-------|
| Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige | 3,8 | 3,8 |
| Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen | 3,5 | 3,5 |
| Jeg har tillid til Universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på | 4,1 | 4,1 |
| På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever, at de administrative systemer og værktøjer i tilstrækkelig grad understøtter mig i mit daglige arbejde | 3,0 | 3,0 |
| Det er mit indtryk, at min indsats bliver værdsat af kollegaer uden for min egen enhed | 4,0 | 4,0 |
| Det er mit indtryk, at min mening tæller på mit arbejde | 3,8 | 3,8 |
| Jeg oplever generelt ikke problemer, som skyldes, at min enhed er delt på flere geografier/fysiske placeringer | 4,0 | 4,0 |

<3,0
 <3,5
 <4,0
 <4,5
 ≥4,5

Er din ansættelse afhængig af, at du hjemhenter eksterne midler (fx fra forskningsfonde)?

| | TAP | 6011 Regnskab |
|---|-----|---------------|
| Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen og andres ansættelse | 0% | 0% |
| Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen ansættelse | 0% | 0% |
| Delvist, jeg bistår andre med at hente midler hjem til min ansættelse | 0% | 0% |
| Nej, min ansættelse er ikke afhængig af, at jeg hjemhenter eksterne midler | 93% | 93% |
| Ved ikke / ikke relevant | 7% | 7% |
| Antal svar | 72 | 72 |