

Titel: Strategi, mål og rollefordeling

Generelt

Problembeskrivelse	Medarbejdere ønsker større indsigt i strategi, mål og formål for BYG.
Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Daglig ledelse
Fysiske forhold	
Afdeling	6050 Byggeri og Planlægning
Oprettet af	Lars Bo Nørgaard

Eventuelle noter

Løsning

Løsningsbeskrivelse	<p>Afholdelse af temadag med emnerne</p> <ul style="list-style-type: none"> •Strategi/målbilleder •BYG's formål •Kunder/aftagere •Opgaver/opgaveområder •Samarbejde på tværs af opgaver/ fagområder i BYG •Feedback <p>Løbende dialog ved afdelingsmøder, 1:1, teammøder mv.</p>
Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske	Intet valgt
Konsekvens hvis det sker	Intet valgt
Ansvarlig	Charlotte Lyngholm
Deadline	
Påmindelse	Når deadline overskrides
Status for løsningen	

Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning	
Ansvarlig	Charlotte Lyngholm
Udføres senest	2019-10-31
Påmindelse	Når deadline overskrides

Status for opfølgning

Titel: Faglig ensomhed, ressourceprioritering og feedback

Generelt

Problembeskrivelse	Medarbejdere efterlyser mulighed for sparring/vidensdeling med kolleger og prioritering af ressourcer og feedback på opgaveløsning.
Hovedtema	Psykiske forhold
Psykiske forhold	Daglig ledelse
Fysiske forhold	
Afdeling	6050 Byggeri og Planlægning
Oprettet af	Lars Bo Nørgaard
Eventuelle noter	

Løsning

Løsningsbeskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> • Afholdes af GRUS-samtale som supplement til MUS • Løbende 1:1 samtaler med nærmeste leder • Herunder opmærksomhed på mulige erfa-grupper, sparringsmuligheder og fora for den enkelte medarbejder
Evt. midlertidig løsning	
Sandsynligheden for at sygdom eller arbejdsulykke vil ske	Intet valgt
Konsekvens hvis det sker	Intet valgt
Ansvarlig	Charlotte Lyngholm
Deadline	
Påmindelse	Når deadline overskrides
Status for løsningen	

Opfølgning

Beskrivelse af opfølgning	Løbende - 1:1 og MUS/GRUS
Ansvarlig	Charlotte Lyngholm
Udføres senest	2019-11-01
Påmindelse	Når deadline overskrides

Status for opfølgning